

Oversigt – åbent møde:

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden

03 Økonomisager

Punkt 3.1

Punkt 3.2 Ansøgning om tillægsbevilling vedr. budget for Akia daginstitution

Punkt 3.3 Qeqqata Kommunias aftale med Grønlands Idræts Forbund - tillægsbevilling

Punkt 3.4 Oversigt over udliciteret Qeqqata Kommunias opgaver

Punkt 3.5 Flytning af forebyggelsesområde fra Området for Velfærd til Området for Uddannelse

Punkt 3.6 Ansøgning om tillægsbevilling samt godkendelse af opnormering af personale i handicapafdelingen

04 Generelle sager

Punkt 4.1 Forslag til dagsorden – Revurdering af Børne- og Ungpolitikken fra 2010

Punkt 4.2 Forslag til dagsorden - Forslag til weekend åben for daginstitutioner

Punkt 4.3 Forslag til dagsorden – Samarbejde og fleksibel sagsbehandling

Punkt 4.4 Forslag til dagsorden om uddeling af opmuntringspriser

Punkt 4.5 Forslag til debat om forebyggelse af selvmord i Qeqqata kommune- Abel Enoksen (N)

Punkt 4.6 Forslag til dagsorden – Qaqqatoqaq som turistdestination.

Punkt 4.7 Forslag vedr. oprettelse af uddannelsesråd

Punkt 4.8 Vejnavne på toppen af Ungusivik

06 Orienteringssager

Punkt 6.1 Borgmesterbeslutning - Ansøgning om tidsbestemt orlov fra kommunalbestyrelsen – Malia Larsen Rosing

Punkt 6.2 Borgmesterbeslutning - Valg af nye medlemmer og stedfortrædere til udvalg

Punkt 6.3 Orientering Offentlig transport i Qeqqata Kommunia

Punkt 7.1 Formandsberetninger

Punkt 8.1 Eventuelt

Dagsorden for ordinær kommunalbestyrelsesmøde den 19. august 2021
KB 04/2021

Mødet foregår i kommunalbestyrelsens mødesal i Sisimiut den 19. august og starter kl. 08.30

Deltagere:

Atassut

Siverth K. Heilmann
Anna Karen Hoffmann

Inuit Ataqatigiit

Juliane Enoksen
Nivi H. Efraimssen
Agathe Fontain

Naleraq

Abel Enoksen
Steffen Johansen
Paneeraq Olsen
Karl Lyberth

Siumut

Malik Berthelsen
Evelyn Frederiksen
Kirstine Olsen
Gideon Lyberth
Aqqalu Skifte
Barnabas Larsen

Fravær med afbud

Punkt 01 **Godkendelse af dagsorden**

Afgørelse

Punkt 3.2 Ansøgning om tillægsbevilling vedr. budget for Akia daginstitution

Journal nr. 06.02.01

Baggrund

kommunalbestyrelsen har i budget 2017-2019 besluttet at afsætte 21 mio. til opførelse af en ny daginstitution på Akia i Sisimiut med plads til 64 børn – 40 børnehavebørn 3-6 år fordelt i to stuer og 24 vuggestuebørn 0-3 år fordelt på 2 stuer. Daginstitutionen er pt. under opførelse med forventet aflevering i januar 2022. Da der ikke er afsat midler til drift i budgettet ansøges der om tillægsbevilling til inventar og drift. Sagen blev behandlet i uddannelsesudvalget den 4. maj 2020, økonomiudvalget d.19. maj 2020 og i kommunalbestyrelsen den 28. maj 2020.

Der er dog aldrig oprettet driftsbudget for 2022 og overslagsårene, samt afsat midler i budget 2021, derfor søges der om tillægsbevilling.

Regelgrundlag

Qeqqata Kommunias kasse- og regnskabsregulativ.

Selvstyrets bekendtgørelse nr. 36 af 24. september 2020 om etablering og indretning af daginstitutioner samt oprettelse af samarbejdsteams.

Qeqqata Kommunias Planstrategi, mål 2018 – 2022: Gode rammer om børns udvikling – ”Vi vil sikre daginstitutionspladser med gode, fysiske rammer til alle børn”

Faktiske forhold

Den nye daginstitution på Akia, Sisimiut har forventet aflevering 19.01.2022.

I forbindelse med ibrugtagning afsættes der 750.000 kr. som engangsbeløb i 2021. Det engangsbeløb på 800.000 kr. der afsættes i 2021 består af 150.000 kr. til lønninger til en leder og en souschef som skal ansættes 2 måneder før daginstitutionen tages i brug. Leder og Souschef skal indrette inventar og lave administrativt arbejde, ansætte medarbejdere til daginstitutionen står færdig og skal tages i brug.

Desuden skal der oprettes et budget for institutionen i 2022 samt overslagsårene.

Oprindeligt var det meningen, at Sisi skulle lukke når Akia daginstitution blev taget i brug. Men ventelistsituationen er pt. At der er 11 børn på venteliste til vuggestue og 14 børn på venteliste til børnehave. For at skaffe pladser har man desuden ladet 30 førskolebørn starte i fritidshjem fra februar-maj 2021, desuden har man midlertidigt omdannet en vuggestuestue til børnehavestue i vuggestuen Nuka, hvilket har skabt i alt 38 pladser, men der er stadig venteliste og med det stigende børnetal og kommende åbning af jern og metalskolen i Sisimiut forventes det ikke at behovet for daginstitutionspladser falder.

Bæredygtige konsekvenser

ved at bibeholde Sisi som førskoleinstitution kan vi skabe mulighed for bedre overgang til folkeskolen for skolestartere. Vi får mulighed for at udfase dagplejestillinger der er svære at besætte og vi imødekommer det forsat stigende behov for daginstitutionspladser.

Økonomiske og administrative konsekvenser

For at opstarte Akia ansøges der om tillægsbevilling for 2021 til personale og indkøb af inventar

**Dagsorden for ordinær kommunalbestyrelsesmøde den 19. august 2021
KB 04/2021**

Akia daginstitution Budget for 2021:

Konto	Tekst	Bevilling	Tillæg	Ny bevilling
571040508-0304015117-122010102-010580	Løn til leder og souschef		150.000	150.000
571040508-0304015117-122081700-010580	Indkøb af inventar		600.000	600.000
	I alt bevillingsbehov		750.000	750.000

Akia daginstitution budget for 2022 og overslags årene 2023-2025

Der oprettes et budget for 2022 og overslagsårene, der svarer til budgettet for institutionen Uiaq. Uiaq der er normeret til 64 børn og personalenormering er på 14,5. Akia ny daginstitution børnenormering skal være på 40 3 -6 årige og 24 børn 0-3 årige, i alt 64 børn. Personalenormering skal bestå af: En leder, en pædagoguddannet souschef, 1 pædagoguddannet afdelingsleder, 2 pædagoger, 4 socialhjælpere, 4 medhjælpere, en rengøring og ½ køkken medarbejder.

Budget for 2022-2024 Se bilag 1

Konto	Tekst	Bevilling	Tillæg	Ny bevilling Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024
571040508-0304015117-010580	Drift		4.946.080	4.946.080	4.990.595	5.035.510
	I alt		4.946.080	4.946.080	4.990.595	5.035.510

Administrationens vurdering

Børneantallet er stigende for de 0-6 årige som kan ses på /bilag 2. I de sidste par år, er der kommet flere uddannelses steder til Sisimiut, mange af de studerende har børn og tage deres børn med under deres studietid. Dette betyder en fortsat stigende venteliste. Da det er svært at besætte dagplejestillinger er det desuden ønskeligt at disse udfases.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at Udvalget for Uddannelse, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen godkendelse:

1. At der laves en tillægsbevilling til engangsbeløb for opstart af Akia daginstitution på 750.000 kr., jf. vedlagte posteringsark gældende for driftsbudget 2021
2. At der laves en tillægsbevilling til drift af Akia daginstitution for 2022 på 4.946.080 kr. og overslagsårene på 2023-2025
3. At sagen sendes videre til økonomiudvalget og kommunalbestyrelsens godkendelse

Udvalget for uddannelse behandling af sagen

Udvalget har under sit møde den 8. juni 2021 godkendt indstillingerne.

Økonomiudvalgets behandling af sagen

Udvalget har under sit møde den 16. juni 2021 godkendt indstillingerne.

Indstilling

Økonomiudvalget indstiller til Kommunalbestyrelsens godkendelse,

1. **At** der laves en tillægsbevilling til engangsbeløb for opstart af Akia daginstitution på 750.000 kr., jf. vedlagte posteringsark gældende for driftsbudget 2021

2. **At** der laves en tillægsbevilling til drift af Akia daginstitution for 2022 på 4.946.080 kr. og overslagsårene på 2023-2025

Afgørelse

Bilag

1. Drift budget for Akia daginstitution Sisimiut fra 2021 og 2022 og overslagsårende
2. Befolkningstal for 0-6 årige i Sisimiut

Punkt 3.3 Qeqqata Kommunias aftale med Grønlands Idræts Forbund - tillægsbevilling

Journal nr. 06.02.01

Baggrund

Ved Udvalgs for Uddannelse, Sundhed, Kultur og Fritids møde d. 26. marts 2018, 02/2018 godkendte udvalget Qeqqata Kommunias samarbejdsaftale med Grønlands Idrætsforbund. Aftalen som galdt frem til 31.12.2019 og byggede på Sundheds- forebyggelsespolitikens målsætninger og indsatsområder inden for bæredygtighed er ikke blevet opdateret. I og med at Qeqqata Kommunia, ud over bæredygtighedsprojektet, har udarbejdet flere indsatsområder inden for fritids-sundheds- og forebyggelsesområdet som Inuunerissaarneq og Qeqqata Model, og at den tidligere aftale er udløbet, er der behov for et nyt og revideret aftale mellem Qeqqata Kommunia og Grønlands Idræts Forbund.

Regelgrundlag

Qeqqata Kommunias kasse- og regnskabsregulativ
Inatsisartutlov nr. 15 af 6. juni 2016 om idræt og motion

Faktiske forhold

Grønlands Idræts Forbund har sendt Qeqqata Kommunia et udkast til samarbejdsaftale. Aftaleudkastet bygger på følgende formål:

- At styrke sunde og inkluderende fællesskaber for børn og unge og derigennem forebygge mistrivsel og brug af rusmidler blandt skoleelever i 5.-10.klasse.
- Samarbejdet tager udgangspunkt i arbejdet med Qeqqata modellen

Udkastet har derfor i 3 fokusområder: 1) Atuarfik Ammasoq 2) Et trygt og inkluderende idrætsliv og 3) Samvær på tværs af generationer.

I henhold til fokusområderne er de overordnede mål er beskrevet og indeholder følgende målsætninger:

1. at skabe sammenhæng og en flydende overgang fra skole til fritid i samarbejde med det eksisterende forenings- og fritidsliv, virksomheder og andre interessenter
2. At styrke frivilligheden i Qeqqata Kommunia og sikre et samlet og koordineret fritidsområde
3. At udbyde organiserede fritidstilbud, der er opbygget i dialog med børnene og tager afsæt i lokale muligheder, styrker og værdier
4. At flere børn og unge engagerer sig i organiserede fritidsaktiviteter
5. At udbyde familievenlige aktiviteter

Aftalen vil være gældende fra 2021 til 2024 med henblik på en forlængelse.

Herudover er det tilsigtet i aftalen, at der ansættes en projektleder i Qeqqata Kommunia som en delt medarbejder mellem Qeqqata Kommunia og Grønlands Idrætsforbund. Projektleder vil have ansvar for implementering af visionsaftalen mellem Qeqqata Kommunia og Grønlands Idrætsforbund.

Grønlands Idræts Forbundets udkast til aftalen er, at der etableres en projektgruppe med repræsentanter fra kommunen, GIF og andre samarbejdspartnere, hvor projektlederens opgave bliver at gennemføre de konkrete indsatsområder og sikre en samlet indsats med henblik på at fremme fysisk aktivitet, fysisk og mental sundhed og det gode liv for borgerne i Qeqqata Kommunia.

I uddannelsesforvaltningen har Qeqqata Kommunia 2 fritidsinspektører (hhv. i Maniitsoq og i Sisimiut), og 1 idræts- og naturkonsulent i Sisimiut. Fritids- og kulturområdet har sammen ansvar

for kultur-/ fritids-/ og idrætsaktiviteter, forvaltning og drift af området i tæt samarbejde med de underliggende afdelinger.

Flere funktioner fra forskellige afdelinger i Område for Uddannelse deltager aktivt i Qeqqata Kommunias tværgående projekter som fx Inuunerissaarneq – Det gode Liv, Qeqqata Modellen og kommunens bæredygtighedsprojekt m.v.. Stabsfunktionen bistår uddannelsesområdet og er projektleder for diverse uddannelsesprojekter, og har 1 bæredygtighedskonsulent ansat til at varetage projektledelse af indsatsområder inden for daginstitutionsområdet, folkeskole, sundhed/idræt m.v. som relaterer sig til område for uddannelses ansvarsområder.

Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt at investere i sundhedsfremme, forebyggelse, fremme af frivillighed og tværgående samarbejde set i et langsigtet perspektiv, for at højne befolkningens sundhedstilstand. Denne investering vil støtte op om de politiske mål om et sundere livsstil.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ved en delt ansættelse af en akademisk projektleder, vil Qeqqata Kommunias udgifter til løn, arbejdsgiverudgifter og personaleomkostninger løbe sig op til ca. 250 t. pr. år.

