

Oversigt – åbent møde:

Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden.

Punkt 1.2 Informationer fra administrationen.

Økonomisager

Punkt 3.1 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse april 2024.

Generelle sager

Punkt. 4.1 Forslag til handleplan vedrørende mangel på ansatte i daginstitutionerne i Sisimiut og Maniitsoq

Punkt 4.2 Klassedannelse for bygderne i skoleåret 2024/25

Punkt. 4.3 Genbehandling af Pilersitsivik placering

Orienteringssager

Punkt 6.1 Orientering om udvalgsforkvindens beslutninger i marts 2024, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft.

Punkt 6.2 Orientering vedrørende arbejdsledighed til ultimo april 2024 i Qeqqata Kommunia

Punkt 6.3 Orientering status pr maj 2024 for reovering af Atuarfik Kilaaseeraq Maniitsoq

Punkt 7.1 Evt:

Serravik var på besøg under mødet.

Jakob Froberg fremlagde. Han fremlagde om situationen i Musikskolen. Hvilke musikinstrumenter der bliver benyttet. Og hvem der er brugere. Hvor mange medarbejdere der er i Serravik. Han fremlagde også om eksterne samarbejdere.

Det blev orienteret, at Sisimiut får besøg fra EU ambassaden. De skal besøge skolerne.

Den 2. Juli 2024 skal kongeparret ankomme. Der er i Sisimiut tiltag om mobbefri Sisimiunilu suliniauteqarput mobbefri. Der er koordinator fra administrationen. De skal på rundtur i byen.

Mødet startet kl. 13.05

Deltagere:

Siumut

Evelyn Mølgaard

Hans Frederik Olsen

Atassut

Anna Karen Hoffmann

Inuit Ataqatigiit

Juliane Enoksen

Naleraq

Hans Enoksen Telefon

Fraværende med afbud:

Fraværende uden afbud:

**Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden
Afgørelse:**

Punkt 3.1 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse april 2024.

Journalnr. 06.01.02

Baggrund

Området for Uddannelse fremlægger hermed budgetopfølgning for april 2024. Tal er trukket 5. maj 2024.

Regelgrundlag

Kasse- og Regnskabsregulativ for Qeqqata Kommunia.

Gældende lovgivning inden for uddannelsesudvalgets umiddelbare rettigheder.

Faktiske forhold

Fordeler vi forbruget jævnt over året, skal forbruget ligge på 33 %. Forbruget april ÅTD ligger samlet på 34 %.

Kommunalbestyrelsen godkendte i april måned forslag til omplacering af budget for løn og drift for budgetåret 2024 og overslagsårene for området for uddannelse. Disse godkendte omplaceringer bliver effektiviseret maj økonomirapport.

Konto 5710 Konto 5720 – Uddannelse

Området for Uddannelse, samlet for hele kommunen, har april ÅTD 2024 et samlet forbrug på 100,9 mio. kr. I samme periode sidste år var forbruget på 96,5 mio. kr., dvs. der er et højere forbrug på 4,5 mio. kr. i forhold til samme periode sidste år.

Der er ubetalte fakturaer på i alt 2,9 mio. kr., når der tages højde for dette er der et reelt højere forbrug på 7,4 mio. kr.

Det højere forbrug i forhold til samme periode sidste år skyldes primært skoletilbuddet med 2,6 mio. kr., arbejdsmarkedsområdet med 1,0 mio. kr., administrationen med 0,6 mio. kr.

Relativ forbrugsprocent ligger samlet på 103 %

Formålsopdelt:

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 04/2024, den 13. Maj 2024

Afdeling	tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	Nyt Budget	Rest Budget
Total		100.317	96.515	100.992	34 %	103 %	293.239	293.239	192.247
03 Udvikling og uddannelse	Total	74.672	74.949	77.566	34 %	101 %	230.117	230.117	152.551
	01 Førskoleområdet	21.804	22.638	22.645	32 %	96 %	70.496	70.496	47.851
	02 Skoletilbud	51.311	51.108	53.707	34 %	103 %	156.605	156.605	102.898
	08 Bomuligheder under uddannelse	1.557	1.203	1.214	40 %	121 %	3.016	3.016	1.802
05 Sociale formål	Total	8.294	5.829	6.886	28 %	85 %	24.381	24.381	17.496
	05 Arbejdsmarked	8.294	5.829	6.886	28 %	85 %	24.381	24.381	17.496
06 Sundhed	Total	0	-60	-23		0 %	0	0	23
	01 Sundhed	0	-60	-23		0 %	0	0	23
08 Fritid, kultur og religion	Total	14.359	12.962	13.139	41 %	124 %	31.667	31.667	18.527
	01 Fritidsaktiviteter	6.178	4.884	5.004	38 %	115 %	13.077	13.077	8.073
	02 Kulturelle tilbud	8.181	8.078	8.135	44 %	131 %	18.590	18.590	10.454
09 Infrastruktur	Total	13	0	0			46	46	46
	03 Fællesarealer	13	0	0			46	46	46
16 Administration	Total	2.978	2.835	3.424	49 %	146 %	7.027	7.027	3.604
	01 Administration	2.978	2.835	3.424	49 %	146 %	7.027	7.027	3.604
Total		100.317	96.515	100.992	34 %	103 %	293.239	293.239	192.247

Løn:

Det samlede lønforbrug for uddannelse for april ÅTD 2024 ligger på 73,9 mio. kr. og er fordelt på 25,7 mio. kr. i Maniitsoq og 48,3 mio. kr. i Sisimiut. I forhold til samme periode sidste år er der et samlet mindre forbrug på 0,6 mio. kr.

Det samlede relative forbrugsprocent ligger på 100%.

Samlet lønomkostninger for uddannelsesområdet

Afdeling tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	Nyt Budget	Rest Budget
Total	75.578	74.638	73.993	33 %	100 %	221.235	221.235	147.243
Uddannelse - Maniitsoq	28.196	28.043	25.689	32 %	95 %	80.819	80.819	55.130
Uddannelse - Sisimiut	47.382	46.595	48.304	34 %	103 %	140.417	140.417	92.113
	75.578	74.638	73.993	33 %	100 %	221.235	221.235	147.243

I nedenstående tabel for Maniitsoqs uddannelses lønomkostninger ses det at der for april ÅTD 2024 samlet er et lønforbrug på 25,7 mio. kr. I forhold til samme periode året før, er dette et fald på 2,4 mio. kr.

Faldet ses primært på Atuarfik Kilaaseeraqs lønomkostninger som er faldet med 1,4 mio. kr. i forhold til året før og i Kangaamiut skole med 0,7 mio. kr. De faldende lønomkostninger skyldes lærermangel på skolerne.

Det relative forbrugsprocent ligger på 95%.

