

Oversigt – åbent møde:

Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden.

Punkt 1.2 Informationer fra administrationen.

Økonomisager

Punkt 3.1 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse februar 2024

Generelle sager.

Punkt 4.1 Forslag til ferieplan for skoleåret 2024/2025

Punkt 4.2 Placering af ny Pilersitsivik

Punkt. 4.3 Beslutning om ”Fordeling af specialundervisningstimer (spuv-timer) for skoleåret 2024/2025 for skoler i Sisimiut, Maniitsoq og tilhørende bygder”.

Orienteringssager.

Punkt. 6.1 Orientering om udvalgsforkvindens beslutninger i februar 2024, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft.

Punkt 6.2 Orientering vedrørende arbejdsledighed november 2023 til ultimo februar 2024 i Qeqqata Kommunia

Punkt.6.3 Orientering om Aftale mellem Qeqqata Kommunia og Grønlands Selvstyre om driftstilskud til Majoriaq 2024

Punkt 7.1 Evt:

*Deltagere:*

*Siumut*

*Evelyn Mølgaard*

*Hans Frederik Olsen*

*Atassut*

*Siverth K. Heilmann*

*Inuit Ataqatigiit*

*Juliane Enoksen*

*Naleraq*

*Hans Enoksen*

*Fraværende med afbud:*

Anna K. Hoffmann

*Fraværende uden afbud:*

## **Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden**

**Afgørelse:**

## Punkt 3.1 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse februar 2024.

Journalnr. 06.01.02

### Baggrund

Området for Uddannelse fremlægger hermed budgetopfølgning for februar 2024.

### Regelgrundlag

Kasse- og Regnskabsregulativ for Qeqqata Kommunia.

Gældende lovgivning inden for uddannelsesudvalgets umiddelbare rettigheder.

### Faktiske forhold

Fordeler vi forbruget jævnt over året, skal forbruget ligge på 17 %. Forbruget februar ÅTD ligger samlet på 17 %.

### Konto 5710 Konto 5720 – Uddannelse

Området for Uddannelse, samlet for hele kommunen, har februar ÅTD 2024 et samlet forbrug på 49,2 mio. kr. I samme periode sidste år var forbruget på 48,3 mio. kr., dvs. der er et højere forbrug på 0,9 mio. kr.

Der er ubetalte fakturaer på i alt 0,8 mio. kr., når der tages højde for dette er der et reelt højere forbrug på 1,7 mio. kr. hvoraf 0,6 mio. kr. skyldes højere løn forbrug.

Det højere forbrug i forhold til samme periode sidste år skyldes primært skoletilbud med 1,5 mio. kr., kulturelle tilbud med -0,7 mio. kr., administration med 0,4 mio. kr.

Relativ forbrugsprocent ligger samlet på 101 %

Formål:

Afdeling	tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	Nyt Budget	Rest Budget
<b>Total</b>		46.788	48.322	49.205	<b>17 %</b>	<b>101 %</b>	293.239	293.239	244.034
03 Udvikling og uddannelse	<b>Total</b>	36.204	36.773	37.882	<b>16 %</b>	<b>99 %</b>	230.117	230.117	192.236
	01 Førskoleområdet	10.210	10.908	10.549	15 %	90 %	70.496	70.496	59.947
	02 Skoletilbud	25.187	25.239	26.758	17 %	103 %	156.605	156.605	129.847
	08 Bomuligheder under uddannelse	806	626	574	19 %	114 %	3.016	3.016	2.442
05 Sociale formål	<b>Total</b>	2.809	3.780	3.730	<b>15 %</b>	<b>92 %</b>	24.381	24.381	20.652
	05 Arbejdsmarked	2.809	3.780	3.730	15 %	92 %	24.381	24.381	20.652
06 Sundhed	<b>Total</b>	0	0	2		<b>0 %</b>	0	0	-2
	01 Sundhed	0	0	2		0 %	0	0	-2
08 Fritid, kultur og religion	<b>Total</b>	6.453	6.324	5.699	<b>18 %</b>	<b>108 %</b>	31.667	31.667	25.967
	01 Fritidsaktiviteter	3.308	2.031	2.114	16 %	97 %	13.077	13.077	10.963
	02 Kulturelle tilbud	3.144	4.293	3.585	19 %	116 %	18.590	18.590	15.004
09 Infrastruktur	<b>Total</b>	12	0	0			46	46	46
	03 Fællesarealer	12	0	0			46	46	46
16 Administration	<b>Total</b>	1.310	1.445	1.893	<b>27 %</b>	<b>162 %</b>	7.027	7.027	5.135
	01 Administration	1.310	1.445	1.893	27 %	162 %	7.027	7.027	5.135
		46.788	48.322	49.205	<b>17 %</b>	<b>101 %</b>	293.239	293.239	244.034

## Udvalg for Uddannelse ordinære møde 02/2024, den 11. marts 2024

### Løn:

Det samlede lønforbrug for uddannelse for februar 2024 ligger på 35,9 mio. kr. og er fordelt på 12,5 mio. kr. i Maniitsoq og 23,5 mio. kr. i Sisimiut. I forhold til samme periode sidste år er der et samlet lavere forbrug på 0,6 mio. kr.

### Samlet lønomkostninger for uddannelsesområdet

Afdeling tal i 1.000 kr.	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	Nyt Budget	Rest Budget
Uddannelse - Maniitsoq	13.516	13.663	12.456	15 %	92 %	808	808	684
Uddannelse - Sisimiut	23.140	22.930	23.531	17 %	101 %	1.404	1.404	1.169
<b>Total</b>	<b>36.657</b>	<b>36.593</b>	<b>35.987</b>	<b>16 %</b>	<b>98 %</b>	<b>2.212</b>	<b>2.212</b>	<b>1.852</b>

I nedenstående tabel for Maniitsoqs uddannelses lønomkostninger ses det at der for februar 2024 samlet er et lønforbrug på 12,5 mio. kr. I forhold til samme periode året før, er dette et fald på 1,2 mio. kr.

Faldet ses primært på Atuarfik Kilaaseeraqs lønomkostninger som er faldet med 1,0 mio. kr. i forhold til året før. De faldende lønomkostninger skyldes lærermangel på skolen.

### Lønfordeling for Maniitsoq

Afdeling	tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	Nyt Budget	Rest Budget
<b>Total</b>		<b>13.516</b>	<b>13.663</b>	<b>12.456</b>	<b>15 %</b>	<b>92 %</b>	<b>80.819</b>	<b>80.819</b>	<b>68.363</b>
<b>Total</b>		<b>13.516</b>	<b>13.663</b>	<b>12.456</b>	<b>15 %</b>	<b>92 %</b>	<b>80.819</b>	<b>80.819</b>	<b>68.363</b>
	572010000 - Man Uddannelse Stab	438	602	835	31 %	187 %	2.682	2.682	1.847
	572020201 - MAN Fritidsundervisningsafd	38	53	36	17 %	102 %	213	213	177
	572020202 - MAN Musikskole Maniitsoq	101	135	0			0	0	0
	572020301 - MAN Fritidsklub (Ungdomsklub)	372	0	0			0	0	0
	572020302 - MAN Skolepasning Maniitsoq	245	301	655		0 %	0	0	-655
	572020303 - MAN Fritidsklub Maniitsoq	166	199	167	60 %	359 %	279	279	112
	572020304 - MAN Klubben Kangaamuit	41	23	16	11 %	66 %	145	145	129
	572020305 - MAN Klubben Napasoq	7	4	14	16 %	94 %	90	90	76
	572020306 - MAN Klubben Atammik	52	44	51	28 %	166 %	184	184	133
	572020501 - MAN Maniitsoq Bibliotek	87	101	75	15 %	92 %	491	491	416
	572020502 - MAN Kangaamiut Bibliotek	3	3	3	9 %	54 %	32	32	29
	572020503 - MAN Napasoq Bibliotek	0	0	1	48 %	289 %	3	3	1
	572020504 - MAN Atammik Bibliotek	0	0	1	5 %	32 %	12	12	11
Uddannelse - Maniitsoq	572020602 - MAN Museum Maniitsoq	135	146	143	19 %	115 %	743	743	600
	572020703 - MAN Husflidsværksted (gamle telebygning)	8	0	8	13 %	76 %	63	63	55
	572030301 - MAN Skole 1 Maniitsoq	4.172	4.647	3.625	11 %	68 %	31.971	31.971	28.346
	572030302 - MAN Skole Kangaamiut	1.112	992	638	10 %	60 %	6.397	6.397	5.759
	572030306 - MAN Skole Napasoq	169	226	178	18 %	107 %	1.003	1.003	825
	572030307 - MAN Skole Atammik	537	432	481	18 %	106 %	2.714	2.714	2.234
	572030401 - MAN Kollegier og skolehjem Maniitsoq	544	509	497	26 %	156 %	1.913	1.913	1.415
	572040401 - MAN Fritidshjem Angajo Maniitsoq	603	619	575	17 %	105 %	3.294	3.294	2.719
	572040501 - MAN Aanikasik Maniitsoq	678	734	765	16 %	96 %	4.762	4.762	3.998
	572040502 - MAN Paarsi Maniitsoq	573	625	460	12 %	72 %	3.835	3.835	3.375
	572040503 - MAN Kuunnguaq Maniitsoq	1.032	1.002	1.028	15 %	92 %	6.718	6.718	5.691
	572040601 - MAN Naja Kangaamiut	509	539	580	20 %	122 %	2.858	2.858	2.278
	572040602 - MAN Napasoq Naasunnguit	63	48	91	23 %	137 %	399	399	308
	572040603 - MAN Meeqqat Atammik	336	357	355	20 %	118 %	1.807	1.807	1.451
	572050200 - MAN Majoriaq Stab (NY)	788	696	671	17 %	103 %	3.915	3.915	3.244
	572050500 - MAN Arbejdsmarkedsområdet	706	625	507	12 %	71 %	4.296	4.296	3.789

## Udvalg for Uddannelse ordinære møde 02/2024, den 11. marts 2024

I nedenstående tabel for Sisimiuts uddannelses lønomkostninger ses det at der for februar ÅTD 2024 samlet er et lønforbrug på 23,5 mio. kr. I forhold til samme periode året før, er dette en stigning på 0,6 mio. kr.

