

Oversigt – åbent møde:

Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden.

Økonomisager:

Punkt 3.1 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse for 1. kvartal 2026

Generelle sager:

Punkt 4.1 Omplacering af ansvarsområdet for fritidsklubben Qooqa til Qinnguata Atuarfia

Punkt 4.2 Navneændring af fritidsklubben ”Sukorsit”

Punkt 4.3 Klassedannelse for bygderne i skoleåret 2026/27

Punkt 4.4 Styrket indsats for skolevægning i folkeskolerne på Qeqqata Kommunia

Orienteringssager:

Punkt. 6.1 Orientering vedrørende arbejdsledighed til ultimo marts 2026 i Qeqqata Kommunia

Punkt 6.2 Orientering om udvalgsforkvindens beslutninger i marts 2026, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft

Evt.:

Punkt 7.1 Evt.

Mødet startet kl. 13:07

Deltagere:

Siumut

Evelyn Mølgaard

Siumut

Sika Zeeb-Olsen

Inuit Ataqatigiit

Juliane Enoksen

Demokraatit

Erne Olsen

Naleraq

Steffen Johansen

Fraværende med afbud:

Fraværende uden afbud:

Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden

Afgørelse:

Dagsorden godkendt

Punkt 3.1 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse for 1. kvartal 2026.

Området for Uddannelse fremlægger hermed budgetopfølgning for 1. kvartal 2026.

Fra 2026 er rapporteringen ændret fra månedlig til kvartalsvis opfølgning med henblik på at skabe et mere overordnet og strategisk overblik over økonomien på tværs af områderne.

Regelgrundlag

Kasse- og Regnskabsregulativ for Qeqqata Kommunia.

Gældende lovgivning inden for uddannelsesudvalgets område.

Faktiske forhold

Ved jævn fordeling af budgettet over året forventes forbruget at ligge på ca. 25% ved udgangen ad 1. kvartal. Forbruget 1. kvartal ÅTD ligger samlet på 25,78%.

Konto 5710 Konto 5720 – Uddannelse – Hovedtal for drift og løn

Området for Uddannelse, samlet for hele kommunen udviser et relativt forbrugsprocent på 103,1 og udgør 78,6 mio. kr. I samme periode sidste år var forbruget på 82,3 mio. kr., dvs. der er mindre forbrug på 3,7 mio. kr. i forhold til samme periode sidste år.

Det er særlig på fritidsområdet og stabsområdet, der er relativt overforbrug.

Relativ forbrugsprocent ligger samlet set på 103,13%.

Level1	ÅTD Forrige År	ÅTD Sidste År	ÅTD I År	Forbrug s %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	OMP	TB	Nyt Budget	Rest Budget	Prognose for Året	Prognose for Årets Merforbrug	M: Overforbrug	M: +/- samme periode sidste år
Uddannelses Udvalg	79.919.376	82.337.160	78.551.361	25,78 %	103,13 %	303.840.463	0	818.744	304.659.207	226.107.846	314.205.446	9.546.239	2.386.560	-3.785.799
Arbejdsmarkedsområdet	6.972.799	7.711.577	4.741.225	25,85 %	103,39 %	18.343.000			18.343.000	13.601.775	18.964.902	621.902	155.475	-2.970.352
Budget Buffer Uddannelse						2.360.000			2.360.000	2.360.000			-2.360.000	-590.000
Daginstitutionsovrådet	21.526.691	22.972.026	23.624.569	26,45 %	105,82 %	88.483.463		818.744	89.302.207	65.677.638	94.498.274	5.196.067	1.299.017	652.542
Fritidsområdet	12.676.194	11.937.419	10.689.238	30,03 %	120,12 %	35.596.000	0		35.596.000	24.906.762	42.756.953	7.160.953	1.790.238	-1.248.181
Skoleområdet	35.337.298	36.372.462	35.809.148	24,44 %	97,77 %	146.497.000			146.497.000	110.687.852	143.236.592	-3.260.408	-815.102	-563.314
Stabsområdet	3.406.394	3.343.676	3.687.181	29,35 %	117,42 %	12.561.000			12.561.000	8.873.819	14.748.724	2.187.724	546.931	343.505
Total	79.919.376	82.337.160	78.551.361	25,78 %	103,13 %	303.840.463	0	818.744	304.659.207	226.107.846	314.205.446	9.546.239	2.386.560	-3.785.799

Lønninger:

Det samlede lønforbrug for hele uddannelsesområdet for 1. kvartal ÅTD 2026 ligger på 60 mio. kr. I forhold til samme periode sidste år er der et samlet højere forbrug på 1 mio. kr.

