

Oversigt – åbent møde:

Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden.

Punkt 1.2 Informationer fra administrationen.

Økonomisager

Punkt 3.1 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse Maj 2024.

Generelle sager

Punkt.4.1 Forslag om omdannelse af Vuggestuen Nuka i Sisimiut til Integreret daginstitution

Punkt 4.2 – Driftsomkostninger for B-17 ”Inneruulat”

Punkt. 4.3 Genbehandling af Pilersitsivik placering

Orienteringssager

Punkt 6.1 Orientering om udvalgsforkvindens beslutninger i maj 2024, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft.

Punkt 6.2 Orientering vedrørende arbejdsledighed til ultimo maj 2024 i Qeqqata Kommunua

Punkt 6.3 Orientering: Høringssvar vedrørende bekendtgørelse om udveksling af data vedrørende opsøgende vejledning

Punkt. 6.4 Orientering om høringssvar vedr. ”Forslag til Inatsisartutlov om tobak og tobakserstatninger”

Punkt. 6.5 Orientering om høringssvar vedr. ”Forslag til Inatsisartutlov om ændring af Landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland”

Punkt 7.1 Evt:

Fremlæggelse fra Daginstitutionskontoret: Navarana Lennert-Andersen aamma Karoline Berthelsen

De fremlagde situationen i daginstitutionen samt status. Antal af personalemangel i Sisimiut og arbejdet om at opnå mulighed for decentraluddannelse. Noget man arbejder for at opnå i samarbejde med Sps.

Når et barn kommer ind i daginstitutionen, påbegyndes servicetr med at klargøre barnet til skolen. Pædagog Karoline fremlagde proceduren mellem forældre og personalet i henhold til forholdene i daginstitutionerne.

Mødet startet kl. 13.30

Deltagere:

Siumut

Evelyn Mølgaard

Hans Frederik Olsen

Atassut

Anna Karen Hoffmann Telefon

Inuit Ataqatigiit

Juliane Enoksen Telefon

Naleraq

Hans Enoksen %

Fraværende med afbud:

Evelyn Mølgaard

Fraværende uden afbud:

Hans Enoksen

Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden

Afgørelse:

Punkt 3.1 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse Maj 2024.

Journalnr. 06.01.02

Baggrund

Området for Uddannelse fremlægger hermed budgetopfølgning for maj 2024. Tal er trukket 5. juni 2024.

Regelgrundlag

Kasse- og Regnskabsregulativ for Qeqqata Kommunia.

Gældende lovgivning inden for uddannelsesudvalgets umiddelbare rettigheder.

Faktiske forhold

Fordeler vi forbruget jævnt over året, skal forbruget ligge på 42 %. Forbruget maj ÅTD ligger samlet på 44 %.

Omplacering af løn og drift godkendt af kommunalbestyrelsen i april 2024 er nu fordelt i budgettet og overslagsårene.

Konto 5710 Konto 5720 – Uddannelse

Området for Uddannelse, samlet for hele kommunen, har maj ÅTD 2024 et samlet forbrug på 126,9 mio. kr. I samme periode sidste år var forbruget på 118,7 mio. kr., dvs. der er et højere forbrug på 8,2 mio. kr. i forhold til samme periode sidste år.

Der er ubetalte fakturaer på i alt 0,6 mio. kr., når der tages højde for dette er der et reelt højere forbrug på 8,8 mio. kr.

Det højere forbrug i forhold til samme periode sidste år skyldes primært skoletilbuddet med 2,6 mio. kr., arbejdsmarkedsområdet med 1,8 mio. kr. og fritidsaktiviteter med 1,5 mio. kr.

Relativ forbrugsprocent ligger samlet på 104 %

Formålsopdelt:

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 05/2024, den 10. Juni 2024

Afdeling	tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	TB	Nyt Budget	Rest Budget
Total		123.718	118.775	126.928	43 %	104 %	293.239	0	293.239	166.311
03 Udvikling og uddannelse	Total	93.205	92.217	95.503	42 %	100 %	230.117	-904	229.214	133.711
	01 Førskoleområdet	27.307	27.647	28.123	41 %	98 %	70.496	-1.622	68.875	40.751
	02 Skoletilbud	64.009	63.080	65.640	42 %	101 %	156.605	-182	156.423	90.783
	08 Bomuligheder under uddannelse	1.890	1.491	1.740	44 %	107 %	3.016	900	3.916	2.176
05 Sociale formål	Total	9.954	7.431	9.218	52 %	125 %	24.381	-6.680	17.701	8.484
	05 Arbejdsmarked	9.954	7.431	9.218	52 %	125 %	24.381	-6.680	17.701	8.484
06 Sundhed	Total	0	-66	-23	-23 %	-55 %	0	100	100	123
	01 Sundhed	0	-66	-23	-23 %	-55 %	0	100	100	123
08 Fritid, kultur og religion	Total	17.000	15.693	17.917	51 %	122 %	31.667	3.622	35.289	17.372
	01 Fritidsaktiviteter	7.602	5.681	7.174	45 %	107 %	13.077	3.027	16.104	8.930
	02 Kulturelle tilbud	9.399	10.012	10.743	56 %	134 %	18.590	595	19.185	8.442
09 Infrastruktur	Total	13	0	0			46	-26	20	20
	03 Fællesarealer	13	0	0			46	-26	20	20
16 Administration	Total	3.545	3.500	4.313	40 %	95 %	7.027	3.888	10.915	3.991
	01 Administration	3.545	3.500	4.313	40 %	95 %	7.027	3.888	10.915	3.991
		123.718	118.775	126.928	43 %	104 %	293.239	0	293.239	166.311

Løn:

Det samlede lønforbrug for uddannelse for maj ÅTD 2024 ligger på 91,6 mio. kr. og er fordelt på 31,6 mio. kr. i Maniitsoq og 60,0 mio. kr. i Sisimiut. I forhold til samme periode sidste år er der et samlet mindre forbrug på 0,4 mio. kr.

Det samlede relative forbrugsprocent ligger på 98%.

Samlet lønomkostninger for uddannelsesområdet

Afdeling	tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	TB	Nyt Budget	Rest Budget
Uddannelses	Total	93.200	92.032	91.619	41 %	98 %	221.235	3.607	224.842	133.223
Udvalg	Uddannelse - Maniitsoq	34.771	34.489	31.591	38 %	92 %	80.819	1.610	82.429	50.837
	Uddannelse - Sisimiut	58.430	57.544	60.027	42 %	101 %	140.417	1.997	142.413	82.386
Total		93.200	92.032	91.619	41 %	98 %	221.235	3.607	224.842	133.223

I nedenstående tabel for Maniitsoqs uddannelses lønomkostninger ses det at der for maj ÅTD 2024 samlet er et lønforbrug på 31,6 mio. kr. I forhold til samme periode året før, er dette et fald på 2,9 mio. kr.

Faldet ses primært på Atuarfik Kilaaseeraqs lønomkostninger som er faldet med 1,8 mio. kr. i forhold til året før og i Kangaamiut skole med 0,8 mio. kr. De faldende lønomkostninger skyldes lærermangel på skolerne.

Det relative forbrugsprocent ligger på 92%.