Lønfordeling for Maniitsoq

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 04/2024, den 13. Maj 2024

Afdeling	tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	Nyt Budget	Rest Budget
Total		28.196	28.043	25.689	32 %	95 %	80.819	80.819	55.130
572010000 - Man Uddannelse Stab		1.187	1.133	1.357	51 %	152 %	2.682	2.682	1.326
572020201 - MAN Fritidsundervisningsafd		98	113	84	39 %	118 %	213	213	129
572020202 - MAN Musikskole Maniitsoq		187	262	0			0	0	0
572020301 - MAN Fritidsklub (Ungdomsklub)		644	0	0			0	0	0
572020302 - MAN Skolepasning Maniitsoq		577	653	1.023		0 %	0	0	-1.023
572020303 - MAN Fritidsklub Maniitsoq		391	450	406	146 %	437 %	279	279	-127
572020304 - MAN Klubben Kangaamuit		67	58	63	43 %	130 %	145	145	82
572020305 - MAN Klubben Napasoq		11	25	30	34 %	101 %	90	90	59
572020306 - MAN Klubben Atammik		127	112	114	62 %	185 %	184	184	70
572020501 - MAN Maniitsoq Bibliotek		167	195	147	30 %	90 %	491	491	344
572020502 - MAN Kangaamuit Bibliotek		8	9	9	27 %	81 %	32	32	23
572020503 - MAN Napasoq Bibliotek		1	2	2	73 %	219 %	3	3	1
572020504 - MAN Atammik Bibliotek		0	0	2	16 %	47 %	12	12	10
Uddannelse - Maniitsoq		278	288	398	54 %	161 %	743	743	345
572020602 - MAN Museum Maniitsoq		21	7	22	35 %	106 %	63	63	41
572030301 - MAN Skole 1 Maniitsoq		8.440	9.194	7.824	24 %	73 %	31.971	31.971	24.147
572030302 - MAN Skole Kangaamuit		2.343	2.020	1.343	21 %	63 %	6.397	6.397	5.054
572030306 - MAN Skole Napasoq		394	671	340	34 %	102 %	1.003	1.003	663
572030307 - MAN Skole Atammik		1.098	854	1.027	38 %	113 %	2.714	2.714	1.688
572030401 - MAN Kollegier og skolehjem Maniitsoq		1.085	1.024	1.004	52 %	157 %	1.913	1.913	909
572040401 - MAN Fritidshjem Angajo Maniitsoq		1.289	1.351	1.150	35 %	105 %	3.294	3.294	2.144
572040501 - MAN Aanikasik Maniitsoq		1.464	1.554	1.593	33 %	100 %	4.762	4.762	3.170
572040502 - MAN Paarsi Maniitsoq		1.161	1.237	1.007	26 %	79 %	3.835	3.835	2.828
572040503 - MAN Kuunnguaq Maniitsoq		2.187	2.203	2.124	32 %	95 %	6.718	6.718	4.595
572040601 - MAN Naja Kangaamuit		1.007	1.065	1.195	42 %	125 %	2.858	2.858	1.663
572040602 - MAN Napasoq Naasunnguit		128	125	174	44 %	131 %	399	399	226
572040603 - MAN Meeqqat Atammik		700	729	740	41 %	123 %	1.807	1.807	1.067
572050200 - MAN Majoriaq Stab (NY)		1.600	1.423	1.350	34 %	103 %	3.915	3.915	2.566
572050500 - MAN Arbejdsmarkedsområdet		1.537	1.288	1.163	27 %	81 %	4.296	4.296	3.133

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 04/2024, den 13. Maj 2024

I nedenstående tabel for Sisimiuts uddannelses lønomkostninger ses det at der for april ÅTD 2024 samlet er et lønforbrug på 48,3 mio. kr. I forhold til samme periode året før, er dette en stigning på 1,7 mio. kr.

Stigningen ses primært på Minngortunnguup Atuarfias lønomkostninger som er steget med 1,3 mio. kr. i forhold til året før samt Nalunnguarfiup Atuarfia som er steget med 0,5 mio. kr. De stigende lønomkostninger skyldes primært ansættelse af ekstra lærere til børn med specielle behov.

Det relative forbrugsprocent ligger for Sisimiut på 103%

Lønfordeling for Sisimiut

Afdeling	tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbru gs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	Nyt Budget	Rest Budget
Total		47.382	46.595	48.304	34 %	103 %	140.417	140.417	92.113
571010000 - SIS Uddannelse Stab		1.470	1.618	1.773	42 %	126 %	4.235	4.235	2.462
571020202 - SIS Musikskole		560	485	560	37 %	112 %	1.495	1.495	935
571020203 - SIS Fritidsundervisning Sisimiut		127	36	64	21 %	64 %	300	300	235
571020204 - SIS Fritidsundervisning Kangerlussuaq		0	26	19	52 %	155 %	37	37	18
571020205 - SIS Fritidsundervisning Sarfannguit		0	0	0			23	23	23
571020206 - SIS Fritidsundervisning Itilleq		0	0	0			12	12	12
571020301 - SIS Sukorsit Sisimiut		821	807	710	30 %	91 %	2.335	2.335	1.625
571020302 - SIS Svømmebadet Sisimiut		0	0	0			426	426	426
571020303 - SIS Fritidsklub Kangerlussuaq		344	298	388	39 %	116 %	1.005	1.005	618
571020304 - SIS Skolepasning Kangerlussuaq		221	186	288	60 %	181 %	476	476	188
571020401 - SIS Kultur og Folkeoplysningafd		0	0	0			0	0	0
571020501 - SIS Bibliotek Sisimiut		252	200	318	34 %	103 %	924	924	606
571020502 - SIS Bibliotek Kangerlussuaq		0	0	0			31	31	31
571020503 - SIS Bibliotek Sarfannguit		8	0	0			8	8	8
571020504 - SIS Bibliotek Itilleq		0	0	0			8	8	8
571020601 - SIS Lokalmuseum Sisimiut		480	538	495	36 %	108 %	1.378	1.378	883
571020801 - SIS Tilskud F-K formål Sisimiut		17	36	1		0 %	0	0	-1
571020802 - SIS Tilskud F-K formål Kangerlussuaq		0	0	0			18	18	18
571020803 - SIS Tilskud F-K formål Sarfannguit		0	1	4		0 %	0	0	-4
571020804 - SIS Tilskud F-K formål Itilleq		28	61	61		0 %	0	0	-61
571020901 - SIS Idrætshallen Kangerlussuaq		258	211	231	51 %	153 %	454	454	223
571030200 - SIS Skoleforvaltning		0	114	0			15	15	15
Uddannelse - 571030301 - SIS Minngortuunnguup Atuarfia		11.139	10.855	12.118	42 %	126 %	28.759	28.759	16.641
Sisimiut 571030302 - SIS Nalunnguarfiup Atuarfia (Skole 2)		10.784	10.453	10.956	34 %	101 %	32.638	32.638	21.681
571030303 - SIS Qinnguata Atuarfia Kangerlussuaq		1.564	1.741	1.641	25 %	76 %	6.492	6.492	4.851
571030304 - Skole Sarfannguit		838	582	660	34 %	101 %	1.958	1.958	1.298
571030305 - SIS Skole Itilleq		613	460	641	38 %	114 %	1.680	1.680	1.040
571040100 - SIS Dagsinstitutioner Stab		111	115	116	33 %	98 %	356	356	239
571040201 - SIS Nuka Sisimiut		1.451	1.313	1.358	30 %	89 %	4.565	4.565	3.207
571040301 - SIS SISI Sisimiut		1.111	0	0			0	0	0
571040401 - SIS Naasoq Sisimiut		962	1.012	1.023	40 %	120 %	2.553	2.553	1.530
571040402 - SIS Sikkersoq Sisimiut		963	1.071	972	35 %	105 %	2.786	2.786	1.815
571040501 - SIS Naalu Sisimiut		1.418	1.235	1.435	32 %	95 %	4.513	4.513	3.078
571040502 - SIS Naja/Aleqa Sisimiut		1.152	1.198	1.071	30 %	89 %	3.630	3.630	2.558
571040503 - SIS Ungannuaq Sisimiut		875	1.193	1.107	31 %	92 %	3.629	3.629	2.521
571040504 - SIS Nuniaffik Sisimiut		1.471	1.411	1.504	33 %	99 %	4.569	4.569	3.065
571040505 - SIS Kanaartaq Sisimiut		1.219	1.532	1.136	25 %	74 %	4.592	4.592	3.456
571040506 - SIS Uiaq Sisimiut		1.461	1.638	1.448	32 %	95 %	4.592	4.592	3.144
571040507 - SIS Nuka Kangerlussuaq		1.192	941	1.068	33 %	100 %	3.212	3.212	2.144
571040508 - SIS Meeraateqarfik Nattoralinnguaq		291	1.616	1.475	34 %	102 %	4.327	4.327	2.852
571040601 - SIS Nasunnguaq Sarfanguit		317	431	369	38 %	113 %	977	977	608
571040602 - SIS Nuunu Itilleq		262	329	497	60 %	179 %	834	834	337
571040603 - SIS Kommunal DagplejeFamilier		231	0	0			246	246	246
571050100 - SIS Qeqqani MISI (Psykolog)		901	678	768	23 %	69 %	3.351	3.351	2.583
571060100 - SIS Majoriaq Stab		2.119	1.929	1.703	34 %	102 %	5.029	5.029	3.326
571060200 - SIS Kollegium Sisimiut		0	5	27		0 %	0	0	-27
571060400 - SIS Arbejdsmarkedsområdet		349	238	300	15 %	46 %	1.951	1.951	1.652