Derfor er der behov for at der tillægsbevilling på konto til månedslønnede i lønkontoen til sekretariat under Stabschefen:

Kontonummer	Kontonavn	Bevilling	Tillæg	Ny bevilling
541000000-1601010000- 122010102-010580	Månedsløn bagud	6.320.813	250.000	6.570.813

Administrationens vurdering

Område for Uddannelse finder det vigtigt at aftalen sker på baggrund af parternes fælles forståelse om sammenhæng mellem projektleders opgaver og parternes indsatsområder og samarbejdsaftale.

På baggrund af udvalgets input vil administration i samarbejde med Grønlands Idræts Forbund udarbejde et endelig aftale. Dermed er det oplagt at udarbejde en tilretning af formål og fokusområder. Dette for at projektleder ligeledes kan indgå i fritidsområdets indsatsområder, kommunens projekter som Inuunerissaarneq – Det Gode Liv og Bæredygtighedsprojekter. I disse projekter er der en del projektgrupper som fx arbejder med et bredere målgrupper (børn med særlige behov/ personer med handicap, ældreidræt m.v.) og er projekter på tværs af kommunens bosteder, som er oplagt at indarbejde i aftalen.

Projektleder vurderes derfor til at blive ansat som del af Qeqqata Kommunias stabsfunktion med reference til stabschefen. På denne måde vil det sikres at ovenstående initiativer og indsatser sker i alle bosteder i Qeqqata Kommunia i tæt samarbejde med uddannelsesområder i Maniitsoq og i Sisimiut. Dette betragtet ud fra stabsfunktionens opgaveportefølje i kommunen, som er at arbejde med tværgående projekt- og indsatsområder på tværs af bosteder i kommunen og med eksterne samarbejdsparter. På sigt vil område for uddannelse og stabsfunktionen evt. udarbejde ændringsforslag til en hensigtsmæssig placering af projektleder.

Administrationens indstilling

Det indstilles til uddannelsesudvalgets godkendelse,

- At komme med input til udkast til samarbejdsaftalen
- At aftalens endelige godkendelse indstilles til økonomiudvalgets godkendelse
- At udvalget indstiller økonomiudvalgets godkendelse at placere ½ dags projektleder i stabsfunktionen

- At udvalget indstiller til økonomiudvalgets og kommunalbestyrelsens godkendelse om en tillægsbevilling på 250. t. til månedslønsskonto 541000000-1601010000-122010102-010580 i 2021 og i overslagsårene

Udvalg for Uddannelse behandling af sagen

Udvalget har under sit møde den 7. juni 2020 godkendt indstillingerne.

Økonomiudvalgets behandling af sagen

Udvalget har under sit møde den 16. juni 2021 godkendt indstillingerne

Tillægsbevilling for 2021 skal være på kr. 125.000.

Indstilling

Økonomiudvalget indstiller til Kommunalbestyrelsens godkendelse,

-at komme med input til udkast til samarbejdsaftalen

-at kommunalbestyrelsen godkender en tillægsbevilling på 250. t. til månedslønsskonto 541000000-1601010000-122010102-010580 i 2021 og i overslagsårene. Tillægsbevilling for 2021 skal være på kr. 125.000

Afgørelse

Bilag

1. Samarbejdsaftale GIF

Punkt 3.4 Oversigt over udliciteret Qeqqata Kommunias opgaver

Journalnr. 66.15

Baggrund

Paneeraq Olsen har ved mail d. 4. juni 2021 har fremsat et dagsordensforslag vedr. oversigt over kontrakter i f. m. udliciterede kommunale opgaver, med bemærkning om hvilket perioder kontakterne gælder, mhp. at man skal kunne se hvornår kontrakterne skal fornyes.

Regelgrundlag

Kommunalbestyrelsen beslutter hvilke opgaver, man vil udlicitere, og hvilke, man vil udføre med eget personale.

Qeqqata Kommunias principper for udlicitering i Qeqqata Kommunia, samt Inatsisartutlov nr. 11 af 2. december 2009 om indhentning af tilbud i bygge- og anlægssektor.

Faktiske forhold

Vi må konstatere, at vi ikke har et samlet overblik på tværs i kommunen omkring kontrakter og udliciterede opgaver, og seneste oversigt er udarbejdet i 2018. En opgave omkring at få et samlet overblik over kontrakter og udliciteringer som kommunen indgår har længe været ønsket.

Administrationen har derfor undersøgt hvordan andre kommuner etablerer en sådan oversigt.

Administrationen ansøger derfor om budget til indkøb af en software som bl.a. bruges af Selvstyret til at tilvejebringe en samlet oversigt over disse forhold. Den indkøbte løsning vil være en midlertidig løsning, da vi i forbindelse installationen af den fælles offentlige ESDH platform (GetOrganised) vil få et tilsvarende system. Imidlertid er denne løsning minimum 3 år ude i fremtiden, og det vurderes at behovet gør at vi ser os nødsaget til at implementere denne midlertidige løsning.

I 2018 opgjorde der til at være i alt 39 opgaver der er udliciteret. Udformning af kontrakter er udarbejdet meget forskelligt, alt afhængig af typen for opgaven. Alle disse opgaver er primært inden for serviceområdet. For nogle kontrakter er detsat uden udløbsdato, dog har opsigelsesvarsler.

Indkøb, installation og træning i den ønskede løsning kan opgøres således:

	Månedlig	Engangs ydelse	Udgift i 2021	Udgift i 2022	Udgift i 2023
Opsætning af løsning, træning af 10 brugere og op til 500 kontrakter	7,000	25,000	67,000	84,000	84,000
Opsætning af løsning, træning af 5 brugere og op til 200 kontrakter	5,100	14,500	45,100	61,200	61,200

Budgettet om ansøges om vil indgå i Økonomi samlede budget til implementering af administrative løsninger.

Løsningen vil blive anvendt til at styre alle vores indgåede licitations aftaler samt større kontrakter der løber over flere år. Løsningen er skalerbar og intentionen er derfor at starte op med den mindste løsning for efter behov at skalere den op til den større løsning.

Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt for kommunen når erhvervslivet tilfører opgaver fra kommunen der skaber arbejdspladser. Og er itråd med kommunen bæredygtighedspolitik.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Samlet set var der i 2018 ikke mindre end 26 mio. kr. årligt for alle udliciterede kommunalopgaver.

Nogle opgaver er der sat timepris for opgave, således det ikke kan vides konkret hvor meget det årligt koster, fordet afhængig af hvor meget der udføres. F.eks. er det snerydning, som kommunen betaler timepris.

De enkelte områder i kommunen vil være ansvarlig for at sørge for at kontrakt softwaren til enhver tid er opdateret og Økonomi's Kontrol afdeling vil løbende monitere at dette sker.

Softwareløsningen forankres i Økonomi.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at som udgangspunkt bør kommunen indgå kontrakter med firmaer i maksimum 4 år, som derefter udliciteres igen. Dog, hver enkelt opgaver bør vurderes konkret, da nogle opgaver kan indebære omkostningstunge projekter, hvor tilbudsgiveren må investere i udstyre til løsning af opgaven, således at kontraktperioden i denne forbindelse bør kunne være længere periode før der udliciteres igen.

Administrationen vurderer, at de bør være mere ensartethed i f. m. indgåelse af kontrakter for dem alle, således kommunen har en vis standard for kontraktindgåelse, for at sikre kommunalinteresse for disse opgaver. Der bør etableres mere koordinerende funktion for dem alle.

Administrationen vurderer dog, at fagområderne sammen med stabsfunktionen bør udvikle et mere ensartethed forkontraktindgåelse, evt. i et samarbejde med eksternt juridisk rådgivning, med henblik på varetage af kommunalinteresse for disse opgavers gennemførelse. Samtidig skal der etableres en administrativ løsninger der dels tilvejebringer et opdateret billede af økonomien bag de enkelte kontrakter, dels erindrer om udløb og endelig automatisk, jf kontraktens ordlyd, opdaterer de månedlige udgifter efter ændringer.

Administrationen vurderer også, at der bør være mere kontraktopfølgning med henblik på at sikre at disse opgaver bliver løst bedst.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at økonomiudvalget godkender, og videresender til kommunalbestyrelsens godkendelse,

- **at** der indkøbes den foreslåede software løsning med en bevilling i 2021 på 67.000 kr. og i overslagsårene 2022-2025 på 84.000 kr.

Økonomiudvalgets behandling af sagen

Udvalget har under sit møde den 16. juni 2021 godkendt indstillingen. Kommunalbestyrelsen skal orienteres om nuværende aftaler.

Indstilling

Økonomiudvalget indstiller til Kommunalbestyrelsens godkendelse,

- **at** der indkøbes den foreslåede software løsning med en bevilling i 2021 på 67.000 kr. og i overslagsårene 2022-2025 på 84.000 kr.

- Kommunalbestyrelsen skal orienteres om nuværende aftaler

Afgørelse

Bilag

1. Oversigt over udliciterede kommunale opgaver.

Punkt 3.5 Flytning af forebyggelsesområde fra Området for Velfærd til Området for Uddannelse

Journal nr. 06.02.04

Baggrund

Qeqqata Kommunias koalitionsaftale mellem Siumut, IA og Atassut 2021-2025 angiver retningen for arbejdet for sundhed, forebyggelse og fritidsområde i kommunen i de kommende år.

Koalitionsaftalen implementeres for nuværende på tværs af forvaltninger. Forebyggelse ønskes samles under 1 forvaltning, fordi virkningsfulde indsatser på sundhedsfremme, forebyggelse og fritid bedst kan koordineres samlet under 1 forvaltning.

Regelgrundlag

Koalitionsaftale mellem Siumut, IA og Atassut 2021-2025
Kommunal fuldmagten
Vedtægt for styrelsen af de kommunale anliggender

Faktiske forhold

Udvalget for Uddannelse vil fremover have en væsentlig rolle i at sikre, at de gode samarbejder om forebyggelse og sundhed på tværs af offentlige instanser udvikler sig videre. Det handler om samarbejdet mellem kommunen, politi, kriminalforsorgen, sygehuset, tandplejen, paarisa og andre instanser. Samspillet mellem kommunale tilbud og frivillige foreninger er også et af arbejdsfelterne inden for forebyggelse der kan styrkes. Udvalget sikrer også samarbejdet mellem de forskellige politiske udvalg om sundhedsfremme og forebyggelse på tværs mellem kommunens egne forvaltninger.

En del af den samlet forebyggelse og sundhedsfremme sker naturligvis også i fritidsområdet under uddannelsesudvalgets eget ressortområde. Forebyggelseskonsulenterne kommer således til at høre under fritidsinspektørerne. Fritidsinspektørernes opgaver bliver omstruktureret, hvor andre opgaver fordeles i Området. At samle fritidsområdet, forebyggelse og sundhedsfremme er en styrkelse af egne indsatser med Inuunerissaarnej og Qeqqata model.

Derfor er derfor vigtigt at skabe pejlemærke for det arbejde og de fokusområder, som skal beskrives i den kommende ny afdeling.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ansat 3 fuldtidsansatte forebyggelseskonsulenter med 2 i Sisimiut og 1 i Maniitsoq. Disse stillingsnormeringer flyttes fra Område for Velfærd til Område for Uddannelse. Dermed budgetomplaceres lønudgifterne fra Område for Velfærd til område for Uddannelse gældende fra 1. september.

De lønmidler, der skal omplaceres for indeværende år gælder for de sidste 4 måneder af 2021. Månedsløn for en forebyggelseskonsulent er kr. 27.062,-. 4 måneders løn fra september til december 2021 svarer til kr. 108.248,- pr. normering, og kr. 216.496 for 2 normeringer.

Konto	Tekst	Bevilling 2021	Tillæg	Ny bevilling
551020201-0501015190-	Familiecenter, Sisimiut, Månedsløn bagud	3.552.528	-216.496	3.336.032

**Dagsorden for ordinær kommunalbestyrelsesmøde den 19. august 2021
KB 04/2021**

122010102-010580				
552020201-0501015190-122010102-010570	Familiecenter, Maniitsoq, Månedsløn bagud	2.288.000	-108.248	2.179.752
571010000-1601010000-122010102-010580	Område for Uddannelse, Sisimiut, Månedsløn bagud	3.943.632	+216.496	4.160.128
572010000-1601010000-122010102-010570	Område for Uddannelse, Maniitsoq, Månedsløn bagud	2.087.925	+108.248	2.196.173
	ialt	11.872.085	0	11.872.085

De lønmidler, der skal omplaceres for 2022 og overslagsårene drejer sig om årslønnen for forebyggelseskonsulenterne. En årsløn for en forebyggelseskonsulent er kr. 324.744, og kr. 649.488 for 2 normeringer.

Budgetomplaceringen for 2022 og overslagsårene er årsudgifter som følger:

Konto	Tekst	Bevilling 2021	Tillæg	Ny bevilling
551020201-0501015190-122010102-010580	Familiecenter, Sisimiut, Månedsløn bagud	3.552.528	-649.488	2.903.040
552020201-0501015190-122010102-010570	Familiecenter, Maniitsoq, Månedsløn bagud	2.288.000	-324.744	1.963.256
571010000-1601010000-122010102-010580	Område for Uddannelse, Sisimiut, Månedsløn bagud	3.943.632	+649.488	4.593.120
572010000-1601010000-122010102-010570	Område for Uddannelse, Maniitsoq, Månedsløn bagud	2.087.925	+324.744	2.412.669
	I alt	11.872.085	0	11.872.085

Administrationens vurdering

Med en styrkelse af sundhed, forebyggelse og fritidsområdet løftes Inuunerissaneq projekt, Qeqqata Model samt Inuuneritta 3's indsatser og projekterne vil kunne samkøres.

Administrationens indstilling

Området for Velfærd indstiller over for Udvalget for Velfærd **at**:

- At godkende flytning af 3 stillingsnormeringer som forebyggelseskonsulenter, hvoraf 2 er i Sisimiut og 1 i Maniitsoq, fra Område for Velfærd til Området for Uddannelse
- At godkende at omplaceringen af lønmidler som vist på ovenstående tabel for 2021 samt budgetomplacering af lønmidler som vist på ovenstående tabel for 2022 og overslagsårene
- At sende sagen til endelig godkendelse til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Området for Uddannelse indstiller over for Udvalget for Uddannelse **at**:

- At godkende flytning af 3 stillingsnormeringer som forebyggelseskonsulenter, hvoraf 2 er i Sisimiut og 1 i Maniitsoq fra Område for Velfærd til Området for Uddannelse
- At godkende at omplaceringen af lønmidler som vist på ovenstående tabel for 2022 samt budgetomplacering af lønmidler som vist på ovenstående tabel for overslagsårene
- At sende sagen til endelig godkendelse til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Udvalg for Velfærd behandling af sagen

Udvalget har under sit møde den 3. august 2021 godkendt indstillingen. Udvalg for Uddannelse skal lave et organisationsdiagram som bilag.

Udvalg for Uddannelse behandling af sagen

Udvalget har under sit møde den 3. august 2021 godkendt indstillingen.

Økonomiudvalgets behandling af sagen

Udvalget har den 10. august 2021 godkendt indstillingen.

Indstilling

Økonomiudvalget indstiller til Kommunalbestyrelsens godkendelse,

-at godkende flytning af 3 stillingsnormeringer som forebyggelseskonsulenter, hvoraf 2 er i Sisimiut og 1 i Maniitsoq, fra Område for Velfærd til Området for Uddannelse

-at godkende at omplaceringen af lønmidler som vist på ovenstående tabel for 2021 samt budgetomplacering af lønmidler som vist på ovenstående tabel for 2022 og overslagsårene

-at sende sagen til endelig godkendelse til Kommunalbestyrelsen

Afgørelse

Bilag:

1. Indlæsningsark flytning forebyggelse 2021
2. Indlæsningsark flytning forebyggelse 2022 og overslagsårene

Punkt 3.6 Ansøgning om tillægsbevilling samt godkendelse af opnormering af personale i handicapafdelingen

Journalnr.: 06.02.01

Baggrund

Sagen blev behandlet af Udvalg for velfærd den 31 maj 2021 og i Økonomiudvalget den 11 juni, sagen blev sendt tilbage af Økonomiudvalget om at finde konto til omplaceringen. Efter undersøgelse af sagen er sagen nu til genbehandling som tillægsbevillings ansøgning, da midlerne der omhandles om er i et samlet pulje under bloktilskudsmodel som er vedlagt som bilag 1. der er afsat 26 mill. Kr i bloktilskudsmodel af disse er de 5 mill. Kr som sagen omhandler om.

Til brug for dækning af ikrafttrædelse af Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap, hvor Naalakkersuisut gennem Bloktilskud, givet en tilskud på kr. 5 mill. til Qeqqata Kommunian gennem samlet bloktilskudsmodel siden 2020.

I forbindelse med at ikrafttrædelse Inatsisartutlov om støtte til personer med handicap, har alle handicappede fra spædbørn til ældre fået mulighed for at modtage støtte, hvis de har behov herfor. Dette har medført, at borgere i Qeqqata Kommunian med behov for servicering er øget. På baggrund af dette, er der behov for personale opnormering på Området for Velfærd samtidig er flere krav i loven som ønskes budgetlagt.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

§ 6. Denne Inatsisartutlov finder anvendelse for personer med handicap uanset alder, som har bopæl i Grønland.

Stk. 2. Personer med handicap omfatter personer, der har en varig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre.

Bisidder

§ 24. Kommunalbestyrelsen skal oprette en bisidderordning med henblik på, at en person med handicap skal tilbydes støtte fra en bisidder:

1) under kommunalbestyrelsens behandling af en sag om støtte efter denne Inatsisartutlov,

Støtteperson

§ 42. Kommunalbestyrelsen skal tilbyde en støtteperson til personer med handicap, som på grund af væsentlig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse har behov for socialpædagogisk støtte for at kunne klare sig i eget hjem, bokollektiv eller beskyttet boenhed.

Stk. 2. Støttepersonen skal støtte personen med handicap i dennes psykiske, fysiske og sociale udvikling samt hjælpe med at udføre daglige gøremål, herunder uden for hjemmet.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen skal som led i en afgørelse efter stk. 1 fastsætte det ugentlige antal støttetimer.

Stk. 4. En støtteperson ansættes af kommunalbestyrelsen.

Stk. 5. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler om støttepersoner, herunder:

- 1) kvalifikations- og kompetencekrav, samt
- 2) indhentning af straffeattest og børneattest.

Flyttehjælp

§ 43. Kommunalbestyrelsen kan tilbyde økonomisk støtte til forældremyndighedsindehavere til et barn med handicap til dækning af udgifter ved flytning af bopæl, når:

Kistetransport

§ 59. Kommunalbestyrelsen kan yde støtte til hel eller delvis dækning af udgifter til kistetransport, når en person med handicap har ophold i et botilbud, der er beliggende uden for personens hjemsted, og personen dør under opholdet.

Tilsyn

§ 62. Kommunalbestyrelsen i hjemkommunen skal føre et personrettet tilsyn med personer med handicap, som har ophold på et botilbud efter bestemmelserne i kapitel 9. Kommunalbestyrelsen skal som led i tilsynet sikre sig, at opholdet på botilbuddet fortsat opfylder personens fysiske, psykiske og sociale behov.

Faktiske forhold

Der er i dag i alt 4 handicapsagsbehandlere i Maniitsoq og Sisimiut, 2 sagsbehandlere i begge byer. Siden ikrafttrædelse af Inatsisartutloven, har der været stigning af antallet af borgere steget som har behov for hjælp, iht. Loven, da den gælder for alle uanset alder.

På grund af dette, er der behov for opnormering af personalet for Området for Velfærd og der er flere krav i lovgivningen som udløser behov for ny ekstra midler på flere områder.

Hvor der er krav om oprettelse af bisidder ordning og hvor også skal tilbydes kursus som bisidder. Tilsyn på døgninstitutioner i Grønland er overdraget til kommunerne, som er nyt og kræver en ny stilling og kræver flere tjenesterejser.

På skemaerne ses antal borgere som modtagere hjælp i Sisimiut, Maniitsoq samt byggerne.

Sisimiut

Med behov for støtte

	Med behov for støtte	I byen	Bofællesskaber
Ældre med handicap	50		
Med psykisk handicap		25	30
Med fysisk handicap		16	
Børn med handicap		13	
I alt	50	54	30

Bofællesskaber

Sisimiut	Beboere
Umiiivitsisaq 3	3
Umiiivitsisaq 9	3
Umiiivitsisaq 49	3
Umiiivitsisaq 23	3
Umiiivitsisaq 13	3
Chr. 28-ip aqq. 31	3
Aqqartarfik 6-13	3
Aqqartarfik 5-307	4
Aqqartarfik 5-207	4
Deichmannip aqq. 8	13
I alt	42

Beboere på døgninstitutioner

Dagsorden for ordinær kommunalbestyrelsesmøde den 19. august 2021
KB 04/2021

Sted	Beboere
Alderdomshjemmet Qupanuk	2
Sungiusarfik Aaqa, Nuuk	1
Elisibannguaq Maniitsoq	1
AJA Nuuk	1
Palleq, Paamiut	1
Ivaaraq, Qaqortoq	1
Sungiusarfik Ikinngut	1
I Danmark	11
Domsanbragt i Danmark	1
Beboere i døgninstitutioner i alt	20

Maniitsoq

Med behov for støtte

	Med behov for støtte	I byen	Bofællesskaber
Ældre med handicap	36		
Med psykisk handicap		29	11
Med fysisk handicap		14	
Børn med handicap		8	
I alt	36	51	11

Bofællesskaber

Maniitsoq	beboere
MIKI Handicapbolig med tre lejligheder (002, 003 og 004)	3
NASIFFIK Esbjergvej 402 Blok	4
KATAK Tunoqqusaaq 833, -A2 Blok	4
Beboere på bofællesskaber i alt	11

Beboere på døgninstitutioner

Sted	beboere
Neriusaaq Maniitsoq (Alderdomshjemmet)	5
Sungiusarfik Aaqa, Nuuk	2
Elisibannguaq Maniitsoq	4
AJA Nuuk (satellit for uulineq)	1
I Danmark	7
Domsanbragt i Danmark	2
Beboere i døgninstitutioner i alt	21

Bæredygtige konsekvenser

I forbindelse med at Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap blev gældende lovgivning, giver Naalakkersuisut årlig tilskud på 5 millioner kr. gennem Bloktilskud som er indregnet i samlet bloktilskudsmodel til Qeqqata Kommunia Området for Velfærd, Sisimiut og Maniitsoq.

Dagsorden for ordinær kommunalbestyrelsesmøde den 19. august 2021
KB 04/2021

Ved omplacering bliver der flere muligheder for at følge op på det lovmæssige krav. Ved opnormering af sagsbehandlere, vil servicering af borgerne lettes, og bedre kvalitet af sagsbehandling af folk med handicap i Qeqqata Kommunia sikres.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Skema 1

Maniitsoq	Antal	Løn Kr.	I alt Kr.	Årlig Kr.
Ansættelse af to Socialrådgivere	2	29.830	59.660	715.920
Bisidder / Najorti			5.000	5.000
Støttepersoner til forøgelse af timerne	10			1.104.080
Transport af kiste			30.000	30.000
Flyttehjælp			150.000	150.000
Udgifter i alt				2.005.000

Skema 2

Sisimiut	Antal	Løn Kr.	I alt Kr.	Årligt Kr.
Ansættelse af to Socialrådgivere	2	29.830	59.660	715.920
Bisidder / Najorti			5.000	5.000
Støttepersoner til pisoq's støttepersonsordning som forøger timetal. Disse indgår i Pisoq's budget	15			1.656.120
Transport af kiste			30.000	30.000
Flyttehjælp			150.000	150.000
Udgifter i alt				2.557.040

Skema 3

Qeqqata Kommunia Ataatsimoorussaq / Fælles	Antal	Pr. Måned kr.	Årligt kr.
Tilsynsfører på døgninstitutioner	1		
Visitorator		29.830	357.960
Tjenesterejser, dagpenge			80.000
Udgifter i alt			437.960

Administrationens vurdering

Området for Velfærd Sisimiut og Maniitsoq vurderer, at i forbindelse med at Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap trådte i kraft, giver Naalakkersuisut årlig tilskud på 5 millioner kr. gennem Bloktilskudsmodel til Qeqqata Kommunia.

At omplacering er nødvendig for at området kan opfylde det lovmæssige krav, samt ved opnormering af sagsbehandlere vil være med til at øge kvaliteten og mindske sagsbehandlingsforløbet. At kvaliteten af sagsbehandlingen for folk med handicap i Qeqqata Kommunia vil forbedres.

Administrationens indstilling

Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq indstiller over for Udvalget for Velfærd at godkende,

- At godkende for budgetåret 2021 og overslagsårene:
 1. Skema 1 – tillægsbevilling på kr. 2.005.000 i Maniitsoq
 2. Skema 2 – tillægsbevilling på kr. 2.557.040 i Sisimiut
 3. Skema 3 – tillægsbevilling på kr. 437.960 for fælles konto

- At sagen sendes til endelig godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Udvalg for Velfærd behandling af sagen

Udvalget har under sit møde den 3. august 2021 godkendt og sagen sendes til endelig godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Økonomiudvalgets behandling af sagen

Udvalget har den 10. august 2021 godkendt indstillingen.

Indstilling

Økonomiudvalget indstiller til Kommunalbestyrelsens godkendelse,

- at** godkende for budgetåret 2021 og overslagsårene:
1. Skema 1 – tillægsbevilling på kr. 2.005.000 i Maniitsoq
 2. Skema 2 – tillægsbevilling på kr. 2.557.040 i Sisimiut
 3. Skema 3 – tillægsbevilling på kr. 437.960 for fælles konto

Afgørelse

Bilag

1. Anvendelsen og fordelingen af det kommunale bloktilskud

Punkt 4.1 Forslag til dagsorden – Revurdering af Børne- og Ungepolitikken fra 2010

Journal nr. 01.10.31

Baggrund

Forslag til dagsordenspunkt fra Kommunalbestyrelsesmedlem Kirstine Olsen har d. 26. maj 2021 ved mail sat et forslag til kommunalbestyrelsens dagsorden. ”Hermed indsender jeg en dagsordenforslag om, at Børne- og ungepolitikken fra 2010 revurderes og at der igangsættes nye tiltag.

Baggrund: Baggrund for min dagsordenforslag er, at det er vigtigt med en tidssvarende Børne- og ungepolitik, og skal ligeledes danne baggrund for den politiske arbejde med børn og unge.

Det er meget vigtigt med tiltag for unge der er gået i stå efter folkeskolen, ligeledes må der gøres noget ved ventelisten til en daginstitutionsplads. Her er det ønskeligt med en statistik over antal af unge, der er gået i stå efter folkeskolen i Qeqqata Kommunias i de seneste fem år samt hvor mange der er blevet serviceret af Majoriaq. Endvidere er det ønskeligt med oplysninger om antal på børn der er registreret på ventelisten til daginstitutionsplads.

Qeqqata Kommunias sommeraktiviteter for skolebørn under sommerferien bør være mere synlige og bør markeres mere tydeligt - som bør tilbydes til alle børn. Jeg mener, at dette kan afholdes i år eller fra næste år, hvor der bevilliges midler til dem der arbejder med kultur og ved at samle samarbejdspartnerne. Skoler der er lukket under sommerferien kunne udnyttes bedre, hvor aktiviteterne kunne udvides ved samarbejde mellem sportsforeninger og fritidsinspektører/forebyggelseskonsulenter.

Aktiviteterne vil forebygge mobning blandt børnene, endvidere forebygge hærværk i byer og bygder og man vil ligeledes udvikle børnene. Det er ønskeligt med et tiltag i forbindelse med den manglende erstatning af svømmebassin i Sisimiut, som blev lukket”.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 20 af 26. juni 2017 om støtte til børn (§3, stk3)

Faktiske forhold

I forbindelse med harmoniseringen af Maniitsoqs og Sisimiut Kommunias børne- og ungepolitikker, har Området for Familie og Området for Uddannelse i Maniitsoq og Sisimiut udarbejdet en implementering af en samlet politik for Qeqqata Kommunias og politikken blev vedtaget ved **kommunalbestyrelsens ordinære møde 02/2010, den 28. april 2010.**

Børne- og ungepolitikken fra 2010 tager udgangspunkt i børn- og unge og deres syn på livet og politikken skulle være medvirkende til at sikre børn og unges ret til en sund og udviklende barndom og ungdom, hvor læring, fritid og kulturtilbud var bærende elementer. Med politikken ville man inddrage lokalbefolkningen aktivt i implementeringen igennem inddragelse af foreninger, det private erhvervsliv, private organisationer, også i bygderne. Politikken blev behandlet i både Familieudvalgets møde den 17. marts 2010 og Uddannelses-, Kultur- og Fritidsudvalgets møde den 23. marts 2010 og blev endeligt godkendt af kommunalbestyrelsens ordinære møde 02/2010, den 28. april. 2010

Bæredygtige konsekvenser

Børn og unge er vores fremtid. Det er derfor bæredygtigt, at kommunen har en tidssvarende børne- og ungepolitik.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Revurdering af kommunens børne- og ungepolitik forventes ikke at have økonomiske konsekvenser, men der kan være omkostninger for borgermøder og mulig trykning af Børne- og ungepolitikken.

Administrationens bemærkninger

Administrationen bifalder forslaget om revurdering af Børne- og Ungepolitikken fra 2010. Der er sket meget på området siden den gang, og det påskønnes derfor at kommunens visioner og målsætninger for børn og unge bliver genovervejet og opdateret. Den opdaterede politik kan være med til at skabe en handeplan og moment i tiltag for børn og unge. Politikken kan yderligere tydeliggøre hvad der forventes af kommunens borgere for at lykkes i at nå målsætningerne.

Administrationens anbefalinger

Administrationen anbefaler at man revurderer Børne- og Ungepolitik da der er sket meget siden politikken blev godkendt i 2010, og har derfor udarbejdet forslag på at lave ny revurderet Børne og Ungepolitik med:

- En faseplan benyttes til projektstyring af revurderingen af politikken. Her dokumenteres blandt andet, projektgruppens medlemmer, faser og målsætninger i projektet, ansvarsparter og tidsfrister (se bilag 1).
- Politikken revurderes baseret på projektgruppens input, og den udarbejdede politik sendes i høring hos relevante parter.
- Følgende anbefales at inkluderes eller benyttes som inspiration i revurderingen af politikken:
 - FN's Børnekonvention
 - FN's Verdensmål
 - Lovgivning
 - Qeqqata modellen
 - Det gode liv
 - Inuuneritta III – Det gode børneliv
 - Qeqqata Kommunias Koalitionsaftale 2021

Indstilling

Administrationen indstiller til Kommunalbestyrelsens godkendelse,

-at godkende revurdering af Børne og Ungepolitik jf. administrationens anbefaling

-at godkende faseplan og at der bliver nedsat en projektgruppe som indgår i styregruppen for Inuunerissaarnej – Det gode liv samt Qeqqata Model

Afgørelse

Bilag

1. Forslag til faseplan ved revurdering af Qeqqata Kommunias Børne- og Ungepolitik

Punkt 4.2 Forslag til weekend åben for daginstitutioner

Journal nr. 44.03

Baggrund

Kommunalbestyrelsesmedlem Karl Lyberth har den 18. maj 2021 via mail fremsendt dagsordensforslag:

”Mange virksomheder i byer og bygder, såsom fiskefabrikker, butikker, alderdomshjem m.m. er arbejdspladser der er åben hele uge. Der er mange medarbejdere i disse virksomheder, som mangler barnepiger om weekenden (lørdag og søndag), som er et stort problem for dem. Dette resulterer i at fiskefabrikker mangler arbejdskraft om lørdagen og søndagen.

Problemet kan overkommes ved at bare en daginstitution holder åben om lørdagen, måske også om søndagen.

Idet det er ønskeligt, at man kommer over problematikken, håber jeg at forslaget vil blive godkendt.”

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 16 af 3. december 2012 om pædagogisk udviklende tilbud til børn i førskolealderen (Førskoleloven).

Indstilling

Det indstilles, at sagen efter drøftelse videresendes til viderebehandling i Udvalg for Uddannelse.

Afgørelse

Bilag

Punkt 4.3 Forslag til dagsorden – Samarbejde og fleksibel sagsbehandling

Journalnr. 02.02.01

Baggrund

Kommunalbestyrelsesmedlem Kirstine Olsen har d. 18. juni 2021 ved mail sat et forslag til kommunalbestyrelsens dagsorden.

”Hvordan kan man forbedre samarbejdet fleksibelt vedr. sagsbehandlingen for familier / børn eller personer med særlige behov?”

*For eksempel når der startes en sag i **Området for Uddannelse**, og når sagen videresendes til **Området for Velfærd**, bliver sagen "delt i to" på grund af tavshedspligt, hvordan kan man ordne samarbejdsretningen for dem der skal samarbejde?*

For eksempel, når man modtager en underretning fra skolen, anser lærerne besværligt at skolen ikke bliver orienteret om sagsforløbet, det ses også, at sagen behandles forskelligt i det enkelte afdelinger. For eksempel, når et barn bliver indstillet til misi, og når familien begynder at blive serviceret fra familiecenteret, og som det tredje, hvis barnet er begyndt at blive serviceret fra Pissassarfik på baggrund af barnets behov, og såfremt sagsbehandlerne starter andre tiltag, hvordan kan så kommunen arbejde for, at resultatet for sagen skal være godt?

Hvordan kan man udforme sagsbehandlingen, så sagsbehandlingen kan være fleksibel og hurtigere for klienterne?”

Regelgrundlag

- Inatsisartutlov nr. 20 af 26. juni 2017 om støtte til børn
- Selvstyrets bekendtgørelse nr. 4 af 20. april 2021 af landstingslov om sagsbehandling i den offentlige forvaltning

Faktiske forhold

For at finde ud af hvad der sker omkring tværfaglig koordineringer, har man indhentet oplysninger fra Område for Uddannelse herunder skolekonsulenter, MISI og Område for Velfærd som beskrives nærmere i nedenstående udfordringer og anbefalinger.

Skolekonsulenternes input

Procedure

- Enhver, der får kendskab til at et barn lever under forhold, der bringer dets sundhed eller udvikling i fare, har pligt til at underrette dette (jf. Inatsisartutlov nr. 20 af 26. juni 2017 om støtte til børn, § 15).
- I skolerne videregives disse underretninger til skolekonsulenten som samler disse og sender til følgende mailadresse: sis.familie@qeqqata.gl
- Skolekonsulenten får kvittering på at underretningen er modtaget

Udfordringer:

Skolekonsulenterne oplever at kommunikationen er ensrettet. Der er oplevet gentagne gange, at kvittering på underretninger ikke modtages. Pga. manglende informationer og handling bliver der derfor sendt gentagne underretninger fra skolerne for at fremhæve problemerne.

Nuværende samarbejde

- Der står beskrevet i skolekonsulenternes kontrakt, at de skal samarbejde med de andre enheder.
- For at forbedre det tværfaglige samarbejde, startede man at afholde tværfaglige samarbejds møder

Dagsorden for ordinær kommunalbestyrelsesmøde den 19. august 2021
KB 04/2021

hver anden måned. Til disse deltager skolekonsulenter, MISI, familiecentret og velfærdsområdet.

Udfordringer:

Der påpeges, at ikke alle enheder deltager til de regulære møder. Der bliver meldt tilbage, at udeblivelse skyldes tidsnød. Endvidere opleves det problematisk, at komme i kontakt med disse enheder, ved forsøg på at afklare et passende tidspunkt for møderne.

Skolekonsulenterne ønsker:

- At modtage en kvittering på, at en underretningen er modtaget. Derudover ønsker de information om sagsbehandlingsforløbet, således at de er bekendte med børnenes behov.
- At regulære tværfaglige samarbejds møder prioriteres, såvel fra lederne som medarbejderne. Det vil være til gavn for alle parter, at man kender hinandens arbejdsproces og behov, hvilket kan kortlægges til disse møder.
- At der prioriteres og igangsættes flere forebyggende tiltag. Der er alt for mange unge med bekymringer. De ønsker at enhederne er mere synlige på skolerne og blandt elever. Derudover ønskes der at forældrene styrkes, da de oplever, at der er en tendens til, at forældre har svært ved at sætte grænser for børnene.

Velfærdsmrådets input

Procedure

- Velfærdsmrådet har fået udarbejdet en beredskabsplan TIKASAQ, som beskriver hvordan en medarbejder i kommunens institutioner skal agere, ved forskellige situationer når de får mistanke om at der er begået seksuelle overgreb eller fysisk/psykisk mishandling af et barn.
- Ved sagsbehandlingen benytter sagsbehandlerne af myndighedsvejledninger der beskriver alt fra omsorgssvigt generelt, hvordan sagsbehandlingsprocessen skal foregå fra start til slut, opmærksomhedspunkter i sagsbehandlingen, anbringelser og opfølgning. Til myndighedsvejledningerne hører der skabeloner med, der skal benyttes under hele sagsbehandlingsforløbet, herunder til socialfaglig undersøgelsen, handlingsplanen, igangsættelse af indsats, anbringelse og efter sagsbehandlingen dvs. ved opfølgningen.
- Velfærdsmrådet er på nuværende tidspunkt i gang med at planlægge indførelsen af en ny sagsbehandlingssystem, der vil gøre det meget mere gnidningsfrit for sagsbehandlerne at arbejde med sagerne. Formålet er at gøre sagsbehandlingen meget mere effektiv og tilføre større kvalitet i arbejdet.

Udfordringer:

Naalakkersuisut offentliggjorde myndighedsvejledningerne sidste år, der er tilpasset den nye lovgivning der blev vedtaget i 2017, og sagsbehandlerne er først ved at vænne sig til de nye myndighedsvejledninger. De kommunale institutioner har behov for at få kursus i at benytte sig af de skabeloner der hører til myndighedsvejledningen, da de ofte udfylder skabelonerne ufyldstgørende.

Der mangler ofte statusrapporter fra kommunale institutioner og nogle medarbejdere har ofte manglende kompetencer til at udføre sagsbehandling på en rimelig tid, med rimelig kvalitet og på en fyldestgørende måde.

Sagsbehandlerne bruger meget tid på at besøge byggerne da der i nogle bygger ikke er decideret sagsbehandlere, men almindelige kontormedarbejdere der videresender underretninger til byerne.

Normeringer til sagsbehandlere i henholdsvis Maniitsoq og Sisimiut er ikke fordelt på basis af indbyggertallet i byerne, men er fordelt ligeligt mellem byerne selvom Sisimiut har betydeligt større indbyggertal.

Nuværende samarbejde

Dagsorden for ordinær kommunalbestyrelsesmøde den 19. august 2021
KB 04/2021

- I beredskabsplanen, Tikaasaq, står det bl.a. at en familierådgiver skal indkalde de implicerede fagpersoner omkring barnet, og beredskabsteamet der bl.a. består af medarbejdere fra sundhedsvæsenet, politiet, mv. til et hastemøde. Hastemødet inddrager alle parter og har til formål at koordinere hjælp til børn udsat for seksuelle overgreb og mishandling.
- Velfærdområdet og de kommunale institutioner der til dagligt omgås med barnet afholder endvidere et netværksmøde, med henblik på at udveksle informationer omkring et barn, der er lavet en underretning om.
- Velfærdområdet inviterer endvidere til et netværksmøde med forældrene og de implicerede fagpersoner for at styrke samarbejdet mellem parterne, finde handlemuligheder og fordele opgaverne ift. Handlemulighederne.

Udfordringer:

Velfærdområdet oplever at det er mest kommunen der tager initiativ til at invitere til netværksmøderne med de kommunale institutioner og at de kommunale institutioner ikke tager initiativ til at indkalde til et netværksmøde.

Velfærdområdet ønsker

- Kurser for alle medarbejdere i de kommunale institutioner til at forstå lovgivningen, myndighedsvejledningen og de tilhørende skabeloner, med henblik på at øge effektiviteten og kvaliteten.
- Sagsbehandlere til alle kommunens bygder.
- Normeringer til sagsbehandlere skal have udgangspunkt i byernes indbyggertal.

MISIs input

Procedure

- Børn, unge, forældre, skoler samt institutioner har mulighed for at rette direkte henvendelse til MISI for at få rådgivning og vejledning.
- Ved indstillinger underretter MISI alle relevante parter.
- MISI laver en undersøgelse og rapport omkring et konkret barn eller ung, hvis det vurderes at barnet/ungen har særlig behov for støtte.
- Kommunen og MISI har forskellige journaliseringssystemer
- Henvendelse til området for velfærd skal ske igennem deres fælles mail

Udfordringer:

MISIs arbejdsredskaber herunder rapporter, skabeloner mv. er forskelligt fra velfærdområdets arbejdsredskaber, hvorfor det tager længere tid at behandle velfærdområdets henvendelser. MISI har ikke fået introduktion til hvordan velfærdområdets skabeloner skal udfyldes, hvorfor de ellers har anmodet om introduktion, men har ikke fået tilbagemelding på det.

MISI oplever at der er for få tilbud til børn og unge til at imødegå deres udfordringer og behov. Yderligere påpeger de, at der ikke gøres nok for at aktivere unge med særlige behov, der går ud af folkeskolen, da de med rette vejledning sagtens kan studere videre.

MISI oplever endvidere at skolerne og daginstitutionerne ofte har for lidt kapacitet og ressourcer til at følge rådgivninger og vejledninger fra MISI.

MISI påpeger at det er besværligt at indstille et barn eller en ung til eksempelvis familiecenteret, da det kun er sagsbehandlere der kan henvise barnet/ung til familiecenteret, efter de har lavet lignende undersøgelse som MISI i forvejen har lavet.

MISI finder det udfordrende at kommunen og dem selv har forskellige journaliseringssystemer da det vil gøre det meget nemmere for sagsbehandlerne i kommunen og de ansatte i MISI at have adgang til hinandens oplysninger til samme børn og unge. Da man i dag skal henvende sig til hinanden og eventuelt vente i dagevis for at få oplysninger som de hver især har omkring barnet.

Yderligere påpeger MISI, at samarbejdet kan være tungt i tilfælde hvor sagen inkluderer flere familiemedlemmer, da området for velfærd kræver at der oprettes en sag pr. person.

Nuværende samarbejde

- MISI holder faste møder med hhv. skolerne og daginstitutionerne 2 timer per uge, som hver har faste kontaktpersoner til MISI.
- Hhv. Område for Velfærd og Område for Uddannelse afholder ikke faste møder med MISI, men holder møder ved behov.
- MISI Maniitsoq indgår i beredskabsteamet, Tikaasaq og deltager i møder ved akutte tilfælde.
- MISI Maniitsoq indgår endvidere i netværksgruppen som kommunen også er en del af

Udfordringer:

MISI påpeger at det er svært at aftale en tid til et møde med Området for Velfærd pga. travlhed blandt de ansatte og pga. hyppige personaleskifte i området.

De oplever at de ansatte til tider udebliver fra møder til en aftalt tid, uden afmeldelse.

MISI oplever at det generelt er svært at komme i kontakt med sagsbehandlerne i kommunen, og bliver til tider nødsaget til at bruge andre kanaler for at komme i kontakt med eller overhovedet at få svar på henvendelser.

MISI i Maniitsoq oplever at der mangler rammer omkring arbejdet og det videre arbejde, hvilken ofte resulterer i manglende handling og videre skridt i netværksgrupperne.

MISI's ønsker

- Bedre kommunikation mellem kommunen og MISI ved behandling af sager.
- Bedre koordinering og beskrivelse af MISI's rolle i daginstitutionerne da der er ansat en pædagogisk konsulent som laver lignende arbejde som MISI.
- Flere tilbud til børn og unge med særlige behov.
- Introduktion til kommunens skabeloner som MISI skal udfylde.
- En fast kontaktperson som skal fungere som bindeled mellem kommunen og MISI.
- Direkte samarbejde til familiecentret.
- At MISI, Sisimiut bliver en del af beredskabsteamet, Tikaasaq og bliver inddraget i underretningssagerne da MISI ofte også arbejder med de samme børn og unge.
- At Område for Velfærd deltager ved netværksmøderne som holdes mellem MISI, skolerne og daginstitutionerne.
- Samme journaliseringssystem der vil effektivisere sagsbehandlingen.
- Klarere rammer i arbejdet i netværksgruppen.
- Ensrettede procedurer for Sisimiut, Maniitsoq og bygder.
- Tilbud til og samarbejde om unge med særlig behov der går ud af folkeksolen

Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt, at sagsbehandlinger optimeres mhp. udbytte for klienten, hvormed klienten aktivt og velfungerende kan tage del i samfundet.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Arbejdet med at forbedre sagsbehandlingsprocessen forventes ikke at have økonomiske konsekvenser.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering at der bør nedsættes en arbejdsgruppe der skal fremkomme med forslag til et effektiviseret samarbejde med fælles forståelse for rolle- og ansvarsfordeling, procedure og arbejds måder for at styrke og understøtte samarbejdet.

De forskellige forvaltningsmyndigheder der arbejder med børn og unge har alle til formål at implementere loven om støtte til børn, hvorfor det er vitalt at der foreligger et samarbejde på tværs for at sikre at der arbejdes mod samme mål til gavn for barnet/ungen og familien.

Arbejdsgruppen skal kortlægge de forskellige samarbejdsområder for derefter at fremkomme med forslag til en fælles sagsprocedure der inddrager forskellige relevante parter.

Det er ligeledes administrationens vurdering at tavshedspligten hindrer på mange områder, et effektivt samarbejde mellem de forskellige forvaltningsmyndigheder. Det er angivet i forvaltningsloven at der må udveksles følsomme oplysninger mellem forskellige forvaltningsmyndigheder hvis forældremyndighedsindehaveren giver samtykke herom.

Arbejdsgruppen må finde en god løsning til hvordan problematikken omkring tavshedspligten kan tackles for at effektivisere samarbejdet og gavne barnet, ungen og familien i sidste ende.

Indstilling

Det indstilles at kommunalbestyrelsens drøfter forslaget og

- At godkende at der nedsættes en arbejdsgruppe for at sikre bedre kommunikation mellem enhederne/områderne.

Afgørelse

Bilag

Punkt 4.4 Forslag til dagsorden om uddeling af opmuntringspriser

Journal nr. 51.00

Baggrund

Kommunalbestyrelsesmedlem Kirstine Olsen har pr mail d. 30 juni 2021 sendt et forslag dagsorden til kommunalbestyrelsens møde:

"Jeg vil foreslår, at man stopper med at give opmuntringspriser for elever der har fået bedste karakterer, nået deres mål og andet, og i stedet give midlerne til skolen, som skal bruge disse til fællesaktiviteter og god afsked.

Begrundelsen herfor er, at opmuntringspriserne kun er til fordel for enkelte elever. F.eks. hvis der er 24 elever i klassen, og kun 1 får opmuntringspris, så vil 23 elever føle sig som tabere, skuffet over, at de ellers har været flittige, men fik ikke noget opmuntringspris. Hvis man derfor som elev skal have det god og have fællesskab i skolen, indstiller jeg, at midlerne tildeles til brug for glædelige arrangementer. Midlerne kan f.eks. benyttes til fælles grill, leje af bus, eller bruge dem til noget glædeligt arrangement".

Regelgrundlag

Qeqqata Kommunias kasse- og regnskabsregulativ

Inatsisartutlov nr. 15 af 3. december 2012 om folkeskolen

Faktiske forhold

Beslutningen om at uddele opmuntringspræmier tog udgangspunkt i Koalitionsaftalen mellem Siumut, IA og Parti Naleraq i valgperioden 2017-2021 og har fokus på ændring af børns indstilling til skolen ved at se op til rollemodeller og ved at uddele opmuntringspræmier for afgangselever med gode karakterer. Dette blev fulgt op med, at indsatsen blev indarbejdet dels i planstrategien 2018-2022 og dels i budget 2018 og overslagsårene er afsat 200.000 kr. til arbejdet med opmuntringspræmier og rollemodeller.

Administrationen sendte et forslag til fordeling af opmuntringspræmier som skolebestyrelserne på de 3 byskoler og i Kangaamiut og Kangerlussuaq tog udgangspunkt i deres drøftelse og udmelding om deres holdning vedr. fordelingen på 40.000 kr., 20.000 kr. og 10.000 kr. til følgende formål:

1. til eleven med de højeste karakterer i prøver
2. til den bedste kammerat
3. til eleven, som har nået sine mål
4. til klassen med mindst fravær
5. til den bedste lærer valgt af elevrådet
6. til en forælder, der har haft et særligt tiltag

Udvalgsformanden besluttede d. 15 juni 2018 på vegne af Uddannelses, Sundhed Kultur og Fritidsudvalget, efter høring hos skolebestyrelserne, at der skulle uddeles opmuntringspræmier til elever ud fra nogle kriterier.

Der var ligeledes stor opbakning fra både interesseorganisationer og enkeltvirksomheder.

Input fra erhvervslivet, udvalgsmedlemmer og folkeskoler pegede på, at opmuntringspræmier vil være med til at skabe rollemodeller.

Grønlands Erhvervs(GE) lokalforening i Sisimiut tog initiativ til uddeling af opmuntringspris til elever fra 7. klasse, hvor de hvert år i 5 år vil uddele 3 stk. bærbare computere årligt til elever der har opfyldt fastsatte kriterier som at komme til tiden, ingen eller få sygedage mm.

Med udgangspunkt i skolebestyrelsernes besvarelser, vurderede administrationen følgende fordeling skulle anvendes:

Dagsorden for ordinær kommunalbestyrelsesmøde den 19. august 2021
KB 04/2021

hvad	ansvarlig	præmie	Beløb
Afgangselev med højeste karakter Afgangselev der har haft mindst fravær Afgangselev der har ... efter skolens eget valg	Skoler med afgangselever. Byskoler uddeler alle 3 kategorier Bygdeskoler kun 1 kategori	Præmie +diplom	3.000 kr. pr præmie
Årets elev	De 4 bygdeskoler uddeler til elev med mindst fravær	Præmie +diplom	500 kr. pr skole
Årets klasse	Skolerne selv uddeler en opmuntringspris til årets klasse der f.eks. har været den klasse med mindst fravær, røgfri ældstetrinsklasse o.l.	Pengepræmie eller gave tilskud til studietur eller klassefest e.l. + diplom	10.000 kr. i hver byskole 4.000 kr. i Kang, 2.000 kr. i Kang.
Årets lærer	Elevråd på de 3 byskoler vælger 1 lærer pr. skole og bygderne 1. Bygdeelevrådene indstiller til uddannelsescheferne	Gavekurv + diplom	1.000 kr. pr gavekurv
Årets klasse med størst forældreengagement	Borgmester og udvalgsformand beslutter på skolernes forslag	Pengepræmie eller gave tilskud til studietur + diplom	25.000 kr.
Rollemodeller møder samt rejser rundt i kommunen			100.000 kr.

Uddannelses, Sundhed Kultur og Fritidsudvalget godkendte fordelingen.

Folkeskolerne er i juli/ august 2021 blevet hørt om deres erfaringer med uddelinger af præmier.

Minngortuunnguup Atuarfia:

Det er ikke skolens indtryk at præmier for højeste gennemsnit og mindste fravær giver nogen misundelse mellem eleverne. Skolen har ikke oplevet at der står elever tilbage som føler sig som tabere.

Det vigtige er jo også, at der er en pris som lærerne giver til en elev som måske har gjort et stort fremskridt eller har været en god kammerat. Hvis man tager midlerne og fordeler dem på et arrangement eller andet, så får eleverne ikke opfattelsen at det er noget ekstra, men blot noget, som alligevel vil være der.

Det samme hvis man giver en bog eller andet til alle. Så mister det sin effekt.

Nalunnguuarfiup Atuarfia:

Skolen har tidligere haft samme drøftelser. Dels er præmierne meget høje og anser det for en bedre løsning, hvis flere elever fik andel i en præmie. NA tilslutter derfor at præmierne mere er klassepræmier eller gives til en elevgruppe, som kan gøre noget i fællesskab med præmien, fx som indkøbe noget til klassen, årgangen eller trinnet.

Atuarfik Kilaaseeraq:

Atuarfik Kilaaseeraq mener, at opmuntringspris er en god tradition som burde køre videre. Der er ulempe og fordele ved at køre med opmuntringspris.

Fordele:

- Skaber motivation hos elever for at opnå bedre resultater
- Skaber mere kommunikation/dialog mellem elever omkring forskellig faglig udtryk og hvordan man kan gøre det bedre med at blive bedre til fagligt.
- Der vil altid være konkurrence i alle uddannelsessystem, for at være i innovativt udvikling.
- Så længe eksamen findes i uddannelsessystem, så vil der altid være konkurrence mellem studerende
- Qeqqata's elever skal forbedres i at komme ud til konkurrence verden.
- Opmuntringspris lære os til være mere i motiverende og finde de positive sider hos børn/elever
- lærerne begynder at rose og opmuntrer alle elever i klassen, og ikke kun de enkelte elever
- Børn/elever udvikler sig personligt ved at kunne bevise andre, at de kan blive gode fagligt, når der er gulerod foruden, som hjælper elever med at få motivation.

Ulemper:

- At elever kan føle sig forskel behandlet pga. at kun enkelte elever får pris
- At nogen af elever vil ikke se det som motiverende og kan virke "demotiverende" for dem (men, man kan næste sige, at det er nul procent)
- Kun voksne med negative indstilling for opmuntringspris vil påvirke børn/elever til at føle sig i at være i offer position.

Qinguata Atuarfia:

Qinguata Atuarfia synes, at det er en god ide, at præmien kommer alle til gode og at den bliver afviklet.

Kangaamiut Atuarfiat:

Både elever og forældre samt bygdeborgere er glade for at der kåres. Klassekammeraterne kan allerede regne ud hvem der vil blive kåret som årets elev. Årets elev som lærerne valgte, kan eleverne på forhånd gætte sig frem til hvem det vil være.

Denne år sagde en forældre, at pågældende blev ellers glad med den tro, at dennes barn ikke blev valgt som årets elev, idet andre også bør have muligheden.

Bæredygtige konsekvenser

Opmuntringspræmier kan være med til at skabe rollemodeller. Men et for stort fokus på pengepræmier kan skabe uheldig incitamentsstruktur med egoisme eller gruppepres.

Økonomiske og administrative konsekvenser

200 t. til opmuntringspriser og rollemodeller blev ved vedtagelse placeret på en fælleskonto 51-01-00-35-17. På denne konto er 100 t. til rollemodeller placeret. Ved overgangen til Prisme er midlerne placeret samlet på konto 571030200-0302010000-01500-122120100.

Administrationens vurdering

Arbejdet med sammenhængende indsatser for folkeskolen forsætter i det nye valgperiode, hvor der er fokus på øget respekt for skolen, gennemførelse af folkeskolen / flere i videreuddannelser m.v. Såfremt Qeqqata Kommunian skal ophøre eller ændre praksis med at uddele priser til elever, skal ændringsforslag indarbejdes efter høring i skolebestyrelserne. På samme tid bør

Kommunalbestyrelsen ligeledes priser til året klasse, årets lærer, årets klasse med størst forældreengagement skal revurderes.

Indstilling

Det indstilles til kommunalbestyrelsens godkendelse

- at revurdering af opmuntringspriser sker i forbindelse med arbejdet med kommende nye planstrategi
- at sagen sendes til udvalg for uddannelse

Afgørelse

Bilag

1. Punkt 07 Rollemodeller og opmuntringspræmier i folkeskolen, referat fra Uddannelses, Sundhed, Kultur og Fritidsudvalgets 06/2018

Punkt 4.5 Forslag til debat om forebyggelse af selvmord i Qeqqata kommune- Abel Enoksen (N)

Journal nr. 48.02.00

Baggrund

Kommunalbestyrelsesmedlem Abel Enoksen (N) har den 8. juli ønsket at vide hvilket tiltag der er omkring selvmord i Qeqqata Kommunia, og anser det vigtigt med ekstra forebyggelse i bygder og byer.

Grundet til forslaget er, at der bør etableres et borgerdiskussion omkring selvmord i Qeqqata Kommunia, idet mange pårørende, venner og borgere samt relevante rammes. Politisk forslagsstiller anmoder ligeledes om at forslaget bringes op.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 27 af 18. november 2010 om Sundhedsvæsenets styrelse, organisation samt sundhedsfaglige personer og psykologer, § 5, Forebyggelsesudvalg

Qeqqata Kommunia Siumut – Inuit Ataqatigiit – Atassut
Koalitionsaftale af 23.04.2021

Samarbejdsaftalen: - Mellem Sundhedsvæsenet og Qeqqata Kommunia for perioden 2019 - 2023

Faktiske forhold

Qeqqata Kommunia bør etablere et forebyggelses rejsehold, der kan rejse mellem byer og bygder, således pårørende får opfølgende samtaler, hvor man af denne vej opnår sundt psykiske vilkår.

Henblik for forslaget er, at forebyggelsesindsatser og folkevalgte i Qeqqata Kommunia samarbejder omkring indsatsen.

Forebyggelsestiltag ift. selvmord sker i samarbejde mellem Området for Velfærd, politiet og Sundhedsvæsenet, hvor der akut tages hånd om selvmordstanker eller underretning om bekymring herom.

Der blev afholdt kursus for sagsbehandlere af forskellige arbejdsmetoder for selvmordstruede, hvor metoden ThinkInuk i oktober 2019 afholdte første del af kurset, og som forebyggelseskonsulenter underviser i bygderne.

Selvstyret afholder forskellige kurser mht. forebyggelse af selvmord.

Efter forskellige kurser er afholdt, blev der etableret en kriseberedskab, som benyttes flittigt fra borgerne. Kriseberedskabet er bemandet på tværs af fagområder.

Naalakkersuisut´s indsatser forsætter

Naalakkersuisut har udarbejdet ny forebyggelsesstrategi mod selvmord. Denne er på baggrund af vurdering af tidligere arbejde med forebyggelse af selvmord hos forebyggelsesfagområde i Naalakkersuisut. I det nye forebyggelsesstrategien af selvmord tages der primært fokus på udvikling af tiltage for borgere og dets behov. Der vil være fokus på tæt kontakt til borgere, unge og ældre ved udviklingen af det nye strategi, for at opnå psykisk sundhed efter deres vurdering og ideer til vores viderearbejde.

Muligheder til personer med behov:

Har Du selvmordstanker eller er nedtryk og har behov for samtale, har du mulighed for at få hjælp gennem rådgivning Tusaanga

- Telefon: 80 11 80
- Åbningstid:
- Mandag-torsdag 09:00 - 22:00
- Fredag 09:00 - 04:00
- Lørdag 16:00 - 04:00
- Søndag 16:00 - 22:00
- Du har ligeledes mulighed for rådgivning via SMS. SMS nr: 1899

Gældende arbejdsmetode:



Ny og kommende strategi for 2021 i Qeqqata Kommunia.

1. Ansættelse af behandlere på Familiecenteret er godkendt, hvor der udover allerede to ansatte, opslæt to stillingsopslag.
2. Overflytning af forebyggelseskonsulent er indstillet til godkendelse af Kommunalbestyrelsen. Formålet med overflytningen er at styrke forebyggelsen, hvor de henhører samlet under uddannelses- og fritidsområdet.

Primære arbejdsopgaver i den nye område vil bl.a. være: Qeqqata Kommunias projekt om "Inuunerissaarneq – Det gode liv" består af forskellige arbejdsgrupper. Projektdeltagere fra virksomheder:

Ansatte i kommunen, ansatte i kommunale institutioner (daginstitutioner, skoler og MISI - børn og unge rådgivning) samt sundhedsvæsnet.

Et af formål med projektet er tættere samarbejde med virksomheder samt opfølgning af sager, at der ved øget inddragelse af forældre og kontaktpersoner og sundere aktiviteter med fokus på aldring.

Qeqqata Komminia arbejder ud fra virksomhedens anbefalinger for børns rettigheder om sund og godt børneliv, og bibeholdelse af den gode levevilkår og identitet hos ældre samt at sikre personer med handicap har mulighed for værdigt liv som alle andre.

Bæredygtige konsekvenser

Kriseberedskabet har i det senere år fungeret godt med at yde psykisk krisehjælp for borgere der har oplevet trauma og som har medført forebyggelse af senfølger efter trauma, derfor er det bæredygtigt, at den skal fortsætte.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Maniitsoq:

Konto	Kontonavn	Budget	Rest	Forbrug i %
552020201-1101010000-122070300-010570	Kriseberedskab	63.147	4.471	84,9%

Der er ikke afsat budget til kriseberedskab i Sisimiut. Erfaringen vider at der er kommet behov for at etablere budget til kriseberedskab, hvis overskridelser af bevillingerne ikke skal ske. Rejser med kriseberedskabet sker gennem familiecenterens budget eller andre området kontier, området for velfærd vil analysere kroiesberedskabet brug af bevillingerne. Der er desuden behov for at oplærer nye medarbejder pga. Medarbejder skifter til ny arbejdsplads.

Administrationens vurdering

Området for Velfærd vurderer, at der i det seneste år er afholdt kontinuerlige kurser om akut krisehjælp med det formål, at der skal være ens tilbud for borgerne i Qeqqata Kommunia. Kriseberedskabet har lettet arbejdsbyrden under Området for Velfærd, og borgere der har haft behov for psykisk krisehjælp har givet udtryk for, at afholdelse af samtaler og opfølgningssamtaler har hjulpet og de er taknemmelige for tilbuddet. Ansættelse af behandlere forventes ligeledes at give ekstra styrke og nye værktøjer til familiecenteret. Der er forventning om at større sager løftes efter flytning af forebyggelseskonsulenter.

Indstilling

Området for Velfærd indstiller over for kommunalbestyrelsen at godkende,

1. at drøfte næste skridt til borgerdebat omkring selvmord

Afgørelse

Bilag

1. Anden forslag af 26.07.21
2. Grønlands Politi – andre sager (statistik 2016-2020)
3. Kriseberedskabet i Qeqqata Kommunia – januar 2021

Punkt 4.6 Forslag til dagsorden – Qaqqatoqaq som turistdestination.

Journalnr. 73.15

Baggrund

Forslag til dagsordenspunkt fra Kommunalbestyrelsesmedlem Abel Enoksen har d. 26. juli 2021 ved mail sat et forslag til kommunalbestyrelsens dagsorden.

”Med hensyn til turisme i Qeqqata Kommunia, vil jeg foreslå, at Qaqqatotaq bliver en turistdestination.

Qaqqatoqaq er beliggende i Itilleq fjorden, hvor der er en vej fra Eقالugaarsuit op mod toppen. Qaqqatoqaq kan blive en af det største turistdestinationer i Qeqqata Kommunia, hvor man kan udnytte flere muligheder.

En af mulighederne er, at krydstogtskibe der ankommer i sommerperioden, kan sejle videre mod Eقالugaarsuit, på den måde, kan få QK bedre mulighed for at have indtjening, og den vil også åbne mulighed for, at turistoperatørerne også kan have flere indtægter.

Der skal føres samtale med de ansvarlige for det skibe der plejer at ankomme til Itilleq om, hvad man mener om denne forslag for at give turisterne nye muligheder.

Der er gode muligheder for telt i Qaqqatoqaq og i starten af vejen, og der er muligheder for at fiske med fiskestang i Tasersuaq.

Såfremt der skal være gode indtægtsmuligheder i Qeqqata Kommunia, mener jeg, at denne mulighed for turister må tages op.

Vejen mod Qaqqatoqaq har lidt behov for istandsættelse, og denne kan istandsættes uden at bruge mange midler.

Jeg kan forestille mig, at denne forslag kan køre økonomisk godt, vi må udnytte lokale der kan servicere godt”.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 20 af 3. december 2012 om erhvervsfremme til landbaserede erhverv

Faktiske forhold

Qaqqatoqaq som turistdestination er helt oplagt, og benyttes allerede i dag for frivillige der køre mountainbike og løbeevent én gang om året der typisk sker i juli/august måned. Men området kan benyttes meget mere som følge af dens beliggenhed og tilgængelighed med god havneforhold og vej op til toppen af Qaqqatoqaq.

Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt at udvikle Destination Arctic Circle med flere turistdestinationer så man fordeler turismen i vores region. Med Maniitsoq som hvalsafari og Apussuit området, Aqqutikitsoq som primært bruges om vinteren v. Sisimiut og den kommende vej mellem Kangerlussuaq og Sisimiut.

Økonomiske og administrative konsekvenser

For at lave Qaqqatoqaq som turistdestination skal der udarbejdes materialer og forbedre vejen op til toppen disse vil have mulige økonomiske konsekvenser men som vil kunne tjenes hjem igen hvis det lykkes at få flere turister til Qaqqatoqaq området.

Administrationens bemærkninger

Med forslaget på at udvikle Qaqqatoq som turistdestination ser vi gerne at dette etableres i samarbejde med Arctic Circle Business som i forvejen arbejder med turisme strategi i regionen (Destination Arctic Circle), og at der afsættes midler for at lave markedsføring på området. Qeqqata Kommunia har i forvejen et godt samarbejde om at udvikle turisme med ACB, hvor der bl.a. også bliver markedsført for Kangerlussuaq, Sisimiut og Maniitsoq samt det tilhørende landområder bl.a. igennem www.arcticcircle.gl og www.investin.gl

Indstilling

Administrationen indstiller til Kommunalbestyrelsen

- At drøfte forslaget for Qaqqatoq som turistdestination fra KB medlem
- At Arctic Circle Business indarbejder Qaqqatoq som turistdestination, og at der laves markedsføring for potentialerne.

Afgørelse

Bilag

Punkt. 4.7 Forslag vedr. oprettelse af uddannelsesråd

Journalnr. 01.05

Baggrund

Kommunabestyrelsesmedlem Kirstine Olsen har d. fremsendt pr. e-mail vedr. et forslag til dagsorden til næstkommende kommunalbestyrelsesmøde: ”Jeg vil foreslå, at der for at realisere **Naalakkersuisut strategi om uddannelse**, at der oprettes **uddannelsesråd** i Qeqqata Kommunia. Her skal man have tæt samarbejde med Ilisimatusarfik, Området for Uddannelse, Udvalg for Uddannelse og skolerne. Begrundelsen for forslaget er, at afhandling fra den nyudklækket PhD. Mitdlarak Lennert viser, at alle tilsyn i skolerne viser, at driften af skolerne handler ikke om **udvikling**, men drejer sig om **drift** af skolerne, som ikke er baggrunden for indholdet af undervisningen. På den baggrund for at realisere Naalakkersuisut strategi om uddannelsen, for at forbedre indholdet af undervisningen, og for at nå organiseret undervisning som er sikret gennem kvalitetssikring, må Qeqqata Kommunia oprette en **uddannelsesråd**”.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 15 af 3. december 2012 om folkeskolen

Faktiske forhold

I henhold til Inatsisartutlov nr. 15 af 3. december 2012 om folkeskolen, påhviler det Naalakkersuisut at sørge for udviklingsarbejde samt evalueringsarbejde af folkeskolens virksomhed i henhold til § 36,

mens Kommunalbestyrelsen har det overordnede ansvar for kommunens skolevæsen og påser, at alle undervisningspligtige børn i kommunen indskrives i folkeskolen eller får en undervisning, der står mål med, hvad der almindeligvis kræves i folkeskolen. Kommunalbestyrelsen fastlægger mål og rammer for skolernes virksomhed. Kommunalbestyrelsen fører løbende tilsyn med skolernes virksomhed, herunder i forhold til skolens overholdelse af bestemmelserne i Inatsisartutloven.

