

**Oversigt – åbent møde:**

**Punkt 01**      **Godkendelse af dagsorden**

**Generelle sager**

**Punkt 02**      **Forslag til organisationsændringer på baggrund af resultater fra  
organisationsanalyse af BDO**

Mødet afholdes via videokonference og starter den 13. juni 2019 **kl. 08.00**

**Deltagere:**

***Atassut***

Anna Karen Hoffmann  
Emilie Olsen  
Karl Davidsen

***Inuit Ataqtiguit***

Sofie Dorthe Olsen  
Juliane Enoksen  
Axel Lund Olsen

***Partii Naleraq***

Ulrik Lyberth

***Siumut***

Malik Berthelsen  
Evelyn Frederiksen  
Ruth Heilmann  
Gideon Lyberth  
Frederik Olsen  
Jakob Olsen  
Karl Lyberth  
Hans Frederik Olsen

*Fravær med afbud*

**Punkt 01      Godkendelse af dagsorden**

**Afgørelse**

## **Punkt 02 Forslag til organisationsændringer på baggrund af resultater fra organisationsanalyse af BDO**

*Journalnr. 02.01.01*

### Baggrund

Siden kommunesammenlægning mellem daværende Maniitsoq Kommune og Sisimiut Kommune i 01.01.2009 til Qeqqata Kommunia, har der kun været mindre tilpasninger af organisationsstruktur. Seneste ændring i organisationen er foretaget i forbindelse med nedlæggelse af familie og uddannelsesdirektør i august 2014 men oprettede til gengæld én stabschefstilling i hver by (Maniitsoq og Sisimiut) der nu er ændret til Stabschef i Sisimiut og Udviklingschef i Maniitsoq.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 26. oktober 2017, at der skal ses på organisationsstrukturen og ønskede at få udarbejdet en organisationsanalyse. I den forbindelse valgte man i Kommunalbestyrelsen d. 25 oktober 2018, at udpege BDO som ekstern rådgiver til organisationsanalyse.

### Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse

§ 1. Kommunalbestyrelsen styrer kommunens anliggender.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen fastsætter de nærmere regler om kommunens styrelse, herunder borgmesterens forretninger, i en styrelsesvedtægt. Forslag til styrelsesvedtægt samt til ændringer i styrelsesvedtægten skal undergives 2 behandlinger i kommunalbestyrelsen med mindst 14 dages mellemrum.

### Faktiske forhold

Organisationsanalysen blev foretaget af BDO konsulenter i november/december 2018 og januar 2019 i Maniitsoq og Sisimiut, hvor man samlet fik gennemført 55 interviews. Interviews er med det politiske niveau, direktører, chefer, afdelingsledere og nøglepersoner (Lokalsisu og hovedsisu). Sidenhen fik BDO opsamlet interview resultaterne og udarbejdede en rapport som blev fremsendt til Kommunalbestyrelsen og chefgruppen som er baggrunden for temadagen i april 2019.

Organisationsanalysen viser bl.a., at den nuværende administrative organisationsstruktur har vist, at den decentrale organisering tæt på borgeren er en styrke for Qeqqata Kommunia og derfor bør fastholdes i en fremtidig organisering. Herudover er fundamentet for et samarbejde mellem byerne etableret, om end det bør styrkes for at give borgerne den bedst mulige borgerservice.

Evalueringen har herudover vist, at direktørniveauet i dag har mange opgaver på grund af deres dobbeltroller samt et stort driftsfokus, hvilket giver tendens til flaskehalse.

Qeqqata Kommunia har samtidig en meget ledelsestung organisering, men beslutningskompetencen er ikke tydeligt uddelegeret. Det vil endvidere være en styrke at arbejde aktivt med den sociale kapital, ved at fokusere på at styrke trivsel, gensidig tillid og etablere tydelighed om roller, ansvar og kompetencer. Endelig vil det også være en fordel at arbejde fokuseret med kompetenceopbygning.

Organisationsanalyse resultatet blev ligeledes præsenteret til temadag for Kommunalbestyrelsen og chefgruppen af ekstern konsulent fra BDO Birgitte Hoberg Sloth onsdag d. 24 april 2019. Hvor man

i grupperne drøftede scenarierne igennem for at udpege hvilke scenarier man vil arbejde videre med.

I grupperne var der enighed om at man skal minimere stående fagudvalg fra at være 5 stående fagudvalg til at bestå af tre fagudvalg, dertil udpegede det fleste af grupperne scenarie 4 som en ny organisationsændringsforslag, og i denne sammenhæng fremviste chefgruppen ny forslag til reorganisering som er scenarie 5, og denne forslag er analyseret nærmere af BDO som kan læses på bilag om fordele, ulemper, og særlige forudsætninger for scenarie 5.

#### Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt at omstrukturere løbende som en organisation, så det tilpasses til det politiske målsætninger her som følge af koalitionsaftalen og planstrategien.