Drift:

Driftsudgifter april ÅTD viser et samlet forbrug på 26,9 mio. kr. Samme periode sidste år lå omkostningerne på 21,9 mio. kr., dvs. der er stigning på 5,1 mio. kr. i forhold til sidste år. Der er ubetalte fakturaer på i alt 2,9 mio. kr. og tages der højde for dette er det reelt stigning på 8,0 mio. kr. i forhold til samme periode sidste år.

Afdeling	tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	Nyt Budget	Rest Budget
Uddannelses Udvalg	Total	24.739	21.877	26.999	37 %	112 %	72.004	72.004	45.004
	Uddannelse - Maniitsoq	8.493	7.140	8.795	35 %	106 %	24.889	24.889	16.094
	Uddannelse - Sisimiut	16.246	14.738	18.204	39 %	116 %	47.114	47.114	28.910
Total		24.739	21.877	26.999	37 %	112 %	72.004	72.004	45.004

I nedenstående tabeller vises fordelingen af omkostningerne i de forskellige afdelinger for Sisimiut og Maniitsoq.

For Maniitsoq er forbruget for april ÅTD på 8,8 mio. kr. og i forhold til samme periode sidste år, er dette en stigning på 1,7 mio. kr. Stigningen skyldes primært øgede udgifter til jobsøgningsydelse i Majoriaq med 0,7 mio. kr. i forbindelse med ny lovgivning, køb af nyt musikanlæg på 0,3 mio. kr., og nyt alarmanlæg i Maniitsoq museum med 0,1 mio. kr.

Det relative forbrugsprocent ligger på 106 %

Driftsomkostninger for Maniitsoq

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 04/2024, den 13. Maj 2024

Afdeling	tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	Nyt Budget	Rest Budget
Total		8.493	7.140	8.795	35 %	106 %	24.889	24.889	16.094
572010000 - Man Uddannelse Stab		197	12	533	51 %	154 %	1.037	1.037	504
572020100 - MAN Fritid Stab		-0	3	21		0 %	0	0	-21
572020201 - MAN Fritidsundervisningsafd		2	1	0			17	17	17
572020202 - MAN Musikskole Maniitsoq		120	4	0		0 %	0	0	0
572020301 - MAN Fritidsklub (Ungdomsklub)		218	69	191		0 %	0	0	-191
572020302 - MAN Skolepasning Maniitsoq		0	0	4		0 %	0	0	-4
572020303 - MAN Fritidsklub Maniitsoq		115	108	144	71 %	213 %	202	202	59
572020304 - MAN Klubben Kangaamuit		1	12	1	8 %	24 %	12	12	11
572020305 - MAN Klubben Napasoq		0	2	0			26	26	26
572020306 - MAN Klubben Atammik		0	0	0			14	14	14
572020400 - MAN Kultur og folkeoplysning		79	16	17	7 %	20 %	255	255	238
572020501 - MAN Maniitsoq Bibliotek		77	144	72	17 %	52 %	417	417	345
572020503 - MAN Napasoq Bibliotek		0	0	0			0	0	0
572020504 - MAN Atammik Bibliotek		0	0	0		0 %	0	0	-0
572020601 - MAN Museum Kangaamiut (Bygderådet)		-0	0	0			13	13	13
572020602 - MAN Museum Maniitsoq		117	99	301	71 %	214 %	421	421	120
572020703 - MAN Husflidsværksted (gamle telebygning)		18	25	37	73 %	218 %	51	51	14
572020704 - MAN Den gamle Kirke Maniitsoq		13	7	18	26 %	77 %	69	69	51
572020705 - MAN Ældres værested "Kristine Mut" Maniitsoq		3	21	12	5 %	16 %	221	221	209
572020800 - MAN Tilskud til idrætsformål		1.652	1.762	1.789	52 %	156 %	3.450	3.450	1.661
572030301 - MAN Skole 1 Maniitsoq		2.834	3.316	2.852	35 %	104 %	8.257	8.257	5.404
572030302 - MAN Skole Kangaamiut		360	294	501	47 %	142 %	1.055	1.055	554
572030306 - MAN Skole Napasoq		77	37	100	52 %	157 %	190	190	90
572030307 - MAN Skole Atammik		103	112	230	42 %	127 %	543	543	313
572030401 - MAN Kollegier og skolehjem Maniitsoq		472	179	210	19 %	57 %	1.103	1.103	893
572040100 - MAN Dagsinstitutioner Stab		250	-86	149	11 %	34 %	1.309	1.309	1.160
572040401 - MAN Fritidshjem Angajo Maniitsoq		103	184	245	58 %	175 %	421	421	176
572040501 - MAN Aanikasik Maniitsoq		189	195	197	37 %	110 %	536	536	339
572040502 - MAN Paarsi Maniitsoq		129	208	223	38 %	115 %	583	583	360
572040503 - MAN Kuunnguaq Maniitsoq		360	449	406	36 %	107 %	1.141	1.141	736
572040601 - MAN Naja Kangaamiut		99	132	98	27 %	81 %	363	363	265
572040602 - MAN Napasoq Naasunnguit		38	79	58	25 %	74 %	237	237	179
572040603 - MAN Meeqqat Atammik		43	61	71	35 %	104 %	206	206	134
572050200 - MAN Majoriaq Stab (NY)		-624	-686	-898	-10.255 %	-30.764 %	9	9	906
572050300 - MAN Pilersitsivik Værkstedsløb		45	25	-141		0 %	0	0	141
572050400 - MAN Igaffik Køkkenforløb		24	-179	74		0 %	0	0	-74
572050500 - MAN Arbejdsmarkedsområdet		1.380	536	1.279	47 %	141 %	2.730	2.730	1.451
572060000 - MAN Uddannelses Puljer t/institutioner UDD		0	0	0			0	0	0