Lønfordeling for Maniitsoq

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 05/2024, den 10. Juni 2024

tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	TB	Nyt Budget	Rest Budget
Total	34.771	34.489	31.591	38 %	92 %	80.819	1.610	82.429	50.837
572010000 - Man Uddannelse Stab	1.374	1.396	1.651	47 %	114 %	2.682	800	3.482	1.831
572020201 - MAN Fritidsundervisningsafd	98	121	90	42 %	101 %	213	0	213	123
572020202 - MAN Musikskole Maniitsoq	237	262	0			0	0	0	0
572020301 - MAN Fritidsklub (Ungdomsklub)	793	0	0			0	2.000	2.000	2.000
572020302 - MAN Skolepasning Maniitsoq	717	797	1.246		0 %	0	0	0	-1.246
572020303 - MAN Fritidsklub Maniitsoq	471	546	503	180 %	432 %	279	0	279	-224
572020304 - MAN Klubben Kangaamuit	83	72	78	54 %	129 %	145	0	145	67
572020305 - MAN Klubben Napasoq	11	24	30	34 %	81 %	90	0	90	59
572020306 - MAN Klubben Atammik	140	137	138	45 %	109 %	184	120	304	166
572020501 - MAN Maniitsoq Bibliotek	208	236	179	36 %	87 %	491	0	491	312
572020502 - MAN Kangaamiut Bibliotek	10	11	9	29 %	69 %	32	0	32	23
572020503 - MAN Napasoq Bibliotek	1	4	2	73 %	175 %	3	0	3	1
572020504 - MAN Atammik Bibliotek	0	0	3	23 %	55 %	12	0	12	9
572020602 - MAN Museum Maniitsoq	347	352	475	56 %	135 %	743	100	843	368
572020703 - MAN Husflidsværksted (gamle telebygning)	26	12	25	40 %	95 %	63	0	63	38
572020800 - MAN Tilskud til idrætsformål	-0	0	0			0	0	0	0
572030301 - MAN Skole 1 Maniitsoq	10.519	11.423	9.632	32 %	77 %	31.971	-1.910	30.061	20.429
572030302 - MAN Skole Kangaamiut	2.890	2.483	1.658	30 %	72 %	6.397	-900	5.497	3.839
572030306 - MAN Skole Napasoq	470	816	412	26 %	62 %	1.003	600	1.603	1.191
572030307 - MAN Skole Atammik	1.346	1.053	1.247	46 %	110 %	2.714	0	2.714	1.468
572030401 - MAN Kollegier og skolehjem Maniitsoq	1.335	1.275	1.309	45 %	108 %	1.913	1.000	2.913	1.604
572040401 - MAN Fritidshjem Angajo Maniitsoq	1.613	1.662	1.441	38 %	91 %	3.294	500	3.794	2.354
572040501 - MAN Aanikasik Maniitsoq	1.800	1.934	1.968	41 %	99 %	4.762	0	4.762	2.794
572040502 - MAN Paarsi Maniitsoq	1.458	1.489	1.250	36 %	86 %	3.835	-350	3.485	2.235
572040503 - MAN Kuunnguaq Maniitsoq	2.765	2.712	2.607	40 %	96 %	6.718	-200	6.518	3.911
572040601 - MAN Naja Kangaamiut	1.275	1.318	1.490	48 %	115 %	2.858	250	3.108	1.617
572040602 - MAN Napasoq Naasunnguit	156	156	212	53 %	127 %	399	0	399	188
572040603 - MAN Meeqqat Atammik	883	904	905	41 %	98 %	1.807	400	2.207	1.302
572050200 - MAN Majoriaq Stab (NY)	1.986	1.792	1.688	41 %	98 %	3.915	200	4.115	2.427
572050500 - MAN Arbejdsmarkedsområdet	1.758	1.501	1.345	41 %	98 %	4.296	-1.000	3.296	1.951

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 05/2024, den 10. Juni 2024

I nedenstående tabel for Sisimiuts uddannelses lønomkostninger ses det at der for maj ÅTD 2024 samlet er et lønforbrug på 60,0 mio. kr. I forhold til samme periode året før, er dette en stigning på 2,5 mio. kr.

Stigningen ses primært på Minngortunnguup Atuarfias lønomkostninger som er steget med 1,6 mio. kr. i forhold til året før samt Nalunnguarfiup Atuarfia som er steget med 0,6 mio. kr. De stigende lønomkostninger skyldes primært ansættelse af ekstra lærere til børn med specielle behov. Det relative forbrugsprocent ligger for Sisimiut på 101%

Lønfordeling for Sisimiut

tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	TB	Nyt Budget	Rest Budget
Total	58.430	57.544	60.027	42 %	101 %	140.417	1.997	142.413	82.386
571010000 - SIS Uddannelse Stab	1.800	2.003	2.209	47 %	113 %	4.235	477	4.712	2.503
571020202 - SIS Musikskole	693	602	712	37 %	89 %	1.495	426	1.921	1.209
571020203 - SIS Fritidsundervisning Sisimiut	153	40	113	38 %	91 %	300	0	300	187
571020204 - SIS Fritidsundervisning Kangerlussuaq	0	26	42	113 %	271 %	37	0	37	-5
571020205 - SIS Fritidsundervisning Sarfannguit	0	0	0			23	0	23	23
571020206 - SIS Fritidsundervisning Itilleq	0	0	0			12	0	12	12
571020301 - SIS Sukorsit Sisimiut	1.018	1.004	897	35 %	85 %	2.335	200	2.535	1.638
571020302 - SIS Svømmebadet Sisimiut	0	0	0			426	-426	0	0
571020303 - SIS Fritidsklub Kangerlussuaq	432	385	512	51 %	122 %	1.005	0	1.005	494
571020304 - SIS Skolepasning Kangerlussuaq	257	240	369	58 %	138 %	476	165	641	272
571020401 - SIS Kultur og Folkeoplysningafd	0	0	1		0 %	0	0	0	-1
571020501 - SIS Bibliotek Sisimiut	315	251	391	47 %	114 %	924	-100	824	433
571020502 - SIS Bibliotek Kangerlussuaq	0	0	0			31	0	31	31
571020503 - SIS Bibliotek Sarfannguit	8	0	0			8	0	8	8
571020504 - SIS Bibliotek Itilleq	0	0	0			8	0	8	8
571020601 - SIS Lokalmuseum Sisimiut	590	646	602	39 %	92 %	1.378	185	1.563	961
571020801 - SIS Tilskud F-K formål Sisimiut	17	36	11		0 %	0	0	0	-11
571020802 - SIS Tilskud F-K formål Kangerlussuaq	0	0	0			18	0	18	18
571020803 - SIS Tilskud F-K formål Sarfannguit	9	1	5		0 %	0	0	0	-5
571020804 - SIS Tilskud F-K formål Itilleq	36	83	78		0 %	0	0	0	-78
571020901 - SIS Idrætshallen Kangerlussuaq	296	247	284	43 %	102 %	454	213	668	384
571030200 - SIS Skoleforvaltning	0	114	0			15	0	15	15
571030301 - SIS Minngortunnguup Atuarfia	13.747	13.483	15.070	45 %	108 %	28.759	4.800	33.559	18.489
571030302 - SIS Nalunnguarfiup Atuarfia (Skole 2)	13.348	13.000	13.619	44 %	105 %	32.638	-1.538	31.100	17.481
571030303 - SIS Qinnnguata Atuarfia Kangerlussuaq	1.937	2.182	2.001	37 %	89 %	6.492	-1.100	5.392	3.391
571030304 - Skole Sarfannguit	1.024	700	735	44 %	105 %	1.958	-272	1.686	951
571030305 - SIS Skole Itilleq	743	544	791	50 %	119 %	1.680	-88	1.593	802
571040100 - SIS Dagsinstitutioner Stab	137	143	145	41 %	98 %	356	0	356	211
571040201 - SIS Nuka Sisimiut	1.762	1.597	1.679	40 %	97 %	4.565	-400	4.165	2.485
571040301 - SIS SISI Sisimiut	1.309	0	0			0	0	0	0
571040401 - SIS Naasoq Sisimiut	1.182	1.237	1.278	45 %	109 %	2.553	270	2.823	1.545
571040402 - SIS Sikkersoq Sisimiut	1.175	1.336	1.210	39 %	95 %	2.786	280	3.066	1.856
571040501 - SIS Naalu Sisimiut	1.710	1.511	1.789	42 %	102 %	4.513	-300	4.213	2.424
571040502 - SIS Naja/Aleqa Sisimiut	1.414	1.432	1.350	39 %	94 %	3.630	-200	3.430	2.079
571040503 - SIS Ungannuqaq Sisimiut	1.117	1.497	1.453	40 %	96 %	3.629	0	3.629	2.176
571040504 - SIS Nuniaffik Sisimiut	1.800	1.734	1.881	42 %	101 %	4.569	-100	4.469	2.588
571040505 - SIS Kanaartaq Sisimiut	1.523	1.823	1.430	34 %	82 %	4.592	-400	4.192	2.762
571040506 - SIS Uiaq Sisimiut	1.794	2.007	1.794	39 %	94 %	4.592	0	4.592	2.798
571040507 - SIS Nuka Kangerlussuaq	1.406	1.097	1.328	43 %	102 %	3.212	-100	3.112	1.784
571040508 - SIS Meeraateqarfik Nattoralinnguqaq	581	1.977	1.777	39 %	93 %	4.327	250	4.577	2.800
571040601 - SIS Nasunnguqaq Sarfanguit	400	517	452	37 %	88 %	977	250	1.227	775
571040602 - SIS Nuunu Itilleq	311	396	590	54 %	131 %	834	250	1.084	494
571040603 - SIS Kommunal DagplejeFamilier	231	0	0			246	-246	0	0
571050100 - SIS Qeqqani MISI (Psykolog)	1.122	920	939	28 %	67 %	3.351	0	3.351	2.412
571060100 - SIS Majoriaq Stab	2.620	2.415	2.117	38 %	90 %	5.029	600	5.629	3.512
571060200 - SIS Kollegium Sisimiut	0	5	38		0 %	0	0	0	-38
571060400 - SIS Arbejdsmarkedsområdet	413	312	334	39 %	94 %	1.951	-1.100	851	517