Det samlede relative forbrugsprocent ligger på 101,2%.

Det er særligt på fritidsområdet, der er overforbrug.

Samlet lønomkostninger for uddannelsesområdet:

Level1	ÅTD Forrige År	ÅTD Sidste År	ÅTD I År	Forbrug s %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	OMP	TB	Nyt Budget	Rest Budget	Prognose for Året	Prognose for Årets Merforbrug	M: Overforbrug	M: +/- samme periode sidste år
Uddannelses Udvalg	56.648.361	58.815.535	59.999.819	25,30 %	101,20 %	237.154.000			237.154.000	177.154.181	239.999.277	2.845.277	711.319	1.184.284
Skoleområdet	27.757.781	29.090.436	29.272.952	24,32 %	97,30 %	120.347.000			120.347.000	91.074.048	117.091.808	-3.255.192	-813.798	182.516
Daginstitutionsovrådet	18.099.258	18.763.285	19.648.290	26,04 %	104,14 %	75.468.000			75.468.000	55.819.710	78.593.159	3.125.159	781.290	885.005
Arbejdsmarkedsområdet	3.514.215	3.208.670	3.280.686	22,57 %	90,28 %	14.535.000			14.535.000	11.254.314	13.122.745	-1.412.255	-353.064	72.017
Fritidsområdet	4.276.065	4.693.591	4.625.285	31,42 %	125,67 %	14.722.000			14.722.000	10.096.715	18.501.140	3.779.140	944.785	-68.306
Stabsområdet	3.001.043	3.059.554	3.172.606	26,26 %	105,04 %	12.082.000			12.082.000	8.909.394	12.690.425	608.425	152.106	113.052
Total	56.648.361	58.815.535	59.999.819	25,30 %	101,20 %	237.154.000			237.154.000	177.154.181	239.999.277	2.845.277	711.319	1.184.284

Lønfordeling for hele uddannelsesområdet

Skoleområdet

Lønomsomkostningerne for 1. kvartal ÅTD 2026 samlet set er 29,3 mio. kr.

I forhold til samme periode året før, er dette en stigning på ca. 0,2 mio. kr.

Forbrugsprocenten i alt er på 24,3% og den relative forbrugsprocent er på 97,30%
 Dette dækker dog over følgende:

Der er fortsat et overforbrug i den relative forbrugsprocent på tre bygdeskoler og to byskole.

I Itilleq er den relative forbrugsprocent nu på 124,5%. Udviklingen hænger fortsat sammen med udgifter til merarbejde, vikarer og afregning i forbindelse med skolelederskiftet.

Daginstitutionsområdet

For 1. kvartal ÅTD 2026 samlet set brugt 19,7 mio. kr. I forhold til samme periode året før, er dette en stigning på ca 0,9 mio. kr. Forbrugsprocenten i alt er på 26% og den relative forbrugsprocent er på 104,2 %.

13 ud af 21 daginstitutioner ligger fortsat med en høj forbrugsprocent.

Fritidsområdet

Lønomsomkostningerne for 1. kvartal ÅTD 2026 samlet set er 4,6 mio. kr.
 I forhold til samme periode året før, er dette mindre forbrug på ca. 0,1 mio. kr.
 Forbrugsprocenten i alt er på 31,4% og den relative forbrugsprocent er på 125,7%.

Arbejdsmarkedsområdet

Lønomsomkostningerne for 1. kvartal ÅTD 2026 samlet set er 3,3 mio. kr.
 I forhold til samme periode året før, er dette stigning på ca. 0,1 mio. kr.
 Forbrugsprocenten i alt er på 22,6% og den relative forbrugsprocent er på 90,3%.

Staben

Lønomsomkostningerne for staben for hele Qeqqata Kommunia for 1. kvartal ÅTD 2026 er 3,2 mio. kr.
 I forhold til samme periode året før, er dette en stigning på ca. 0,1 mio. kr.
 Forbrugsprocenten i alt er på 26,3% og den relative forbrugsprocent er på 105%.

Driftsudgifter

Driftsudgifter 1. kvartal 2026 ÅTD viser et samlet forbrug på 18,6 mio. kr.
 Samme periode sidste år lå omkostningerne på 23,5 mio. kr., hvilket er et mindre forbrug på 4,9 mio. kr. i forhold til sidste år.
 Forbrugsprocenten er på 27,5%, mens den relative forbrugsprocent er på 110%.

Level1	ÅTD Forrige År	ÅTD Sidste År	ÅTD I År	Forbrugs %	Relativt Forbrugs %	OPR Budget	O M P	TB	Nyt Budget	Rest Budget	Prognose for Året	Prognose for Årets Merforbrug	M: Overforbrug	M: +/- samme periode sidste år
⊖ Uddannelses Udvalg	23.271.014	23.521.625	18.551.542	27,48 %	109,93 %	66.686.463	0	818.744	67.505.207	48.953.665	74.206.169	6.700.962	1.675.240	-4.970.083
⊖ Arbejdsmarkedsområdet	3.458.584	4.502.907	1.460.539	38,35 %	153,42 %	3.808.000			3.808.000	2.347.461	5.842.157	2.034.157	508.539	-3.042.368
⊖ Budget Buffer Uddannelse						2.360.000			2.360.000	2.360.000		-2.360.000	-590.000	
⊖ Daginstitutionsområdet	3.427.433	4.208.742	3.976.279	28,74 %	114,97 %	13.015.463		818.744	13.834.207	9.857.928	15.905.116	2.070.909	517.727	-232.463
⊖ Fritidsområdet	8.400.129	7.243.828	6.063.953	29,05 %	116,20 %	20.874.000	0		20.874.000	14.810.047	24.255.812	3.381.812	845.453	-1.179.875
⊖ Skoleområdet	7.579.517	7.282.026	6.536.196	25,00 %	99,98 %	26.150.000			26.150.000	19.613.804	26.144.784	-5.216	-1.304	-745.830
⊖ Stabsområdet	405.351	284.122	514.575	107,43 %	429,71 %	479.000			479.000	-35.575	2.058.300	1.579.300	394.825	230.453
Total	23.271.014	23.521.625	18.551.542	27,48 %	109,93 %	66.686.463	0	818.744	67.505.207	48.953.665	74.206.169	6.700.962	1.675.240	-4.970.083

I nedenstående beskrives fordelingen af driftsomkostningerne i de forskellige områder i det samlede uddannelsesområde; skoler, daginstitutioner, fritidsområdet, arbejdsmarkedsområdet og staben.

Skoleområdet

Driftsudgifter 1. kvartal 2026 ÅTD viser et samlet forbrug på 6,5 mio. kr.

Samme periode sidste år lå omkostningerne på 7,3 mio. kr., hvilket er et mindre forbrug på 0,8 mio. kr. i forhold til sidste år.

Forbrugsprocenten er på 25%, mens den relative forbrugsprocent er på ca. 100%.

Daginstitutionsområdet

Driftsudgifter 1. kvartal 2026 ÅTD viser et samlet forbrug på ca. 4 mio. kr.

Samme periode sidste år lå omkostningerne på 4,2 mio. kr., hvilket er et mindre forbrug på 0,2 mio. kr. i forhold til sidste år.

Forbrugsprocenten er på 28,7%, mens den relative forbrugsprocent er på 115%.

Fritidsområdet

Driftsudgifter 1. kvartal 2026 ÅTD viser et samlet forbrug på 6,1 mio. kr.

Samme periode sidste år lå omkostningerne på 7,2 mio. kr., hvilket er et mindre forbrug på 1,1 mio. kr. i forhold til sidste år.

Forbrugsprocenten er på 29,1% mens den relative forbrugsprocent er på 116,2%.

Arbejdsmarkedsområdet

Driftsudgifter 1. kvartal 2026 ÅTD viser et samlet forbrug på 1,5 mio. kr.

Samme periode sidste år lå omkostningerne på 4,5 mio kr., hvilket er et mindre forbrug på 3 mio. kr. i forhold til sidste år.

Forbrugsprocenten er på 38,4%, mens den relative forbrugsprocent er på 153,4%.

Staben

Driftsudgifter 1. kvartal 2026 ÅTD viser et samlet forbrug på 0,5 mio. kr.

Samme periode sidste år lå omkostningerne på 0,3 mio. kr., hvilket er et større forbrug på 0,2 mio. kr. i forhold til sidste år.

Forbrugsprocenten er på 107,4%, mens den relative forbrugsprocent er på 429,7%.

Det høje relative forbrug skyldes primært, at et fælles abonnement vedrørende BRND er konteret på stabsområdet.

Indstilling:

Område for Uddannelse indstiller til Uddannelses Udvalg:

- At 1. kvartalsrapport for 2026 for Uddannelsesområdet godkendes.

Afgørelse:

Godkendt

Vedlagt:

Punkt 4.1 Omplacering af ansvarsområdet for fritidsklubben Qooqa til Qinguata Atuarfia

Journal nr. 55.03.01

Baggrund

Fritidsklubben Qooqa er placeret i samme bygning som Qinguata Atuarfia og skolepasningen Fritter har ikke haft fast leder siden april 2024, og det har ikke været muligt at rekruttere en ny leder. Driften har i perioden været varetaget midlertidigt i samarbejde mellem skoleleder, fritidsinspektør og vikarer. Den nuværende organisering vurderes ikke at være holdbar, og der er behov for en mere stabil og sammenhængende ledelsesstruktur.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 5 af 6. juni 2016 om kultur- og fritidsvirksomhed.

Faktiske forhold

Fritidsklubben Qooqa drives i dag uden fast ledelse og bemandedes af vikarer.

Brugertallet er begrænset:

- 0–5 brugere i dagtimer (11 i Fritteren)
- 5–15 brugere i aftentimer

Fritidsklubben er placeret i samme bygning som Qinguata Atuarfia og fritidsordningen Fritteren, og der er allerede et samarbejde mellem tilbuddene.

Bæredygtige og økonomiske konsekvenser

En samlet organisering under skoleområdet vil skabe en mere stabil drift og sikre tydelig ledelse og struktur. Samtidig forventes en styrkelse af trivsel og tryghed for børn og unge samt en bedre udnyttelse af personaleressourcerne.

Det foreslås, at budget og ansvar for fritidsklubben Qooqa omplaceres fra fritidsområdet til skoleområdet. Der etableres en fælles ledelse for skolepasning Fritteren og fritidsklubben Qooqa med én leder og én souschef, mens skolelederen har det overordnede økonomiske ansvar.

Den samlede budgetomplacering udgør ca. 1,52 mio. kr. og er udgiftsneutral.

Den nye organisering forventes at give et bedre grundlag for en mere effektiv anvendelse af personaleressourcerne. Der kan på sigt være mulighed for tilpasning af bemanningen, når behovet er afklaret.

Den ønskede omplacering er:	
Fra: Kontostreng 571020303 – SIS Fritidsklub Kangerlussuaq Til: Kontostreng 571020304 – SIS Skolepasning Kangerlussuaq	Beløb: kr. 1.111.000,00
Fra: Kontostreng 571020303 – SIS Fritidsklub Kangerlussuaq Til: Kontostreng 571030303 – SIS Qinguata Atuarfia Kangerlussuaq	Beløb: kr. 409.000,00

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at en omplacering af ansvaret for fritidsklubben Qooqa til Qinnguata Atuarfia vil skabe en mere robust og bæredygtig drift. En samlet ledelse vil sikre bedre sammenhæng mellem skole- og fritidstilbuddene og styrke kvaliteten i tilbuddene til børn og unge i Kangerlussuaq.

Den nuværende situation uden fast ledelse vurderes ikke at være holdbar på længere sigt.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget for Uddannelse godkender:

1. At ansvaret og budgettet for fritidsklubben Qooqa omplaceres til Qinnguata Atuarfia og Skolepasning Fritteren og at der etableres fælles ledelse.

Afgørelse

Indstilling godkendt

Bilag

- Forslag til budgetfordeling

Punkt 4.2 Navneændring af fritidsklubben "Sukorsit"

Journal nr. 55.03.01

Baggrund

Fritidsinspektøren har i samråd med personale og ledelse i Sukorsit, arrangeret en navnekonkurrence for brugere som blev afholdt februar 2026.

Regelgrundlag

- Inatsisartutlov nr. 5 af 6. juni 2016 om kultur- og fritidsvirksomhed.

Faktiske forhold

Fritidsklubben har haft navnet "Sukorsit" siden den åbnede for mange år siden. Fritidsinspektøren har sammen med personalet i Sukorsit besluttet at ændre Sukorsits navn, for at det kan være mere tidssvarende og tilpasset til brugere. Nuværende er "Sukorsit" en fritids- og aktivitetstilbud for børn og unge fra 7 til 21 år i Sisimiut. Navnet "Sukorsit" er beskrevet således i Daka: *sukorseq t en ung fyr, knægt (-en)*, Derfor passer navnet ikke til fritidsklubben, tilbuddets målgruppe er børn og unge. Derfor arrangerer personalet i Sukorsit en navnekonkurrence med præmie.

Bæredygtige og økonomiske konsekvenser

Såfremt der foretages navneændring for fritidsklubben, mener man at det lyder mere bydende for alle brugere, og med et mere passende navn forestilles der også at det vil være mere attraktivt for brugere. Dette ville også have gode effekt for forebyggelse, i takt med flere brugere.

Der vil ikke være nogle økonomiske ændringer.

Administrationens vurdering

- Såfremt Sukorsit ændres til "Amisut", kan det forestilles at det vil bringe livlighed hos brugere samt til lokalsamfundet.
- Det er godt at give brugerne muligheden til at føle ejerskab ved at give forslag til navneændring.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse skal godkende:

- At fritidsklubben skal navngives med "Amisut"

Beslutning

Forslaget "Amisut" godkendt

Bilag

Brugernes forslag til nyt navn

Punkt 4.3 Klassedannelse for bygderne i skoleåret 2026/27

Journal nr. 51.00

Baggrund

Kompetenceplanen for Område for Uddannelse henviser til Inatsisartutlov om folkeskolen, der tilsiger, at Kommunalbestyrelsen fastsætter rammerne for bl.a. klassedannelsen. Forud for planlægning af skoleåret 2026/27 er der behov for, at Udvalget for Uddannelse tager stilling til klassedannelserne i bygderne, hvor elevgrundlaget fortsat er begrænset og varierer fra sted til sted.

Regelgrundlag

- Inatsisartutlov nr. 15 af 3. december 2012 om folkeskolen, § 43, stk. 2 nr. 4
- Kompetenceplanen for Område for Uddannelse

Faktiske forhold

Byskolerne har fortsat et stabilt elevgrundlag og organiseres som udgangspunkt med to klasser pr. årgang med ca. 20 elever i hver klasse. I bygderne er elevtallet generelt lavt, hvilket nødvendiggør samlæsning af flere klassetrin. Jo færre elever, desto færre klasser og desto flere klassetrin samlet i én klasse.

For skoleåret 2026/27 forventes følgende elevtal og klassedannelser i bygderne:

Bygdeskole	Itilleq	Napasog	Sarfannguit	Atammik	Kangaamiut	Kangerlussuaq
Elevtal	20	6	9		49	55
Antal klasser	4	2	3		4	5
Klassetrin	1.-3. kl. 4.-5. kl. 6-7-8. kl. spec. kl.		1.- 2. kl. 5. kl. 6.-7. kl		4 klasser: 1-3. kl. 4-6 kl 7-8 kl 9-10 kl	1-2-3 kl. 4.-5. klasse 6.-7.-8. kl. 9.-10. kl. 2 spec. klasser

Det bemærkes, at elevtallet i bygderne fortsat varierer, og at de største bygdeskoler har elever fordelt på flere klassetrin end de mindste.

Bæredygtige og økonomiske konsekvenser

En tydelig og ensartet model for klassedannelse bidrager til gennemsigtighed og en bæredygtig planlægning af skoleområdet. I bygderne er det fortsat en udfordring at rekruttere uddannede lærere. Oprettelse af mange små klasser vil både være ressourcekrævende og øge risikoen for, at undervisningen i højere grad varetages af ikke-uddannede lærere.

En struktur med færre, men større og samlæste klasser vurderes derfor at være både økonomisk og fagligt hensigtsmæssig.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at der fortsat bør arbejdes med relativt høje klassekvotienter i bygderne, således at flest mulige elever undervises af uddannede lærere.

Indstilling

Administrationen indstiller til Udvalg for Uddannelse:

- at klassesdannelsen for skoleåret 2026/27 i bygderne godkendes.

Afgørelse

Sagen udsat – til næstkommende møde. Efter grundig undersøgelse af Atammik & Sarfannguit.

Punkt 4.4 Styrket indsats for skolevægring i folkeskolerne på Qeqqata Kommunia

Journal nr. 51.04.00

Baggrund

På nuværende tidspunkt har vi i Qeqqata Kommunia nogle skolebørn som ikke går i skole. Disse skolebørn og deres forældre har det rigtig svært og er håbløse over deres situation. Det samme opleves i deres skoler. Skolerne vil gerne have at børnene går i skole, forældrene vil gerne have at deres børn går i skole. Og børnene vil måske gerne gå i skole, men finder det rigtig svært af en eller andet årsag. Og på baggrund af det er det vigtigt at vi tager varer om skolevægring og skolefravær. Formålet med at have fokus på skolevægring bygger på at hjælpe børn, deres forældre og deres lærere med at forstå om hvorfor der opstår skolevægring. Formålet er at arbejde sig frem til at børn ønsker at gå i skole igen og forhindre skolevægring.

Regelgrundlag

Koalitionsaftale 2025-2029 mellem Siumut og Inuit Ataqatigiit

Selvstyrets lovbekendtgørelse af Inatsisartutlov om folkeskolen nr. 19 af 27. april 2023

Faktiske forhold

Det samlede antal skoleelever der på nuværende tidspunkt er under skolevægring er 25, fordelt på 5 specifikke skoler i Qeqqata Kommunia:

- 8 fra Kilaaseqqap Atuarfia
- 3 fra Kangaamiut Atuarfia
- 6 fra Minngortuunnguup Atuarfia
- 6 fra Nalunnguuarfiup Atuarfia
- 2 fra Qinnguata Atuarfia

Der er derfor et ønske om en styrket indsats fra Qeqqata Kommunia's sundhedsprogram 'Akisussaaqatigiitta – for sundhed og trivsel i Qeqqata Kommunia' for at hjælpe børn under skolevægring, heraf deres forældre og lærere. Denne indsats skal levere i første omgang en kursus om skolevægring til fagfolk, og med ønske fra direktionen en separat kursus for forældre om mentalisering og Autisme-Kursus til forældrene.

Indsatsen skal levere et Kursus om skolevægring, der giver deltagerne viden om og forståelse for børn og unge som har bekymrende skolefravær eller skolevægring. Underviserne præsenterer konkrete redskaber, man kan bruge i arbejdet med skolefravær og skolevægring – lige fra afdækning af problematikken, til at bryde isolationen og skabe en bæredygtig indsats.

Kurset skal være for forældre/værger til neuro divergente børn (altså børn der har hjerner, der fungerer, lærer og oplever verden anderledes end det neurotypiske flertal, hvilket dækker over diagnoser som autisme og ADHD. Kurset skal levere redskaber og en forståelse for barnets behov.

For børn med autisme har i særlig grad brug for hjælp til at registrere, gruppere og sætte ord på mentale og følelsesmæssige tilstande. Som forælder eller pårørende til børn med autisme, vil kurset derfor være særligt relevant.

Barnet behøver ikke have en diagnose for at forældre kan deltage på kurset.

Det skal vægtes højt på kurset, at man møder andre ligestillede forældre – og at der via forskellige øvelser er mulighed for at tale sammen og udveksle erfaringer.

Bæredygtige konsekvenser

Indsatsen forventes at have betydelige bæredygtige konsekvenser ved at styrke børns trivsel og skolegang, øge forældres og fagfolks kompetencer, reducere behovet for senere indgribende foranstaltninger og opbygge varige strukturer for forebyggelse af skolevægring i Qeqqata Kommunia.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Indsatsen med kursus om skolevægring samt forældrekurser i mentalisering og autisme medfører yderligere økonomiske konsekvenser for Qeqqata Kommunia.

Udgifter til planlægning, gennemførelse og honorering af undervisere dækkes af Qeqqata Kommunias sundhedsprogram 'Akisussaaqatigiitta – for Sundhed og Trivsel i Qeqqata Kommunia', som allerede har afsat midler til indsatsen inden for programmets eksisterende budgetramme. Overslaget for omkostninger for indsatsen ses i den nedenstående tabel.

Omkostninger

Kursus om skolevægring og skolefravær for fagfolk (2 dage), Metaliseringskursus og Autisme kursus for forældre	Omkostninger	
	Kroner	Timer
For 23 deltagere med 10% rabat (SIS)	78.660	16
Konferencelokale og forplejning (SIS)	21.000 (ca.)	
Mentaliseringskursus til 25 forældre (1.500kr pr. deltager)	37.500	6
Autisme-Kursus til forældre 25 forældre (1500kr. pr. deltager)	37.500	9
Forplejning og lokale til forældre kurser (?)	14.000 (ca.)	
Rejser til kursus afholder (SIS)x2	24.000 (ca.)	
Ophold til kursusafholder (SIS) x2	14.000 (ca.)	
Omkostninger i Sisimiut i alt	226.660 (ca.)	31
Omkostninger i alt x 2 - inkl. Maniitsoq	453.320	56

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer at indsatsen bidrager til:

- at flere børn igen får en stabil skolegang, hvilket styrker deres trivsel, udvikling og deltagelse i fællesskabet.
- forældre får redskaber til bedre at forstå og støtte deres børn, hvilket reducerer stress, konflikter og afmagt i hjemmet.
- skolerne får fælles metoder og kompetencer til at arbejde systematisk med skolefravær, hvilket skaber mere inkluderende læringsmiljøer.
- at der opbygges stærkere samarbejdsrelationer mellem skole, hjem og kommunen, hvilket øger den sociale sammenhængskraft.

Indstilling

Sagen forelægges til Udvalg for Uddannelse for godkendelse af en styrket indsats mod skolevægring i Qeqqata Kommunia gennem etablering af:

1. Et fagkursus om skolevægring målrettet lærere, skoleledelser og relevante fagpersoner.
2. Et forældrekursus i mentalisering og neurodivergens, herunder særligt autisme, for forældre til børn med bekymrende skolefravær eller skolevægring.
3. Et autisfefokuseret kursus for forældre, der har behov for konkrete redskaber til at forstå og støtte deres barns følelsesmæssige og mentale udvikling.

Afgørelse

Indstillingerne godkendt.

Punkt 6.1 Orientering vedrørende arbejdsledighed til ultimo marts 2026 i Qeqqata Kommunia

Journal nr. 65.15.00

Baggrund

Udvalget for Uddannelse ønsker at følge udviklingen af arbejdsledigheden i Qeqqata Kommunia og har i den forbindelse besluttet, at arbejdsledighedsstatikken medtages som fast orienteringspunkt under udvalgets fremtidige møder.

Regelgrundlag

- Inatsisartut lov nr. 28 af 9. december 2015 om job vejlednings og opkvalificeringscentre
- Resultatkontrakt mellem Selvstyret og Qeqqata Kommunia om varetagelse af opgaver på Majoriaq
- Landstingslov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse
- Landstingsforordning nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling

Faktiske forhold

På baggrund af udvalgets ønske, skal tallene for ledigheden i Qeqqata Kommunia fremstilles som orientering til udvalgets møder.

Til sidste udvalgets møde den 9. marts 2026, blev tallene for ledigheden i ultimo februar 2026 fremstillet, hvor tallene for hele Qeqqata Kommunia lå på 203 ledige.

Herværende orientering gælder for udgangen af marts 2026 måned, hvor ledigheden for hele Qeqqata Kommunia ligger på i alt 187, som i forhold til februar måned er faldet med 16.

Udviklingen af ledigheden bliver fulgt ud fra de ledighedsregistreringer der er foretaget og i herværende sag fremlægges tallene for marts 2026 i tabelform, hvor tallene fremstilles i sammenligning med ledighedsregistreringer for samme periode i 2025.

Tabel 1 – Ledigheden for 2025 og 2026

	Marts 2025	Marts 2026	Diff.
Sisimiut	89	89	0
Kangerlussuaq	1	2	+1
Itilleq	15	17	+2
Sarfannguit	9	4	-5
Maniitsoq	54	67	-13
Kangaamiut	12	5	-7
Napasog	4	0	-4
Atammik	9	3	-6
I alt	193	187	-6
Procentfordeling	3,03%	2,94%	
Arbejdsdygtige borgere	6.377	6.368	

Tabel 2 – Fordeling af de ledige i matchgrupper:

	Sisimiut og bygder						Maniitsoq og bygder					
	Arnat /Kvinder			Angutit/Mænd			Arnat/Kvinder			Angutit/Mænd		
	M1	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3
Marts 2026	42	2	0	64	2	2	21	10	1	39	2	2

Borgere der bliver registreret som ledige, bliver ud fra en vurdering fordelt i matchgrupper. Ud fra de registreringer der er foretaget i marts 2026, fremvises tallene for matchgrupperne fordelt i køn, på ovenstående tabel, både for Maniitsoq og bygder samt Sisimiut og bygder.

I Sisimiut er der udarbejdet 19 handleplaner i marts 2026.

I Maniitsoq er der udarbejdet 0 handleplaner i marts 2026. VM forløb for 11 deltager, 7 afsluttede.

Herunder vises i tabelform, hvor mange der er i revalidering, flexjob eller jobtræning pr. dato

Table 3 – Revalidering, flexjob og andre beskæftigelser:

	Revalidering	Flexjob	arbejdsprøvning	Afklaring/vm-forløb
Sisimiut	1	11	0	0
Maniitsoq	1	2	0	11

Anvisninger af ledige til forskellige virksomheder i ultimo måneder, vises i nedenstående tabel.

Table 4 – Anvisninger af ledige til beskæftigelse i forskellige virksomheder i 2026:

Anvisninger	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
Sisimiut	3	7	5									
Maniitsoq	15	17	5									

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ledigheden kan have økonomiske konsekvenser for familieområdet med hensyn til udbetaling af offentlighedshjælp og for Majoriaq med hensyn til udbetaling af jobsøgningsydelse. Der er til stadighed bestræbelser på, at sætte større fokus på at øge samarbejdet med virksomheder således, at flere borgere kan komme i jobtræning og revalidering og på den måde at kunne højne selvforsørgelse og formindske de økonomiske konsekvenser af hjælpeforanstaltninger i Qeqqata Kommunia.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer at arbejdet med at få ledigheden reduceret er tilfredsstillende, det er vigtigt at samarbejdet med virksomhederne kører optimalt i forhold til de forskellige indsatser der er med til at få reduceret ledigheden. Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Indstilling

Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen om ledighedsstatistikken for marts 2026 til efterretning.

Afgørelse

Orientering godkendt.

Bilag

1. Ledighedsstatistik ultimo marts 2026
2. Matchgruffordeling for marts 2026
3. Uddannelsesstatistik marts 2026

Punkt 6.2 Orientering om udvalgsforkvindens beslutninger i marts 2026, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft.

Journal nr. 67.01.03

Baggrund

I herværende sag fremlægges til orientering, ansøgninger om ansættelse af udefra kommende arbejdskraft, fra virksomheder i Qeqqata Kommunia for marts 2026, som er blevet fremstillet og behandlet af udvalgsforkvinden.

Regelgrundlag

- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. september 1993
- Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland
- Inatsisartutlov nr. 27, af 9. december 2015 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Arbejdsgivers anvendelse af jobportalen).
- Inatsisartutlov nr. 23, af 28. november 2016 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Anvendelse på andre uddannelseskategorier, rapportering mv).
- Inatsisartutlov nr. 22 af 13 november 2017 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Frist for afgørelser).

Faktiske forhold

I henhold til normal procedure bliver ansøgningerne efter modtagelsen på Majoriaq ophængt og fremsendt til samtlige arbejdsmarkedskontorer i alle kommuner. Samtidig bliver ledighedsregistreret på arbejdsmarkedskontoret også gennemgået.

I Maniitsoq er der i marts 2026, taget beslutning om x ansøgninger vedr. udefrakommende arbejdskraft.

I Sisimiut er der i marts 2026, taget beslutning om 3 ansøgninger vedr. udefrakommende arbejdskraft.

De ansøgte stillinger der er behandlet i marts 2026, kan ses på tabellen:

Ansøgende virksomhed	Stilling	Modt. dato:	Ans. periode	Beslutning
Royal Greenland A/S	Forlængelse 2 prod. medarbejd.	23-02-26	01-04-26 – 31-03-28	Godkendt
Greenland Airports	Servicemedarbejder	27-02-26	01-04-26 – 31-03-28	Godkendt
Pisiffik A/S	Forlængelse salgsmedarbejder	27-02-26	01-04-26 – 31-03-28	Godkendt
Litpersona Greenland ApS	Tømrer	06-03-26	11-03-26 – 11-03-27	Godkendt
Greenland Airports	Servicemedarbejder	10-03-26	01-04-26 – 31-03-28	Godkendt

Ansøgningerne er blevet fremstillet til beslutning hos forkvinden for Uddannelsesudvalget, som på vegne af udvalget, har taget beslutning i forhold til indstillingen.

Ansøgningerne fremstilles i herværende sag til udvalgets orientering, hvor sagsfremstillingerne medtages som bilag.

Bæredygtige konsekvenser

Det er ikke bæredygtigt, at et land må basere sig på tilkaldt arbejdskraft, med en række lande benytter tilkaldt arbejdskraft i servicebranchen. Der bør generelt fokuseres på at opnå bedre samarbejde om ansættelse af lokal arbejdskraft i produktionsvirksomhederne i Qeqqata Kommunia.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ikke nogle væsentlige økonomiske og administrative konsekvenser for Kommunen at behandle ansøgninger og meddeler beslutningen til ansøger.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at sagsfremstillingerne er behandlet i henholdt til gældende procedure og at ansøgningerne er sendt videre til behandling hos forkvinden, som på vegne af udvalget har taget beslutninger om. Sagerne fremlægges i herværende sag til orientering for udvalget for Uddannelse.

Indstilling

Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen vedr. formandsbeslutninger om udefrakommende arbejdskraft i marts 2026 til efterretning.

Afgørelse

Orientering godkendt

Bilag

1. 1 & 3 Sagsfremstillinger fra Maniitsoq vedr. ansøgning om forlængelse i marts 2026
2. 2, 4 & 5 Sagsfremstillinger fra Sisimiut vedr. ansøgninger i marts 2026

Punkt. 7.1 Eventuelt

-

Mødet sluttede kl. 13:59