Driftsomkostningerne i Sisimiut for april 2024 ligger på 18,2 mio. kr. og i forhold til samme periode sidste år er dette en stigning på 3,5 mio.kr.

Der er overført ekstraordinært 1,0 mio. kr. tilskud til Taseralik Kulturhus i marts måned som kommunalbestyrelsen har godkendt tidligere.

Stigningen skyldes primært øgede udgifter til jobsøgningsydelse i Majoriaq med 1,2 mio. kr. i forbindelse med ny lovgivning, skolen i Itilleq med 0,4 mio. kr. pga. udskiftning af inventar, sis skoleforvaltning med 0,4 mio. kr. pga. kurser til medarbejdere.

Det relative forbrugsprocent ligger på 116 %

Driftsomkostninger for Sisimiut

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 04/2024, den 13. Maj 2024

Afdeling	tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	Nyt Budget	Rest Budget
Total		16.246	14.738	18.204	39 %	116 %	47.114	47.114	28.910
571010000 - SIS Uddannelse Stab		159	69	88	5 %	14 %	1.873	1.873	1.785
571020100 - SIS Fritid Stab		948	688	2.409	83 %	248 %	2.915	2.915	505
571020202 - SIS Musikskole		313	241	64	10 %	29 %	668	668	605
571020203 - SIS Fritidsundervisning Sisimiut		34	2	14	35 %	105 %	39	39	26
571020204 - SIS Fritidsundervisning Kangerlussuaq		0	4	12	123 %	370 %	9	9	-2
571020205 - SIS Fritidsundervisning Sarfannguit		0	0	2	67 %	202 %	3	3	1
571020206 - SIS Fritidsundervisning Itilleq		0	0	0			1	1	1
571020301 - SIS Sukorsit Sisimiut		213	140	119	21 %	64 %	557	557	438
571020302 - SIS Svømmebadet Sisimiut		5	3	15	86 %	258 %	17	17	2
571020303 - SIS Fritidsklub Kangerlussuaq		169	208	112	99 %	296 %	114	114	2
571020304 - SIS Skolepasning Kangerlussuaq		0	5	0			11	11	11
571020305 - SIS Skolepasning Sarfannguit		0	8	0			0	0	0
571020401 - SIS Kultur og Folkeoplysningafd		211	27	225	42 %	125 %	539	539	314
571020402 - SIS Amerloq		42	53	41	23 %	70 %	176	176	135
571020501 - SIS Bibliotek Sisimiut		164	109	166	43 %	129 %	388	388	222
571020502 - SIS Bibliotek Kangerlussuaq		9	5	6	23 %	70 %	28	28	21
571020503 - SIS Bibliotek Sarfannguit		1	3	2	16 %	47 %	10	10	8
571020504 - SIS Bibliotek Itilleq		4	3	1	12 %	36 %	10	10	9
571020601 - SIS Lokalmuseum Sisimiut		179	142	330	48 %	143 %	691	691	361
571020801 - SIS Tilskud F-K formål Sisimiut		4.567	4.678	4.016	49 %	148 %	8.163	8.163	4.148
571020802 - SIS Tilskud F-K formål Kangerlussuaq		52	10	115	182 %	547 %	63	63	-52
571020803 - SIS Tilskud F-K formål Sarfannguit		53	15	14	7 %	21 %	205	205	191
571020804 - SIS Tilskud F-K formål Itilleq		11	21	43	33 %	99 %	130	130	87
571020901 - SIS Idrætshallen Kangerlussuaq		293	119	275	22 %	66 %	1.254	1.254	978
571030200 - SIS Skoleforvaltning		462	183	649	66 %	197 %	988	988	339
571030301 - SIS Minngortuunnguup Atuarfia		2.308	2.829	2.569	35 %	106 %	7.278	7.278	4.709
571030302 - SIS Nalunnguarfiup Atuarfia (Skole 2)		1.435	1.281	1.358	30 %	90 %	4.525	4.525	3.166
571030303 - SIS Qinnguata Atuarfia Kangerlussuaq		605	346	383	21 %	63 %	1.830	1.830	1.447
571030304 - Skole Sarfannguit		114	50	113	24 %	72 %	471	471	358
571030305 - SIS Skole Itilleq		69	78	499	155 %	465 %	322	322	-177
571040100 - SIS Dagsinstitutioner Stab		-215	-68	-60	64 %	192 %	-95	-95	-34
571040201 - SIS Nuka Sisimiut		187	171	201	31 %	94 %	640	640	439
571040301 - SIS SISI Sisimiut		237	0	0			0	0	0
571040401 - SIS Naasoq Sisimiut		120	151	191	26 %	77 %	744	744	553
571040402 - SIS Sikkersoq Sisimiut		162	207	233	37 %	111 %	628	628	395
571040501 - SIS Naalu Sisimiut		174	149	160	34 %	101 %	475	475	315
571040502 - SIS Naja/Aleqa Sisimiut		158	131	253	66 %	197 %	386	386	133
571040503 - SIS Ungannguaq Sisimiut		59	286	195	56 %	169 %	346	346	151
571040504 - SIS Nuniaffik Sisimiut		78	98	246	39 %	117 %	633	633	387
571040505 - SIS Kanaartaq Sisimiut		161	184	316	59 %	178 %	534	534	218
571040506 - SIS Uiaq Sisimiut		162	108	169	31 %	94 %	536	536	367
571040507 - SIS Nuka Kangerlussuaq		180	191	229	21 %	64 %	1.072	1.072	844
571040508 - SIS Meeraateqarfik Nattoralinnguaq		204	331	197	35 %	104 %	568	568	371
571040601 - SIS Nasunnguaq Sarfannguit		34	99	76	36 %	107 %	213	213	137
571040602 - SIS Nuunu Itilleq		60	55	53	24 %	73 %	218	218	165
571040603 - SIS Kommunal DagplejeFamilier		17	0	0			19	19	19
571050100 - SIS Qeqqani MISI (Psykolog)		183	75	76	16 %	49 %	469	469	393
571060100 - SIS Majoriaq Stab		-955	-757	-872	-495 %	-1.486 %	176	176	1.048
571060200 - SIS Kollegium Sisimiut		438	143	131	32 %	97 %	404	404	272
571060300 - SIS Nutaaliorfeeraq værkstedsforløb		184	284	5		0 %	0	0	-5
571060400 - SIS Arbejdsmarkedsområdet		2.164	1.506	2.747	47 %	140 %	5.873	5.873	3.126
571060500 - SIS Majoriaq F.A		33	74	19		0 %	0	0	-19

Indstilling:

Det indstilles til Udvalget for Uddannelse, at økonomirapporten for april 2024 tages til efterretning.