Drift:

Driftsudgifter maj ÅTD viser et samlet forbrug på 35,3 mio. kr.

Samme periode sidste år lå omkostningerne på 26,7 mio. kr., dvs. der er stigning på 8,6 mio. kr. i forhold til sidste år. Der er ubetalte fakturaer på i alt 0,6 kr. og tages der højde for dette er det reelt stigning på 9,2 mio. kr. i forhold til samme periode sidste år.

tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs	OPR Budget	TB	Nyt Budget	Rest Budget
Total	30.518	26.742	35.309	52 %	124 %	72.004	-3.607	68.396	33.087
Uddannelse - Maniitsoq	10.474	8.440	11.456	51 %	122 %	24.889	-2.311	22.578	11.122
Uddannelse - Sisimiut	20.044	18.303	23.853	52 %	125 %	47.114	-1.295	45.819	21.966
Total	30.518	26.742	35.309	52 %	124 %	72.004	-3.607	68.396	33.087

I nedenstående tabeller vises fordelingen af omkostningerne i de forskellige afdelinger for Sisimiut og Maniitsoq.

For Maniitsoq er forbruget for maj ÅTD på 11,5 mio. kr. og i forhold til samme periode sidste år, er dette en stigning på 3,0 mio. kr. Stigningen skyldes primært øgede udgifter til jobsøgningsydelse i Majoriaq med 0,9 mio. kr. i forbindelse med ny lovgivning, køb af nyt musikanlæg på 1,0 mio. kr., og nyt alarmanlæg i Maniitsoq museum med 0,2 mio. kr.

Det relative forbrugsprocent ligger på 122 %

Driftsomkostninger for Maniitsoq

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 05/2024, den 10. Juni 2024

tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	TB	Nyt Budget	Rest Budget
Total	10.474	8.440	11.456	51 %	122 %	24.889	-2.311	22.578	11.122
572010000 - Man Uddannelse Stab	232	14	1.331	128 %	308 %	1.037	0	1.037	-294
572020100 - MAN Fritid Stab	-0	4	34		0 %	0	0	0	-34
572020201 - MAN Fritidsundervisningsafd	2	1	0			17	0	17	17
572020202 - MAN Musikskole Maniitsoq	148	4	0		0 %	0	0	0	0
572020301 - MAN Fritidsklub (Ungdomsklub)	258	83	197	56 %	135 %	0	350	350	153
572020302 - MAN Skolepasning Maniitsoq	0	0	4		0 %	0	0	0	-4
572020303 - MAN Fritidsklub Maniitsoq	124	124	170	84 %	202 %	202	0	202	32
572020304 - MAN Klubben Kangaamiut	5	5	1	8 %	19 %	12	0	12	11
572020305 - MAN Klubben Napasoq	0	2	0			26	0	26	26
572020306 - MAN Klubben Atammik	0	0	0			14	0	14	14
572020400 - MAN Kultur og folkeoplysning	146	53	20	6 %	14 %	255	100	355	334
572020501 - MAN Maniitsoq Bibliotek	96	171	110	26 %	63 %	417	0	417	307
572020503 - MAN Napasoq Bibliotek	0	0	0			0	0	0	0
572020504 - MAN Atammik Bibliotek	0	0	0		0 %	0	0	0	-0
572020601 - MAN Museum Kangaamiut (Bygderådet)	-0	0	0			13	0	13	13
572020602 - MAN Museum Maniitsoq	152	123	340	154 %	370 %	421	-200	221	-119
572020703 - MAN Husflidsværksted (gamle telebygning)	21	28	45	87 %	208 %	51	0	51	7
572020704 - MAN Den gamle Kirke Maniitsoq	17	11	24	35 %	85 %	69	0	69	45
572020705 - MAN Ældres værested "Kristine Mut" Maniitsoq	3	21	20		0 %	221	-221	0	-20
572020800 - MAN Tilskud til idrætsformål	1.732	1.762	1.897	55 %	132 %	3.450	0	3.450	1.554
572030301 - MAN Skole 1 Maniitsoq	3.696	3.764	3.546	40 %	95 %	8.257	710	8.967	5.420
572030302 - MAN Skole Kangaamiut	417	396	550	52 %	125 %	1.055	0	1.055	505
572030306 - MAN Skole Napasoq	81	56	117	61 %	148 %	190	0	190	73
572030307 - MAN Skole Atammik	119	168	254	47 %	112 %	543	0	543	289
572030401 - MAN Kollegier og skolehjem Maniitsoq	555	216	431	43 %	103 %	1.103	-100	1.003	572
572040100 - MAN Dagsinstitutioner Stab	370	93	-28	-3 %	-8 %	1.309	-500	809	837
572040401 - MAN Fritidshjem Angajo Maniitsoq	152	201	260	62 %	148 %	421	0	421	161
572040501 - MAN Aanikasik Maniitsoq	226	219	219	41 %	98 %	536	0	536	317
572040502 - MAN Paarsi Maniitsoq	198	223	318	66 %	158 %	583	-100	483	165
572040503 - MAN Kuunnguaq Maniitsoq	491	495	461	44 %	106 %	1.141	-100	1.041	580
572040601 - MAN Naja Kangaamiut	114	150	127	35 %	84 %	363	0	363	236
572040602 - MAN Napasoq Naasunnguit	54	100	107	45 %	108 %	237	0	237	130
572040603 - MAN Meeqqat Atammik	57	77	79	38 %	92 %	206	0	206	127
572050200 - MAN Majoriaq Stab (NY)	-563	-582	-731	49 %	118 %	9	-1.500	-1.491	-760
572050300 - MAN Pilersitsivik Værkstedforløb	143	25	-53	-21 %	-51 %	0	250	250	303
572050400 - MAN Igaffik Køkkenforløb	27	-177	77		0 %	0	0	0	-77
572050500 - MAN Arbejdsmarkedsområdet	1.400	609	1.528	88 %	212 %	2.730	-1.000	1.730	202
572060000 - MAN Uddannelses Puljer t/institutioner UDD	0	0	0			0	0	0	0