Stigningen ses primært på Minngortunnguup Atuarfias lønomkostninger som er steget med 0,7 mio. kr. i forhold til året før. De stigende lønomkostninger skyldes primært ansættelse af ekstra lærere til børn med specielle behov.

### Lønfordeling for Sisimiut

Afdeling	tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	Nyt Budget	Rest Budget
<b>Total</b>		<b>23.140</b>	<b>22.930</b>	<b>23.531</b>	<b>17 %</b>	<b>101 %</b>	<b>140.417</b>	<b>140.417</b>	<b>116.886</b>
	<b>Total</b>	<b>23.140</b>	<b>22.930</b>	<b>23.531</b>	<b>17 %</b>	<b>101 %</b>	<b>140.417</b>	<b>140.417</b>	<b>116.886</b>
	571010000 - SIS Uddannelse Stab	711	818	899	21 %	127 %	4.235	4.235	3.335
	571020202 - SIS Musikskole	255	252	258	0 %	104 %	1.495	1.495	1.237
	571020203 - SIS Fritidsundervisning Sisimiut	35	14	18	6 %	35 %	300	300	282
	571020204 - SIS Fritidsundervisning Kangerlussuaq	0	11	15	41 %	244 %	37	37	22
	571020205 - SIS Fritidsundervisning Sarfannguit	0	0	0			23	23	23
	571020206 - SIS Fritidsundervisning Itilleq	0	0	0			12	12	12
	571020301 - SIS Sukorsit Sisimiut	370	397	298	13 %	77 %	2.335	2.335	2.036
	571020302 - SIS Svømmebadet Sisimiut	0	0	0			426	426	426
	571020303 - SIS Fritidsklub Kangerlussuaq	152	128	165	16 %	98 %	1.005	1.005	841
	571020304 - SIS Skolepasning Kangerlussuaq	95	83	136	28 %	171 %	476	476	341
	571020401 - SIS Kultur og Folkeoplysningafdel.	0	0	0			0	0	0
	571020501 - SIS Bibliotek Sisimiut	113	97	143	15 %	93 %	924	924	781
	571020502 - SIS Bibliotek Kangerlussuaq	0	0	0			31	31	31
	571020503 - SIS Bibliotek Sarfannguit	3	0	0			8	8	8
	571020504 - SIS Bibliotek Itilleq	0	0	0			8	8	8
	571020601 - SIS Lokalmuseum Sisimiut	255	309	221	16 %	96 %	1.378	1.378	1.157
	571020801 - SIS Tilskud F-K formål Sisimiut	0	10	1		Infinity	0	0	-1
	571020802 - SIS Tilskud F-K formål Kangerlussuaq	0	0	0			18	18	18
	571020803 - SIS Tilskud F-K formål Sarfannguit	0	1	1		Infinity	0	0	-1
	571020804 - SIS Tilskud F-K formål Itilleq	14	20	17		Infinity	0	0	-17
	571020901 - SIS Idrætshallen Kangerlussuaq	129	109	111	24 %	147 %	454	454	343
	571030200 - SIS Skoleforvaltning	0	114	0			15	15	15
Uddannelse - Sisimiut	571030301 - SIS Minngortunnguup Atuarfia	5.442	5.461	6.204	22 %	129 %	28.759	28.759	22.555
	571030302 - SIS Nalunnguuarfiup Atuarfia (Skole 2)	5.552	5.260	5.397	17 %	99 %	32.638	32.638	27.241
	571030303 - SIS Qinnnguata Atuarfia Kangerlussuaq	758	820	830	13 %	77 %	6.492	6.492	5.663
	571030304 - Skole Sarfannguit	431	262	315	16 %	97 %	1.958	1.958	1.643
	571030305 - SIS Skole Itilleq	274	227	277	16 %	99 %	1.680	1.680	1.403
	571040100 - SIS Dagsinstitutioner Stab	57	60	60	17 %	102 %	356	356	295
	571040201 - SIS Nuka Sisimiut	699	600	636	14 %	84 %	4.565	4.565	3.929
	571040301 - SIS SISI Sisimiut	530	0	0			0	0	0
	571040401 - SIS Naasoq Sisimiut	499	492	514	20 %	121 %	2.553	2.553	2.039
	571040402 - SIS Sikkersoq Sisimiut	482	530	449	16 %	97 %	2.786	2.786	2.337
	571040501 - SIS Naalu Sisimiut	718	587	645	14 %	86 %	4.513	4.513	3.867
	571040502 - SIS Naja/Aleqa Sisimiut	539	571	511	14 %	85 %	3.630	3.630	3.118
	571040503 - SIS Ungangguuaq Sisimiut	397	533	524	14 %	87 %	3.629	3.629	3.104
	571040504 - SIS Nuniaffik Sisimiut	629	616	675	15 %	89 %	4.569	4.569	3.895
	571040505 - SIS Kanaartaq Sisimiut	578	700	522	11 %	68 %	4.592	4.592	4.070
	571040506 - SIS Uiaq Sisimiut	679	805	652	14 %	85 %	4.592	4.592	3.940
	571040507 - SIS Nuka Kangerlussuaq	618	476	501	16 %	94 %	3.212	3.212	2.711
	571040508 - SIS Meeraateqarfik Nattoralinnguuaq	0	779	734	17 %	102 %	4.327	4.327	3.593
	571040601 - SIS Nasunnguuaq Sarfannguit	156	220	180	18 %	110 %	977	977	797
	571040602 - SIS Nuunu Itilleq	138	156	237	28 %	171 %	834	834	597
	571040603 - SIS Kommunal DagplejeFamilier	124	0	0			246	246	246
	571050100 - SIS Qeqqani MISA (Psykolog)	463	413	411	12 %	74 %	3.351	3.351	2.940
	571060100 - SIS Majoriaq Stab	1.089	875	819	16 %	98 %	5.029	5.029	4.209
	571060200 - SIS Kollegium Sisimiut	0	5	10		Infinity	0	0	-10
	571060400 - SIS Arbejdsmarkedsområdet	154	121	144	7 %	44 %	1.951	1.951	1.807
		<b>23.140</b>	<b>22.930</b>	<b>23.531</b>	<b>17 %</b>	<b>101 %</b>	<b>140.417</b>	<b>140.417</b>	<b>116.886</b>

**Udvalg for Uddannelse ordinære møde 02/2024, den 11. marts 2024**

**Drift:**

Driftsudgifter februar ÅTD viser et samlet forbrug på 13,2 mio. kr.

Samme periode sidste år lå omkostningerne på 11,7 mio. kr., dvs. der er en stigning på 1,9 mio. kr. i forhold til sidste år. Der er ubetalte fakturaer på i alt 0,8 mio. kr. og tages der højde for dette er det reelt stigning på 2,7 mio. kr.

Afdeling tal i 1.000 kr.	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	Nyt Budget	Rest Budget
Uddannelse - Maniitsoq	3.293	4.469	4.008	16 %	97 %	24.889	24.889	20.881
Uddannelse - Sisimiut	6.838	7.260	9.210	20 %	117 %	47.114	47.114	37.904
<b>Total</b>	<b>10.131</b>	<b>11.729</b>	<b>13.218</b>	<b>18 %</b>	<b>110 %</b>	<b>72.004</b>	<b>72.004</b>	<b>58.785</b>

I nedenstående tabeller vises fordelingen af omkostningerne i de forskellige afdelinger for Sisimiut og Maniitsoq.

For Maniitsoq er forbruget for februar ÅTD på 4,0 mio. kr. og i forhold til samme periode sidste år, er dette et fald på 0,4 mio. kr. Faldet skyldes primært færre udgifter til Atuarfik Kilaaseeraq.