Afgørelse:

Indstillingerne godkendt. Udvalget for Uddannelse ønsker at der skal være stram økonomisk styring.

Bilag:

Punkt. 4.1 Forslag til handleplan vedrørende mangel på ansatte i daginstitutionerne i Sisimiut og Maniitsoq

Journal nr. 03.00.07

Baggrund

Daginstitutionerne i Sisimiut og Maniitsoq mangler i dag i alt 77 ansatte, og det spænder fra uddannede pædagoger til hjælpere og rengøringspersonale i Qeqqata Kommunia. Nedenstående tabel viser fordelingen af manglende personale på stillingsniveau, og at der i alt mangles 44 pædagoger. Der gøres mange tiltag for at fastholde personalet og for at sikre sikkerheden, hvoraf denne handleplan er én af dem.

SISIMIUT	Soucef	Afdelingsleder	pædagog	socilahjælper	hjælper	rengøring	
Kanaartaq			3	3	1	1	
Naja Aleqa			2	2			
Nuka Sis	1		4	1	1		
Nuniaffik		1	2	2			
Naalu			2	3	1		
Ungaanguaq							
Uiaq		1	1	1			
Nattoralinnguaq	1		2	2			
Nuka Kangerlussuaq	1						
Nuunu Itilleq							
Naasunnguit sarfang							
Naasoq Fritidshjem			1	1			
Sikkersaq	1	1	1		1		
i alt	4	3	31	16	6	1	
MANIITSOQ	Soucef	Afdelingsleder	pædagog	socilahjælper	hjælper	rengøring	
Angaju			3				
Kuunnguaq			4				
Meeqqat Atammik				1			
Naja Kangaamiut					2		
Naasunnguit Napasoq							
Paarsi			3				
Aanikasik			3				
i alt	0	0	13	1	2	0	
Samlet/ Katilugit Sisimiut Maniitsoq	4	3	44	17	8	1	77

Regelgrundlag

Inatsisartut lov nr. 62 20 november 2023 om pædagogisk udviklende tilbud til børn i førskolealderen

§ 15. stk. 3. Ud fra en konkret vurdering kan kommunalbestyrelsen i samarbejde med daginstitutionen dispensere fra maksimale normeringer, jf. stk. 2.

Faktiske forhold

I stuerne er børnene opdelt med højst 12 børn i vuggestuen og 20 børn i børnehavestuen, dermed vil normeringen af ansatte pr. stue være følgende:

- En pædagog
- En socialhjælper
- En medhjælper

Forslag til handleplan ved personalemangel:

Ifølge ny lovgivning Inatsisartut lov nr. 62 20 november 2023 15 stk. 3 kan kommunalbestyrelsen selv regulere reglerne for at skabe den højeste arbejdsmæssigt sikkerhed i daginstitutionen.

For at opnå højst mulig sikkerhed for børnene og personalet, optimere arbejdsmiljøet samt sikre fastholdelse af personale i daginstitutionen foreslår administrationen følgende ved personalemangel:

1. Kontaktperson/koordinator på administrationsbygningen, som skal finde vikar fra andre daginstitutionerne samme dag. Tlf.: 867402 tlf.: 867403
2. Kontakt til andre daginstitutionerne.
3. Vikarkops
4. Såfremt det ikke lykkes at finde en vikar fra andre daginstitutioner, er den sidste udvej hjemsendelse af børn i samarbejde med forældrene. Hvor mange børn der hjemsendes afhænger af antal personale mødt på arbejde. I nedenstående tabel vises forslag til antal børn der maksimalt der kan være i stuen afhængig af antal personale mødt på arbejde.

Forslag til maksimalt antal af børn pr. stue ved personalemangel:

ÅR	Nuværende normeringer pr. stue	Forslag til maksimal antal under personalemangel pr. stue
0 – 2 ½	3 ansatte kan højst passe 12 spædbørn pr. stue	2 ansatte kan højst passe 10 spædbørn pr. stue
2 ½ - 4	3 ansatte kan højst passe 20 børn pr. stue	2 ansatte kan højst passe 14 børn pr. stue
4-6	3 ansatte kan højst passe 20 børn pr. stue	2 ansatte kan højst passe 14 børn pr. stue

Bæredygtige konsekvenser

Den nye handleplan ved personalemangel vil sikre bedre opsyn med børnene og resultere i mere stabile ansatte, mindre udskiftning af ansatte, mere årvågenhed i forbindelse med beredskab på arbejdspladsen.

Økonomiske og administrative konsekvenser.

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Administrationens vurdering

Administration vurderer at sagen godkendes.

Indstilling

- Området for Uddannelse indstiller, at handleplan ved personalemangel i daginstitutionerne i Sisimiut og Maniitsoq bliver godkendt.

Afgørelse:

Indstilling godkendt. Det ønskes at sagen videresendes til KB.

Bilag

Punkt 4.2 Klassedannelse for bygderne i skoleåret 2024/25

Journalnr. 51.00

Baggrund

Kompetenceplanen for Område for Uddannelse henviser til Inatsisartutlov om folkeskolen, der tilsiger, at Kommunalbestyrelsen sætter rammerne for bl.a. klassedannelsen.

Forud for planlægning af skoleåret 2024/25 er der behov for, at udvalget tager stilling til klassedannelser, hvor det særligt i bygderne er udfordrende.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 15 af 3. december 2012 om folkeskolen, § 43, stk. 2 nr. 4

Kompetenceplanen for Område for Uddannelse

Faktiske forhold

Alle 3 byskoler med 350-400 elever har normalt 2 klasser på hver årgang med knap 20 elever i hver klasse. På enkelte årgange kan der være mange elever, hvorfor det kan være nødvendigt med 3 klasser, men dette er undtagelsen og primært på Kilaaseeraq, idet byskolerne i Sisimiut internt koordinerer fordelingen mellem de to skoler.