Driftsomkostningerne i Sisimiut for maj 2024 ligger på 23,9 mio. kr. og i forhold til samme periode sidste år er dette en stigning på 5,6 mio.kr.

Der er overført ekstraordinært 1,0 mio. kr. tilskud til Taseralik Kulturhus i marts måned som kommunalbestyrelsen har godkendt tidligere.

Stigningen skyldes primært øgede udgifter til jobsøgningsydelse i Majoriaq med 1,8 mio. kr. i forbindelse med ny lovgivning, skolen i Itilleq med 0,5 mio. kr. pga. udskiftning af inventar, sis skoleforvaltning med 0,5 mio. kr. pga. kurser til medarbejdere.

Det relative forbrugsprocent ligger på 125 %

Driftsomkostninger for Sisimiut

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 05/2024, den 10. Juni 2024

tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	TB	Nyt Budget	Rest Budget
Total	20.044	18.303	23.853	52 %	125 %	47.114	-1.295	45.819	21.966
571010000 - SIS Uddannelse Stab	173	83	142	5 %	11 %	1.873	1.111	2.984	2.843
571020100 - SIS Fritid Stab	1.069	688	1.237	45 %	107 %	2.915	-150	2.765	1.528
571020202 - SIS Musikskole	357	300	434	57 %	136 %	668	100	768	334
571020203 - SIS Fritidsundervisning Sisimiut	35	11	14	35 %	84 %	39	0	39	26
571020204 - SIS Fritidsundervisning Kangerlussuaq	0	4	13	140 %	335 %	9	0	9	-4
571020205 - SIS Fritidsundervisning Sarfannguit	0	0	4	115 %	276 %	3	0	3	-1
571020206 - SIS Fritidsundervisning Itilleq	0	0	2	186 %	447 %	1	0	1	-1
571020301 - SIS Sukorsit Sisimiut	241	171	162	29 %	70 %	557	0	557	394
571020302 - SIS Svømmebadet Sisimiut	6	4	21	123 %	295 %	17	0	17	-4
571020303 - SIS Fritidsklub Kangerlussuaq	199	257	165	36 %	87 %	114	342	456	291
571020304 - SIS Skolepasning Kangerlussuaq	0	16	0			11	0	11	11
571020305 - SIS Skolepasning Sarfanguit	0	8	0			0	0	0	0
571020401 - SIS Kultur og Folkeoplysningafd	326	45	229	42 %	102 %	539	0	539	310
571020402 - SIS Amerloq	51	79	61	35 %	84 %	176	0	176	115
571020501 - SIS Bibliotek Sisimiut	225	135	258	53 %	127 %	388	100	488	230
571020502 - SIS Bibliotek Kangerlussuaq	10	6	11	40 %	95 %	28	0	28	17
571020503 - SIS Bibliotek Sarfannguit	1	3	6	62 %	148 %	10	0	10	4
571020504 - SIS Bibliotek Itilleq	4	3	6	58 %	139 %	10	0	10	4
571020601 - SIS Lokalmuseum Sisimiut	215	236	385	56 %	134 %	691	0	691	306
571020801 - SIS Tilskud F-K formål Sisimiut	4.995	6.072	5.883	66 %	159 %	8.163	718	8.881	2.999
571020802 - SIS Tilskud F-K formål Kangerlussuaq	56	10	115	183 %	438 %	63	0	63	-52
571020803 - SIS Tilskud F-K formål Sarfannguit	77	39	128	62 %	150 %	205	0	205	77
571020804 - SIS Tilskud F-K formål Itilleq	122	34	67	52 %	124 %	130	0	130	63
571020901 - SIS Idrætshallen Kangerlussuaq	558	161	856	77 %	186 %	1.254	-148	1.106	250
571030200 - SIS Skoleforvaltning	915	263	773	78 %	188 %	988	0	988	215
571030301 - SIS Minngortuunnguup Atuarfia	2.851	3.286	3.102	40 %	97 %	7.278	407	7.685	4.582
571030302 - SIS Nalunnguarfiup Atuarfia (Skole 2)	1.693	1.536	2.179	51 %	123 %	4.525	-264	4.261	2.081
571030303 - SIS Qinnguata Atuarfia Kangerlussuaq	872	499	520	31 %	74 %	1.830	-146	1.683	1.163
571030304 - Skole Sarfannguit	124	64	136	40 %	95 %	471	-127	344	208
571030305 - SIS Skole Itilleq	77	84	590	134 %	322 %	322	118	440	-150
571040100 - SIS Dagsinstitutioner Stab	-260	-63	-48	-16 %	-39 %	-95	393	299	347
571040201 - SIS Nuka Sisimiut	211	211	226	42 %	101 %	640	-100	540	314
571040301 - SIS SISI Sisimiut	256	0	0			0	0	0	0
571040401 - SIS Naasoq Sisimiut	214	190	333	52 %	124 %	744	-100	644	311
571040402 - SIS Sikkersoq Sisimiut	217	274	276	44 %	106 %	628	0	628	351
571040501 - SIS Naalu Sisimiut	203	169	236	63 %	151 %	475	-100	375	138
571040502 - SIS Naja/Aleqa Sisimiut	170	147	353	92 %	220 %	386	0	386	33
571040503 - SIS Ungannguaq Sisimiut	91	318	222	50 %	120 %	346	100	446	223
571040504 - SIS Nuniaffik Sisimiut	160	119	276	64 %	153 %	633	-200	433	157
571040505 - SIS Kanaartaq Sisimiut	194	225	517	97 %	233 %	534	0	534	17
571040506 - SIS Uiaq Sisimiut	192	136	219	50 %	121 %	536	-100	436	217
571040507 - SIS Nuka Kangerlussuaq	351	269	347	32 %	78 %	1.072	0	1.072	725
571040508 - SIS Meeraateqarfik Nattoralinnguaq	269	348	219	38 %	92 %	568	0	568	349
571040601 - SIS Nasunnguaq Sarfanguit	46	102	101	48 %	114 %	213	0	213	112
571040602 - SIS Nuunu Itilleq	66	65	82	38 %	91 %	218	0	218	136
571040603 - SIS Kommunal DagplejeFamilier	23	0	0			19	-19	0	0
571050100 - SIS Qeqqani MISI (Psykolog)	217	166	120	33 %	78 %	469	-100	369	249
571060100 - SIS Majoriaq Stab	-899	-738	-813	42 %	101 %	176	-2.100	-1.924	-1.111
571060200 - SIS Kollegium Sisimiut	488	182	226	56 %	135 %	404	0	404	177
571060300 - SIS Nutaaliorfeeraq værkstedsforløb	231	328	5	1 %	3 %	0	500	500	495
571060400 - SIS Arbejdsmarkedsområdet	2.291	1.642	3.436	82 %	198 %	5.873	-1.700	4.173	736
571060500 - SIS Majoriaq F.A	58	118	20	12 %	28 %	0	170	170	150

Indstilling:

Det indstilles til Udvalget for Uddannelse, at økonomirapporten for maj 2024 tages til efterretning.