Naalakkersuisut har i sin Uddannelsesplan II følgende initiativer:

- Et bedre grundlag for videre uddannelse
- IT-dannelse og teknologiforståelse
- Revision af lovgivningen på folkeskoleområdet
- Styrket samarbejde mellem folkeskolens aktører omkring kvalitets og skoleudvikling
- Kompetenceudvikling af folkeskolens undervisere
- Styrkelse af sprogtilgængelsen
- Specialundervisning og inklusion
- Forlagsstrategi
- Elevhjem

Departementet for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke har oprettet i 2021 et permanent uddannelsesforum, hvor alle kommuner, departementet og uddannelsesstyrelsen er medlem af. Der er flere projekter afledt af Uddannelsesplanen og kommuner deltager i diverse analyse- og udviklingsprojekter, som bliver koordineret dels af uddannelsesstyrelsen eller af departementet. I det permanente uddannelsesforum er der opfølgning på arbejdet med projekter og initiativer udledt af anbefalingerne fra Uddannelsesplanen. Derudover har Qeqqata Kommunia sammen med departementet planlagt workshops med temaer som vedrører strategiarbejdet om folkeskolen. Det planlagte blev sat i beo pga covid-19, og forventes at blive gennemført når covid-19 situationen forbedres. To workshops har nu været afholdt, en med Kommune Kujalleq og en med Kommuneqarfik Sermersooq, og det er planen at departementet vil komme med en formel strategiproces efter at alle kommuner har deltaget i de omtalte workshops.

Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt at alle relevante aktører inden for uddannelsesverdenen samarbejder om udviklingen af det grønlandske folkeskole.

Administrationens vurdering

Det vurderes at kommunens deltagelse i det nyligt etablerede permanente uddannelsesforum vil have den effekt som det ellers foreslåede i uddannelsesråd ville kunne give, og derfor indstilles det ikke fra administrationen at oprette et kommunal uddannelsesråd.

Indstilling

Det indstilles til kommunalbestyrelsen

- At bakke op om Qeqqata Kommunias deltagelse i det nationale uddannelsesforum og strategiarbejde, som dækker forslaget formål
- At godkende at Mitdlarak Lennert inviteres til et oplæg for kommunalbestyrelsen om sit ph.D-afhandling

Afgørelse

Bilag

Punkt 4.8 Vejnavne på toppen af Ungusivik

Journalnr. 00.25.02

Baggrund

Der skal tildeles vejnavne på toppen af Ungusivik. I den forbindelse har Planafdelingen indhentet forslag gennem borgerne i Maniitsoq, Qeqqata Kommunia's Facebook side og ved annoncering i Nipi Avis i februar/marts 2021.

Regelgrundlag

Økonomi og indenrigsministeriet: Meddelelse til Grønland om ajourføring af CPR's vejregister for Grønland. Sagsnr. 2018-473, Doknr. 543153, Dato 27-09-2018.

Faktiske forhold

Der mangler at blive tildelt navne på 5 veje på toppen af Ungusivik, som fremgår af vedlagte kortbilag – Bilag 1.

De indkomne forslag er vedlagt som Bilag 2.

Bæredygtige konsekvenser

Ingen.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ingen.

Administrationens vurdering

OTM Maniitsoq anbefaler, at vejene navngives inden for stjernebilleder som tema, efter forslaget "Asaluusat" (Karlsvognen) som områdets kendetegn der definerer området (Vej 1), samt følgende stikveje:

- Vej 1: **Asaluusat** (Karlsvognen)
- Vej 2: **Siattut** (Orions bælte)
- Vej 3: **Qaasiut / Ullup Malittaa / Malittaa** (planeten Venus)
- Vej 4: **Qiluttuusat** (Syvstjernen)
- Vej 5: **Aassuutit** (Altair og Tarazed)

Eller

- At vejene navngives efter forslag fra alderdomshjemmet Neriusaat
 - Vej 1: **Asaluusat**, Idet markeringen af vejen med rødt på kortet ligner stjernehimlen Karlsvognen.
 - Vej 2: **Qattuneralak**
 - Vej 3: **Qaava**
 - Vej 5: **Iliveqarfiup Qaqqaa**

Administrationens indstilling

Planafdelingen indstiller til Teknik –og Miljøudvalget samt videre til Kommunalbestyrelsesudvalget for beslutning om, hvilke vejnavne der skal definere området i Ungusivik.

Udvalget for tekniks behandling af sagen

Udvalg for teknik har behandlet sagen den 28. juli 2021 og videresender indstillingerne til kommunalbestyrelsens afgørelse.

Indstilling

- om hele området skal navngives som 'Ungusiviup qaava', eller;
- at vejene navngives inden for stjernebilleder som tema, efter forslaget "Asaluusat" (Karlsvognen) som områdets kendetegn der definerer området (Vej 1), samt følgende stikveje:

- Vej 1: **Asaluusat** (Karlsvognen)
- Vej 2: **Siattut** (Orions bælte)
- Vej 3: **Qaasiut / Ullup Malittaa / Malittaa** (planeten Venus)
- Vej 4: **Qiluttuusat** (Syvstjernen)
- Vej 5: **Aassuutit** (Altair og Tarazed)

Eller

- At vejene navngives efter forslag fra alderdomshjemmet Neriusaat
 - Vej 1: **Asaluusat**, Idet markeringen af vejen med rødt på kortet ligner stjernehimlen Karlsvognen.
 - Vej 2: **Qattuneralak**
 - Vej 3: **Qaava**
 - Vej 5: **Iliveqarfiup Qaqqaa**

Afgørelse

Bilag

1. Vejkort
2. Indkomne forslag

Punkt 6.1 Borgmesterbeslutning - Ansøgning om orlov fra kommunalbestyrelsen på ubestemt tid – Malia Larsen Rosing

Journalnr. 01.01.03

Baggrund

På grund af helbredsmæssige årsager søger kommunalbestyrelsesmedlem Malia Larsen Rosing den 12. juli 2021 pr. mail om tidsubestemt orlov.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 27 af 28. november 2016 om valg til kommunalbestyrelser, bygdebestyrelser og menighedsrepræsentationer § 54, heraf fremgår:

Stk.1 Hvis et medlem i løbet af valgperioden anmoder om at udtræde af kommunalbestyrelsen, afgør kommunalbestyrelsen, hvorvidt en sådan anmodning kan tages til følge.

Stk. 2. Er anmodningen begrundet i medlemmets helbredstilstand, forretninger eller lignende væsentlig årsager, der vanskeliggør den pågældende medlemskab, skal anmodningen normalt tages til følge.”

Faktiske forhold

Da ansøgningen er velbegrundet bør ansøgningen taget til følge.

I henhold til stedfortræderlisten indtræder 1. suppleanten fra Inuit Ataqatigiit, Agathe Fontain som medlem i kommunalbestyrelsen i Malia Larsen Rosings orlovsperiode.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller til kommunalbestyrelsen at godkende at,

1. Malia Larsen Rosing bevilges orlov den 31. juli 2021 fra kommunalbestyrelse og for ubestemt tid
2. Agathe Fontain indtræder den 1. august 2021 i kommunalbestyrelsen i Malia Larsen Rosings orlovsperiode

Borgmesterbeslutning

Borgmesteren besluttede den 23. juli 2021 på vegne af kommunalbestyrelsen

- **at** godkende indstillingen

Kommunalbestyrelsen orienteres om beslutningen ved dets næstkommende møde.

Indstilling

Sagen forelægges til Kommunalbestyrelsens orientering.

Afgørelse

Bilag

1. Malia Larsen Rosings orlovsansøgning af 12. juli 2021
2. Inatsisartutlov nr. 27 af 28. november 2016 om valg til kommunalbestyrelser, bygdebestyrelser og menighedsrepræsentationer

Punkt 6.2 Borgmesterbeslutning - Valg af nye medlemmer og stedfortrædere til udvalg

Journalnr. 01.01.03

Baggrund

I anledning af at Malia Larsen Rosing pr. 31. juli 2021 holder orlov på ubestemt tid i kommunalbestyrelsen anmodes koalitionen, Siumut, Inuit Ataqatigiit og Atassut, om at indstille medlemmer og stedfortrædere til udvalg m.v. til kommunalbestyrelsens godkendelse.

Regelgrundlag

Det fremgår i Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse, ”§ 38. *Udtræder et medlem i løbet af valgperioden af et udvalg med videre, hvori medlemmet er indvalgt af en bestemt gruppe inden for kommunalbestyrelsen, besættes den ledigblevne post af den samme gruppe.*”

Faktiske forhold

Der skal udpeges **ny medlem** i:

1. Udvalg for Velfærd
2. Udvalg for Fiskeri Fangst og Bygdeforhold

Administrationens indstilling

Koalitionen, Siumut, Inuit Ataqatigiit og Atassut anmodes om at komme indstilling til kommunalbestyrelsen om godkendelse om udpegning af nyt medlem

Der skal udpeges **ny medlem** i:

1. Udvalg for Velfærd
2. Udvalg for Fiskeri Fangst og Bygdeforhold

Borgmesterbeslutning

Borgmesteren besluttede efter høring den 26. juli 2021 på vegne af kommunalbestyrelsen,

-at Agathe Fontain overtager Malia Larsen Rosings medlemskaber.

Kommunalbestyrelsen orienteres om beslutningen ved næstkommende møde.

Indstilling

Sagen forelægges til Kommunalbestyrelsens orientering.

Afgørelse

Bilag

1. Udvalgsfortegnelse

Punkt 6.3 Orientering Offentlig transport i Qeqqata Kommunia

Journalnr. 23.06.00

Baggrund

Denne sagsfremstilling er administrationens diskussionsoplæg til politikerne i Qeqqata Kommunia i forbindelse med kommende års budgetbehandlinger, siden næste års anlægsønsker allerede er afleveret fra fagudvalgene.

Ligesom det er tilfældet for brættet er offentlig transport en udgift for kommunen, men bidrager dog indirekte og positivt i forhold til kommunens økonomi, ved at have en import hæmmende effekt på personbiler, og virker også reducerende på andre transport relaterede kommunale udgifter.

At sagsfremstillingen bringes som orientering og ikke som en indstilling hænger sammen med, at kommunen ikke kan sikre sig økonomisk balance i forhold til tiltaget i driftsbudgettet, da emnerne i sagsfremstillingen er meget bredt funderede i forhold til kommunens og dennes borgeres lokaløkonomiske prioriteter og import af varer fra andre lande. Emnet omhandler ikke blot om bil- og buskørsel, men relaterer sig også til kommunens budgetter til drift og vedligehold af veje, importbegrænsning, samt administrativ arbejdsbyrde for at sikre sig relativt små beløb.

Det handler om holistisk syn på offentlige transport i Qeqqata Kommunias bosteder, hvor der i dag er eksisterende offentlig transport med busser i Sisimiut, Maniitsoq og Kangerlussuaq. Trods mulighederne for offentlig transport har import af personbiler vokset i stor grad, og afslører en ineffektiv og ikke attraktiv offentlig transport i kommunen.

Flere og flere personbiler har ikke alene negativ økonomisk betydning, hvor borgerne importerer dyre biler udefra igennem udefrakommende eller lokale forhandlere. Antallet af biler har også betydning for forurening, lokal luftkvalitet ved vejene og fællesområderne, mere belastede trafikforhold på veje, behov for flere parkeringspladser, samt forøgede kommunale udgifter til vedligehold af veje.

I andre lande har der længe været fokus på løsninger på forøgede trafikmængder og forurening, hvor man for det første forsøger at forbedre infrastrukturen ved effektivisering offentlige transport systemer som busser, tog af forskellige slags og store og små veje med fokus på fjernelse af kødannelser. Pga. store afstande, store omkostninger og kompleksitet i at lave store infrastrukturelle anlæg i store byer er det først nu, at Luxembourg tager initiativet med gratis offentlig transport. Tiltaget vil modvirke landets voksende trafikproblemer og forurening, som giver store gener i samfundet.

Modsat andre steder i verden behøver man ikke i Qeqqata Kommunia andet end mere effektiv busdrift i byerne, hvor der er minimal behov for tilpasning af vejene for at få mere glidende bustrafik. Med andre ord er infrastrukturen allerede på plads, lige bortset fra evt. køb af flere busser, tilpasse mindre vejstrækninger af hensyn til tilpasning af busruter etc., før man kan gøre buskørslen mere attraktiv og effektiv for buskunderne.

Regelgrundlag

Busdrift er er ikke et lovbelagt ydelse til borgerne, og således valgfrit for kommunerne.

Faktiske forhold

Seneste anlægs- og driftsinvesteringer i forhold til busdrift er sket i Sisimiut grundet hjemtagelse af busdriften, hvor busdriften i Kangerlussuaq og Maniitsoq stadigvæk er udliciteret. Der hvor busdriften er udliciteret i Kangerlussuaq og Maniitsoq, får entreprenørerne også kundernes

betalinger ud over hvad de får i Kommunen igennem kontrakten, hvor Qeqqata Kommunia selv får betalingerne i Sisimiut.