I bygderne er der faldende elevtal, hvorfor det er nødvendigt med at sammenlægge flere årgange i en klasse. Overordnet betyder færre borgere og færre elever i bygder, at der er færre klasser. Jo færre elever, jo færre klasser, og jo flere årgange slået sammen.

Bygdernes elevtal har over årene varieret fra mellem 3 i de mindste skoler i Napasoq og Itilleq til op mod 80 i den største bygdeskole i Kangerlussuaq. Det skal bemærkes, at to største bygdeskoler i Kangaamiut og Kangerlussuaq har eleverne fordelt på 10 klassetrin, mens de øvrige skoler har eleverne fordelt på 8 klassetrin, da eleverne her tager ind på skolehjemmet i Maniitsoq efter 8. klasse.

I skoleåret 2023/24 forventes følgende elevtal og normalklasser i bygderne:

Bygdeskole	Itilleq	Napasog	Sarfannguit	Atammik	Kangaamiut	Kangerlussuaq
Elevtal	9	10	12	20	35	65
Klasser	2	2	2	3 (+ 1)	5 (+ 1)	6 (+ 2)

I skoleåret 2024/25 forventes følgende elevtal og normalklasser i bygderne:

Bygdeskole	Itilleq	Napasog	Sarfannguit	Atammik	Kangaamiut	Kangerlussuaq
Elevtal	12	7	9	22	40	70
Normalklasser	2	2	2	3 (+ 1)	4 (+ 1)	5 (+ 2)

I Napasoq er det 7 elever i alt på 2 klasser fordelt på 3 elever 1.-3. klasse og 4 elever i 4.-8. klasse

I Itilleq er fordelingen 7 elever i 1.-4. klasse og 5 elever i 5.-8.klasse.

I Sarfannguit er fordelingen 2 elever i 1.-3. klasse, 7 elever i 4.-8. klasse.

I Atammik er fordelingen 5 elever i 1.-3. klasse, 6 elever i 6. klasse (ingen 4.-5. klassere), 7 elever i 6.-8. klasse plus 2 elever i specialklasse.

I Kangaamiut er fordelingen 12 elever i 1.-3. klasserne, hvor der ikke bliver nogen 3. klassere, 12 elever på 4.-6. klasser, hvor 2 specialklasseelev får stamklasse, 7 elever på 7.-8. klasse, 6 elever på 9.-10.kl. og 1 specialklasseelev med stamklasse.

I Kangerlussuaq er fordelingen 8 elever i 1. klasse, 3 elever i 2.-3. klasse, 6 elever i 4.-5. klasse, 12 elever i 6.-7. klasse, 18 elever i 8.-9. klasse og 8 elever i 10. klasse plus 8 elever i 2 specialklasser.

Bæredygtige konsekvenser

Såfremt kommunen beslutter en overordnet ressourcemodel for folkeskolen, så skaber det åbenhed og synlighed, hvilket er bæredygtigt.

Økonomiske og administrative konsekvenser

I bygderne er det flere steder vanskeligt at få ansat uddannede lærere, hvorfor oprettelse af mange klasse med få elever ikke kun er udgiftstungt men også betyder, at færre elever får undervisning af en uddannet lærer. Det vil således både fra et ressourcemæssigt synspunkt som et fagligt synspunkt være bedst at have forholdsvis få klasser i bygderne.

For bygderne betyder klassesammenlægninger/større klassekvotienter dog også, at lærerne skal undervise på tværs af flere klassetrin på samme tid. Det taler således ikke for sammenlægninger, så der er både fordele og ulemper, hvorfor det ikke er nemme beslutninger.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at der bør fokuseres på forholdsvis høje klassekvotienter, så flest elever får undervisning af uddannede lærere.

Indstilling

Det indstilles, at Udvalget for Uddannelse godkendelse,

- at godkende klassesammenlægning for skoleåret 2024/25 i bygderne.

Afgørelse:

Indstillingen godkendt.

Bilag

Punkt. 4.3 Genbehandling af Pilersitsivik placering

Journal nr. 68.02.20

Baggrund

20. marts 2024 besluttede kommunalbestyrelsen at placeringen af kommende produktionsskole skulle ligge i Sisimiut, på baggrund af henvendelse fra Departement for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender. Se bilag 1.

8. april 2024 fik Qeqqata Kommunia brev Departementet for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender om at driftstilskud til værkstederne fra 2025-2027 skal overgå til produktionsskolelignende forløb. Se bilag 2.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 5 af 8 juni 2014 om arbejdsformidling.

I udgangspunktet synes arbejdet med Projekt etablering af produktionsskolelignende forløb således at kunne holdes inden for de eksisterende lovgivningsmæssige rammer.

Der kan dog være brug for en nærmere regulering, f.eks. ift. økonomi og registrering af data, samt evalueringsformerne, via en bekendtgørelse eller anden relevant rammesætning som led i konkretiseringen af samspillet mellem produktionsskolelignende forløb og overgangen herfra til optag på en erhvervsuddannelse.

Faktiske forhold

I dag får Qeqqata Kommunia 1.994.596 kr. i driftstilskud til drift af værksteder både til Nutaaliorfeeraq i Sisimiut og nuværende Pilersitsivik i Maniitsoq som bliver ligeligt fordelt mellem Sisimiut og Maniitsoq.

Driftstilskudsfordeling til Majoriaq for 2024:

Aftale om driftstilskud til Majoriaq vedr. erhvervsuddannelsesvejlednings- og opkvalificeringsdel for 2024

Tabel 1	Tilskud		Elever
	kr.	Refusion	antal
Driftstilskud Maniitsoq	1.627.086		60
Driftstilskud Sisimiut	1.843.717		62
Ikke boglig forløb*	660.000	x	6
Værksteder	1.994.596	x	47
I alt	6.125.398		175

* 6 elevkvoter som svarer til 20 elever i tre måneders forløb

Bæredygtige konsekvenser

Anbefalingen fra Naalakkersuisut er at produktionsskolelignende forløb bør tage afsæt i de eksisterende værksteder, der p.t. typisk hører under Majoriaq.

I de byer, hvor der er brancheskoler, kan det med fordel overvejes at knytte de produktionsskolelignende forløb til disse, specielt hvis der kræves særligt udstyr, som i forvejen

findes på brancheskolerne og for at fremme en let overgang til at blive optaget på den pågældende brancheskole.

Naalakkersuisut forventer at bygge videre på erfaringer med nuværende og tidligere produktionsskolelignende initiativer og samarbejde med brancheskolerne. Formålet er at sikre nemmere og let overgang til det egentlige uddannelsessystem efter et produktionsskoleforløb, hvilket bidrager til bæredygtig udvikling på det uddannelsesmæssige og sociale område.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Nuværende årlige udgifter til værkstedet Pilersitsivik i Maniitsoq er 4 ansatt på i alt 1,4 mio. kr. Nuværende årlige udgifter til værkstedet Nutaaliorfeeraq i Sisimiut er på 2 ansatte på i alt 0,8 mio. kr. Fra 2025-2027 vil det samlede driftstilskud på 10 mio. kr. fra selvstyret fordeles til 5 produktionsskolelignende forløb i kommunerne, dvs. 2 mio. kr. til hver produktionsskolelignende forløb. Med andre ord vil Qeqqata Kommunia fra 2025-2027 modtage 2 mio. kr. årligt i driftstilskud til produktionsskolelignende forløb. Og driftstilskuddet vil ikke længere fordeles mellem de 2 nuværende værksteder.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer at placering af den nye produktionsskolelignende forløb placeres i Maniitsoq, da faciliteterne i Maniitsoq er mere egnede på nuværende tidspunkt. Der er i dag flere elever der kører et godt forløb og dette kan let køres videre i samarbejde med Departementet for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender.

Indstilling

Sagen forelægges til uddannelsesudvalget, økonomiudvalget og kommunalbestyrelse til diskussion om valg af by til produktionsskole samt om det ene værksted skal forblive åben og drives videre, med det driftstilskudstab den ene værksted/by får.

- A. Produktionsskolelignende forløb placeres i Maniitsoq og værkstedet i Sisimiut lukkes
- B. Produktionsskolelignende forløb placeres i Maniitsoq og værkstedet i Sisimiut forbliver åben og Qeqqata Kommunia dækker driftstilskudstabet på 997.298 kr.
- C. Produktionsskolelignende forløb placeres i Sisimiut og værkstedet i Maniitsoq lukkes
- D. Produktionsskolelignende forløb placeres i Sisimiut og værkstedet i Maniitsoq forbliver åben og Qeqqata Kommunia dækker driftstilskudstabet på 997.298 kr.

Afgørelse:

Udvalget indstiller indstilling D.

Bilag

- 1. Placering af ny Pilersitsivik – journal nr. 68.02.20
- E. Brev fra Departementet for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender vedr. meddelelse om driftstilskud til værksteder skal overgå til produktionsskolelignende forløb fra 2025

Punkt 6.1 Orientering om udvalgsforkvindens beslutninger i april 2024, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft.

Journal nr. 67.01.03

Baggrund

I herværende sag fremlægges til orientering, ansøgninger om ansættelse af udefra kommende arbejdskraft, fra virksomheder i Qeqqata Kommunia for april 2024, som er blevet fremstillet og behandlet af udvalgsforkvinden.

Regelgrundlag

- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. september 1993
- Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland
- Inatsisartutlov nr. 27, af 9. december 2015 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Arbejdsgivers anvendelse af jobportalen).
- Inatsisartutlov nr. 23, af 28. november 2016 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Anvendelse på andre uddannelseskategorier, rapportering mv).
- Inatsisartutlov nr. 22 af 13 november 2017 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Frist for afgørelser).

Faktiske forhold

I henhold til normal procedure bliver ansøgningerne efter modtagelsen på Majoriaq ophængt og fremsendt til samtlige arbejdsmarkedskontorer i alle kommuner. Samtidig bliver ledighedsregistreret på arbejdsmarkedskontoret også gennemgået.

I Maniitsoq er der i april måned ikke modtaget nogen ansøgninger om ansættelse af udefrakommende arbejdskraft.

I Sisimiut er der i april modtaget 20 ansøgninger vedr. udefrakommende arbejdskraft, som forkvinden har taget beslutning om.

De ansøgte stillinger der er behandlet i april 2024, kan ses på tabellen:

Ansøger (virksomhed)	Stilling der ansøges	Dato for modtagning	Periode for ansøgning	Beslutning
Litpersona Greenland	Tømrer	19.03.2024	14.03.24 til 14.03.25	Godkendt
Permagreen Greenland	Tømrer	19.03.2024	02.04.24 til 02.04.25	Godkendt
Albatros Arctic Circle	4 Kokke	21.03.2024	01.05.24 til 31.12.25	Godkendt
Albatros Arctic Circle	2 Tjenere	21.03.2024	01.05.24 til 31.12.25	Godkendt
Litpersona Greenland	3 Tømrer	20.03.2024	08.04.24 til 08.04.25	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Housekeeping	25.03.2024	01.05.24 til 31.12.25	Godkendt
Pisiffik A/S	Slagter	04.04.2024	15.04.2024 til 14.04.25	Godkendt
Litpersona Greenland	Tømrer	15.04.2024	15.04.24 til 15.04.25	Godkendt
Hotel Sisimiut & Tours	Hospitality assistent	18.04.2024	01.04.24 til 01.04.26	Godkendt
Permagreen Greenland	5 Betoner	16.04.2024	24.05.24 til 23.05.25	Godkendt

Ansøgningerne er blevet fremstillet til beslutning hos forkvinden for Uddannelsesudvalget, som på vegne af udvalget, har taget beslutning i forhold til indstillingen.

Ansøgningerne fremstilles i herværende sag til udvalgets orientering, hvor sagsfremstillingerne medtages som bilag.

Bæredygtige konsekvenser

Det er ikke bæredygtigt, at et land må basere sig på tilkaldt arbejdskraft, med en række lande benytter tilkaldt arbejdskraft i servicebranchen. Der bør generelt fokuseres på at opnå bedre samarbejde om ansættelse af lokal arbejdskraft i produktionsvirksomhederne i Qeqqata Kommunia.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ikke nogle væsentlige økonomiske og administrative konsekvenser for Kommunen at behandle ansøgninger og meddeler beslutningen til ansøger.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at sagsfremstillingerne er behandlet i henholdt til gældende procedure og at ansøgningerne er sendt videre til behandling hos forkvinden, som på vegne af udvalget har taget beslutninger om. Sagerne fremlægges i herværende sag til orientering for udvalget for Uddannelse.

Indstilling

Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen vedr. formandsbeslutninger om udefrakommende arbejdskraft for april 2024 til efterretning.

Afgørelse:

Indstillingen godkendt.

Bilag

1. 20 sagsfremstillinger

Punkt 6.2 Orientering vedrørende arbejdsledighed til ultimo april 2024 i Qeqqata Kommunia

Journal nr. 65.15.00

Baggrund

Udvalget for Uddannelse ønsker at følge udviklingen af arbejdsledigheden i Qeqqata Kommunia og har i den forbindelse besluttet, at arbejdsledighedsstatikken medtages som fast orienteringspunkt under udvalgets fremtidige møder.

Regelgrundlag

- Inatsisartut lov nr. 28 af 9 december 2015 om job vejlednings og opkvalificeringscentre
- Resultatkontrakt mellem Selvstyret og Qeqqata Kommunia om varetagelse af opgaver på Majoriaq
- Landstingslov nr. 14 af 5. december 2008 om den kommunale styrelse
- Landstingsforordning nr. 10 af 18. december 2003 om arbejdsformidling

Faktiske forhold

På baggrund af udvalgets ønske, skal tallene for ledigheden i Qeqqata Kommunia fremstilles som orientering til udvalgets møder.

Til sidste udvalgets møde den 8. april 2024, blev tallene for ledigheden i ultimo marts 2024 fremstillet, hvor tallene for hele Qeqqata Kommunia lå på 272 ledige.

Herværende orientering gælder for udgangen af april måned, hvor ledigheden for hele Qeqqata Kommunia ligger på i alt 265, som i forhold til marts måned er faldet med 7.

Udviklingen af ledigheden bliver fulgt ud fra de ledighedsregistreringer der er foretaget og i herværende sag fremlægges tallene for april 2024 i tabelform, hvor tallene fremstilles i sammenligning med ledighedsregistreringer for samme periode i 2023.

Tabel 1 – Ledigheden for april 2023 og 2024

	April 2023	April 2024	Diff.
Sisimiut	192	148	-44
Kangerlussuaq	1	0	-1
Itilleq	11	14	+3
Sarfannguit	14	6	-8
Maniitsoq	86	80	-6
Kangaamiut	11	6	-5
Napasq	3	4	+1
Atammik	3	7	+4
I alt	321	265	-56
Procentfordeling	4,98%	4,08%	
Arbejdsdygtige borgere	6.450	6.500	

Tabel 2 – Fordeling af de ledige i matchgrupper:

	Sisimiut og bygder		Maniitsoq og bygder	
	Arnat /Kvinder	Angutit/Mænd	Arnat/Kvinder	Angutit/Mænd

	M1	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3
April 2024	58	0	4	101	0	4	22	5	12	34	4	19

Borgere der bliver registreret som ledige, bliver ud fra en vurdering fordelt i matchgrupper. Ud fra de registreringer der er foretaget i april 2024, fremvises tallene for matchgrupperne fordelt i køn, på ovenstående tabel, både for Maniitsoq og bygder samt Sisimiut og bygder.

I Sisimiut er der udarbejdet 20 handleplaner i april 2024.

I Maniitsoq er der ikke udarbejdet handleplaner i perioden.

Herunder vises i tabelform, hvor mange der er i revalidering, flexjob eller jobtræning pr. dato

Table 3 – Revalidering, flexjob og andre beskæftigelser:

	Revalidering	Flexjob	arbejdsprøvning	Afklaring/vm-forløb
Sisimiut	1	9	1	0
Maniitsoq	2	1	0	0

Anvisninger af ledige til forskellige virksomheder i ultimo april 2024, vises i nedenstående tabel.

Table 4 – Anvisninger af ledige til beskæftigelse i forskellige virksomheder:

Anvisninger	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
Sisimiut	2	15	15	15								
Maniitsoq	8	27	14	22								

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ledigheden kan have økonomiske konsekvenser for familieområdet med hensyn til udbetaling af offentlighedshjælp og for Majoriaq med hensyn til udbetaling af arbejdsmarkedsydelse. Der er til stadighed bestræbelser på, at sætte større fokus på at øge samarbejdet med virksomheder således, at flere borgere kan komme i jobtræning og revalidering og på den måde at kunne højne selvforsørgelse og formindske de økonomiske konsekvenser af hjælpeforanstaltninger i Qeqqata Kommunia.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer at arbejdet med at få ledigheden reduceret er tilfredsstillende, det er vigtigt at samarbejdet med virksomhederne kører optimalt i forhold til de forskellige indsats der er med til at få reduceret ledigheden. Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Indstilling

Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen om ledighedsstatistikken for april 2024 til efterretning.

Afgørelse:

Indstilling taget til efterretning.

Bilag

1. Ledighedsstatistik ultimo april 2024
2. Matchgruppedeling for april 2024
3. Uddannelsesstatistik april 2024

Punkt 6.3 Orientering status pr maj 2024 for reovering af Atuarfik Kilaaseeraq Maniitsoq

Journalnr. B-33, Projekt 500032.

Baggrund

Udvalget for Teknik og Udvalget for Uddannelse er styregruppe for skolerenoveringen af Atuarfik Kilaaseeraq i Maniitsoq. På Kommunalbestyrelsesmøde 26.10.2023 og efterfølgende Kommunalbestyrelsesmøde 23.11.2023 blev det vedtaget at udvide reoveringsomfanget i forhold til dispositionsforslag der var godkendt af UT 14.8.2023. Kommunalbestyrelsen vedtog på mødet 23.11.2023 i forbindelse med anlægsbudget 2024-27 en ny budgetramme for skolerenoveringen. Rådgivers projektering blev udvidet til også at omfatte dette større reoveringsomfang. Dette er en statusredegørelse pr maj 2024 for styregruppen til dennes orientering og kommentering.

Regelgrundlag

Kasse og regnskabsregulativ. UT er ansvarlig for anlægssområdet, UU er ansvarlig for undervisningsområdet, og skolerenoveringer er overdraget til kommunen fra Selvstyret med et årligt bloktilskud.

Faktiske forhold

Skolebyggeudvalget er udgået, skoleadministrationen bliver fortsat inddraget i beslutninger i projekteringen, de relevante medarbejdere bliver kontaktet og bidrager med deres input.

OTM modtager løbende projektmateriale, hvor tegninger og dokumenter bliver gennemgået og rettelser indarbejdes løbende. Strategi for udførelse er blevet indarbejdet, med tanke om hurtigst muligt ibrugtagelse af de fløj der skal bruges til undervisning.

Nye datoer for udbudstidsplanen: 14.juni 2024 aflevering af udbudsprojekt til gennemgang af bygherre. Avisannoncering primo juli 2024. Licitationsdato 23.august 2024, indstilling af tilbud 29.august 2024.

Yderligere indeklimateundersøgelser udført af: DGE på vegne af Masanti, (bilag 1 & 2), påviser ingen synlige skimmelsvamp vækst i bygningen, og lav aktivitet af skimmelsvamp i luften, dog er der blevet fundet skimmelararter, som mennesker med allergi kan reagere på. Der er indikationer på at der kan være mulig skjult vækst af skimmelsvamp, i f.eks. gulvkonstruktionen, under vinduer, underliggende krybekælder.

Den høje fugtbelastning af krybekælderen samt forhøjet indhold af fugt af overflader, danner et generelt billede af at det kommer nedefra, evt. fra opskyllende tidevand og/eller høj grundfugt.

Forhøjet indhold af fugt i fodlister, øvrige indvendigt træværk f.eks. lofter eller andet træværk over gulvhøjde er der ingen indikation på forhøjet fugtindhold.

Der hvor der viser forhøjet indhold af fugt er generelt konstateret på den lave del af vægge f.eks. 0-20cm over gulvhøjde.

Bæredygtigheds konsekvenser

Det er bæredygtigt at kommunen etablerer bedre arbejdsmiljø for ansatte og elever på skolen.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Alle de nye foreslåede tiltag bliver medtaget i projekteringen, og bliver taget med i overvejsen for totalrenoveringen.

Teknik- og Miljøforvaltningens samt Undervisningsforvaltningens indstilling
Administrationen indstiller til Udvalget for Teknik og Udvalget for Uddannelse:

At orienteringen tages til efterretning

Afgørelse:

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag:

1. DGE rapport