

Oversigt – åbent møde:

Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden.

Punkt 1.2 Informationer fra administrationen.

Økonomisager

Punkt 3.1 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse maj 2025

Generelle sager

Punkt.4.1 Skolebestyrelsesvalg 2025

Punkt 4.2 Ansøgning om fælleskøb af licens til tværfaglig indsats for børn og unge

Punkt 4.3 Årets klasse med størst forældreengagement 2024/2025

Orienteringssager

Punkt 6.1 Orientering vedrørende arbejdsledighed til ultimo maj 2025 i Qeqqata Kommunian

Punkt 6.2 Orientering om udvalgsforkvindens beslutninger i marts, april og maj 2025, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft

Evt.

Punkt 7.1 Evt.

Mødet startet kl. 10:20

Deltagere:

Siumut

Evelyn Mølgaard

Siumut

Charlotte Olsen

Demokraatit

Erne Olsen

Fraværende med afbud:

Inuit Ataqatigiit

Juliane Enoksen

Fraværende uden afbud:

Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden

Afgørelse: Dagsorden godkendt.

Punkt 1.2 Informationer fra administrationen

Nivi H Efraimsen; Ultimo juni flytter Majoriaqs Arbejdsmarkedskontor til Aqqusinersuaq 20. Området for Teknik har taget ansvaret vedrørende etablering af receptionen på Majoriaqs kommende kontor samt etablering af handicapvenlige indgang, som allerede nu har fået formen.

Punkt 3.1 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse maj 2025.

Baggrund

Området for Uddannelse fremlægger hermed budgetopfølgning for maj 2025. Tallet blev trukket den 5. juni 2025.

Regelgrundlag

Kasse- og Regnskabsregulativ for Qeqqata Kommunia.

Gældende lovgivning inden for uddannelsesudvalgets umiddelbare rettigheder.

Faktiske forhold

Forbruget skal ligge på 41,6 % hvis forbruget er jævnt fordelt over året. Forbruget februar ÅTD ligger samlet på 43,69 %.

Konto 5710 Konto 5720 – Uddannelse

Området for Uddannelse, samlet for hele kommunen, har maj ÅTD 2025 et samlet forbrug på 51,5 mio. kr. I samme periode sidste år var forbruget på 130,5 mio. kr., dvs. der er et højere forbrug på 3,8 mio. kr. i forhold til samme periode sidste år.

Relativ forbrugsprocent ligger samlet på 104,87 %.

Formålsopdelt:

Level1	ÅTD Forrige År	ÅTD Sidste År	ÅTD I År	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	OMP	TB	Nyt Budget	Rest Budget
Uddannelses Udvalg	118.774.623	126.671.168	130.465.143	43,69 %	104,87 %	298.587.000	0		298.587.000	168.121.857
Budget Buffer UDD						1.092.000			1.092.000	1.092.000
Uddannelse - Maniitsoq	42.928.338	43.067.618	45.191.813	42,28 %	101,48 %	106.882.000			106.882.000	61.690.187
Uddannelse - Sisimiut	75.846.285	83.603.551	85.273.330	44,74 %	107,37 %	190.613.000	0		190.613.000	105.339.670
Total	118.774.623	126.671.168	130.465.143	43,69 %	104,87 %	298.587.000	0		298.587.000	168.121.857

Lønninger:

Det samlede lønforbrug for uddannelse for maj ÅTD 2025 ligger på 97,4 mio. kr. og er fordelt på 33,6 mio. kr. i Maniitsoq og 63,8 mio. kr. i Sisimiut. I forhold til samme periode sidste år er der et samlet højere forbrug på 6,4 mio. kr.

Det samlede relative forbrugsprocent ligger på 101,72%, hvilket er et fald fra seneste opfølgning, hvor den var på 104,5 %

Samlet lønomkostninger for uddannelsesområdet

Level1	ÅTD Forrige År	ÅTD Sidste År	ÅTD I År	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	OMP	TB	Nyt Budget	Rest Budget
Uddannelses Udvalg	92.032.497	91.619.200	97.386.467	42,38 %	101,72 %	229.776.000	0		229.776.000	132.389.533
Uddannelse - Maniitsoq	34.488.818	31.591.470	33.619.048	39,92 %	95,81 %	84.213.000			84.213.000	50.593.952
Uddannelse - Sisimiut	57.543.679	60.027.730	63.767.419	43,81 %	105,14 %	145.563.000	0		145.563.000	81.795.581
Total	92.032.497	91.619.200	97.386.467	42,38 %	101,72 %	229.776.000	0		229.776.000	132.389.533

I nedenstående tabel for Maniitsoqs uddannelses lønomkostninger ses at der for maj ÅTD 2025 er et samlet lønforbrug på 33,6 mio. kr. I forhold til samme periode året før, er dette en stigning på godt 2 mio. kr. Forbrugsprocenten i alt er på 39,92% og det relative forbrugsprocent er på 95,81 % for Maniitsoq, hvilket er et fald siden sidste opfølgning, hvor den var 98,81%