Afgørelse: Punkterne Godkendt.

Bilag:

Punkt.4.1 Forslag om omdannelse af Vuggestuen Nuka i Sisimiut til Integreret daginstitution

Journal nr. 41.03

Baggrund

Vuggestuen Nuka i Sisimiut har 48 pladser til børn mellem 0 til 3 år fordelt i 4 stuer. Personalenormering er på 14 ½.

Iht. fremmøde registrering kan det ses, at der for august 2023 - april 2024 var stuerne ikke optimalt benyttet, dette skyldes, at der ikke har været en venteliste for børn mellem 0-3 år og medførte dermed at pladserne ikke blev benyttet optimalt.

Når børn bliver 3 år gamle og når der kommer plads på andre daginstitutioner bliver børnene flyttet, i maj 2024 var der en venteliste på 7 børn som venter på at blive flyttet, i registreringen kan man se, at der for april var der 12 på venteliste for 3-6 årige.

Nuka Sisimiut 2023	Juli	August	September	Oktober	November	December
Antal åbningsdage i måneden	21	23	21	22	22	19
Total antallet af fremmødte i måneden	559	491	365	373	413	342
Antal indmeldte børn på månedens sidste åbningsdag	47	39	28	29	29	30
Månedens normtal (åbningsdage * indmeldte børn)	987	897	588	638	638	570
Fravær pga sygdom	47	59	37	98	85	67
Fravær pga fri/ferie	230	216	87	53	37	65
0-2 årige	18	20	19	23	23	24
3-6 årige	29	19	9	6	6	5
7-11 årige	0	0	0	0	0	0
I alt	47	39	28	29	29	29
Resterende plads i alt	1	9	20	19	19	19
Institutionens godkendte børnetal	48	48	48	48	48	48

Nuka Sisimiut 2024	Januar	Februar	Marts	April	Maj	Juni
Antal åbningsdage i måneden	22	21	19	20	21	
Total antallet af fremmødte i måneden	391	382	343	445	452	
Antal indmeldte børn på månedens sidste åbningsdag	31	33	32	35	37	
Månedens normtal (åbningsdage * indmeldte børn)	682	693	608	700	777	0
Fravær pga sygdom	109	99	125	106	106	
Fravær pga fri/ferie	57	102	53	90	83	
0-2 årige	18	19	20	23	25	
3-6 årige	13	14	12	12	12	
7-11 årige	0	0	0	0	0	
I alt antal børn i institution	31	33	32	35	37	0
Resterende plads i alt	17	15	16	13	11	0
Institutionens godkendte børnetal	48	48	48	48	48	

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 62 af 20. november 2023 om pædagogisk udviklende dagtilbud til børn i førskolealderen.

Faktiske forhold

Vi har altid haft problemer med flytning af børn fra Daginstitutionen Nuka til andre daginstitutioner. Dette skyldes, at pladser for 3-6 årige i andre daginstitutioner altid er optagede. Personalet og lederen i Nuka ønsker, at Vuggestuen Nuka i Sisimiut omdannes til integreret daginstitution, og med mange års erfaring som udgangspunkt støtter daginstitutionskontoret deres ønske.

Forslaget:

Daginstitutionskontoret vil foreslå, at Vuggestuen Nuka bliver omdannet til Integreret daginstitution med gældende fra 1. januar 2025. Med hensyn til arbejdet med tilpasning og tid til forberedelser er tidspunktet 1. januar 2025 blevet valgt. Det ønskes at børnenormeringen forhøjes fra 48 til 52.

Nuværende normering		Forslag pr. stue (år)	Forslag normering
12		0 - 1 ½	12
12		1 ½ - 2 ½	12
12		2 ½ - 4 ½	13
12		4 ½ - 6	15
Katillugit 48			52

Bæredygtige konsekvenser

Bæredygtige konsekvenser vil være, at der bliver flere pladser for børnene, når børn får lidt ældre børn i deres omgivelser, vil deres udvikling blive bedre og førskoleforberedelserne vil blive bedre.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ved at tage 4 børn mere ind over den normering der er, ser det økonomiske indtægter således ud:

- Nuka Sisimiut normering på 48 børn, har årligt indtægter for normal takster 1.100 kr: **633.600 kr**
- Forslag til Nuka Sisimiut normering 52 børn, vil have årligt indtægter for normal takster 1.100 kr: **686.400 kr**

Der vil ikke være økonomiske udgifter for normerings tal bliver sat på med 4 børn.

Administrationens vurdering

At forslaget godkendes.

Indstilling

- Området for Uddannelse indstiller, at Vuggestuen Nuka omdannes til integreret daginstitution pr. 1. januar 2025.
- At indstillingen bliver sendt til økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Afgørelse: Indstillingen godkendt.

Bilag

Punkt 4.2 – Driftsomkostninger for B-17 ”Inneruulat”

Journal nr. 59.01 & 34.00.05.01

Baggrund

Kommunalbestyrelsen godkendte tilbagekøb af B-17 ”Inneruulat” d. 25. april.

Den fredede bygning B-17, som er placeret i Aqqusinersuaq 13 i Sisimiut har i en årrække været ejet af en ældreforening, som ikke har været i økonomisk stand til at opretholde den skærpede vedligeholdelsespligt, som bygningen påkræver iht. fredningsloven. Hvorfor ældreforeningen henvendte sig til kommunalbestyrelsen dateret d. 23 november 2023 om at sælge den tilbage til kommunen, som foreningen købte for 1 kr. fra Qeqqata Kommunia.

Regelgrundlag

- Inatsisartutlov nr. 5 af 6. juni 2016 om kultur- og fritidsvirksomhed.

Faktiske forhold

Ældreforeningen ”Utoqqaat Nipaat” i Sisimiut har indtil nu ejet huset B-17, som de har navngivet ”Inneruulat”.

Selve bygningen trænger til renovation og vedligeholdelse og den lovpligtige vedligeholdelse og istandsættelse af bygningen påbegyndes i tæt samarbejde med Grønlands Nationalmuseum og Arkiv og Teknisk område.

Huset bliver engang imellem lejet ud til sammenkomster/kaffemikker af byens indbyggere og overnatningssted for udefrakommende gæster.

Bæredygtige konsekvenser

Område for Uddannelse overtager driftsomkostningerne på de estimerede drifts og vedligeholdelsesomkostninger på 300.000 kr. og det er godt for huset at der er fokus på vedligeholdelse.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der søges om omplacering på 300.000 kr. om året til dækning af driftsomkostninger til el, vand, varme, dagrenovation, rengøring, inventar/materialer og vedligeholdelse af bygningen.