#### Økonomiske og administrative konsekvenser

Ved reorganisering vil der på langt sigt være tale om administrative besparelser ved reorganisationsstruktur for Qeqqata Kommunia, her i det underliggende områder at man arbejder med teams, således at man minimere afdelingslederne i det forskellige områder.

Der vil dog være økonomiske konsekvenser for ansættelse af nye direktører eller fagchefer, dette er ikke afklaret nærmere om hvilken scenarie man vælger, men hvis man tager udgangspunkt i temadagens output med valg af scenarie 4, skal der ansættes 2 ekstra direktører så den samlede direktion kommer til at bestå af 4 direktører, der vil betyde årlige omkostninger på omkring 1,8 mio. kr. for 2 ekstra direktører. (Estimat for 1 direktør er omkring 880 t.kr.)

Ved chefgruppens forslag med ansættelse af fagchefer, er det ligeledes økonomisk løntung, da der skal ansættes 3 fagchefer som årligt vil koste omkring 1,7 mio. kr. Heri kan det yderligere tænkes, at det større områder som Familieområdet og Uddannelsesområdet sammenkobles således at man operer med 2 fagchefer, heri til lønomkostningerne være omkring 1,2 mio. kr. årligt. (Estimat for 1 fagchef er omkring 580 t.kr.)

Samlet vil der blive sparet eksempel på Område for Familie 7 afdelingsleder stillinger som følge af teambaseret organisering i områderne, så der kun bliver 3 (i hver by) afdelingsleder og ikke som i dag 10 afdelingsleder, og x-antal sparede normeringer ved naturlig afgang, men ved scenarie 4 valget vil det være forholdsvis løntung da der skal ansættes 2 nye direktører. Derfor vil de økonomiske besparelser blive knap så markante som antallet af nettobesparelser lægger op til.

Det er vigtigt at man efter Kommunalbestyrelsesbeslutning, at man får nedsat en arbejdsgruppe som skal se på reorganisering af Qeqqata Kommunia, ud fra hvilken scenarie man beslutter at gå videre med. Der derved kan have større administrativt konsekvenser i form af omrokering af personalet eller lignende tiltag.

#### Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering at det er sundt at revurdere organiseringen, da det er vigtigt at man arbejder så effektivt som muligt for borgerne og ikke mindst med det politiske målsætninger. Administrationen er dog også spændt på hvilke scenarie man vil vælge, da det ligeledes kan have effekt for organisationen, og påpeger at det er vigtigt at inddrage medarbejderne så meget som muligt ved reorganisering af administrationen.

## Indstilling

Administrationen indstiller til Kommunalbestyrelsens drøftelse og indstilling,

**1. at** hvilken scenarier man skal gå videre med i det videre arbejde for reorganisering og komme med forslag på forbedring af organisationen:

- a) Scenarie 1: Er med 3 direktører: Kommunaldirektør, Innovationsdirektør og en Velfærdsdirektør.
- b) Scenarie 2: Er med afsæt i 2 direktører – en Kommunaldirektør, der dækker Familie/velfærd og Uddannelse samt det fælles sekretariat og Borgerservice, og en Vicekommunaldirektør, der dækker Erhverv og Teknik og miljø samt stabsfunktioner og Innovations- og projektkontor.
- c) Scenarie 3: fastholder den nuværende organisering
- d) Scenarie 4: at der ansættes 2 nye direktører, hvilket er 1 familiedirektør og 1 uddannelsesdirektør. Dette betyder at det bliver 4 direktører.
- e) Scenarie 5: chefgruppens forslag at beholder 2 direktører, men man ansætter fagchefer i det 3 områder.

**2. at** komme med forslag på mange stående fagudvalg der skal være, og komme med forslag på hvilke stående fagudvalg der skal være:

- a) At Udvalget for Fiskeri, Fangst og Bygdeforhold og Udvalg for Erhverv og Turisme nedlægges.
  - I. At Udvalg for Fiskeri, Fangst og Bygdeforholds områder lægges ind under Udvalg for Teknik, Råstoffer og Miljø.
  - II. At Sundhedsområdet flyttes fra Udvalg for Uddannelse, til Udvalg for Familier og Sociale forhold.
  - III. At Majoriaq og beskæftigelse (fra Udvalg fra Erhverv og Turisme) lægges ind under Udvalg for Uddannelse
  - IV. At områderne Erhverv, Turisme, mv. lægges ind under Økonomiudvalget.
- b) Beholder nuværende udvalgsstruktur

**3. at** de økonomiske konsekvenser på både kort og langt sigt indarbejdes til 1. behandlingen af budget 2019 og overslagsårene.

## Afgørelse

## Bilag

1. Organisationsanalyse jan 2019
2. Organisationsanalyse scenarier 5 *chefgruppensforslag*
3. Opsummering af temadagen
4. Nuværende organisationsstruktur for Qeqqata Kommunua
5. Organisationsstruktur for Kommuneqarfik Sermersooq
6. Organisationsstruktur for Qeqertalik Kommune
7. Organisationsstruktur for Kommune Kujalleq
8. Organisationsstruktur for Avannaata Kommunua