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 05/2025, den 10. juni 2025

Lønfordeling for Maniitsoq

Level1	ÅTD Forrige År	ÅTD Sidste År	ÅTD I År	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	OMP	TB	Nyt Budget	Rest Budget
Uddannelses Udvalg	92.032.497	91.619.200	97.387.431	42,38 %	101,72 %	229.776.000	0		229.776.000	132.388.569
Uddannelse - Maniitsoq	34.488.818	31.591.470	33.619.048	39,92 %	95,81 %	84.213.000			84.213.000	50.593.952
572010000 - Man Uddannelse Stab	1.395.723	1.651.177	1.516.957	42,60 %	102,24 %	3.561.000			3.561.000	2.044.043
572020201 - MAN Fritidsundervisningsafd	120.655	89.934	64.356	29,52 %	70,85 %	218.000			218.000	153.644
572020202 - MAN Musikskole Maniitsoq	261.601									
572020301 - MAN Fritidsklub (Ungdomsklub)	0					2.046.000			2.046.000	2.046.000
572020302 - MAN Skolepasning Maniitsoq	796.692	1.245.693	1.408.134		Uendeligt					-1.408.134
572020303 - MAN Fritidsklub Maniitsoq	545.558	502.590	620.787	217,82 %	522,77 %	285.000			285.000	-335.787
572020304 - MAN Klubben Kangaamuit	71.929	78.478	93.038	62,44 %	149,86 %	149.000			149.000	55.962
572020305 - MAN Klubben Napasq	24.265	30.323	13.633	14,82 %	35,56 %	92.000			92.000	78.367
572020306 - MAN Klubben Atammik	137.308	138.013	201.119	64,67 %	155,20 %	311.000			311.000	109.881
572020501 - MAN Maniitsoq Bibliotek	236.014	178.593	176.669	35,19 %	84,46 %	502.000			502.000	325.331
572020502 - MAN Kangaamuit Bibliotek	11.345	9.162	11.468	35,84 %	86,01 %	32.000			32.000	20.532
572020503 - MAN Napasq Bibliotek	3.834	1.871	4.938	246,90 %	592,57 %	2.000			2.000	-2.938
572020504 - MAN Atammik Bibliotek		2.768	3.820	31,83 %	76,40 %	12.000			12.000	8.180
572020602 - MAN Museum Maniitsoq	352.385	474.859	406.390	47,14 %	113,15 %	862.000			862.000	455.610
572020703 - MAN Husflidsværksted (gamle telebygning)	12.291	25.160				65.000			65.000	65.000
572020800 - MAN Tilskud til idrætsformål			422		Uendeligt					-422
572030301 - MAN Skole 1 Maniitsoq	11.423.442	9.631.930	10.502.107	34,23 %	82,15 %	30.681.000			30.681.000	20.178.893
572030302 - MAN Skole Kangaamuit	2.483.121	1.657.618	1.844.743	32,90 %	78,96 %	5.607.000			5.607.000	3.762.257
572030306 - MAN Skole Napasq	816.296	411.912	321.566	19,62 %	47,09 %	1.639.000			1.639.000	1.317.434
572030307 - MAN Skole Atammik	1.053.297	1.246.596	1.247.705	45,01 %	108,03 %	2.772.000			2.772.000	1.524.295
572030401 - MAN Kollegier og skolehjem Maniitsoq	1.274.786	1.308.668	1.467.059	49,25 %	118,19 %	2.979.000			2.979.000	1.511.941
572040401 - MAN Fritidshjem Angajo Maniitsoq	1.662.364	1.440.556	1.787.242	46,06 %	110,55 %	3.880.000			3.880.000	2.092.758
572040501 - MAN Aanikasik Maniitsoq	1.934.302	1.968.313	2.076.356	42,64 %	102,35 %	4.869.000			4.869.000	2.792.644
572040502 - MAN Paarsi Maniitsoq	1.488.598	1.250.456	1.658.208	46,54 %	111,70 %	3.563.000			3.563.000	1.904.792
572040503 - MAN Kuunnguaq Maniitsoq	2.712.293	2.607.144	2.774.083	41,62 %	99,89 %	6.665.000			6.665.000	3.890.917
572040601 - MAN Naja Kangaamuit	1.318.375	1.490.458	1.590.957	50,06 %	120,15 %	3.178.000			3.178.000	1.587.043
572040602 - MAN Napasq Naasunnguit	156.116	211.594	149.921	36,75 %	88,19 %	408.000			408.000	258.079
572040603 - MAN Meeqqat Atammik	903.516	904.515	875.436	38,79 %	93,09 %	2.257.000			2.257.000	1.381.564
572050200 - MAN Majoriaq Stab (NY)	1.792.004	1.688.105	1.604.232	38,11 %	91,47 %	4.209.000			4.209.000	2.604.768
572050500 - MAN Arbejdsmarkedsområdet	1.500.708	1.344.985	1.197.701	35,55 %	85,32 %	3.369.000			3.369.000	2.171.299

I nedenstående tabel for Sisimiuts uddannelses lønomkostninger ses det at der for maj ÅTD 2025 er et samlet lønforbrug på 63,8 mio. kr. I forhold til samme periode året før, er dette en stigning på 3,7 mio. kr. Forbrugsprocenten er på 43,81 % og det relative forbrugsprocent er på 105,14 % for Sisimiut, hvilket er et fald siden sidste opfølgning, hvor den var 107,8%

Lønfordeling for Sisimiut

Level1	ÅTD Forrige År	ÅTD Sidste År	ÅTD I År	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	OMP	TB	Nyt Budget	Rest Budget
Uddannelse - Sisimiut	57.543.679	60.027.730	63.768.383	43,81 %	105,14 %	145.563.000	0		145.563.000	81.794.617
571010000 - SIS Uddannelse Stab	2.003.257	2.208.662	2.266.954	47,05 %	112,92 %	4.818.000			4.818.000	2.551.046
571020202 - SIS Musikskole	602.278	712.055	784.989	39,97 %	95,93 %	1.964.000			1.964.000	1.179.011
571020203 - SIS Fritidsundervisning Sisimiut	40.369	113.030	90.586	29,51 %	70,82 %	307.000			307.000	216.414
571020204 - SIS Fritidsundervisning Kangerlussuaq	26.303	41.558	31.877	83,89 %	201,33 %	38.000			38.000	6.123
571020205 - SIS Fritidsundervisning Sarfannnguit						24.000			24.000	24.000
571020206 - SIS Fritidsundervisning Itilleq						12.000			12.000	12.000
571020301 - SIS Sukorsit Sisimiut	1.004.045	897.286	1.585.778	61,18 %	146,83 %	2.592.000			2.592.000	1.006.222
571020303 - SIS Fritidsklub Kangerlussuaq	384.550	511.886	242.126	23,55 %	56,53 %	1.028.000			1.028.000	785.874
571020304 - SIS Skolepasning Kangerlussuaq	240.303	368.936	337.756	51,49 %	123,57 %	656.000			656.000	318.244
571020401 - SIS Kultur og Folkeoplysningafgd	275	648								
571020501 - SIS Bibliotek Sisimiut	250.716	391.134	404.300	48,02 %	115,24 %	842.000			842.000	437.700
571020502 - SIS Bibliotek Kangerlussuaq						32.000			32.000	32.000
571020503 - SIS Bibliotek Sarfannnguit						8.000			8.000	8.000
571020504 - SIS Bibliotek Itilleq						8.000			8.000	8.000
571020601 - SIS Lokalmuseum Sisimiut	645.508	601.969	789.610	49,41 %	118,59 %	1.598.000			1.598.000	808.390
571020801 - SIS Tilskud F-K formål Sisimiut	36.328	11.328								

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 05/2025, den 10. juni 2025

571040502 - SIS Naja/Aleqa Sisimiut	1.432.015	1.350.227	1.786.830	50,96 %	122,32 %	3.506.000		3.506.000	1.719.170
571040503 - SIS Ungannguaq Sisimiut	1.496.578	1.452.702	1.397.358	37,66 %	90,40 %	3.710.000		3.710.000	2.312.642
571040504 - SIS Nuniaffik Sisimiut	1.733.935	1.881.028	2.012.713	44,05 %	105,72 %	4.569.000		4.569.000	2.556.287
571040505 - SIS Kanaartaq Sisimiut	1.823.392	1.430.086	1.617.984	37,75 %	90,60 %	4.286.000		4.286.000	2.668.016
571040506 - SIS Uiaq Sisimiut	2.007.298	1.794.018	2.163.547	46,08 %	110,60 %	4.695.000		4.695.000	2.531.453
571040507 - SIS Nuka Kangerlussuaq	1.096.683	1.327.945	1.287.983	40,48 %	97,15 %	3.182.000		3.182.000	1.894.017
571040508 - SIS Meeraateqarfik Nattoralinnguaq	1.977.330	1.777.156	2.080.222	44,45 %	106,68 %	4.680.000		4.680.000	2.599.778
571040601 - SIS Nasunnguaq Sarfanguit	516.670	451.671	674.069	53,71 %	128,91 %	1.255.000		1.255.000	580.931
571040602 - SIS Nuunu Itilleq	395.527	589.632	766.732	69,20 %	166,08 %	1.108.000		1.108.000	341.268
571050100 - SIS Qeqqani MISI (Psykolog)	919.715	938.550	1.166.234	34,04 %	81,70 %	3.426.000		3.426.000	2.259.766
571060100 - SIS Majoriaq Stab	2.414.631	2.116.642	1.994.438	34,65 %	83,16 %	5.756.000		5.756.000	3.761.562
571060200 - SIS Kollegium Sisimiut	5.255	38.390	84.176		Uendeligt				-84.176
571060400 - SIS Arbejdsmarkedsområdet	312.086	334.323	302.527	34,77 %	83,46 %	870.000		870.000	567.473

Forløb:

Driftsudgifter maj 2025 ÅTD viser et samlet forbrug på 33,5 mio. kr.