Der oprettes en separat afdeling til driften af B-17 og omplacering på 300.000 kr. som finansieres indenfor forvaltningen jf. nedenstående tabel.

B-17 Ny afdeling	Beløb
El	10.000
Vand	15.000
Varme	37.000
Dagrenovation	5.000
Rengøring	33.000
Inventar/materialer	90.000
Bygning	110.000

	300.000
57101000 - Sis Uddannelse	-
stab	300.000

Administrationens vurdering

Driften hører under Området for Uddannelse, Fritidsområdet, hvor det er fritidsinspektøren der har det daglige ansvar. Området for Uddannelse er stadig i gang med at undersøge, hvad huset præcist skal bruges til og indtil videre bliver den stadig benyttet dagligt af ældreforeningen ”Utoqqaat Nipaat”.

Indstilling

Området for Uddannelse indstiller til Udvalg for Uddannelse og Økonomiudvalgets godkendelse:

At der oprettes en separat afdeling til driften for bygning B-17 og at der godkendes 300.000 kr. jf. ovenstående tabel.

Afgørelse: Indstillingen godkendt.

Punkt. 6.1 Orientering om udvalgsforkvindens beslutninger i maj 2024, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft.

Journal nr. 67.01.03

Baggrund

I herværende sag fremlægges til orientering, ansøgninger om ansættelse af udefra kommende arbejdskraft, fra virksomheder i Qeqqata Kommunia for maj 2024, som er blevet fremstillet og behandlet af udvalgsforkvinden.

Regelgrundlag

- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. september 1993
- Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland
- Inatsisartutlov nr. 27, af 9. december 2015 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Arbejdsgivers anvendelse af jobportalen).
- Inatsisartutlov nr. 23, af 28. november 2016 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Anvendelse på andre uddannelseskategorier, rapportering mv).
- Inatsisartutlov nr. 22 af 13 november 2017 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Frist for afgørelser).

Faktiske forhold

I henhold til normal procedure bliver ansøgningerne efter modtagelsen på Majoriaq ophængt og fremsendt til samtlige arbejdsmarkedskontorer i alle kommuner. Samtidig bliver ledighedsregistreret på arbejdsmarkedskontoret også gennemgået.

I Maniitsoq er der i maj måned 2024 modtaget 1 ansøgning om ansættelse af udefrakommende arbejdskraft.

I Sisimiut er der i maj modtaget 15 ansøgninger vedr. udefrakommende arbejdskraft, som forkvinden har taget beslutning om.

De ansøgte stillinger der er behandlet i maj 2024, kan ses på tabellen:

Ansøger (virksomhed)	Stilling der ansøges	Dato for modtagning	Periode for ansøgning	Beslutning
Sarfalerisut ApS	Elektriker	12.04.24	01.06.24-31.05.26	Godkendt
Sarfalerisut ApS	Elektriker	12.04.24	22.08.24-22.08.25	Godkendt
Hotel Søma	Tjener	24.04.24	01.08.24-01.08.26	Godkendt
Royal Greenland	Elektriker	25.04.24	01.06.24-31.05.26	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Kok	02.05.24	01.06.24-01.06.26	Godkendt
Golden Seal International ApS	Kok	02.05.24	03.06.24-03.06.25	Godkendt
Lidtpersona Greenland	Tømrer	08.05.24	16.05.24-16.05.25	Godkendt
Lidtpersona Greenland	Tømrer	08.05.24	16.05.24-16.05.25	Godkendt
Lidtpersona Greenland	Tømrer	08.05.24	16.05.24-16.05.25	Godkendt
Lidtpersona Greenland	Tømrer	08.05.24	03.06.24-03.06.25	Godkendt
Lidtpersona Greenland	Tømrer	17.05.24	23.05.24-23.05.25	Godkendt

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 05/2024, den 10. Juni 2024

Lidtpersona Greenland	Tømrer	17.05.24	23.05.24-23.05.25	Godkendt
Lidtpersona Greenland	Tømrer	21.05.24	03.06.24-03.06.25	Godkendt
Lidtpersona Greenland	Tømrer	21.05.24	06.06.24-06.06.25	Godkendt
Lidtpersona Greenland	Tømrer	21.05.24	06.06.24-06.06.25	Godkendt
Lidtpersona Greenland	Tømrer	27.05.24	03.06.24-03.06.25	

Ansøgningerne er blevet fremstillet til beslutning hos forkvinden for Uddannelsesudvalget, som på vegne af udvalget, har taget beslutning i forhold til indstillingen.

Ansøgningerne fremstilles i herværende sag til udvalgets orientering, hvor sagsfremstillingerne medtages som bilag.

Bæredygtige konsekvenser

Det er ikke bæredygtigt, at et land må basere sig på tilkaldt arbejdskraft, med en række lande benytter tilkaldt arbejdskraft i servicebranchen. Der bør generelt fokuseres på at opnå bedre samarbejde om ansættelse af lokal arbejdskraft i produktionsvirksomhederne i Qeqqata Kommunia.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ikke nogle væsentlige økonomiske og administrative konsekvenser for Kommunen at behandle ansøgninger og meddeler beslutningen til ansøger.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at sagsfremstillingerne er behandlet i henholdt til gældende procedure og at ansøgningerne er sendt videre til behandling hos forkvinden, som på vegne af udvalget har taget beslutninger om. Sagerne fremlægges i herværende sag til orientering for udvalget for Uddannelse.

Indstilling

Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen vedr. formandsbeslutninger om udefrakommende arbejdskraft for maj 2024 til efterretning.

Afgørelse: Taget til efterretning.

Bilag

1. 16 sagsfremstillinger vedr. udefrakommende arbejdskraft

Punkt. 6.2 Orientering vedrørende arbejdsledighed til ultimo maj 2024 i Qeqqata Kommunia

Journal nr. 65.15.00

Baggrund

Udvalget for Uddannelse ønsker at følge udviklingen af arbejdsledigheden i Qeqqata Kommunia og har i den forbindelse besluttet, at arbejdsledighedsstatikken medtages som fast orienteringspunkt under udvalgets fremtidige møder.

Regelgrundlag

- Inatsisartut lov nr. 28 af 9. december 2015 om job vejlednings og opkvalificeringscentre
- Resultatkontrakt mellem Selvstyret og Qeqqata Kommunia om varetagelse af opgaver på Majoriaq
- Landstingslov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse
- Landstingsforordning nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling

Faktiske forhold

På baggrund af udvalgets ønske, skal tallene for ledigheden i Qeqqata Kommunia fremstilles som orientering til udvalgets møder.

Til sidste udvalgets møde den 13. maj 2024, blev tallene for ledigheden i ultimo april 2024 fremstillet, hvor tallene for hele Qeqqata Kommunia lå på 265 ledige.

Herværende orientering gælder for udgangen af maj måned, hvor ledigheden for hele Qeqqata Kommunia ligger på i alt 194, som i forhold til april måned er faldet med 71.

Udviklingen af ledigheden bliver fulgt ud fra de ledighedsregistreringer der er foretaget og i herværende sag fremlægges tallene for maj 2024 i tabelform, hvor tallene fremstilles i sammenligning med ledighedsregistreringer for samme periode i 2023.