Ultimo 2020 blev der foretaget politisk beslutning om at hjemtage busdriften i Sisimiut, hvor bl.a. følgende blev besluttet:

At tillægsbevilling på sammenlagt 5.390.000 DKK bevilges som nyt anlægsprojekt med navnet ”Anskaffelser til busdrift”...

At eksisterende budget på 1,5 mio. kr. årligt på 56204800 Sis drift teknisk, 0402025003 Busser fortsat anvendes til busdrift efter kommunal overtagelse, så denne dækker personaleomkostninger til 5 stk. chauffør normeringer. (efterfølgende er der indhentet politisk tillægsbevilling på 233.000 kr. pga. lønstigninger)

At billetpriser opretholdes på samme niveau, som i 2019 har indbragt 1,2 mio. kr. fra kunderne, og at der oprettes indtægtskonto på 56204800 Sis drift Teknisk til bidrag for busdriften.

At orienteringen om yderligere behov for tillægsbevilling til bus garager tages til orientering, og behandles særskilt når der har været udbud.

Der blev i samme sagsfremstilling orienteret om et overslagspris på 9 mio. kr. til busgarager, som var nødvendige ifm. leverandørens anvisninger og relaterede praktiske forhold – hvor kolde busser ikke kan startes om morgenen. Dog har driftsafdelingen været i dialog med fagkyndige, der anbefalede fjernelse af bussernes tilsætningsstof til brændstof og om programmering af motorer, når garantiperioden for nye busser udløber. Dette tiltag har medført, at delvist opvarmede garager ikke længere er nødvendige, og Sannaviks garage kan benyttes til de nyste 2 busser i garantiperioden. Qeqqata Kommunia behøver derfor ikke længere at finde bevilling på ca. 9 mio. kr. til garager

I Qeqqata Kommunia er der følgende forhold og **årlige driftsbudgetter** for busdrift:

1. Busdriften er udliciteret i Maniitsoq og administreres af OTMMAN. Nuværende busdrift budget i Maniitsoq har budget på 2.255.000 kr. pr. år. på 563030800-0402025003. Entreprenøren får selv buskundernes betalinger. Kontrakten udløber 31.05.2023.
2. Busdriften i Kangerlussuaq og Sisimiut administreres af driftsafdelingen under OTMSIS. Busdriften i Kangerlussuaq er udliciteret, hvor busdriften i Sisimiut er hjemtaget fra 1. januar 2021. Busdrift i Kangerlussuaq og Sisimiut har pt. tilsammen budget på 3.325.000 kr. pr. år inkl. seneste tillægsbevilling på 233.000 kr. til lønstigninger i Sisimiut på 562040800-0402025003.
 - a. Busdriften i Kangerlussuaq blev udliciteret i 2018, og gælder frem til 1. oktober 2023 med årlig kontraktsum på 2.129.000 kr. Entreprenøren får selv buskundernes betalinger.
 - b. Oprindelig budgettet for busdriften i Sisimiut i året 2021 på 1.500.000 kr., og blev forhøjet til 1.733.000 kr. ved årlig tillægsbevilling ved kommunalbestyrelsesbeslutning maj 2021, pga. højere lønninger til buschaufførerne. Budget på 1.733.000 kr. årligt er på 562040800 – 1001075605 – 122010200 – 010580, og dækker personaleomkostninger til 5 stk. chauffør normeringer med ny indgået aftale mellem Qeqqata Kommunia og SIK om lønninger til buschauffører. Ydermere er billetpriser, som i 2019 har indbragt 1,2 mio. kr. fra kunderne, lagt på indtægtskonto på 562040800 – 0402025003 – 121040100 – 010580 til bidrag for busdriftens øvrige driftsomkostninger og vedligehold.

I dag skal brugerne af busserne i Sisimiut, Maniitsoq og Kangerlussuaq enten betale med mønter eller købe årskorter af forskellige slags for at kunne bruge det offentlige busserne. Alene i Sisimiut, hvor der er flest buskunder er der yderst begrænsede indtægter på ca. 1,2 mio. kr. i 2019 niveau.

Dagsorden for ordinær kommunalbestyrelsesmøde den 19. august 2021
KB 04/2021

Disse indtægter i Sisimiut dækker ikke personaleomkostninger til buschauffører, men alene almen drift og vedligehold af busserne. Det er kun i Sisimiut, at busdriften er hjemtaget, og lønninger til buschaufførerne har et særskilt delbudget på 1.733.000 kr. pr. år.

Der bruges store **administrativt arbejdsmængde** på at producere årskort og sikre betalingsmidler ved dag til dag betalinger, at kommunens administration og Sannavik er yderst presset til at administrere og tage imod klager i forhold til busdrift, at ansættelse af ekstra kontorpersonale er en nødvendighed, såfremt nuværende forhold forbliver uændrede. Kontorpersonalet kan ikke fortsætte med at drive administrativ busdrift på samme måde, uden at det går ud over deres øvrige daglige opgaver inden for teknik- og miljø's mangeartede arbejdsopgaver. Såfremt der ikke kommer ændringer, må administrationen søge tillægsbevilling til en ekstra kontoransat til at varetage voksende administration.

Samtidig angiver beregningerne på data fra Grønlands Statistik på bilag 1, at antallet af registrerede personbiler i hele landet næsten er fordoblet siden 2007 til 5.832 stk. registrerede personbiler i 2021. I disse år har andelen af registrerede personbiler i hele landet ligget støt på 15 procent indenfor Qeqqata Kommunia, som har vokset fra 519 stk. til 896 stk. alene i Sisimiut og Maniitsoq i samme periode. Samtidig er antallet af ATV køretøjer vokset eksplosivt fra 65 op til 504 stk. i hele landet i samme periode, hvor antallet forventes at være størst i Sisimiut.

Grønlands Statistik har også opgørelse over importen af personbiler i økonomisk sammenhæng, hvor landet importerede personbiler for godt 47 mio. kr. i 2007, som har vokset betragteligt op til 75 mio. kr. i 2020. **Regner man med, at 15 % af importen af personbiler er sket til Qeqqata Kommunia af ovenstående årsager svarer det til, at kommunens indbyggere og virksomheder har importeret for 11,5 mio. kr. alene i 2020.**

I Maniitsoq og Sisimiut, hvor der er mest trafik i kommunen, var der i budgetår 2019 lagt følgende **drifts- og asfalteringsbudgetter for vejene:**

Sted	Afdeling	kontonavn	Årsbudget	Budgetår
Sisimiut	402025007	Asfaltanlæg	1.410.000	2019
Sisimiut	902030000	Veje, broer. Trapper	1.610.000	2019
Maniitsoq	902030000	Veje, broer, trapper	2.239.000	2019
Sisimiut	500132	Asfaltering	2.500.000	2019
Sisimiut	500131	Asfaltering	1.500.000	2019
I alt			9.259.000	

Et årligt beløb på 9,3 mio. kr. vil kun vokse med tiden, såfremt antallet af biler i kommunen vokser, ligesom byernes parkeringspladsforhold også bliver udfordret, ligesom spidsbelastningerne på trafikken især i Sisimiut kun vil blive mere mærkbart med tiden.

Der er således behov for ændring af offentlig trafik i Sisimiut og Maniitsoq, såfremt:

1. Årlig drifts- og vedligeholdelsesbudget til vejdrift på 9,3 mio. kr. ikke skal vokse pga. voksende antal personbiler og andre køretøjer.

2. Indbyggerne i kommunen skal begrænse import på personbiler på op til 11 mio. kr. årligt, som i stedet kunne generere lokal økonomisk omsætning ved at blive brugt mest muligt lokalt.
3. Begrænse administration af offentlig transport, der i sig selv ikke genererer bedre varetagelse af offentlig transport og har minimal effekt på økonomi.

Bæredygtige konsekvenser

At sikre et kommunalt tilbud til borgerne om kollektiv transport anses for bæredygtigt. De enkelte borgers brug af busser kan virke hæmmende fra sundhedsmæssig perspektiv, hvor sundhedsmyndighederne generelt anbefaler motion for borgerne. Det gælder dog også for borgernes brug af personbiler, som er stærkt stigende. Løsninger i forhold til sundhedsmæssig betragtning kan være, at busruten bl.a. bliver lavet om, således kunderne får nemmere og hurtigere adgang til byens og omkringliggende naturs rekreative muligheder, hvor bjergvandring bl.a. er blevet meget populært.

En effektiv og nem offentlig transport for borgerne og kommunen kræver, at det offentlige transport er nemt og enkelt for alle parter.

Hvis borgerne ganske enkelt kan stige ombord på en bus uden at betale enten med mønter eller anden billetform, og hurtigere kan komme fra A til B er det vurderingen, at mange vil fravælge private investeringer til personbiler, og byens mange arbejdspladser får glæde af medarbejdere, skoleelever mv., der kommer til tiden, og som ikke spilder tid på transport.

Samtidig kan man sikre sig, at der også tages hensyn til nemmere adgang til byernes rekreative områder, således befolkningen får en hurtige og nemmere adgang til at kunne komme til udflugter til hver dag.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Hvordan og hvorledes busdriften effektiviseres, og om der skal indføres gratis offentlig transport i kommunen har stor betydning for økonomiske og administrative konsekvenser.

Administration af busdriften vil blive stærkt forbedret ved evt. indførelse af gratis offentlig transport, men vil ikke forandre sig med evt. tilpasninger af brugerbetalingerne.

Indførelse af gratis offentlig transport med nuværende busantal vil dog medføre, at entreprenørerne i Kangerlussuaq og Maniitsoq vil have kompensation for tabte indtægter fra kunderne. Størrelsen af beløbene kan estimeres til op til 700.000 kr. ud fra tallene i Sisimiut, hvor man i Sisimiut vil få behov for 1,2 mio. kr. årligt. Med andre ord skal man regne med tillægsbevilling på 1,7 mio. kr. i årlig driftsbudget for hele kommunen, såfremt gratis offentlig transport indføres i kommunen.

Dog er nuværende busantal ikke tilstrækkelig til at sikre en effektiv bustrafik, særligt i Sisimiut. Denne har især betydning for at kunne tiltrække flere kunder til busserne, så de kan fravælge at købe personbiler. Hvis antallet af busser skal fordobles i Sisimiut, Kangerlussuaq og Maniitsoq og busruterne blive lavet om, skal man regne med yderligere personale til busser, flere busindkøb, etablering af flere busstop og buslommer, tilpasning af veje etc. Alle disse skal beregnes yderligere efter en evt. politisk ønske med nærmere specificering om politiske forventninger.

Tiltaget vil naturligvis også medføre positive eller negative konsekvenser for taxakørsel, som kan være svære at spå om til at starte med. Man kan have tilbøjelighed til at sige, at flere buskunder vil betyde færre taxakunder. Dog kan man også klart forvente, at hvis flere fravælger personbilen, så

vil den mængde borgere, der kun har mulighed for bus- og taxakørsel også vokse, og sandsynligheden for flere taxa kunder vil dermed stige.

Administrationens vurdering

Hermed bringes alle fakta og faglige betragtninger på plads vedr. et helhedsbillede på importbegrænsende foranstaltninger i forhold til offentlig trafik, vejvedligehold, administrative byrder og lokaløkonomiske gevinster og konsekvenser.

Det er administrationens vurdering, at enten nedsættelse eller forhøjelse af busbilletpriserne vil have relativ lille effekt på antallet af buskunder, have lille effekt på begrænsning af import af biler, og dermed også lille effekt på kommunens relaterede omkostninger til vejvedligehold og udfordringer med offentlige parkeringspladser. Det vil være lige så besværligt for borgerne at tage bussen, hvad enten billetpriserne opretholder samme niveau, bliver billigere eller dyrere. I disse tilfælde skal buskunderne stadigvæk huske at have kontanter i lommen, eller købe og medbringe buskort.

Såfremt muligheden for at komme fra A til B for en enkelt kunde tager længere tid end nødvendigt, vil lysten til at tage bussen heller ikke være større.

Når betydelig stor importstigning af personbiler skal bremses, bør man politisk tænke på tiltag, der kan matche kommunens udfordringer, og fremme borgernes bidrag til at fremme lokal økonomi.

Administrationen arbejder pt. på tidligere politisk beslutning om trafikplanlægning. Dog er det ikke planen, at busdriften ligges ind i trafikplanen, da den kan tages for sig af administrationen selv. Så kan bevillingen til trafikplanen bruges til andre trafikrelaterede gøremål.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller til Udvalget for Teknik, økonomiudvalget, samt kommunalbestyrelsens godkendelse:

-at administrationens orientering om, at der er behov for politisk fokus om fremtidig strategi for busdrift og nærmere viden om politiske forventninger, såfremt administrationen skal arbejde videre med evt. ændringer i forhold til busdrift, tages til efterretning

Udvalg for Teknik behandling af sagen

Udvalget har under sit møde den 28. juli 2021 taget orienteringen er taget til efterretning.

Økonomiudvalgets behandling af sagen

Udvalget har den 10. august 2021 taget sagen til efterretning.

Indstilling

Økonomiudvalget indstiller til Kommunalbestyrelsen

-at administrationens orientering om, at der er behov for politisk fokus om fremtidig strategi for busdrift og nærmere viden om politiske forventninger, såfremt administrationen skal arbejde videre med evt. ændringer i forhold til busdrift, tages til efterretning

Afgørelse

Bilag

1. Beregninger på data fra Grønlands Statistik

Punkt 7.1 Formandsberetninger

Punkt 8.1 Eventuelt