Samme periode sidste år lå omkostningerne på 35,05 mio. kr. dvs. der er mindre forbrug på 1,5 mio. kr. i forhold til sidste år.

Level1	ÅTD Forrige År	ÅTD Sidste År	ÅTD I År	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	OMP	TB	Nyt Budget	Rest Budget
Uddannelses Udvalg	26.742.126	35.051.968	33.514.095	48,70 %	116,89 %	68.811.000			68.811.000	35.296.905
Budget Buffer UDD						1.092.000			1.092.000	1.092.000
Uddannelse - Maniitsoq	8.439.520	11.476.147	11.657.278	51,42 %	123,42 %	22.669.000			22.669.000	11.011.722
Uddannelse - Sisimiut	18.302.607	23.575.821	21.856.817	48,52 %	116,44 %	45.050.000			45.050.000	23.193.183
Total	26.742.126	35.051.968	33.514.095	48,70 %	116,89 %	68.811.000			68.811.000	35.296.905

I nedenstående tabeller vises fordelingen af omkostningerne i de forskellige afdelinger for Sisimiut og Maniitsoq.

For Maniitsoq er forbruget for maj ÅTD på 11,65 mio. kr. og i forhold til samme periode sidste år, er dette en stigning på 0,18 mio. kr.

Det relative forbrugsprocent ligger på 123 %

Dette skyldes køb af inventar til renoveret minikollegiet, tilskud til idrætsforeninger, køb til lager.

Driftsomkostninger for Maniitsoq

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 05/2025, den 10. juni 2025

Level1	ÅTD Forrige År	ÅTD Sidste År	ÅTD I År	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	O TB M P A	Nyt Budget	Rest Budget
Uddannelses Udvalg	26.521.788	34.316.665	32.954.399	48,31 %	115,94 %	68.219.000		68.219.000	35.264.601
Uddannelse - Maniitsoq	8.439.520	11.476.147	11.657.378	51,42 %	123,42 %	22.669.000		22.669.000	11.011.622
572010000 - Man Uddannelse Stab	14.069	1.344.611	98.267	265,59 %	637,41 %	37.000		37.000	-61.267
572020100 - MAN Fritid Stab	4.191	34.025	8.976		Uendeligt				-8.976
572020201 - MAN Fritidsundervisningsafd	1.070					17.000		17.000	17.000
572020202 - MAN Musikskole Maniitsoq	3.834	0							
572020301 - MAN Fritidsklub (Ungdomsklub)	82.509	190.139	29.234	8,35 %	20,05 %	350.000		350.000	320.767
572020302 - MAN Skolepasning Maniitsoq		4.390	10.608		Uendeligt				-10.608
572020303 - MAN Fritidsklub Maniitsoq	124.433	173.860	213.012	105,45 %	253,08 %	202.000		202.000	-11.012
572020304 - MAN Klubben Kangaamuit	4.518	969	11.195	93,29 %	223,90 %	12.000		12.000	805
572020305 - MAN Klubben Napasoq	2.040					26.000		26.000	26.000
572020306 - MAN Klubben Atammik			60.180	429,86 %	1031,66 %	14.000		14.000	-46.180
572020400 - MAN Kultur og folkeoplysning	53.457	23.368	142.743	40,21 %	96,50 %	355.000		355.000	212.257
572020501 - MAN Maniitsoq Bibliotek	171.495	118.879	64.315	15,39 %	36,93 %	418.000		418.000	353.685
572020502 - MAN Kangaamiut Bibliotek			731		Uendeligt				-731
572020503 - MAN Napasoq Bibliotek	450		1.181		Uendeligt				-1.181
572020504 - MAN Atammik Bibliotek	450	450	1.181		Uendeligt				-1.181
572020601 - MAN Museum Kangaamiut (Byggerådet)		3.680	10.080	84,00 %	201,60 %	12.000		12.000	1.920
572020602 - MAN Museum Maniitsoq	122.990	324.713	-70.970	-32,26 %	-77,42 %	220.000		220.000	290.970
572020703 - MAN Husflidsværksted (gamle telebygning)	27.912	44.888	22.523	44,16 %	105,99 %	51.000		51.000	28.477
572020704 - MAN Den gamle Kirke Maniitsoq	11.287	20.046	23.167	33,57 %	80,58 %	69.000		69.000	45.833
572020705 - MAN Ældres værested "Kristine Mut" Maniitsoq	20.735	20.000							
572020800 - MAN Tilskud til idrætsformål	1.761.784	1.669.680	1.992.456	57,75 %	138,61 %	3.450.000		3.450.000	1.457.544
572030301 - MAN Skole 1 Maniitsoq	3.764.399	3.458.905	3.228.511	36,01 %	86,42 %	8.966.000		8.966.000	5.737.489
572030302 - MAN Skole Kangaamiut	396.397	548.954	403.622	38,26 %	91,82 %	1.055.000		1.055.000	651.378
572030306 - MAN Skole Napasoq	55.661	119.569	96.342	50,97 %	122,34 %	189.000		189.000	92.658
572030307 - MAN Skole Atammik	168.182	249.593	152.094	28,01 %	67,22 %	543.000		543.000	390.906
572030401 - MAN Kollegier og skolehjem Maniitsoq	215.854	441.641	1.078.375	107,62 %	258,29 %	1.002.000		1.002.000	-76.375
572040100 - MAN Dagsinstitutioner Stab	92.507	164.562	432.315	53,50 %	128,41 %	808.000		808.000	375.685
572040401 - MAN Fritidshjem Angajo Maniitsoq	201.226	255.775	262.474	62,35 %	149,63 %	421.000		421.000	158.526
572040501 - MAN Aanikasik Maniitsoq	218.605	209.329	146.378	27,31 %	65,54 %	536.000		536.000	389.622
572040502 - MAN Paarsi Maniitsoq	223.475	312.955	235.686	48,80 %	117,11 %	483.000		483.000	247.314
572040503 - MAN Kuunnguaq Maniitsoq	495.039	483.179	347.216	33,35 %	80,05 %	1.041.000		1.041.000	693.784
572040601 - MAN Naja Kangaamiut	149.512	125.857	119.545	33,02 %	79,26 %	362.000		362.000	242.455
572040602 - MAN Napasoq Naasunnguut	100.086	107.867	76.841	32,42 %	77,81 %	237.000		237.000	160.159
572040603 - MAN Meeqqat Atammik	76.931	89.569	76.726	37,07 %	88,96 %	207.000		207.000	130.274
572050200 - MAN Majoriaq Stab (NY)	-582.405	-626.964	628.557	-42,13 %	-101,11 %	-1.492.000		-1.492.000	-2.120.557
572050300 - MAN Pilersitsivik Værkstedsforsøb	25.036	-42.855	12.159	4,86 %	11,67 %	250.000		250.000	237.841
572050400 - MAN Igaffik Køkkenforsøb	-176.863	77.225	14.921		Uendeligt				-14.921
572050500 - MAN Arbejdsmarkedsområdet	608.652	1.527.290	1.726.737	61,06 %	146,54 %	2.828.000		2.828.000	1.101.263

Driftsomkostningerne i Sisimiut for maj 2025 ligger på 21,3 mio. kr. og i forhold til samme periode sidste år er der et fald på 1,5 mio. kr.