Tabel 1 – Ledigheden for maj 2023 og 2024

	Maj 2023	Maj 2024	Diff.
Sisimiut	162	106	-56
Kangerlussuaq	1	0	-1
Itilleq	10	12	+2
Sarfannguut	8	2	-6
Maniitsoq	79	60	-19
Kangaamiut	8	5	-3
Napasq	2	3	+1
Atammik	11	6	-5
I alt	281	194	-87
Procentfordeling	4,36%	2,98%	
Arbejdsdygtige borgere	6.440	6.501	

Tabel 2 – Fordeling af de ledige i matchgrupper:

	Sisimiut og bygder		Maniitsoq og bygder	
	Arnat /Kvinder	Angutit/Mænd	Arnat/Kvinder	Angutit/Mænd

	M1	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3
Maj 2024	35	0	6	76	0	3	18	8	7	34	4	2

Borgere der bliver registreret som ledige, bliver ud fra en vurdering fordelt i matchgrupper. Ud fra de registreringer der er foretaget i maj 2024, fremvises tallene for matchgrupperne fordelt i køn, på ovenstående tabel, både for Maniitsoq og bygder samt Sisimiut og bygder.

I Sisimiut er der udarbejdet 13 handleplaner i maj 2024.

I Maniitsoq er der ikke udarbejdet handleplaner i perioden.

Herunder vises i tabelform, hvor mange der er i revalidering, flexjob eller jobtræning pr. dato

Tablet 3 – Revalidering, flexjob og andre beskæftigelser:

	Revalidering	Flexjob	arbejdsprøvning	Afklaring/vm-forløb
Sisimiut	1	8	0	0
Maniitsoq	2	1	0	0

Anvisninger af ledige til forskellige virksomheder i ultimo maj 2024, vises i nedenstående tabel.

Tablet 4 – Anvisninger af ledige til beskæftigelse i forskellige virksomheder:

Anvisninger	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
Sisimiut	2	15	15	15	29							
Maniitsoq	8	27	14	22	11							

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ledigheden kan have økonomiske konsekvenser for familieområdet med hensyn til udbetaling af offentlighedshjælp og for Majoriaq med hensyn til udbetaling af jobsøgningsydelse. Der er til stadighed bestræbelser på, at sætte større fokus på at øge samarbejdet med virksomheder således, at flere borgere kan komme i jobtræning og revalidering og på den måde at kunne højne selvforsørgelse og formindske de økonomiske konsekvenser af hjælpeforanstaltninger i Qeqqata Kommunia.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer at arbejdet med at få ledigheden reduceret er tilfredsstillende, det er vigtigt at samarbejdet med virksomhederne kører optimalt i forhold til de forskellige indsatser der er med til at få reduceret ledigheden. Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Indstilling

Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen om ledighedsstatistikken for maj 2024 til efterretning.

Afgørelse: Taget til efterretning.

Bilag

1. Ledighedsstatistik ultimo maj 2024
2. Matchgruffepfordeling for maj 2024
3. Uddannelsesstatistik maj 2024

Punkt. 6.3 Orientering: Høringssvar vedrørende bekendtgørelse om udveksling af data vedrørende opsøgende vejledning

Journal nr. 68.01.00

Baggrund

Departementet for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender fremsendte 15. maj 2024 ”Bekendtgørelse om udveksling af data vedrørende opsøgende vejledning” til høring hos Qeqqata Kommunia med en svarfrist på 9 arbejdsdage.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 4 af 29. november 2013 om uddannelses- og erhvervsvejledning
Inatsisartutlov nr. 28 af 9. december 2015 om job-, Vejlednings- og opkvalificeringscentre.

Faktiske forhold

Vejlederne i Majoriaq bruger unødigt meget tid på at finde frem til unge op til 18 år der efter endt folkeskole ikke har påbegyndt uddannelse eller erhverv, eller som har afbrudt et uddannelsesforløb og som skal modtage en målrettet vejledning jf. ovenstående lov.

Bekendtgørelsen tilvejebringer brugen af en applikation hvor vejledere kan få et dataudtræk vedrørende målgruppen som giver identificering af målgruppen.

Bæredygtige konsekvenser

Applikationen er et værktøj der vil give vejlederne mere tid til at lave opsøgende vejledning, som de ellers bruger til at identificere målgruppen, hvilke er ensbetydende med at vejlederne får mere tid til at hjælpe målgruppen.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der forventes ikke nogle administrative eller økonomiske konsekvenser af høringssvaret.

Administrationens vurdering

Qeqqata Kommunia har udarbejdet følgende høringssvar:

” Qeqqata Kommunia er tilfreds med at Naalakkersuisut udstikker rammerne for udveksling af data vedrørende opsøgende vejledning, som tilvejebringer en lettere arbejdsgang for vejlederne. Det betyder at vejlederne kan arbejde mere effektivt ved brug af det elektroniske hjælpemiddel, da man i dag bruger unødigt lang tid på at få de rette oplysninger om målgruppen.

Qeqqata Kommunia vil dog opfordre Naalakkersuisut om at give mere tid til at udarbejde høringssvar, da man i denne høring kun giver 9 arbejdsdage til det. Det betyder at kommunen ikke har mulighed for at følge procedure for høringssvar, hvor høringen behandles på politisk plan. Derfor

vil vi opfordre til at man følger aftalen mellem Naalakkersuisut og kommunerne der fastsætter høringsperioden til mindst 5 uger udenfor ferieperioder.”

Indstilling

Området for Uddannelse indstiller over for Udvalg for Uddannelse:

- at tage orienteringen om høringssvaret til orientering

Afgørelse: Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1: Høringsbrev vedr. bekendtgørelse om udveksling af data vedrørende opsøgende vejledning

Bilag 2: Forslag til bekendtgørelse om udveksling af data vedrørende opsøgende vejledning

Punkt. 6.4 Orientering om høringssvar vedr. ”Forslag til Inatsisartutlov om tobak og tobakserstatninger”

Journal nr. 48.02.05

Baggrund

Departementet for Sundhed sendte en anmodning om at modtage eventuelle bemærkninger til udkast til forslag til inatsisartutlov senest d. 29. maj 2024 vedr. forslag til Inatsisartutlov om tobaksvarer og tobakserstatninger.

Regelgrundlag

Høring af udkast til forslag til: Inatsisartutlov om tobaksvarer og tobakserstatninger, heraf Bemærkninger til forslaget og Bemærkninger til forslagets specielle bestemmelser.

Faktiske forhold

Forslaget er udarbejdet med det formål at indføre en øget strukturel forebyggelse på rygeområdet. Forslaget har til hensigt at gøre det nemmere for borgeren at træffe ”de sunde valg”, såfremt det er det borgeren ønsker. Derudover har forslaget til formål at beskytte personer mod at blive udsat for ufrivillig passiv rygning. Beskyttelsen afgrænser sig til offentlig tilgængelige rum, da forslaget skal skabe rammerne for at understøtte borgerens eget valg. Når en borger har valgt ikke at ryge, er det dette forslags intention at støtte dette valg ved hjælp af sundhedsfremmende rammer, såsom forbud mod rygning i offentligt tilgængelige lokaler. Forslaget har ikke til formål at krænke borgere, der aktivt har valgt at ryge, men derimod at respektere den enkeltes valg om en røgfri tilværelse.