**Driftsomkostninger for Maniitsoq**

Afdeling tal i 1.000 kr.	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	Nyt Budget	Rest Budget
<b>Total</b>	3.293	4.469	4.008	16 %	97 %	24.889	24.889	20.881
Uddannelse - Maniitsoq	3.293	4.469	4.008	16 %	97 %	24.889	24.889	20.881
572010000 - Man Uddannelse Stab	125	3	112	11 %	65 %	1.037	1.037	925
572020100 - MAN Fritid Stab	0	1	15		Infinity	0	0	-15
572020201 - MAN Fritidsundervisningsafd	2	1	0			17	17	17
572020202 - MAN Musikskole Maniitsoq	36	0	2		Infinity	0	0	-2
572020301 - MAN Fritidsklub (Ungdomsklub)	75	16	59		Infinity	0	0	-59
572020303 - MAN Fritidsklub Maniitsoq	40	56	57	28 %	170 %	202	202	145
572020304 - MAN Klubben Kangaamiut	1	9	0			12	12	12
572020305 - MAN Klubben Napasooq	0	2	0			26	26	26
572020306 - MAN Klubben Atammik	0	0	0			14	14	14
572020400 - MAN Kultur og folkeoplysning	16	6	10	4 %	23 %	255	255	245
572020501 - MAN Maniitsoq Bibliotek	35	91	29	7 %	41 %	417	417	388
572020504 - MAN Atammik Bibliotek	0	0	0		Infinity	0	0	-0
572020601 - MAN Museum Kangaamiut (Bygderådet)	0	0	0			13	13	13
572020602 - MAN Museum Maniitsoq	44	38	81	19 %	115 %	421	421	340
572020703 - MAN Husflidsværksted (gamle telebygning)	6	8	12	23 %	139 %	51	51	39
572020704 - MAN Den gamle Kirke Maniitsoq	4	-1	9	12 %	75 %	69	69	60
572020705 - MAN Ældres værested "Kristine Mut" Maniitsoq	0	19	4	2 %	11 %	221	221	217
572020800 - MAN Tilskud til idrætsformål	657	814	942	27 %	164 %	3.450	3.450	2.508
572030301 - MAN Skole 1 Maniitsoq	1.416	2.039	1.466	18 %	107 %	8.257	8.257	6.791
572030302 - MAN Skole Kangaamiut	165	149	261	25 %	149 %	1.055	1.055	794
572030306 - MAN Skole Napasooq	33	25	51	27 %	160 %	190	190	139
572030307 - MAN Skole Atammik	43	34	104	19 %	115 %	543	543	439
572030401 - MAN Kollegier og skolehjem Maniitsoq	262	117	77	7 %	42 %	1.103	1.103	1.027
572040100 - MAN Dagsinstitutioner Stab	111	96	86	7 %	40 %	1.309	1.309	1.223
572040401 - MAN Fritidshjem Angajo Maniitsoq	20	106	67	16 %	95 %	421	421	354
572040501 - MAN Aanikasik Maniitsoq	96	97	54	10 %	61 %	536	536	482
572040502 - MAN Paarsi Maniitsoq	55	73	51	9 %	52 %	583	583	533
572040503 - MAN Kuunnguaq Maniitsoq	136	253	125	11 %	66 %	1.141	1.141	1.016
572040601 - MAN Naja Kangaamiut	37	78	47	13 %	78 %	363	363	316
572040602 - MAN Napasooq Naasunnguit	12	40	32	13 %	80 %	237	237	206
572040603 - MAN Meeqqat Atammik	17	36	34	17 %	100 %	206	206	171
572050200 - MAN Majoriaq Stab (NY)	-812	134	-45	-510 %	-3.063 %	9	9	53
572050300 - MAN Pilersitsivik Værkstedforløb	15	13	-196		Infinity	0	0	196
572050400 - MAN Igaffik Køkkenforløb	5	-191	34		Infinity	0	0	-34
572050500 - MAN Arbejdsmarkedsområdet	642	309	429	16 %	94 %	2.730	2.730	2.300
572060000 - MAN Uddannelses Puljer t/Institutioner UDD	0	0	0			0	0	0
<b>Total</b>	3.293	4.469	4.008	16 %	97 %	24.889	24.889	20.881

**Udvalg for Uddannelse ordinære møde 02/2024, den 11. marts 2024**

Driftsomkostningerne i Sisimiut for februar ÅTD 2024 ligger på 9,2 mio. kr. og i forhold til samme periode sidste år er dette en stigning på 1,9 mio.kr. Inkluderes ubetalte fakturaer vedr. Sisimiut på 0,6 mio. kr. er dette en stigning på 2,5 mio. kr.

Stigningen i forhold til samme periode sidste år skyldes primært SIS fritid stab med 0,8 mio. kr., Sis tilskud formål med -0,7 mio. kr., Minngortunnguup Atuarfia med 0,5 mio. kr., og SIS arbejdsmarkedsområde med 0,6 mio. kr.

Det relative forbrugs% ligger på 105 %.

**Driftsomkostninger for Sisimiut**

Afdeling	tal i 1.000 kr	ÅTD 2022	ÅTD 2023	ÅTD 2024	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	Nyt Budget	Rest Budget
<b>Total</b>		6.838	7.260	9.210	20 %	117 %	47.114	47.114	37.904
Uddannelse - Sisimiut	<b>Total</b>	6.838	7.260	9.210	20 %	117 %	47.114	47.114	37.904
	571010000 - SIS Uddannelse Stab	71	21	31	2 %	10 %	1.873	1.873	1.842
	571020100 - SIS Fritid Stab	399	143	972	33 %	200 %	2.915	2.915	1.942
	571020202 - SIS Musikskole	199	109	27	4 %	24 %	668	668	641
	571020203 - SIS Fritidsundervisning Sisimiut	32	1	-0	-0 %	-2 %	39	39	39
	571020204 - SIS Fritidsundervisning Kangerlussuaq	0	4	0			9	9	9
	571020205 - SIS Fritidsundervisning Sarfanguit	0	0	0			3	3	3
	571020206 - SIS Fritidsundervisning Itilleq	0	0	0			1	1	1
	571020301 - SIS Sukorsit Sisimiut	114	69	53	9 %	57 %	557	557	504
	571020302 - SIS Svømmebadet Sisimiut	2	0	7	44 %	264 %	17	17	9
	571020303 - SIS Fritidsklub Kangerlussuaq	92	69	63	55 %	332 %	114	114	51
	571020304 - SIS Skolepasning Kangerlussuaq	0	5	0			11	11	11
	571020305 - SIS Skolepasning Sarfanguit	0	1	0			0	0	0
	571020401 - SIS Kultur og Folkeoplysningafd	47	14	58	11 %	65 %	539	539	481
	571020402 - SIS Amerloq	19	24	24	14 %	82 %	176	176	152
	571020501 - SIS Bibliotek Sisimiut	116	49	112	29 %	173 %	388	388	276
	571020502 - SIS Bibliotek Kangerlussuaq	7	4	6	23 %	140 %	28	28	21
	571020503 - SIS Bibliotek Sarfanguit	0	3	1	8 %	49 %	10	10	9
	571020504 - SIS Bibliotek Itilleq	3	3	0	5 %	27 %	10	10	9
	571020601 - SIS Lokalmuseum Sisimiut	97	73	94	14 %	81 %	691	691	598
	571020801 - SIS Tilskud F-K formål Sisimiut	2.092	2.592	1.829	22 %	134 %	8.163	8.163	6.335
	571020802 - SIS Tilskud F-K formål Kangerlussuaq	10	0	24	39 %	232 %	63	63	39
	571020803 - SIS Tilskud F-K formål Sarfanguit	37	10	5	3 %	15 %	205	205	200
	571020804 - SIS Tilskud F-K formål Itilleq	0	13	5	4 %	22 %	130	130	125
	571020901 - SIS Idrætshallen Kangerlussuaq	66	52	183	15 %	87 %	1.254	1.254	1.071
	571030200 - SIS Skoleforvaltning	39	35	395	40 %	240 %	988	988	593
	571030301 - SIS Minngortuunnguup Atuarfia	1.230	962	1.439	20 %	119 %	7.278	7.278	5.838
	571030302 - SIS Nalunnguuarfiup Atuarfia (Skole 2)	650	615	853	19 %	113 %	4.525	4.525	3.672
	571030303 - SIS Qinnuata Atuarfia Kangerlussuaq	246	144	147	8 %	48 %	1.830	1.830	1.683
	571030304 - Skole Sarfanguit	73	18	93	20 %	119 %	471	471	378
	571030305 - SIS Skole Itilleq	33	22	268	83 %	500 %	322	322	54
	571040100 - SIS Dagsinstitutioner Stab	-105	-41	-35	37 %	221 %	-95	-95	-60
	571040201 - SIS Nuka Sisimiut	120	80	121	19 %	114 %	640	640	519
	571040301 - SIS SISI Sisimiut	118	0	0			0	0	0
	571040401 - SIS Naasoq Sisimiut	46	82	64	9 %	52 %	744	744	679
	571040402 - SIS Sikkersaq Sisimiut	96	83	109	17 %	104 %	628	628	519
	571040501 - SIS Naalu Sisimiut	70	73	40	9 %	51 %	475	475	434
	571040502 - SIS Naja/Aleqa Sisimiut	77	82	134	35 %	209 %	386	386	251
	571040503 - SIS Ungannguaq Sisimiut	34	166	70	20 %	122 %	346	346	276
	571040504 - SIS Nuniaffik Sisimiut	44	43	132	21 %	125 %	633	633	501
	571040505 - SIS Kanaartaq Sisimiut	74	71	183	34 %	206 %	534	534	351
	571040506 - SIS Uiaq Sisimiut	62	24	109	20 %	122 %	536	536	427
	571040507 - SIS Nuka Kangerlussuaq	46	100	57	5 %	32 %	1.072	1.072	1.015
	571040508 - SIS Meeraateqarfik Nattoralinnguaq	108	168	86	15 %	91 %	568	568	482
	571040601 - SIS Nasunnguaq Sarfanguit	13	42	36	17 %	102 %	213	213	176
	571040602 - SIS Nuunu Itilleq	31	23	30	14 %	84 %	218	218	188
	571040603 - SIS Kommunal DagplejeFamilier	12	0	0			19	19	19
	571050100 - SIS Qeqqani MISI (Psykolog)	96	19	26	6 %	34 %	469	469	443
	571060100 - SIS Majoriaq Stab	-1.097	281	127	72 %	433 %	176	176	49
	571060200 - SIS Kollegium Sisimiut	235	51	-38	-9 %	-57 %	404	404	442
	571060300 - SIS Nutaaliorfeeraq værkstedstforløb	99	145	4		Infinity	0	0	-4
	571060400 - SIS Arbejdsmarkedsområdet	978	681	1.263	22 %	129 %	5.873	5.873	4.610
	571060500 - SIS Majoriaq F.A	7	34	0		Infinity	0	0	-0
		<b>6.838</b>	<b>7.260</b>	<b>9.210</b>	<b>20 %</b>	<b>117 %</b>	<b>47.114</b>	<b>47.114</b>	<b>37.904</b>

**Indstilling:**

Det indstilles til Udvalget for Uddannelse, at økonomirapporten for februar ÅTD 2024 tages til efterretning.

**Afgørelse: Taget til efterretning. Godkendt.**

**Bilag:**



## **Punkt. 4.1 Forslag til ferieplan for skoleåret 2024/2025**

Journalnr. 51.08.02

### Baggrund

Ferieplanen for folkeskolerne godkendes hvert år af Udvalget for Uddannelse. Inden ferieplaner fremlægges, behandles ferieplanen af pædagogisk råd og skolebestyrelsen. Kommunalbestyrelsen har på deres møde d 30. september 2021 besluttet at lave en ændring af folkeskolernes ferieplan, så skolestart sker senere end normalt, dvs i uge 34.

### Regelgrundlag

Inatsisartut lov nr. 15 af 3. december 2012 om folkeskolen § 8  
Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 4 af 5. marts 2003 om ferieplan for folkeskolens elever

### Faktiske forhold

Alle skoler i Qeqqata Kommunia har fremsendt forslag til ferieplaner for skoleåret 2024/2025. Der er forskellige forslag til skolestart efter sommerferien.

Det foreslås at skolen i Sisimiut, Itilleq, Sarfannguit, Kangaamiut og Atammik starter den 19. august 2024 i henhold til ferieplanen. Atuarfik Kilaaseeraq foreslår at skolen starter den 21. august 2024.

Forslaget fra Napasup Atuarfia er den 27. august 2024. Samt har Qinnguata Atuarfia foreslået at skolen starter den 12. august 2024, her har man taget udgangspunkt i Kangerlussuaq's position som storlufthavn.

### Økonomiske og administrative konsekvenser.

Intet at bemærke

### Administrationens vurdering

Det er normalt at have samme feriedatoer i Sisimiut.

Kilaaseeqqap Atuarfia samt bygder i både Maniitsoq og Sisimiut har forskellige forslag.

Administrationen vurderer, at forslagene godkendes på baggrund af de følger lovgivningen.

### **Indstilling**

Det indstilles til Udvalg for Uddannelse:

-At forslag om ferieplaner for skoleåret 2024/2025 godkendes

**Afgørelse: Godkendt.**

**Bilag**

1. Forslag om ferieplan fra Minngortuunnguup Atuarfia
2. Forslag om ferieplan fra Nalunnguarfiup Atuarfia
3. Forslag om ferieplan fra Sarfannguit Atuarfia
4. Forslag om ferieplan fra Itillip Atuarfia
5. Forslag om ferieplan fra Kilaaseqqap Atuarfia
6. Forslag om ferieplan fra Atammiup Atuarfia
7. Forslag om ferieplan fra Napasup Atuarfia
8. Forslag om ferieplan fra Kangaamiut Atuarfia
9. Forslag om ferieplan fra Qinguata Atuarfia
10. Forslag om ferieplan for Qeqqata Kommunia for skoleåret 2024-2025

## **Punkt. 4.2 Placering af ny Pilersitsivik**

*Journal nr. 68.02.20*

### Baggrund

Qeqqata Kommunia er blevet kontaktet af Naalakkersuisut med henblik på at få oprettet produktionsskole med navn Pilersitsivik i Qeqqata Kommunia.

Navnet Pilersitsivik til produktionsskolen er inspireret af Pilersitsivik i Maniitsoq.

Departement for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender, udarbejdede i december 2022 et kommissorie med det formål at udrede mulighederne for at skabe produktionsskolelignende forløb.

I Beskæftigelsesstrategien fra 2022 lægges op til flere initiativer, herunder etablering af forsøg med produktionsskolelignende forløb som et brobygningstiltag for unge, der ikke er kommet videre med en ungdomsuddannelse. Dette i første omgang inden for de eksisterende økonomiske rammer på arbejdsmarkedsområdet. Parterne bag finanslovsaftalen forventer, at sådanne brobygningstiltag bliver etableret i alle kommuner og effekten heraf måles og afrapporteres efterfølgende. I den forbindelse forventes Naalakkersuisut at bygge videre på erfaringer med nuværende og tidligere produktionsskolelignende initiativer og samarbejde med brancheskolerne, så det bliver nemmere at sikre en let overgang til det egentlige uddannelsessystem efter et produktionsskoleforløb.

Anbefaling fra kommissoriet er i første omgang at vælge én produktionsskole pr. kommune.

### Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 5 af 8 juni 2014 om arbejdsformidling.

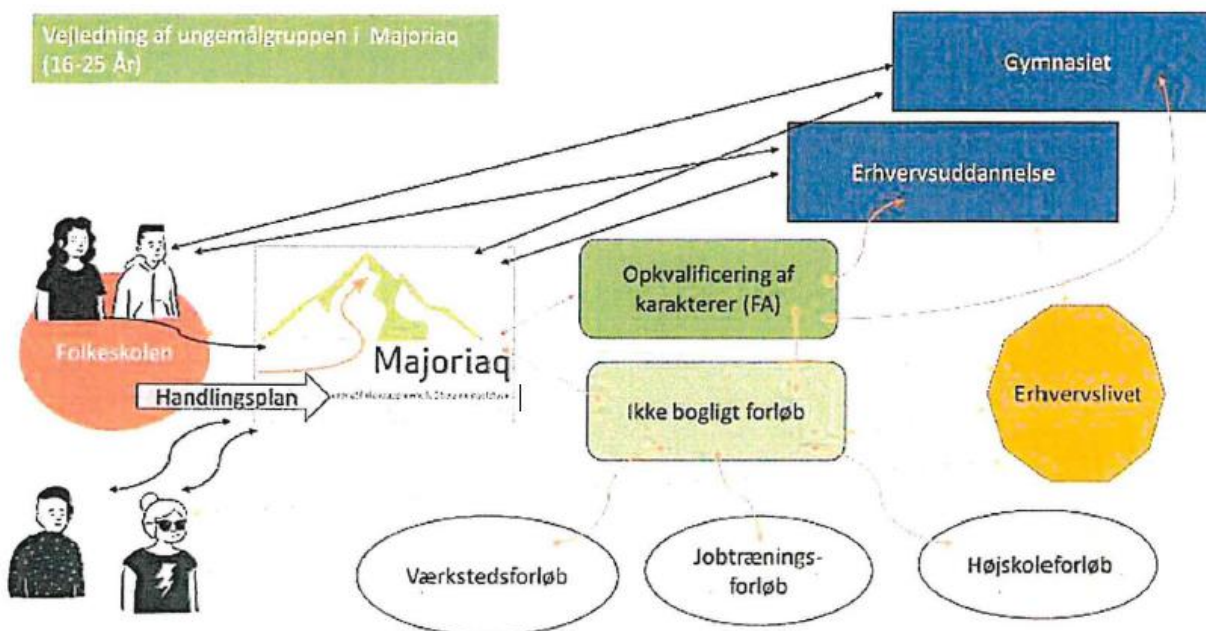
I udgangspunktet synes arbejdet med Projekt etablering af produktionsskolelignende forløb således at kunne holdes inden for de eksisterende lovgivningsmæssige rammer.

Der kan dog være brug for en nærmere regulering, f.eks. ift. økonomi og registrering af data, samt evalueringsformerne, via en bekendtgørelse eller anden relevant rammesætning som led i konkretiseringen af samspillet mellem produktionsskolelignende forløb og overgangen herfra til optag på en erhvervsuddannelse.

### Faktiske forhold

Nedenstående ses oversigt over Majoriaq områdets vejledning af unge.

Figur 1: Oversigt over Majoriaq områdets vejledning af unge



Majoriaq centrene har opgaver til alle aldersgrupper, men ungeområdet er et stort område for Majoriaq centrene. Der er Majoriaq Centre i alle byer, så det er en lokalt forankret job-vejlednings- og opkvalificeringsinstitution. Udover erhvervskarriere- eller uddannelses- vejledning, udbyder Majoriaq 2 forskellige forløb for unge, henholdsvis opkvalificeringsforløb og ikke-boglige forløb.

### Opkvalificeringsforløb (FA= Folkeskolens afgangsprøve)

Opkvalificeringsforløbene er tilpasset til unge, som har behov for at opkvalificere deres folkeskolekarakterer for at, kunne blive optaget på en ungdomsuddannelse. Opkvalificeringsforløbene modtager også elever, som ikke har opnået eksamen fra folkeskolen og dermed mangler karakterer for at, kunne blive optaget på uddannelse.

**Ikke-boglige forløb** Ikke-boglige forløb har 3 underkategorier som er Værkstedforløb, Jobtræningsforløb,

Højskoleforløb. Der opnås ikke karakterer på ikke-boglige forløb, men der lægges vægt på personlig udvikling i disse ikke-boglige forløb.

**Værkstedforløb**, indgår der undervisning i værksteder (F.eks. træværksted, kreativt værksted, køkkenværksted), og der lægges særlig vægt på personlig udvikling. F.eks. lære faste arbejdsrutiner, lære at indgå i samarbejde, lære at reflektere over sine handlinger, samt lære om forskellige arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner, samt lære om de forskellige arbejdsmetoder som der undervises i på værkstedet.

Tabel 1: Antal unge i værkstedforløb - og i procent af ungemålgruppen (UMG) 2022/23

Område:	Antal i værkstedsforløb 2022-23	Uddan. Statistik I alt, 2021	Ej i ud-dannelse el. beskæftigelse 2021	Ej i ud-dannelse el. beskæftigelse % 2021	% af UMG i værkstedsforløb 2022-23
Hele landet	117	7568	2339	31%	5%
Kommune Kujalleq	14	820	285	35%	5%
Kommuneqarfik Sermersooq	51	3191	898	28%	6%
Qeqqata Kommunia	12	1284	376	29%	3%
Kommune Qeqertalik	38	856	254	30%	15%
Avannaata Kommunia	2	1415	526	37%	0%
Udenfor kommunerne	0	2	0	0%	
<b>Distrikt:</b>					
Nanortalik	5	199	93	47%	5%
Qaqortoq	0	441	138	31%	0%
Narsaq	9	180	54	30%	17%
Paamiut	16	166	62	37%	26%
Nuuk	12	2525	591	23%	2%
Tasiilaq	12	446	224	50%	5%
Ittoqqortoormiit	11	54	21	39%	52%
Maniitsoq	11	366	118	32%	9%
Sisimiut	1	918	258	28%	0%
Kangaatsiaq	6	161	65	40%	9%
Aasiaat	32	440	109	25%	29%
Qasigiannugit	0	135	34	25%	0%
Qeqertarsuaq	0	120	46	38%	0%
Ilulissat	0	574	203	35%	0%
Uummannaq	2	318	102	32%	2%
Upernavik	0	435	181	42%	0%
Qaanaaq	0	88	40	45%	0%
Udenfor Grønland		107	0		

Kilde: Departement for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender.

Tabel 1 er udtryk for en opgørelse på et bestemt tidspunkt af året, og afspejler derfor ikke nødvendigvis det antal værkstedsforløb, som der var ved igangsætning af forløbet det givne sted, idet der typisk sker frafald over året.

Tabel 1 viser, at det på landsplan i gennemsnit kun er 5 % af de unge, som går på et værkstedsforløb, og at der er store forskelle på andelen mellem kommunerne og fra bosted til bosted.

I Maniitsoq er der 11 elever der er startet i værkstedsforløb for 2022/23 og i Sisimiut er der startet 1 elev på det tidspunkt tallene blev samlet.

### Bæredygtige konsekvenser

Anbefalingen fra Naalakkersuisut er at produktionsskolelignende forløb bør tage afsæt i de eksisterende værksteder, der p.t. typisk hører under Majoriaq.

I de byer, hvor der er brancheskoler, kan det med fordel overvejes at knytte de produktionsskolelignende forløb til disse, specielt hvis der kræves særligt udstyr, som i forvejen findes på brancheskolerne og for at fremme en let overgang til at blive optaget på den pågældende brancheskole.

Naalakkersuisut forventer at bygge videre på erfaringer med nuværende og tidligere produktionsskolelignende initiativer og samarbejde med brancheskolerne. Formålet er at sikre nemmere og let overgang til det egentlige uddannelsessystem efter et produktionsskoleforløb, hvilket bidrager til bæredygtig udvikling på det uddannelsesmæssige og sociale område.

### Økonomiske og administrative konsekvenser

Tabel 2: Oversigt over driftstilskud til værkstedsforløb under Majoriaq fra finansloven 2023

Kommune	Kujalleq	Sermersooq	Qeqqata	Qeqertalik	Avannaata	I alt
Driftstilskud (kr)	2.254.266	3.050.156	1.855.346	1.324.810	684.257	9.168.834

Kilde: Departementet for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender

Tabel 2 viser samlet driftstilskud til alle Majoriaq centrene.

Qeqqata Kommunia modtager årligt 1.855.346 kr. til værkstedsforløb under Majoriaq via finansloven.

Majoriaq Maniitsoq oplyser at de hvert år søger om ekstra midler til udviklingstiltag på Udviklingspuljen under Departement for Sociale anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender, hvor der i Majoriaq Sisimiut ikke har kunne fremskaffe data.

### Administrationens vurdering

Administrationen vurderer at den nye produktionsskole ligger i Sisimiut, da der i Sisimiut mangler et velfungerede produktionskole sammenlignet med Pilersitsivik i Maniitsoq. Der har været 1 elev i værkstedsforløbet i Sisimiut mens der har været 11 i Maniitsoq for 2022/23 året på det tidspunkt der blev optalt.

Der er en del brancheskoler i Sisimiut, som den nye produktionsskole vil kunne samarbejde med.

### **Indstilling**

Sagen forelægges til uddannelsesudvalget for diskussion og valg af by til produktionsskolens beliggenhed.

- A. Placering bliver i Sisimiut
- B. Placering bliver i Maniitsoq

**Afgørelse: Udvalget indstiller Sisimiut som placering.**

### **Bilag**

1. Anbefalinger til Naalakkersuisut om Produktionsskolelignende forløb del 1
2. Anbefalinger til Naalakkersuisut om Produktionsskolelignende forløb del 2
3. Anbefalinger til Naalakkersuisut om Produktionsskolelignende forløb del 3



### Punkt. 4.3 Beslutning om ”Fordeling af specialundervisningstimer (spuv-timer) for skoleåret 2024/2025 for skoler i Sisimiut, Maniitsoq og tilhørende bygder”.

Journalnr.:51.08.08.01

#### Baggrund

Iflg. *Selvstyrets bekendtgørelse nr. 21 af 8. december 2017 om specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand i folkeskolen* Kapitel 1 § 1. fremkommer følgende: Til elever hvis funktionsvanskeligheder er af en sådan art eller omfang, at deres behov for særlig støtte ikke kan dækkes i den almindelige undervisning, gives der specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand, og iflg. Kapitel 1 § 2 er formålet med specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand:

1. At støtte og fremme elevens udvikling og læring i overensstemmelse med folkeskolens formål og grundlag,
2. At skabe de bedst mulige betingelser for, at eleven kan deltage i den almindelige undervisning i de tilfælde, hvor det tjener elevens tarv, og
3. At støtte elevens overgang fra skole til samfund, uddannelse, erhverv eller anden beskæftigelse.

#### Regelgrundlag

1. Inatsisartutlov nr. 15 af 3. december 2012 om folkeskolen
2. Selvstyrets bekendtgørelse nr. 21 af 8. december 2017 om specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand i folkeskolen.

#### Faktiske forhold

Nedenstående tabel viser fordelingen af timer til specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand for skoleårene 2023/2024 og 2024/2025:

Skole	Spuv-timer 2023/2024 Timer	Fordelt på antal elever	Spuv-timer 2024/2025 Timer	Fordelt på antal elever
Minngortuunnguup Atuarfia	(379) 475**	(38) 43**	445	38
	(45) 20 **	*Flexlærer til 7. klasse (+ 9. klasse)	20	*Flexlærer til 4.- 7.klasse
Nalunnguuarfiup Atuarfia	215	36	203	28
			20	*Flexlærer til SPUV- afdelingen
Qinnguata Atuarfia	44	6	44	4
Sarfanguit Atuarfia	10	2	0	0
Itillip Atuarfia	0	0	20	2
Atuarfik Kilaaseeraq	245	35	200	29
	20	*Flexlærer til 1.a+1.b	25	*Flexlærer til 7.klasse
			25	*Flexlærer til 9.klasse
Kangaamiut Atuarfia	65	3	65	3
Atammiup Atuarfia	20	2	20	1
Napasup atuarfia	0	0	0	0
Qeqqani MISI	*60	Buffer	*60	Buffer
<b>I alt</b>	<b>(1.103) 1.174 **</b>	<b>(122) 127**</b>	<b>1.147</b>	<b>105</b>

### **Specialundervisning for skoleåret 2023/2024 (igangværende skoleår)**

Qeqqani MISI / PPR har pr. 15. januar 2023 modtaget 122 ansøgninger til specialundervisningstimer for det igangværende skoleår 2023/2024.

\*\* Det skal her bemærkes, at der den 17-07-2023 er foretaget rettelser på sagsfremstillingen i forhold til ”Fordeling af specialundervisningstimer (spuv-timer) for skoleåret 2023/2024 for skoler i Sisimiut, Maniitsoq og tilhørende bygder”:

”På foranledning af et møde med Minngortuunnguup Atuarfia har der været foretaget rettelser i forhold til den tidligere sagsfremstilling. Rettelserne skyldes fejl i udregningen af fordelte timer. Det skal bemærkes, at der er flere elever, som modtager ene undervisning, men vil være tilknyttet en klasse / et hold. Det vurderes, at det er nødvendigt, at ansøgte timer bør godkendes.”

### **Specialundervisning for skoleåret 2024/2025 (kommende skoleår)**

Qeqqani MISI / PPR har pr. 15. januar 2024 modtaget 105 ansøgninger til specialundervisningstimer for det kommende skoleår 2024/2025. Derudover er der igen i år ansøgt om flexlærer-ordning fra både Minngortuunnguup Atuarfia samt Nalunnguuarfiup Atuarfia.

Samtlige ansøgninger er blevet behandlet af Qeqqani MISI, og fordelingen af specialundervisningstimerne (spuv-timerne) er sket i tæt samarbejde med rådgivningslærerne på skolerne og skolelederne.

(Rubrikker i tabellen mærket med \* vil tydeliggøres under afsnittet med bemærkninger).

#### Hvornår spuv-undervisning:

En elev der anses for at have behov for specialundervisning, henvises af skolen i samråd med forældrene til MISI, som foretager en undersøgelse og en vurdering, hvorefter en rapport udfærdiges, hvori det fremgår, om eleven ud fra undersøgelsens resultater menes at være berettiget til specialundervisnings-timer (spuv-timer).

#### Behandling og vurdering af spuv-elever:

Hvert år tilrettelægger skolernes rådgivningslærere behandlingsmøder for samtlige spuv-elever i kommunen, hvor lærere, forældre, MISI samt sagsbehandlere og eventuelt andre relevante samarbejdspartnere deltager. Her drøftes den enkelte elevs status og udvikling på tværs af de områder og kontekster, som eleven befinder sig i til hverdag. MISI laver på disse møder hvert år en revideret vurdering af de enkelte spuv-elevs behov for spuv, der drøftes på behandlingsmøderne. For at gøre fordelingen af spuv-timer så passende som muligt, forsøger MISI efter bedste evne at afsætte tid til at observere i samt rådgive og vejlede samtlige specialklasselærere løbende hvert år.

#### Fordeling af spuv-elever

Overblik over fordeling af spuv-elever samt spuv-timer samt på ugebasis for til skoleåret 2024/2025 fremkommer i vedlagte bilag 1 fra hver skole. I samme vedhæftede bilag (2) findes også korte beskrivelser af, hvordan holdene er sammensat ud fra en specialpædagogisk og inkluderende tankegang på skolerne.

#### Bemærkninger

##### \* Flexlærer-ordning:

For at tilgodese klasser med elever, som har store adfærdsmæssige udfordringer, er det anbefalet at benytte en såkaldt flexlærer-ordning igen i det kommende skoleår. Flexlærer-ordning er søgt for at støtte undervisningen af 4. – 7. klasse på Minngortuunnguup Atuarfia samt en flexlærer til SPUV-afdelingen på Nalunnguuarfiup Atuarfia. Formålet hermed er at forebygge at skulle henvise til specialklasser, da vi arbejder ud fra en inklusionstankegang og dermed vil forsøge at undgå at

ekskludere enkelte elever, såfremt der kan arbejdes specialpædagogisk med dem i almenklasserne. Lærerne på begge skoler har i fællesskab med MISI evalueret denne ordning, som blev godkendt i sidste sagsfremstilling, og begge skoler har haft stor gavn af ordningen, der har forhindret en del enkelte elever i at skulle placeres i specialklasser. I tilknytning hertil kan det nævnes, at Nalunnguarfiup Atuarfia har ansøgt om en flex-lærer, der kan anvendes på tværs af klassetrin på SPUV-afdelingen.

**\* Buffer i Qeqqani MISI:**

Da der er tale om ansøgninger til spuv-timer for det kommende skoleår, har vi igen i år ansøgt om 60 timers spuv til vores buffer i MISI, så der er mulighed for at sætte timer ind, hvis der skulle opstå behov på specialområdet, grundet tilflytninger eller andre uforudsigelige hændelser.

Det anbefales at der fremadrettet bliver udarbejdet en procedure for ansøgning om de tildelte buffer-timer.

**Bæredygtige konsekvenser**

MISI arbejder i samarbejde med skolerne ud fra lovgivningen om at skabe mere inklusion i skolerne og arbejder derved med at sikre, at det udelukkende er elever med særlige behov, der tildeles spuv-timer. Derfor gøres der et stort stykke arbejde for at skabe gode rammer, viden og metoder i almenklasserne, så de kan skabe gode rammer for flest mulige (forskellige) elever. Derfor bliver der i løbet af skoleåret samt til behandlingsmøderne vurderet, om der er mulighed for udslusning af elever, eller om den enkelte elev fortsat har behov for spuv.

Udslusning af elever fra specialklasserne tager tid, da både elever, forældre, lærere og de nye klasser (almenklasserne) skal forberedes og klædes på til en sådan overgang. Derfor arbejder MISI også på at give lærerne i både specialklasserne samt i almenklasserne vejledning og rådgivning til at kunne håndtere disse overgange – eksempelvis både i forhold til pædagogik og til indretning af klasselokaler, der kan rumme elever med store forskelle i både alder, udvikling, læring og adfærd. I samme forbindelse skal det nævnes, at der er to elever, som skal forberedes til at blive sluset ud på Minngortuunnguup Atuarfia, så de kan starte i alderssvarende klasser i det kommende skoleårs start.

**Økonomiske og administrative konsekvenser**

1 lærer-ordning anbefales til hold med elever, der har indlæringsvanskeligheder. Samme ordning anbefales også til hold med elever, der har adfærds- og udviklingsforstyrrelser, neurologisk eller socialt betinget, men hvor der tages hensyn til aldersniveauet. Her undervises i grundlæggende fag og socialisering.

2 lærer-ordning anbefales til hold med elever, der har multiple funktionsnedsættelser, adfærdsmæssige vanskeligheder på grund af basale behov, der ikke er dækket under opvækst. Her undervises også i grundlæggende fag og socialisering.

Det gælder for begge former for lærerordning, at der i undervisningen tænkes det faglige udbytte såvel som livsduelighed som mål for undervisningen. Struktur, synliggørelse samt tydelighed vil være til gavn for samtlige spuv-elever i undervisningen.

I enkelte tilfælde er anbefalet muligheden for eneundervisning, da disse elevers funktionsvanskeligheder er af sådan en art, at eleven ikke vil kunne inkluderes i en klasse med andre elever, eller hvis andre særlige omstændigheder gør sig gældende (Bekendtgørelse nr. 21 af 8. december 2017 § 6 Stk. 3). Det anbefales dog i videst omfang at arbejde for at inkludere eleverne til at deltage i undervisning i den specialklasse eller almenklasse, hvor eleven har tilhørsforhold. Dette vejledes de enkelte lærere grundigt om.

Som det fremgår af bilag 1, ansøges der om 1.147 spuv-timer for skoleåret 2024/2025. Det vil medføre nedenstående udregning af antal lærertimer ud fra denne udregningsformel:

**Lærertimer** = antal elevtimer x 1,88 (undervisningsfaktor for almindelig specialundervisning) / 2,25 (undervisningsfaktor for undervisning af multihandicappede) x 40 (uger).

- |                                      |                     |
|--------------------------------------|---------------------|
| 1) 917 spuv-timer x 1,88 x 40 uger = | 68.958,4 lærertimer |
| 2) 230 spuv-timer x 2,25 x 40 uger = | 20.700,0 lærertimer |

**I alt**

**89.658,4 lærertimer**

Det fremgår af aftalen mellem Departementet for Uddannelse og Forskning og De Grønlandske Kommuners Landsforening af 19. august 2011, at satsen ved refusion for vidtgående specialundervisning pr. godkendt undervisningstime á 60 minutter beløber sig til at være 547,47 kr. Dette skal forstås som et vejledende beløb.

### **Administrationens vurdering**

Ud fra de givne oplysninger om faktiske forhold og lovgrundlag finder administrationen, at de foreslåede timefordelinger er retvisende og følger retningslinjerne for fordeling af specialundervisning.

Det har længe været ønsket at arbejde mere hen imod inklusion frem for eksklusion i specialklasser. Derfor bør der fortsat være fokus på, at skolerne i samarbejde med MISI og Uddannelsesområdet skal:

- 1) arbejde med spørgsmål/tanker omkring specialundervisningsområdet
- 2) udarbejde en plan for næste års prøver for elever med særlige behov

### **Indstilling**

Det indstilles, at Uddannelses-, Kultur- og Fritidsudvalget tager denne orientering til efterretning:

- 1) 1.147 timer til specialundervisning bevilges til skoleåret 2024/2025.
- 2) 60 spuv-timer af de 1.147 ansøgte timer skal stå som en buffer og tildeles MISI, såfremt der skulle være behov for tildeling til nye udefra kommende elever med særlige behov.

**Afgørelse: Indstilling godkendt.**

### **Bilag:**

1. Overblik over fordeling af specialundervisningstimer for skoleåret 2024/2025
2. Bemærkninger til overblik over fordeling

## **Punkt. 6.1 Orientering om udvalgsforkvindens beslutninger i februar 2024, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft**

*Journal nr. 67.01.03*

### Baggrund

I herværende sag fremlægges til orientering, ansøgninger om ansættelse af udefra kommende arbejdskraft, fra virksomheder i Qeqqata Kommunia for februar 2024, som er blevet fremstillet og behandlet af udvalgsforkvinden.

### Regelgrundlag

- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. september 1993
- Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland
- Inatsisartutlov nr. 27, af 9. december 2015 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Arbejdsgivers anvendelse af jobportalen).
- Inatsisartutlov nr. 23, af 28. november 2016 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Anvendelse på andre uddannelseskategorier, rapportering mv).
- Inatsisartutlov nr. 22 af 13 november 2017 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Frist for afgørelser).

### Faktiske forhold

I henhold til normal procedure bliver ansøgningerne efter modtagelsen på Majoriaq ophængt og fremsendt til samtlige arbejdsmarkedskontorer i alle kommuner. Samtidig bliver ledighedsregistreret på arbejdsmarkedskontoret også gennemgået.

I Maniitsoq er der i februar måned modtaget i alt 1 ansøgning vedr. forlængelse af ansættelse af udefrakommende arbejdskraft, som forkvinden har behandlet og taget beslutning om.

I Sisimiut er der i februar modtaget 42 ansøgninger vedr. udefrakommende arbejdskraft, som forkvinden har taget beslutning om.

De ansøgte stillinger der er behandlet i februar 2024, kan ses på tabellen:

Ansøgende virksomhed:	Ansøgt stilling:	Dato for modtagelse:	Ansøgt i perioden:	Beslutning:
Hotel Sisimiut	Manager	08.01.24	08.01.24-01.11.2026	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Bager	19.01.24	01.08.2023 til 01.08.2025	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Bager	19.01.24	01.08.2023 til 01.08.2025	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Housekeeping	19.01.24	01.08.2023 til 01.08.2025	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Housekeeping	19.01.24	01.08.2023 til 01.08.2025	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Housekeeping	19.01.24	01.08.2023 til 01.08.2025	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Housekeeping	19.01.24	01.08.2023 til 01.08.2025	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Kok	19.01.24	01.10.2023 til 01.08.2025	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Kok	19.01.24	01.10.2023 til 01.08.2025	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Kok	19.01.24	01.08.2023 til 01.08.2025	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Kok	19.01.24	01.08.2023 til 01.08.2025	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Tjener	19.01.24	01.08.2023 til 01.08.2025	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Tjener	19.01.24	01.08.2023 til 01.08.2025	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Tjener	19.01.24	01.08.2023 til 01.08.2025	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Tjener	19.01.24	01.08.2023 til 01.08.2025	Godkendt
Hotel Sisimiut	Hospitality assistant	24.01.24	01.02.2024 til 01.09.2025	Godkendt
Lings Hunting Greenland Aps	Service guide	24.01.24	01.05.2024 til 01.05.2026	Godkendt
Lings Hunting Greenland Aps	Service guide	24.01.24	01.05.2024 til 01.05.2026	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Køkkenchef	28.01.24	01.03.2024 til 01.03.2026	Godkendt
Hotel Sisimiut	Camp Assistent	29.01.24	01.06.2024 til 31.12.2026	Godkendt
Hotel Sisimiut	Camp Assistent	29.01.24	01.06.2024 til 31.12.2026	Godkendt
Hotel Sisimiut	Camp Assistent	29.01.24	01.06.2024 til 31.12.2026	Godkendt
Arctic Works Aps	2 Elektriker	07.02.24	12.02.2024 til 12.02.2026	Godkendt
Arctic Works Aps	2 Elektriker	07.02.24	12.02.2024 til 12.02.2026	Godkendt
Mittarfeqarfiit A/S	2 Servicemedarbejder	07.02.24	01.04.2024 til 31.03.2026	Godkendt
Mittarfeqarfiit A/S	2 Servicemedarbejder	07.02.24	01.04.2024 til 31.03.2026	Godkendt
Royal Greenland A/S	10 produktionsmedarbejder	08.02.24	01.04.2024 til 31.04.2026	Godkendt
Royal Greenland A/S	10 produktionsmedarbejder	08.02.24	01.04.2024 til 31.04.2026	Godkendt
Royal Greenland A/S	10 produktionsmedarbejder	08.02.24	01.04.2024 til 31.04.2026	Godkendt
Royal Greenland A/S	10 produktionsmedarbejder	08.02.24	01.04.2024 til 31.04.2026	Godkendt
Royal Greenland A/S	10 produktionsmedarbejder	08.02.24	01.04.2024 til 31.04.2026	Godkendt
Royal Greenland A/S	10 produktionsmedarbejder	08.02.24	01.04.2024 til 31.04.2026	Godkendt

## Udvalg for Uddannelse ordinære møde 02/2024, den 11. marts 2024

Royal Greenland A/S	10 produktionsmedarbejder	08.02.24	01.04.2024 til 31.04.2026	Godkendt
Royal Greenland A/S	10 produktionsmedarbejder	08.02.24	01.04.2024 til 31.04.2026	Godkendt
Royal Greenland A/S	10 produktionsmedarbejder	08.02.24	01.04.2024 til 31.04.2026	Godkendt
Royal Greenland A/S	10 produktionsmedarbejder	08.02.24	01.04.2024 til 31.04.2026	Godkendt
Hotel Sisimiut	F&B medarb.	14.02.24	01.04.2024 til 01.04.2026	Godkendt
Permagreen	Betoner	12.02.24	26.02.2024 til 25.02.2025	Godkendt
Hotel Sisimiut	Hospitality assistent	14.02.24	01.04.2024 til 01.04.2026	Godkendt
Hotel Sisimiut	Hospitality assistent	14.02.24	01.04.2024 til 01.04.2026	Godkendt
Hotel Sisimiut	Hospitality assistent	14.02.24	01.03.2024 til 01.03.2026	Godkendt
Hotel Sisimiut	Hospitality assistent	14.02.24	01.04.2024 til 01.04.2026	Godkendt
Royal Greenland	Forlængelse af 5 produktionsmedarbejdere	15-02-24	01.03.24 – 28.02.26	Godkendt

Ansøgningerne er blevet fremstillet til beslutning hos forkvinden for Uddannelsesudvalget, som på vegne af udvalget, har taget beslutning i forhold til indstillingen.

Ansøgningerne fremstilles i herværende sag til udvalgets orientering, hvor sagsfremstillingerne medtages som bilag.

### Bæredygtige konsekvenser

Det er ikke bæredygtigt, at et land må basere sig på tilkaldt arbejdskraft, med en række lande benytter tilkaldt arbejdskraft i servicebranchen. Der bør generelt fokuseres på at opnå bedre samarbejde om ansættelse af lokal arbejdskraft i produktionsvirksomhederne i Qeqqata Kommunia.

### Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ikke nogle væsentlige økonomiske og administrative konsekvenser for Kommunen at behandle ansøgninger og meddele beslutningen til ansøger.

### Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at sagsfremstillingerne er behandlet i henholdt til gældende procedure og at ansøgningerne er sendt videre til behandling hos forkvinden, som på vegne af udvalget har taget beslutninger om. Sagerne fremlægges i herværende sag til orientering for udvalget for Uddannelse.

### **Indstilling**

Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen vedr. formandsbeslutninger om udefrakommende arbejdskraft for februar 2024 til efterretning.

**Afgørelse: Orientering taget til efterretning.**

### **Bilag**

1. 32 sagsfremstillinger

## Punkt 6.2 Orientering vedrørende arbejdsledighed november 2023 til ultimo februar 2024 i Qeqqata Kommunia

Journal nr. 65.15.00

### Baggrund

Udvalget for Uddannelse ønsker at følge udviklingen af arbejdsledigheden i Qeqqata Kommunia og har i den forbindelse besluttet, at arbejdsledighedsstatikken medtages som fast orienteringspunkt under udvalgets fremtidige møder.

### Regelgrundlag

- Inatsisartut lov nr. 28 af 9 december 2015 om job vejlednings og opkvalificeringscentre
- Resultatkontrakt mellem Selvstyret og Qeqqata Kommunia om varetagelse af opgaver på Majoriaq
- Landstingslov nr. 14 af 5. december 2008 om den kommunale styrelse
- Landstingsforordning nr. 10 af 18. december 2003 om arbejdsformidling

### Faktiske forhold

På baggrund af udvalgets ønske, skal tallene for ledigheden i Qeqqata Kommunia fremstilles som orientering til udvalgets møder.

Til sidste udvalgets møde den 12. februar 2024, blev tallene for ledigheden i ultimo januar 2024 fremstillet, hvor tallene for hele Qeqqata Kommunia lå på 328 ledige.

Herværende orientering gælder for udgangen af februar måned, hvor ledigheden for hele Qeqqata Kommunia ligger på i alt 292, som i forhold til november måned er faldet med 36.

Udviklingen af ledigheden bliver fulgt ud fra de ledighedsregistreringer der er foretaget og i herværende sag fremlægges tallene for februar 2024 i tabelform, hvor tallene fremstilles i sammenligning med ledighedsregistreringer for samme periode i 2023.

**Table 1 – Ledigheden for februar 2023 og 2024**

	Februar 2023	Februar 2024	Diff.
<b>Sisimiut</b>	240	132	<b>-108</b>
<b>Kangerlussuaq</b>	4	2	<b>-2</b>
<b>Itilleq</b>	17	11	<b>-6</b>
<b>Sarfannguit</b>	13	9	<b>-4</b>
<b>Maniitsoq</b>	85	112	<b>+27</b>
<b>Kangaamiut</b>	13	8	<b>-5</b>
<b>Napasq</b>	4	2	<b>-2</b>
<b>Atammik</b>	17	16	<b>-1</b>
<b>I alt</b>	<b>393</b>	<b>292</b>	<b>-101</b>
<b>Procentfordeling</b>	<b>6,11%</b>	<b>4,49%</b>	
<b>Arbejdsdygtige borgere</b>	6.436	6.500	



**Tabel 2 – Fordeling af de ledige i matchgrupper:**

	Sisimiut og bygder						Maniitsoq og bygder					
	Arnat /Kvinder			Angutit/Mænd			Arnat/Kvinder			Angutit/Mænd		
	M1	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3
Februar 2024	53	3	9	85	1	3	19	17	12	48	24	18

Borgere der bliver registreret som ledige, bliver ud fra en vurdering fordelt i matchgrupper. Ud fra de registreringer der er foretaget i februar 2024, fremvises tallene for matchgrupperne fordelt i køn, på ovenstående tabel, både for Maniitsoq og bygder samt Sisimiut og bygder.

I Sisimiut er der udarbejdet 9 handleplaner i februar 2024.

I Maniitsoq er der ikke udarbejdet handleplaner i perioden.

Herunder vises i tabelform, hvor mange der er i revalidering, flexjob eller jobtræning pr. dato

**Tabel 3 – Revalidering, flexjob og andre beskæftigelser:**

	Revalidering	Flexjob	arbejdsprøvning	Afklaring/vm-forløb
Sisimiut	1	7	0	0
Maniitsoq	2	1	0	0

Anvisninger af ledige til forskellige virksomheder i ultimo februar 2024, vises i nedenstående tabel.

**Tabel 4 – Anvisninger af ledige til beskæftigelse i forskellige virksomheder:**

Anvisninger	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
Sisimiut	2	15										
Maniitsoq	8	27										

### Økonomiske og administrative konsekvenser

Ledigheden kan have økonomiske konsekvenser for familieområdet med hensyn til udbetaling af offentlighedshjælp og for Majoriaq med hensyn til udbetaling af arbejdsmarkedsydelse. Der er til stadighed bestræbelser på, at sætte større fokus på at øge samarbejdet med virksomheder således, at flere borgere kan komme i jobtræning og revalidering og på den måde at kunne højne selvforsørgelse og formindske de økonomiske konsekvenser af hjælpeforanstaltninger i Qeqqata Kommunia.

### Administrationens vurdering

Administrationen vurderer at arbejdet med at få ledigheden reduceret er tilfredsstillende, det er vigtigt at samarbejdet med virksomhederne kører optimalt i forhold til de forskellige indsats der er med til at få reduceret ledigheden. Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Indstilling**

Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen om ledighedsstatistikken for februar 2024 til efterretning.

**Afgørelse: Orientering taget til efterretning.**

**Bilag**

1. Ledighedsstatistik ultimo februar 2024
2. Matchgrupperfordeling for februar 2024
3. Uddannelsesstatistik februar 2024

### Punkt.6.3 Orientering om Aftale mellem Qeqqata Kommunia og Grønlands Selvstyre om driftstilskud til Majoriaq 2024

Journalnr. 51.10.01

#### Baggrund

Gældende fra 2022 blev resultatkontrakterne for Majoriaq gjort 3-årige, hvor der før var forhandling om resultatkontrakterne hvert år. Det betyder, at ændringer af opgaver fremover forhandles hver tredje år, hvorimod driftstilskuddet fortsat forhandles hvert år, da denne er finanslovs-afhængig.

Departementet for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender har i februar 2024, fremsendt udkast til Aftale mellem Qeqqata Kommunia og Grønlands Selvstyre om driftstilskud til Majoriaq i 2024.

#### Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 28 af 9. december 2015 om job-, vejlednings- og opkvalificeringscentre.

#### Faktiske forhold

Driftstilskuddet som er et finanslovsafhængigt tilskud bliver hvert år fastlagt ud fra de resultater som Majoriaq har opnået i forhold til de opgaver der er i resultatkontrakten, som er gældende for en 3 årig periode.

For 2024 er der en væsentlig forhøjelse af driftstilskuddet for Majoriaq Sisimiut og Majoriaq Maniitsoq samt i driftstilskuddet for værksteder.

#### Bæredygtige konsekvenser

Jo hurtigere tiltag for ledige kan igangsættes, jo bedre, for så får de ledige bedre muligheder for at komme videre.

#### Økonomiske og administrative konsekvenser

På nedenstående tabeller kan det ses hvilke ændringer der har været i Aftalen om driftstilskud i 2024 for begge Majoriaq i forhold til driftstilskuddet i 2023:

Tabel vedr. aftale om driftstilskud for Majoriaq i 2023

<b>Tabel 1</b>	<b>Tilskud</b>		<b>Elever</b>
	<i>kr.</i>	<i>Refusion</i>	<i>antal</i>
Driftstilskud Maniitsoq	1.490.214		60
Driftstilskud Sisimiut	1.698.567		62
Ikke boglig forløb*	660.000	x	6
Værksteder	1.855.346	x	47
<b>&lt;I alt</b>	<b>5.704.127</b>		<b>175</b>

Aftale vedr. aftale om driftstilskud for Majoriaq i 2024

<b>Tabel 1</b>	<b>Tilskud</b>		<b>Elever</b>
	<i>kr.</i>	<i>Refusion</i>	<i>antal</i>
Driftstilskud Maniitsoq	1.627.086		60
Driftstilskud Sisimiut	1.843.717		62
Ikke boglig forløb*	660.000	x	6
Værksteder	1.994.596	x	47
<b>&lt;I alt</b>	<b>6.125.398</b>		<b>175</b>

Stigningen i driftstilskuddet for 2024 i forhold til driftstilskuddet for 2023 er på kr. 421.271.

By-inddelingen af driftstilskud er vejledende. Kommunen kan fordele midlerne efter de behov, der er i de forskellige byer.

Sagen er forelagt til beslutning hos Borgmesteren den 15. februar 2024, med indstilling om godkendelse, herværende sag forelægges til orientering hos udvalget for Uddannelse.

#### **Borgmesterbeslutning:**

Indstillingen blev godkendt af borgmesteren den. 15.02.2024.

#### Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at Aftale mellem Qeqqata Kommunia og Grønlands Selvstyre om driftstilskud til Majoriaq 2024 er rimelig for kommunen at godkende.

Majoriaq centrene kan ansøge om midler til bygdevejledning, såfremt der bliver udgifter forbundet med bygdevejledningerne samt til udviklingsprojekter.

#### *Indstilling*

Det indstilles til Udvalget for Uddannelse, at tage orienteringen om driftstilskud til Majoriaq i Qeqqata Kommunia for 2024, som Borgmesterens har godkendt til efterretning.

#### **Bilag:**

1. Aftale om driftstilskud

**Afgørelse: Orientering taget til efterretning.**

**Punkt. 7.1 Eventuelt**

**Borgerne er begyndt at klage over ændringen af lovgivningen omkring Majoriaq, da arbejdsgagen er blevet ændret.**

**Modtagerne af offentlig hjælps modtagere er orienteret om reglerne om ydelserne i henhold til loven.**

**Mødet sluttede kl. 00.00**