Det relative forbrugsprocent ligger på 112,21 %

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 05/2025, den 10. juni 2025

Driftsomkostninger for Sisimiut

Level1	ÅTD Forrige År	ÅTD Sidste År	ÅTD I År	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	O TB M P ▲	Nyt Budget	Rest Budget
☐ Uddannelses Udvalg	26.521.788	34.316.665	32.954.399	48,31 %	115,94 %	68.219.000		68.219.000	35.264.601
☐ Uddannelse - Maniitsoq	8.439.520	11.476.147	11.657.378	51,42 %	123,42 %	22.669.000		22.669.000	11.011.622
☐ Uddannelse - Sisimiut	18.082.269	22.840.518	21.297.021	46,76 %	112,21 %	45.550.000		45.550.000	24.252.979
☐ 571010000 - SIS Uddannelse Stab	81.268	144.834	100.142	137,18 %	329,23 %	73.000		73.000	-27.142
☐ 571020100 - SIS Fritid Stab	687.696	1.255.655	708.601	47,40 %	113,76 %	1.495.000		1.495.000	786.399
☐ 571020202 - SIS Musikskole	299.595	485.904	180.780	23,57 %	56,57 %	767.000		767.000	586.220
☐ 571020203 - SIS Fritidsundervisning Sisimiut	11.292	13.736	2.147	5,37 %	12,88 %	40.000		40.000	37.853
☐ 571020204 - SIS Fritidsundervisning Kangerlussuaq	3.717	13.037	1.102	11,02 %	26,46 %	10.000		10.000	8.898
☐ 571020205 - SIS Fritidsundervisning Sarfannuit		6.274				3.000		3.000	3.000
☐ 571020206 - SIS Fritidsundervisning Itilleq	425	4.885				1.000		1.000	1.000
☐ 571020301 - SIS Sukorsit Sisimiut	170.968	177.008	746.341	134,48 %	322,74 %	555.000		555.000	-191.341
☐ 571020302 - SIS Svømmebadet Sisimiut	3.936	17.083	16.099	94,70 %	227,29 %	17.000		17.000	901
☐ 571020303 - SIS Fritidsklub Kangerlussuaq	256.779	171.498	27.546	6,04 %	14,50 %	456.000		456.000	428.454
☐ 571020304 - SIS Skolepasning Kangerlussuaq	15.765		200	1,82 %	4,36 %	11.000		11.000	10.800
☐ 571020305 - SIS Skolepasning Sarfannuit	7.518								
☐ 571020401 - SIS Kultur og Folkeoplysningafđ	44.512	234.994	226.994	42,27 %	101,45 %	537.000		537.000	310.007
☐ 571020402 - SIS Amerloq	78.679	59.741	64.398	36,59 %	87,82 %	176.000		176.000	111.602
☐ 571020501 - SIS Bibliotek Sisimiut	134.703	283.073	304.692	62,57 %	150,16 %	487.000		487.000	182.308
☐ 571020502 - SIS Bibliotek Kangerlussuaq	5.918	11.484	460	1,70 %	4,09 %	27.000		27.000	26.540
☐ 571020503 - SIS Bibliotek Sarfannuit	3.372	16.102	15.998	159,98 %	383,95 %	10.000		10.000	-5.998
☐ 571020504 - SIS Bibliotek Itilleq	3.372	5.698	13.276	132,76 %	318,61 %	10.000		10.000	-3.276
☐ 571020601 - SIS Lokalmuseum Sisimiut	236.312	418.907	412.468	59,61 %	143,05 %	692.000		692.000	279.532
☐ 571020703 - SIS Husflidsværksted		47.124							
☐ 571020801 - SIS Tilskud F-K formål Sisimiut	6.071.831	5.407.259	4.396.427	49,50 %	118,80 %	8.882.000		8.882.000	4.485.573
☐ 571020802 - SIS Tilskud F-K formål Kangerlussuaq	9.628	120.818	24.989	39,67 %	95,20 %	63.000		63.000	38.011
☐ 571020803 - SIS Tilskud F-K formål Sarfannuit	39.468	131.171	75.103	36,64 %	87,92 %	205.000		205.000	129.897
☐ 571020804 - SIS Tilskud F-K formål Itilleq	34.486	76.493	57.107	43,93 %	105,43 %	130.000		130.000	72.893
☐ 571020901 - SIS Idrætshallen Kangerlussuaq	161.459	675.092	316.505	28,67 %	68,81 %	1.104.000		1.104.000	787.495
☐ 571030200 - SIS Skoleforvaltning	43.645	69.944				1.488.000		1.488.000	1.488.000
☐ 571030301 - SIS Minngortuunnguup Atuarfia	3.285.760	3.128.902	3.291.156	42,84 %	102,81 %	7.683.000		7.683.000	4.391.844
☐ 571030302 - SIS Nalunnguuarfiup Atuarfia (Skole 2)	1.535.996	2.344.383	2.002.295	46,98 %	112,75 %	4.262.000		4.262.000	2.259.705
☐ 571030303 - SIS Qinnnguata Atuarfia Kangerlussuaq	499.074	544.327	662.808	39,38 %	94,52 %	1.683.000		1.683.000	1.020.192
☐ 571030304 - Skole Sarfannuit	63.577	173.596	208.747	61,04 %	146,49 %	342.000		342.000	133.253
☐ 571030305 - SIS Skole Itilleq	83.530	594.593	147.472	33,59 %	80,62 %	439.000		439.000	291.528
☐ 571040100 - SIS Dagsinstitutioner Stab	-62.744	-33.626	442.199	147,89 %	354,94 %	299.000		299.000	-143.199
☐ 571040201 - SIS Nuka Sisimiut	210.852	210.310	160.351	29,69 %	71,27 %	540.000		540.000	379.649
☐ 571040301 - SIS SISI Sisimiut	150								
☐ 571040401 - SIS Naasoq Sisimiut	189.892	339.319	146.051	22,71 %	54,51 %	643.000		643.000	496.949
☐ 571040402 - SIS Sikkersoq Sisimiut	273.602	267.326	208.637	33,28 %	79,86 %	627.000		627.000	418.363
☐ 571040501 - SIS Naalu Sisimiut	169.302	245.520	189.836	50,49 %	121,17 %	376.000		376.000	186.164
☐ 571040502 - SIS Naja/Aleqa Sisimiut	147.440	296.070	272.383	70,57 %	169,36 %	386.000		386.000	113.617
☐ 571040503 - SIS Ungannuaq Sisimiut	317.638	247.781	184.869	41,36 %	99,26 %	447.000		447.000	262.131
☐ 571040504 - SIS Nuniaffik Sisimiut	119.123	258.646	267.677	61,82 %	148,37 %	433.000		433.000	165.323
☐ 571040505 - SIS Kanaartaq Sisimiut	225.094	517.000	177.536	33,25 %	79,79 %	534.000		534.000	356.464
☐ 571040506 - SIS Uiaq Sisimiut	135.962	208.193	174.435	40,10 %	96,24 %	435.000		435.000	260.565
☐ 571040507 - SIS Nuka Kangerlussuaq	268.852	360.367	341.884	31,86 %	76,47 %	1.073.000		1.073.000	731.116
☐ 571040508 - SIS Meeraateqarfik Nattoralinnuaq	348.491	228.884	153.274	26,98 %	64,76 %	568.000		568.000	414.726
☐ 571040601 - SIS Nasunnguuaq Sarfannuit	102.235	99.491	105.499	49,53 %	118,87 %	213.000		213.000	107.501
☐ 571040602 - SIS Nuunu Itilleq	64.703	83.876	71.813	32,94 %	79,06 %	218.000		218.000	146.187

Indstilling:

Område for Uddannelse indstiller til Uddannelses Udvalg:

at månedsrapport for maj 2025 for Uddannelsesområdet godkendes.

Afgørelse:

Udgiftsposterne er godkendt af Udvalg for Uddannelse

Vedlagt:

Punkt 4.1 Skolebestyrelsesvalg 2025

Journal nr. 01.04.01

Baggrund

I forbindelse med kommunalvalg hver 4. år afholdes der i samme kalenderår valg til skolebestyrelsen.

Der skal således afholdes valg i alle bygdeskoler og alle byskoler i kommunen i 2025.

I henhold til bekendtgørelsen er kommunalbestyrelsen (Uddannelsesudvalget) er ansvarlig for at beslutte følgende senest 31. juni 2025:

1. Tidsplan for valget
2. Udpegning af valgbestyrelse
3. Evt. beslutning om kun 3 skolebestyrelsesmedlemmer på en given skole.

Regelgrundlag

Inatsartutloven: § 45, stk. 8, om valg af forældrerepræsentanter til skolebestyrelser.

Hjemmestyrets bekendtgørelse af 12. april 2005 om valg af forældrerepræsentanter til skolebestyrelser i folkeskolen

Qeqqata Kommunes styrelsesvedtægt for folkeskolen

Faktiske forhold

Ad 1) Tidsplan

Bilag til sagsfremstillingen indeholder en tidsplan i kronologisk oversigtsform, som beskriver valgprocessen for skolebestyrelsesvalget. Denne oversigt er baseret på de tidsfrister, som bekendtgørelsen indeholder og sat i relation til 2025 kalenderen. I den udstrækning en skole ønsker andre datoer vil det kunne imødekommes i rammen af tidsfristernes overholdelse.

Denne tidsplan vil være skolelederens værktøj i planlægningen af valgprocessen.

Ad 2) Kommunalbestyrelsesmedlem i valgbestyrelsen

Der skal udpeges medlemmer fra kommunalbestyrelsen (uddannelsesudvalget) til valgbestyrelserne på skolerne:

<u>Skole</u>	<u>Kommunalbestyrelsesmedlem af valgbestyrelsen, navn:</u>
--------------	--

- | | |
|----------------------------------|--|
| 1) 707 Atuarfik Kilaaseeraq | |
| 2) 801 Minngortuunnguup Atuarfia | |
| 3) 802 Nalunnguarfiup Atuarfia | |
| 4) 709 Napasup Atuarfia | |
| 5) 710 Atammiup Atuarfia | |
| 6) 711 Kangaamiut Atuarfiat | |
| 7) 803 Itillip Atuarfia | |
| 8) 804 Sarfannguup Atuarfia | |
| 9) 806 Qinnguata Atuarfia | |

Ad 3) Evt. beslutning om kun 3 skolebestyrelsesmedlemmer på en given skole

Styrelsesvedtægten for Qeqqata Kommune giver følgende ramme for bestyrelsernes sammensætninger:

§ 3.

Ved følgende skoler består skolebestyrelsen af 5 forældrerepræsentanter, 2 lærerrepræsentanter og 2 elevrepræsentanter:

- 1) 707 Atuarfik Kilaaseeraq
- 2) 801 Minngortuunnguup Atuarfia (Kommunens centralskole)
- 3) 802 Nalunnguarfiup Atuarfia 5

Stk. 2.

Ved følgende skoler består skolebestyrelsen af 3 forældrerepræsentanter, 1 lærerrepræsentant og 1 elevrepræsentant:

- 4) 709 Napasup Atuarfia
- 5) 710 Atammiup Atuarfia
- 6) 711 Kangaamiut Atuarfiat
- 7) 803 Itillip Atuarfia
- 8) 804 Sarfannguup Atuarfia
- 9) 806 Qinnnguata Atuarfia

Bæredygtige konsekvenser

Valg til skolebestyrelsen er udøvelse af demokrati i nærsamfundet og retter sig mod det fælles ansvar, som deles af det offentlige og forældregruppen omkring børnenes læring og trivsel. En aktiv forældregruppe, som tager del i og ansvar for elevernes og skolens hverdag, er med til at sikre ansvarlig involvering lokalt mod at lave den bedste skole sammen.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ingen

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at skolebestyrelsesvalget repræsenterer en vigtig brik i udøvelse af det lokale demokrati og samtidig sikrer en demokratisk sammenhæng til andre kommunale organisationer og politiske fora, hvorfra borgernes stemmer kan komme til udtryk i den gensidige dialog. Derfor er det vigtigt med rettidig fastlæggelse af procesplan for afholdelse af skolebestyrelsesvalget.

Indstilling

Sagen forelægges til godkendelse i Uddannelsesudvalget:

- At tidsplanen godkendes
- At der udpeges 1 politiske repræsentant til hver af de 9 skoler i Qeqqata Kommune.
- At §3 i styrelsesvedtægten vedr. antal medlemmer i skolebestyrelsen stadfæstes med mindre andet skulle gøre sig gældende.

Afgørelse

Indstillingerne godkendt.

Bilag

1. Skolebestyrelsesvalg 2025 - TIDSPLAN - kronologisk oversigt.

Punkt 4.2 Ansøgning om fælleskøb af licens til tværfaglig indsats for børn og unge.

Journal nr. 02.25.07

Baggrund

Daginstitutionsområdet, skoleområdet og velfærdsområdet ønsker at implementere det digitale redskab Hjernen&Hjertet med henblik på at styrke den tidlige opsporing og tværfaglige indsats omkring børn og unge. Hjernen&Hjertet anvendes allerede i 93 ud af 98 kommuner i Danmark og har vist sig effektivt til at opsamle data, systematisere bekymringer og sikre videndeling på tværs af institutioner.

Systemet anvendes allerede i Avannaata Kommunia i Grønland, og erfaringerne herfra har været positive. Qeqqata Kommunia bruger i dag TOPI (Tidlig Opsporing og Indsats) manuelt i papirform. Digitaliseringen af denne proces via Hjernen&Hjertet vil effektivisere arbejdsgangene og styrke kontinuiteten, også ved personaleudskiftning.

Regelgrundlag

Qeqqata Kommunias digitaliseringsstrategi

Lov om behandling af personoplysninger (GDPR)

Aftale med Hjernen&Hjertet inkl. databehandleraftale og overførselserklæring til tredjelande

Inatsisartut lov nr. 62, 20 november 2023

Faktiske forhold

TOPI har vist sig at kunne fremrykke identificeringen af børn i behov for særlig støtte med op til 1,5 år. Ved at indføre Hjernen&Hjertet digitaliseres denne proces, og data kan indsamles løbende og gøres tilgængeligt for relevante fagpersoner.

Systemet understøtter tidlig indsats, gør det muligt at handle hurtigere og koordineret, og sikrer, at viden om barnets trivsel overleveres struktureret mellem dagtilbud og skole. Desuden er det muligt at tilføje prosatekst, vurderinger og TOPI-skemaer digitalt.

Et samarbejde med Hjernen&Hjertet indebærer opsætning af organisationshierarki, brugerkurser og support, som sikrer god implementering. Socialstyrelsen i Grønland har tilkendegivet, at de ønsker at understøtte implementeringen gennem faglig sparring.

Underretninger og myndighedssamarbejde

Når der opstår bekymring for et barns trivsel, har fagpersoner – som lærere, pædagoger og sundhedsplejersker – pligt til at indgive en underretning til de sociale myndigheder. I dag sker dette ofte gennem manuelle processer, hvor vigtige oplysninger kan forsinkes i overleveringen mellem aktører.

Med Hjernen&Hjertet får kommunen et fælles digitalt redskab, hvor relevante observationer og vurderinger registreres og deles systematisk og sikkert. Det betyder, at underretninger kan udspringe direkte af den dokumentation, som allerede findes i systemet – fx via noter, fokuspunkter eller TOPI-skemaer – og hurtigt formidles til myndighedsniveau.

Systemet muliggør desuden, at flere fagpersoner kan følge barnets forløb og koordinere indsatsen på tværs af dagtilbud, skole og sundhed. Dette er afgørende for at sikre rettidig og målrettet støtte til barnet, og for at alle relevante aktører handler ud fra samme viden og i fælles retning – i overensstemmelse med princippet om barnets bedste.

Et digitalt værktøj som Hjernen&Hjertet vil derfor kunne styrke både dokumentation, kommunikation og opfølgning ved underretninger, og være et centralt redskab i det tværfaglige samarbejde.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Implementeringen af Hjernen&Hjertet vil medføre udgifter knyttet til både licens og potentielle tilvalg i forbindelse med oplæring og systemopsætning. Prisen for grundlicensen inkluderer adgang til kerneydelser (systeminfrastruktur, fokuspunkter, noter og overgangsbeskrivelser) samt TOPI-modulet, der kan benyttes på tværs af sundhedspleje, dagtilbud og skoleområdet.

Økonomisk vurdering:

Med licensstart i juli 2025 vil første års omkostninger udgøre kr. 94.000 ekskl. moms. Der kan desuden tilvælges oplæring og dataindlæsning ved implementeringen. For at sikre korrekt og effektiv brug af systemet anbefales det at afsætte midler til enten fysisk eller online undervisning.

12. maj 2025 Qeqqata Kommunia	
	Pris i DKK
H&H Kerneydelse	16.000
<u>Moduler</u>	
H&H TOPI - Dagtilbud	53.000
Samlet pris for moduler og kerneydelse ekskl. moms (1. år)	69.000
<u>Tilvalg</u>	
Indlæsning af organisationshierarki (Engangsydelse)	25.000
Samlet pris for integrationer ekskl. moms (1. år)	25.000
Samlet pris ekskl. moms (1. år)*	94.000

*Prisen opreguleres for hvert efterfølgende år med 3%

Licensperiode- og betaling

- Licensperiode 1: Fra den 01-06-2025 til den 31-05-2026. Pris: DKK 94.000,- ekskl. moms.
- Licensperiode 2: Fra den 01-06-2026 til den 31-05-2027. Pris: DKK 71.070,- ekskl. moms.
- Licensperiode 3: Fra den 01-06-2027 til den 31-05-2028. Pris: DKK 73.202,- ekskl. Moms.
- Licensperiode 4: Fra den 01-06-2028 til den 31-05-2029. Pris: DKK 75.398,- ekskl. moms.

Den samlede udgift i opstartsåret (inkl. fysisk undervisning og dataindlæsning) kan dermed udgøre op til kr. 100.000 ekskl. moms. (se pristal bilag 1)

Finansieringen foreslås dækket via kommunens pulje til digitalisering og udvikling inden for børn- og ungeområdet, kan evt. deles op i tre hvor skole, uddannelse og velfærd betaler fra deres afdeling. På sigt forventes gevinster i form af:

- Tidsbesparelser ved systematisering af data
- Tidligere opsporing og færre tunge sager i familieafdelingen
- Øget faglig kvalitet og kontinuitet på tværs af personale og institutioner

Bæredygtige konsekvenser

Digitalisering af opsporing og indsats styrker både faglighed og effektivitet, samtidig med at det reducerer papirforbrug. Desuden sikrer systemet højere kvalitet og kontinuitet i det pædagogiske arbejde, som på sigt kan reducere behovet for tungere sagsbehandling.

Administrationens vurdering

Administrationens vurdering er, at en implementering af Hjernen&Hjertet vil medføre betydelige faglige og administrative gevinster. Systemet vil styrke den tidlige opsporing, sikre dokumentation og forbedre tværfaglig koordinering. Desuden vil det lette overgange mellem institutioner og sikre vidensdeling om barnet – til gavn for både fagpersoner og børn.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

Der indgås en licensaftale med Hjernen&Hjertet for en periode på 3 år med en rabat på 10%, og at der frigives op til Kr. 100.000 til formålet per år, hvor skoler, velfærd og daginstitutioner opdeler betalingen pr. år.

Der nedsættes en projektgruppe, der har ansvar for implementering og opfølgning.

Sagen videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen for endelig godkendelse.

Afgørelse

Udvalg for Uddannelsesmedlemmer godkender indstillingerne. Videresendes til KB.

Bilag

1. Pristal

Punkt 4.3 Årets klasse med størst forældreengagement 2024/2025

Journal nr. 51.02.00

Baggrund

Hvert år bliver der uddelt rollemodeller og opmuntringspræmier i Qeqqata Kommunia's folkeskoler, og på baggrund af det har administrationen spurgt alle by og bygdeskoler om de kan lave en henvisning om den rette klasse med størst forældreengagement.

Regelgrundlag

Formandsbeslutning om rollemodeller og opmuntringspriser i folkeskolen; 15.juni 2018

Faktiske forhold

Administrationen har fået tilbagemelding fra 3 skoler, med i alt 6 henvisninger om årets klasse med størst forældreengagement. Der er blevet spurgt ind til 3 følgende spørgsmål:

- Hvilken klasse har den største forældreengagement i jeres skole?
- Hvordan er forældrene engagerede?
- Hvorfor skal den henviste klasse vinde 25.000kr.?

Atuarfik Kilaaseeraq

Atuarfik Kilaaseeraq har henvist en enkelt klasse:

7.B:

Atuarfik Kilaaseeraq har indstillet en enkelt klasse fra Maniitsoq. De vil gerne have at 7.B skal vinde titlen som årets klasse med størst forældreengagement. De mener at forældrene for 7.B støtter godt på projekter hvad angår deres børn i klassen. De mener at det er bemærkelsesværdigt, at forældrene i samarbejde med lærerne gerne vil se fremskridt, hvor forældrene tager deres ansvar.

Det vil gerne have at klassen vinder 25.000kr., så de som klasse kan finde et mål de kan se frem til, og i bedste vis kan begynde at forstærke deres sammenhold som klasse, bl.a. vil de modtage pengene og opstarte indsamlingen til en studierejse.

Minngortuunguup Atuarfia

Minngortuunnguup Atuarfia har henvist to følgende klasser:

4.B:

Med 19 underskrifter fra lærere som har et godt kendskab til 4.B i Minngortuunnguup Atuarfia bliver klassen indstillet til at vinde titlen som årets klasse med størst forældreengagement.

4.B er en klasse med mange mål, og denne skoleår har klassen især sat fokus på naturen som en del af undervisningen. Hvor elverne har lært at bruge deres krop i naturen. De har bl.a. haft ryper som projekt, hvor læreren i godt samarbejde med forældrene har realiseret deres planlægning om at gå på rypejagt. 4.B bruger naturen som en inspiration til at lave fortællinger og lave store overskrifter.

Forældresamarbejdet er på flere niveauer i denne klasse, læreren i 4.B synes at forældrene for 4.B er meget samarbejdsvillige, især da de har sat et mål for at lærer eleverne gennem materielle ting; læreren mener at Lego er god mod logisk tænkning og giver især mening inden for faget Matematik. Og læreren, har i samarbejde med forældrene fremskaffet en masse Lego til klassen, som 4.B benytter sig godt af i forskellige former i undervisningen.

Klassen har bemærkelsesværdige resultater i den forrige trintest, med bl.a. den højeste gennemsnit i landet. Og lærerne mener at forældrenes gode samarbejde, er en af grundene til at det er en velfungerende klasse. Denne klasse har forstående, støttende, opfordrende, opsøgende og samarbejdsvillige forældre igennem 4 år. 4.B indsamler penge til en studietur.

Atuarfik Qilalugaq:

Børn med særlige behov og usynligt handicap går på Atuarfik Qilalugaq. Eleverne har sammen med lærerne igennem en årrække samlet ind til en studietur, og i den seneste tid, eftersom deres indsamling ikke har været nok, har forældrene tilsammen trådt ind med en god succes.

Forældrene fra Atuarfik Qilalugaq har hjulpet til med at samle penge ind. De har bl.a. losset ved havnen, arrangeret bingo og banko og i samarbejde med lærerne fundet nogle sponsorer til gevinster til bingo og banko arrangementerne. De har også vasket biler, sponsoreret deres egen hjemme lavede øreringe, håndstrækkede genstande og nogle ting de selv har købt. Og eleverne rejste på studietur i perioden 19.-29.maj 2025, med stor hjælp fra forældrenes, lærernes og elevernes engagement.

Forældrene fra Atuarfik Qilalugaq er efterhånden blevet gode venner og støtter deres børn noget mere. Og på vegne af alle forældre fra Atuarfik Qilalugaq, har Birgithe Lyngse sendt en henvisning om at Atuarfik Qilalugaq skal vinde titlen som årets klasse med størst forældreengagement. De vil gerne bruge pengene til endnu en indsamling, som deres elever kan bruge til et godt formål, muligvis endnu en studietur til et andet land.

Nalunnguarfiup Atuarfia

Nalunnguarfiup Atuarfia har henvist tre følgende klasser:

5.E:

Nalunngurfiup Atuarfia har indstillet 5.E til årets klasse. De mener, at 5.E er en klasse med plads til forskelligheder, hvor eleverne hjælper hinanden i hverdagen. Og hvis der har været mobning eller når nogen har gjort nogen ondt, så støtter de hinanden og fortæller det til læreren. Det er en klasse som passer og har tillid til hinanden. Eleverne er gode til at diskutere de emner der tages op i undervisningen, og de er hjælpsomme over for hinanden i forskellige fag. 5.E er en klasse med få uenigheder.

6.D:

En forælder fra 6.D har henvist 6.D fra Nalunnguarfiup Atuarfia som årets klasse. Med beretninger på at klassen er en aktivt og initiativrigt klasse, som alle familiemedlemmer samles i fællesskab på.

6.D sætter bevægelsen og naturen som et vigtigt element i deres værdier.

Klassen har et rigtigt godt fællesskab, hvor de samles og spiser aftensmad sammen 1-3 gange hver måned, som en stor familie. Når de samles på den måde, så bringer de mad og drikke med og laver nogle aktiviteter, hvor børn, forældre og bedsteforældre er med.

En forælder til en elev fra 6.D, mener at det er en sund og aktiv klasse, som samler penge ind til en studietur enten til Frankrig eller Japan. Og hvis klassen vinder titlen som Årets klasse med størst forældreengagement, så vil de tilsidesætte pengene til deres studietur.

H.6:

Nalunnguarfiup Atuarfia har indstillet H.6 til årets klasse. Med flere gode begrundelser.

H.6 er blevet bedre til at komme til tiden, de har fået flere dage hvor alle har deres madpakke med. H.6 er gode til at være venner og er gode til at samarbejde og lytte. Klassen er god til at følge deres værdier, og er gode til at tage ansvar som elever. Flere i klassen er blevet bedre til at sige til, hvis de har noget at sige.

Desuden er der et godt samarbejde med elevernes forældre eller ansvarshavende.

Klasselæren har henvist klassen, som et godt hold og bør have titlen som årets klasse.

Bæredygtige konsekvenser

Denne opmuntringspris gør skole – hjem samarbejdet mere attraktivt. Det kan være det afgørende for at eleverne trives godt i deres skoler, når de ved at deres forældre gør en god indsats for deres børns skolegang. Jo flere forældre med en god engagement jo flere børn der trives og jo bedre resultater i skolen.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Vinderen for 'Årets klasse med størst forældreengagement' vil modtage 25.000kr.

Præmierne betales af kommunen og der sendes en udgiftsordre (vedhæftet) sisbank@qeqqata.gl med GLN 5790002581731 skoleforvaltning med angivelse af at det drejer sig om opmuntringspris.

Alle præmier konteres på en fælles konto 571030200-0302010000-010500-122130100 og så med stedkode for hvilken by/bygd prisen er uddelt i.

Administrationens vurdering

Skoleinspektører, skoleledere og i denne tilfælde nogle forældre sender indstilling og henvisning til årets klasse i hele kommunen med størst forældreengagement til administrationen, som senere vil sende det videre til Udvalgsformanden og Borgmesteren som vil afgøre vinderne og derfra foretage uddelingen af præmien til sidste skoledag.

Indstilling

Sagen forelægges til Udvalget for Uddannelse, Borgmesteren og Udvalgsformanden vil senere afgøre hvilken klasse der skal vinde pengepræmien og titlen som 'Årets klasse med størst forældreengagement', og foretage uddelingen.

Afgørelse

Flertallet valgte 6.D. Udvalget kræver at der udsendes en taksigelse til alle indstillede.

Bilag

2. Atuarfiit pisortaannut allagaq_Brev til skolelederne 14.maj 2025
3. dk_AK 7.B forældreengagement
4. dk_MA 4.b forældreengagement
5. dk_MA Atuarfik Qilalugaq
6. dk_NA indstilling til årets klasse 2025
7. dk_NA 6.D Forældreengagement
8. Udgiftsordre skabelon
9. dk_uskfu rollemodeller i folkeksolen juni 2018

Punkt 6.1 Orientering vedrørende arbejdsledighed til ultimo maj 2025 i Qeqqata Kommunia

Journal nr. 65.15.00

Baggrund

Udvalget for Uddannelse ønsker at følge udviklingen af arbejdsledigheden i Qeqqata Kommunia og har i den forbindelse besluttet, at arbejdsledighedsstatikken medtages som fast orienteringspunkt under udvalgets fremtidige møder.

Regelgrundlag

- Inatsisartut lov nr. 28 af 9. december 2015 om job vejlednings og opkvalificeringscentre
- Resultatkontrakt mellem Selvstyret og Qeqqata Kommunia om varetagelse af opgaver på Majoriaq
- Landstingslov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse
- Landstingsforordning nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling

Faktiske forhold

På baggrund af udvalgets ønske, skal tallene for ledigheden i Qeqqata Kommunia fremstilles som orientering til udvalgets møder.

Til sidste udvalgets møde den 10. marts 2025, blev tallene for ledigheden i ultimo februar 2025 fremstillet, hvor tallene for hele Qeqqata Kommunia lå på 230 ledige.

Herværende orientering gælder for udgangen af maj 2025 måned, hvor ledigheden for hele Qeqqata Kommunia ligger på i alt 139, som i forhold til februar måned er faldet med 91.

Udviklingen af ledigheden bliver fulgt ud fra de ledighedsregistreringer der er foretaget og i herværende sag fremlægges tallene for maj 2025 i tabelform, hvor tallene fremstilles i sammenligning med ledighedsregistreringer for samme periode i 2024.

Tabel 1 – Ledigheden for maj 2024 og 2025

	Maj 2024	Maj 2025	Diff.
Sisimiut	106	71	-35
Kangerlussuaq	0	0	0
Itilleq	12	15	+3
Sarfannguit	2	6	+4
Maniitsoq	60	33	-27
Kangaamiut	5	11	+6
Napasog	3	2	-1
Atammik	6	1	-5
I alt	194	139	-55
Procentfordeling	2,98%	2,18%	
Arbejdsdygtige borgere	6.501	6.364	

Tabel 2 – Fordeling af de ledige i matchgrupper:

	Sisimiut og bygder						Maniitsoq og bygder					
	Arnat /Kvinder			Angutit/Mænd			Arnat/Kvinder			Angutit/Mænd		
	M1	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3
Maj 2025	44	1	0	44	1	2	17	1	0	21	7	1

Borgere der bliver registreret som ledige, bliver ud fra en vurdering fordelt i matchgrupper. Ud fra de registreringer der er foretaget i maj 2025, fremvises tallene for matchgrupperne fordelt i køn, på ovenstående tabel, både for Maniitsoq og bygder samt Sisimiut og bygder.

I Sisimiut er der udarbejdet 19 handleplan i marts, 5 i april og 17 i maj 2025.

I Sisimiut er der afholdt 2 Vejlednings og Motivationskurser, 15 deltager i marts og 17 i maj.

I Maniitsoq er der ikke udarbejdet handleplaner i perioden marts til maj 2025.

Herunder vises i tabelform, hvor mange der er i revalidering, flexjob eller jobtræning pr. dato

Tabel 3 – Revalidering, flexjob og andre beskæftigelser:

	Revalidering	Flexjob	arbejdsprøvning	Afklaring/vm-forløb
Sisimiut	0	13	5	17
Maniitsoq	1	1	0	0

Anvisninger af ledige til forskellige virksomheder i ultimo måneder, vises i nedenstående tabel.

Tabel 4 – Anvisninger af ledige til beskæftigelse i forskellige virksomheder i 2025:

Anvisninger	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Juni	Sept.	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
Sisimiut	14	8	11	9	4							
Maniitsoq	20	14	16	18	5							

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ledigheden kan have økonomiske konsekvenser for familieområdet med hensyn til udbetaling af offentlighedshjælp og for Majoriaq med hensyn til udbetaling af jobsøgningsydelse. Der er til stadighed bestræbelser på, at sætte større fokus på at øge samarbejdet med virksomheder således, at flere borgere kan komme i jobtræning og revalidering og på den måde at kunne højne selvforsørgelse og formindske de økonomiske konsekvenser af hjælpeforanstaltninger i Qeqqata Kommunia.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer at arbejdet med at få ledigheden reduceret er tilfredsstillende, det er vigtigt at samarbejdet med virksomhederne kører optimalt i forhold til de forskellige indsatser der er med til at få reduceret ledigheden. Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Indstilling

Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen om ledighedsstatistikken for maj 2025 til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

1. Ledighedsstatistik ultimo maj 2025
2. Matchgruppefordeling for maj 2025
3. Matchgruppefordeling for april 2025
4. Matchgruppefordeling for marts 2025
5. Uddannelsesstatistik maj 2025
6. Uddannelsesstatistik april 2025
7. Uddannelsesstatistik marts 2025

Punkt 6.2 Orientering om udvalgsforkvindens beslutninger i marts, april og maj 2025, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft.

Journal nr. 67.01.03

Baggrund

I herværende sag fremlægges til orientering, ansøgninger om ansættelse af udefra kommende arbejdskraft, fra virksomheder i Qeqqata Kommunia for marts, april og maj 2025, som er blevet fremstillet og behandlet af udvalgsforkvinden.

Regelgrundlag

- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. september 1993
- Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland
- Inatsisartutlov nr. 27, af 9. december 2015 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Arbejdsgivers anvendelse af jobportalen).
- Inatsisartutlov nr. 23, af 28. november 2016 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Anvendelse på andre uddannelseskategorier, rapportering mv).
- Inatsisartutlov nr. 22 af 13 november 2017 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Frist for afgørelser).

Faktiske forhold

I henhold til normal procedure bliver ansøgningerne efter modtagelsen på Majoriaq ophængt og fremsendt til samtlige arbejdsmarkedskontorer i alle kommuner. Samtidig bliver ledighedsregistreret på arbejdsmarkedskontoret også gennemgået.

I Maniitsoq er der i marts taget beslutning om 2 ansøgninger, der har ikke været nogen ansøgninger i april måned, hvorimod der modtaget og behandlet 1 ansøgning i maj 2025 vedr. udefrakommende arbejdskraft.

I Sisimiut er der i marts og april taget beslutning om i alt 13 ansøgninger, disse medtages kun på liste under bilag i herværende sag hvorimod 1 ansøgning der er behandlet i maj medtages på tabellen herunder.

De ansøgte stillinger der er behandlet i marts, april og maj 2025, kan ses på tabellen:

Ansøgende virksomhed	Stilling	Modt. dato:	Ans. periode	Beslutning
Leong Entreprise ApS	Thai kok	07.03.25	20.06.25-19.06.27	Godkendt
Maniitsoq El-service	Elektriker	12.03.25	01.05.25-30.04.27	Godkendt
Permagreen A/S	2 betonarbejdere og 1 tømrer	02.05.25	16.05.25-15.05.27	Godkendt
Royal Greenland	Produktionsmedarb.	15-05-25	01-06-23-0106-25	Godkendt

Ansøgningerne er blevet fremstillet til beslutning hos forkvinden for Uddannelsesudvalget, som på vegne af udvalget, har taget beslutning i forhold til indstillingen.

Ansøgningerne fremstilles i herværende sag til udvalgets orientering, hvor sagsfremstillingerne medtages som bilag.

Bæredygtige konsekvenser

Det er ikke bæredygtigt, at et land må basere sig på tilkaldt arbejdskraft, med en række lande benytter tilkaldt arbejdskraft i servicebranchen. Der bør generelt fokuseres på at opnå bedre samarbejde om ansættelse af lokal arbejdskraft i produktionsvirksomhederne i Qeqqata Kommunia.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ikke nogle væsentlige økonomiske og administrative konsekvenser for Kommunen at behandle ansøgninger og meddeler beslutningen til ansøger.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at sagsfremstillingerne er behandlet i henholdt til gældende procedure og at ansøgningerne er sendt videre til behandling hos forkvinden, som på vegne af udvalget har taget beslutninger om. Sagerne fremlægges i herværende sag til orientering for udvalget for Uddannelse.

Indstilling

Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen vedr. formandsbeslutninger om udefrakommende arbejdskraft for marts, april og maj 2025 til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

1-4 sagsfremstillinger i marts, april og maj 2025 fra Sisimiut og Maniitsoq vedr. ansøgninger om udefrakommende arbejdskraft

5 liste over godkendte ansøgninger i Sisimiut for marts og april måned 2025

Punkt. 7.1 Evt.

Mødet sluttede kl.: 11:07