Forslaget er først og fremmest en sammenskrivning af gældende ret: Landstingsforordning nr. 10 af 14. november 2004 om tobak og sikring af røgfrie miljøer, samt mærkning af tobaksvarer og Inatsisartutlov nr. 15 af 26. maj 2010 om forbud mod rygning. Nærværende forslag viderefører derfor gældende ret i dets hovedindhold herunder røgfrie miljøer, forbud mod salg af tobaksvarer til unge under 18 år, reklameforbud mod tobaksvarer og tydelig mærkning af tobaksvarer om farerne ved anvendelse af tobaksvarer.

Derudover er der i forslaget indarbejdet følgende nye tiltag, som er:

- Forbud mod e-cigaretter og e-væsker.
- Forbud mod andre nikotinprodukter (Undtagen lægemidler).
- Forbud mod snus skråtobak og tyggetobak (røgfri tobak)
- Forbud mod tilsætningsstoffer i form af aroma og farvede egenskaber.
- Forbud mod at unge under 18 år sælger tobaksvarer.
- Forbud mod salg af cigaretter i mindre pakker end 20 stk.

Bæredygtige konsekvenser

Ingen bæredygtige konsekvenser

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer Inatsisartuts forslag med følgende bemærkninger og indvendinger:

”Qeqqata Kommunia er taknemlig for muligheden for at komme med bemærkninger og indvendinger til ”Forslag til Inatsisartutlov om tobak og tobakserstatning”

Qeqqata Kommunia er glad for at der er kommet en forslag til Inatsisartutlov om tobak og tobakserstatning. Qeqqata Kommunia mener, at 52% af befolkningen er alt for mange, når det omhandler rygere hos befolkningen. Og at der sættes fokus på at beskytte personer som ofte bliver udsat for ufrivillig passiv rygning for især for børn og unge, støttes højt i Qeqqata Kommunia.

Indvendingen ligger heri, hvordan man så støtter dem, der gerne vil holde op med at ryge på bedste vis. Og hvordan man promoverer rygestop i samfundet. Der mangles flere rygestops-instruktører på landsplan og bedre og klarerer forebyggelse mod rygning.

I Qeqqata Kommunia har vi et kendskab til, at flere og flere unge desværre er begyndt at bruge snus i deres hverdag. Hvis forbuddet mod snus effektueres er bekymringen at de unge erstatter snus med rygning, hvilket er mere synligt for befolkningen.

Hvorfor Qeqqata Kommunia ikke støtter op om forslaget, men at man fokuserer på at forebygge snus og rygning både i skolerne og blandt befolkningen. Der skal derfor afsættes midler til at få flere rygestop-instruktører for at forebygge brugen af snus og tobak.

Qeqqata Kommunia har indført rygeforbud under arbejdstiden, og har til dags dato fortsat udfordringer, da der mangler rygestop instruktører herunder bedre forebyggelse. Qeqqata har på nuværende tidspunkt kun 1 rygestop instruktør.

Befolkningen har brug for flere og kontinuerlige oplysninger om, hvor farligt rygning og snus er, og hvordan rygning og snus påvirker ens livsstil, når det kommer til familie, økonomi og sundhed.

Indstilling

Administrationen indstiller til Udvalg for Uddannelse at tage orientering til efterretning og derefter indstilles det at kommunalbestyrelsen tager orientering til efterretning.

Afgørelse: Taget til efterretning.

Bilag

2. – Høringsbrev til forslag til Inatsisartutlov om tobaksvarer og tobakserstatninger
3. - Forslag til Inatsisartutlov om tobaksvarer og tobakssurrogater DK
4. - Bemærkninger til Forslag til Inatsisartutlov om tobaksvarer og tobakserstatninger
5. - Høringssvar til Naalakkersuisut vedr. forslag til Inatsisartutlov om tobak og tobakserstatning

**Punkt. 6.5 Orientering om høringssvar vedr. ”Forslag til
Inatsisartutlov om ændring af Landstingslov om regulering
af arbejdskrafttilgangen i Grønland”**

Journal nr. 41.00

Baggrund

Departementet for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender har sendt en anmodning om få fremsendt en høringssvar vedr. ”Forslag til Inatsisartutlov om ændring af Landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland” senest d. 20. maj 2024

Regelgrundlag

Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, heraf; Forslag til Inatsisartutlov om ændring af Inatsisartutlov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland og Bemærkninger til forslaget.

Faktiske forhold

Der bliver foreslået ændringer § 4 i Inatsisartutlov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland med senere ændringer.

Ændringerne i § 4 betyder, at en gruppe af udefrakommende arbejdstagere fremover skal have kommunaltilladelse efter arbejdskrafttilgangsloven, hvis de vil tage et arbejde omfattet af arbejdskrafttilgangsloven.

Gruppen der fremover skal have kommunaltilladelse til at tage sådan arbejde her i landet er medfølgende ægtefæller og samleverer til personer, som selv har et arbejde omfattet af arbejdskrafttilgangsloven, hvor der kræves kommunaltilladelse.

Forslaget styrker på den måde kontrollen med, at når udefrakommende arbejdskraft tager arbejde her i landet omfattet af arbejdskrafttilgangsloven, så skal stillingen først slås op, så lokal arbejdskraft har mulighed for at søge stillingen.

I forslaget indsættes desuden en ny § 4 stk. 2 som udtrykker, at ægtefæller og samleverer til personer ansat i lønnede stillinger i Grønland, der ikke er omfattet af arbejdskrafttilgangsloven, skal anses for at have en særlig tilknytning til Grønland. Det indebærer, at ægtefæller eller samleverer til personer ansat i lønnede stillinger i Grønland, der ikke er omfattet af arbejdskrafttilgangsloven, kan ansættes i stillinger omfattet af arbejdskrafttilgangsloven, uden offentlig annoncering og uden kommunal tilladelse.

Bæredygtige konsekvenser

De bæredygtige konsekvenser ved dette forslag, er at flere lokale arbejdskraft får et højere chance og mulighed for at få stillinger end de udefrakommende.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer Inatsisartuts forslag med følgende bemærkninger og indvendinger:

”Qeqqata Kommunia støtter op på, at man slår stillingen op for alle, så især den lokale arbejdskraft også får muligheden for at søge stillingen.

Det vil være en god fordel for den lokale arbejdskraft, hvis udefrakommende først skal have en kommunaltilladelse.

Forslaget for at ægtefæller og samlevere til personer som er ansat i lønnede stillinger i Grønland, skal kunne ansættes i stillinger omfattet af arbejdskrafttilgangsloven, uden annoncering og uden kommunaltilladelse er også meget indlysende for Qeqqata Kommunia.

Indvendingen ligger heri, hvordan man så kan sikre om den udefrakommende søger kommunaltilladelse, og hvordan man sikre at ægtefæller/samlevere for lønnede stillinger skiller sig ud fra de udefrakommende -og hvilke lønnede stillinger det drejer sig om, hvis ægtefæller/samlevere vil blive anset for at have en særlig tilknytning til Grønland. Qeqqata Kommunia mangler klarere beretninger omkring disse.”

Indstilling

Administrationen indstiller til Udvalg for Uddannelse at tage orientering til efterretning og derefter indstilles det at kommunalbestyrelsen tager orientering til efterretning.

Afgørelse: Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

1. – Høringsbrev dk – vedrørende forslag til Inatsisartutlov om ændring af Inatsisartutlov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland
2. - Lovforslag - forslag om ændring af lov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland dk
3. - Bemærkninger til forslag om ændring af lov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland dk
4. - Høringssvar til Inatsisartut vedr. forslag om ændring af Inatsisartutlov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland