

**Oversigt – åbent møde:**

**Punkt 01** Godkendelse af dagsorden.

**Økonomisager**

**Punkt 02** Ansøgning om tillægsbevilling for 2020 og overslagsårene om oprettelse af 2 dagplejer stillinger til Maniitsoq.

**Punkt 03** Skolemad.

**Punkt 04** Gratis idræt for børn og unge under 18 år.

**Punkt 05** Ansøgning om deltagelse på Avannaata qimussersua.

**Punkt 06** Den Islandske model – viderearbejde.

**Generelle sager.**

**Punkt 07** Daginstitutioner årsrapporter.

**Punkt 08** Evaluering af familieklasser.

**Punkt 09** Fraværsregler i folkeskolerne

**Punkt 10** Sarfannguit Multihallen.

**Punkt 11** Samfundskrav for tilskud til rejser for dem der er flydt 14 år.

**Punkt 12** Orientering om status for Hotel Heilmann Lyberths ansøgning om udefra kommende arbejdskraft

**Orienteringssager.**

**Punkt 13** Hallejer aftaler formandsbeslutning.

**Punkt 14** Orientering om formandsbeslutning vedr. ansøgning om udefra kommende arbejdskraft December 2019 & Januar 2020.

**Punkt 15** Evt.

Mødet startet kl. 08:32

*Deltagere:*

*Siumut Evelyn Frederiksen, Frederik Olsen, Ruth Heilmann*

*Atassut Siverth K. Heilmann*

*Inuit Ataqatigiit*

*Fraværende med afbud: Sofie Dorthe R. Olsen*

*Fraværende uden afbud:*

### **Punkt 01 Godkendelse af dagsorden**

**Afgørelse:**

Frederik Olsen går ud fra mødelokalet under pkt. 13, idet han er halinspektør

Dagsorden godkendt.

## Økonomisager.

### **Punkt. 02 Ansøgning om tillægsbevilling for 2020 og overslagsårene om oprettelse af 2 dagplejer stillinger til Maniitsoq.**

Journal nr. 44.01.00

#### Baggrund

År 2015 var der omrokering af organisationen i daginstitutionsområdet i Maniitsoq. Dengang blev det erfaret, at der er blevet færre børn i forhold til daginstitutionspladser og dermed for mange ledige pladser. Daginstitutionen Angaju blev omdannet til fritidshjem og daginstitutionen Aanikasik blev omdannet til forskole børnehave. Situationen er ændret i dag og der mangles pladser og situationen er blevet presserende. Der er mulighed for løsning af denne problematik som kan løfte pladsgaranti.

#### Regelgrundlag

*Inatsisartutlov nr. 16 af 3. december 2012 om pædagogisk udviklende tilbud til børn i førskolealderen.*

*Vedr. dagpleje: Kapitel 4, §23 - §24 - §25 - §26.*

*Vedr. venteliste til daginstitutionsplads: Kapitel 2.*

*Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 65 af 29. december 1994 om kommunal dagpleje.*

#### Faktiske forhold

I Maniitsoq er der i dag tre daginstitutioner, som er henholdsvis to integrerede daginstitutioner. Disse er Kuunnguaq med plads til 80 til 6 stuer fordelt på 5 stue x 12 vuggestuebørn og 1 stue x 20 børnehavebørn samt Paarsi med 3 stuer 2 x 12 vuggestuebørn og 1 stue x 20 børnehavebørn. Derudover er der Forskolebørnehave Aanikasik 4 stuer fordelt: 2 stuer x 13 børn samt 2 stuer x 14 børn. Alt i alt er der plads til 178 børn. I dag er normering af børn overbooket med i alt 6 børn d.v.s. 184 er indskrevet. Det er på trods af mangel på pædagog uddannede på institutionerne, hvilket er tiltrængt af hensyn til børn som har brug for ekstra opmærksomhed på omsorg og behandling. Hvilket gør byen og omegn har brug for decentral pædagog uddannelse i Maniitsoq er vigtig, for at løfte pædagogisk udvikling i Maniitsoq og omegn.

I Maniitsoq er der i Majoriaq en SPS afdeling, hvor socialhjelper studerende kommer, når et nyt hold starter hver andet år og er på skoleophold i byen i perioden august-december samt februar-juni. Tilbagevendende problematik opstår, som i dag, med pladsmangel, idet kategoriseringen i prioriterings liste i følge Kommunalbestyrelse, prioriterer udefrakommende's og studerende's børn har pladsgaranti dermed førstet.

Socialhjelper studerende er begyndt at tilmelde deres børn til indskrivning på daginstitution i Maniitsoq, og dette gør at ventelisten vokser. Det presser mødre, som er færdig med barsel ikke kan komme på arbejde fordi deres barn er på ventelisten. Og begyndt at blive træt af at vente og kommer ofte til kontoret med håb om at få hurtigere plads.

Børn bliver skrevet op til ventelisten af forældre, nogle ønsker bestemt institution mens flere skrevet op til begge integrerede institutioner. På ventelisten i dag er i alt 29 børn skrevet på, flere er stadig er på barsel som efter endt barsel ville være klar til at komme ind. Skema neden under viser børn som er klar til indskrivning. Januar viser flest ventende, fordi der er studerende som skulle komme på SPS skoleophold i Majoriaq.

Ventelisten på skema viser, tidspunkt børn ville være klar til indskrivning. Dvs børn hvis mødres barselsorlov er forbi.

Venteliste i dag:

Venteliste 2020	Januar	Februar	Marts	April	Maj	Juni	Juli
Vuggestue	12	7	4	3	2	4	2
Børnehave	1	0	0	0	0	0	0
Ledige pladser	0	0	0	0	0	0	0
I alt	13	7	4	3	2	4	2

#### Bæredygtige konsekvenser

I koalitionsaftalen for Qeqqata Kommunier står der at parterne finder det vigtigt, at børnene er sunde og raske og at der sikres daginstitutionspladser for alle børn.

Det er bæredygtigt at kunne give børnene trygge rammer, tryghed omkring barnet giver trygge børn og forældre. Ligesom det er bæredygtigt at mødre fortsat ville kunne komme på arbejde efter endt barselsorlov.

Der ville være pladsgaranti for studerende fremover.

#### Økonomiske og administrative konsekvenser

Ved ansættelse af 2 dagplejere ville presset på ventelisten lette og studerende får mulighed for at få passet deres børn. Vigtigst også mødre som er færdig med barsel og blot venter plads til deres barn kommer på daginstitution, ville kunne komme på arbejdet.

Ansættelse af 2 dagplejere vil være en løsning. En kommunal dagpleje forstås en kommunal etableret og formidlet dagpleje, hvor dagplejeren er ansat af kommunen. Dagpleje skal stå til rådighed fra kl. 7:00 til 17:00 på alle hverdage og skal yde et pædagogisk stimulerende pasningstilbud, som foregår i dagplejerens privat hjem. En dagplejer kan få tildelt 4 børn i førskolealderen. Godkendelse forudsætter at dagplejeren er fysisk og psykisk habil og har kompetence til at tilbyde pædagogisk stimulerende aktiviteter. Dagplejen og samtlige medlemmer af pågældende husholdning skal fremlægge en helbredserklæring og for de voksne i privat hjem, en Børneattest og straffeattest dokumenter skal være rene og afgørende for eventuel ansættelse. En dagplejer kan have overbelægning ved en anden dagplejers ferie eller sygdom, inde for en afgrænset periode, hvilket er godt at de kunne hjælpe hinanden at støtte op om, ved enkelte dages sygdom. Ellers kan der bruges vikarer, i ferieperioder og længevarende sygdom.

Dagplejens ansættelse sker med fast månedsløn, med en ugentlig arbejdstid på 47 time. Dagplejer der modtager ekstra børn ud over de 4, ydes der en betaling pr. dag pr. barn til dagplejeren.

Ud fra de budget tal som stammer fra ansatte dagplejere i Sisimiut pr. januar 2019, er her fremlagt forslag til et budget for 2 dagplejere og 8 børn.

#### Dagplejen Maniitsoq konto 50-05-10

Kontonummer	Kontonavn	For år 2020 9 måneder	Bevillingsbehov Årlig overslag
5005100110	Månedsløn	675.000	900.000
5005100111	Timeløn	56.250	75.000
5005100504	Kursusudgifter	9.000	12.000

5005100507	Boligtjenestetelefon	7.125	9.500
5005100599	Div. personaleomk.	3.000	4.000
5005101206	Kørsel, transport	3.750	5.000
5005101599	Diverse varekøb	56.250	75.000
5005101699	Diverse forplejning	11.250	15.000
	<b>I alt</b>	<b>821.625</b>	<b>1.093.000</b>

#### Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at det er nødvendigt at oprette op til 2 dagpleje stillinger til løsning af tilbagevendende problemer fremover.

#### **Indstilling**

Administrationen indstilles til Udvalget for Uddannelse, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

**At** der normeres 2 dagplejer i Maniitsoq med virkning fra 1. april 2020.

**At** der gives tillægsbevilling på 821.625 for år 2020 i overensstemmelse med ovenstående tabel i budget og 1.093.000 til overslagsårene fremover.

#### **Afgørelse**

Indstillingerne godkendes

#### **Bilag**

1. xx

### **Punkt. 03 Principdrøftelse vedr. skolemad**

Journal nr. 51.00

#### Baggrund

Grønlands Selvstyre ønskede i 2012 at der blev gjort tiltag med mad til skoleelever. I stedet for at indarbejde som en bevilling til kommunerne i bloktilskuddet, gav Selvstyret kommunerne mulighed for at søge støtte til tiltaget hos Selvstyret. Denne ordning har siden eksisteret, og Qeqqata Kommunia har indført skolemad/madpakkeordning til eleverne og søgt Selvstyret om tilskud hertil.

Der er forskellige måder at håndtere madpakkeordningen på i Qeqqata Kommunias folkeskoler. Nogle skoler har ansat køkkenpersonale og andre skoler har udliciteret. Nogle skoler som har køkkenpersonale, bruger undervisningslokaler til at varetage madpakkeordning, men betinget godkendelse fra Veterinær- og fødevaremyndigheden i Grønland. Der endvidere kritik af kvaliteten af madordningen, bl.a. pga. manglende økonomi til at gøre den spændende. Ligeledes er der argumenter for, at kommunen med madordningen tager ansvaret for børnenes frokost fra familier. Der er behov for en principdiskussion om fremtiden for madordningen i Qeqqata Kommunias skoler.

Selvstyret stopper tilskud til madordning, og fra 1. januar 2020 modtager kommunerne ikke længere tilskud til bespisning.

#### Regelgrundlag

Qeqqata Kommunias kasse- og regnskabsregulativ.

Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 21 af 27. juli 1998 om levnedsmiddelvirksomheder

#### Faktiske forhold

Nalunnguarmiup Atuarfia og Minngortuunnguup Atuarfia har køkkenpersonale. Køkkenpersonalet udfører egenkontrol, laver og tilbereder frokost, køber ind og holder køkkenet i rent stand. Derudover få begge skoler antal frugter leveret fra Pisiffik hver dag. Elever i Sarfannguup Atuarfia og Itillip Atuarfia får frokost, hvor eleverne selv smører rugbrød, og der er ansat timelønnet medarbejder til at forberede (indkøb og klargøring) frokost kombineret med skolerengøringen. Qinnuata Atuarfia har ikke køkkenpersonale og da de ikke opfylder kravet om Veterinær- og fødevaremyndighedens krav om egenkontrolprogram, men skolen får leveret frugt og kiks til elever. Skolen har derudover udliciteret rengøringen og har svært ved at ansætte ½ dags medarbejder f.eks. til køkkendelen.

Omkring skolemad på Atuarfik Kilaaseeraq har Uddannelses, Kultur- og Fritidsudvalget på deres ordinære møde 11/2010, den 7. december 2010, at udlicitere madpakkeordningen. Den første kontrakt løb fra 1. januar 2011-31. december 2014. Kontrakten er blevet fornyet i årenes løb. Den sidste aftale om Levering af mad til børn i daginstitutioner og skole i Maniitsoq By løb fra den 15. januar 2015 til 15. oktober 2017. En ny kontrakt for Levering af mad til børn i daginstitutionerne alene er fornyet gældende fra den 15. oktober 2017 til 15. oktober 2021. Aftalen indebærer levering af madpakker/sandwich/lune retter til yngste- og mellemtrin. Ældstetrin er ikke med i ordningen, således at skolemaden kan blive lidt mere lækker.

Atammiup Atuarfia har ansat en madmor, som tager sig af madpakkeordningen, og som skal være med til at fremme sundheden på skolen. Napasumi Atuarfik har rengøringsdamen 1 time til

skolemad om morgenen, uden at inddrage børnene. Kangaamiuni Atuarfik gives der 2 timer om dagen til en madmor. Nogen gange inddrages børnene, og 2 gange om ugen får de varm mad.

#### Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt at få taget stilling til madordningen i folkeskolerne efter mange års forsøgsordning.

#### Økonomiske og administrative konsekvenser

Bygdeskolerne har egen bespisningsmidler på eget skolekonti. I Sisimiut er bespisningsmidler sat på en fælleskonto og midlerne til bespisning er placeret på en fælleskonto og er på 1.283.000,- til fælles brug. For Sisimiut og uden tilskud fra Selvstyret betyder det, at midlerne rækker til ca. 8-9 kr. pr. elev pr. skoledag. I Maniitsoq er midlerne sat på Atuarfik Kilaaseeraqs konti og er på 500.000,- på budget 2020. Aftalen koster dog 1.040.000,- årligt og rækker til ca. 18 kr. pr. elev på yngste- og mellemtrin pr. skoledag.

#### Administrationens vurdering

Der er både betydelige udgifter ved madordningen og de forholdsvis dyre ordninger medfører også, at madpakken nogle gange ikke findes attraktiv af børnene, som smider maden ud. Det er selvfølgelig spild af offentlige ressourcer og ikke bæredygtigt at håndtere mad på denne måde. Desuden er der nogle familier, der ikke får givet deres børn tilstrækkelig god morgenmad, hvilket vanskeliggør elevernes læring om formiddagen. Der er således argumenter for, at "sultne børn" ordning om morgenen, hvor de kunne få adgang til havregryn, yoghurt, mælk, frugt og andet et nemt sted på skolen, som de lige kan tage ind til om morgenen. Tilsvarende måske frokost i stedet for en løsning for alle.

Administrationen vurderer at bespisningsmidlerne i Sisimiut deles op i 2 og midlerne placeres i hhv. Nalunnguuarfiup Atuarfias og Minngortuunnguup Atuarfias egne konti.

#### **Indstilling**

Det indstilles til Udvalget for Uddannelse at drøfte fremtiden for skolemadsordningen, herunder:

1. om madordningen skal bibeholdes med de nuværende midler
2. om der skal nedskæres i bespisningen, fx til et fast antal skoledage
3. om madordningen skal have fokus på yngste- og mellemtrin
4. om madordningen skal gælde kun de 'trængende', med et morgenmadstilbud
5. godkende at bespisningsmidler på fælleskonto i Sisimiut 571030200-0302010000-010580-122080400 deles i 2 lige og omplaceres til hhv. Nalunnguuarfiup Atuarfias og Minngortuunnguup Atuarfias egne konti.

For di tilskuddet fra Selvstyret på skolemad er bortfaldet udarbejder administrationen forslag til tillægsbevilling til næstkommende udvalgs møde ud fra udvalgets valg af skolemadsordning.

**Afgørelse**

Indstillingen afslået.

Sagen udsættes, idet udvalget ønsker at relevante instanser såsom skolerådgiver og elevrådet først ønskes hørt.

**Bilag**

**1. Madordning QK år 2013-2019 excel over budget.**



## Punkt 04 Gratis idræt for børn og unge under 18 år

Journalnr.

### Baggrund

For at fremme børns og unges muligheder for at dyrke idræt og for at skabe gode rammer for, at børn og unge kan mødes om sport samt flere børn og unge vælger et aktivt fritidsliv, skal børn og unge i alder under 18 have fri adgang til idræt uden at blive forhindret økonomisk. Også når der er så mange unge som vælger tobak, alkohol og hash, som HBSC undersøgelse viser, dette vil være tidlig indsæt/forebyggelse mod disse uønskede forbrug. Det viste erfaring fra Island, at aktive børn og unge har bedre mulighed for at indgå i gode relationer med hinanden og opnå sundere livstil ved at dyrke idræt fra tidligere alder. Også mange andre nationer som Australien, Norge og Sverige, valgte at problematisere brug af alkohol i idrætsmæssige sammenhænge, hvorfor idrætsforeninger er anvendt som "arena" for alkoholforebyggelse.

Derudover har Grønlands Idrætsforbund sat en høj og ambitiøs målsætning, nemlig at være verdens mest aktive land i 2030. Qeqqata Kommunia kan være førende af alle kommuner i Grønland ved at gøre idræt gratis for dem der er under 18 år.

Fra 2020 skal alle idrætsforeninger samme rammer/regler betaling af kontingent for børn og unge under 18. Denne her ramme/regel skal lyde sådan at, børn og unge under 18 skal ikke betale form for årskontingent eller månedlig betaling for at dyrke idræt – det skal være helt gratis. Hvis denne her ramme/regel overtrædes, at foreninger der påkræver at under 18 årige skal betale for at dyrke idræt, skal konsekvensen være 'gevinsten' pr. år mistes.

### Regelgrundlag

Qeqqata Kommunia's idrætspolitik

### Faktiske forhold

Foreninger har deres egen politik hvor meget medlemmer skal betale for kontingent pr. år eller pr måned. Nogle foreninger har helt styr på kontingent betalinger, men nogle foreninger har mindre styr på det. Det kan være dyrt for forældre med flere børn, når ens børn dyrker flere sportsgrene, hvilken flere forskning viser at, det er sundt for børns motorik og sundhed, at børn dyrker flere sportsgrene. Børne bliver forhindret at dyrke idræt, når forældrene har ikke råd til at betale kontingenter til flere forening.

Under mødet med foreninger i starten af januar, mener idrætsforeninger at denne her tiltag er rigtigt god initiativ, og de ønsker at denne bliver aktuelt.

### Bæredygtigheds konsekvenser

Det vil, med stor betydeligt, gøre nemmere for forældre, foreninger og børn at dyrke idræt, da alle vil ikke blive forhindret økonomisk. Flere børn vil have mulighed for at dyrke idræt. Denne her vil også være kick-starter til forebyggende arbejde for forbruget af alkohol, narkotika og tobak blandt børn og unge her i Qeqqata Kommunia, som HBSC undersøgelse viste at forbruget er i alarmerende høj tal (se bilag 1. side 14, 15 og 16).

Økonomiske og administrative konsekvenser

Budget for gratis idræt for under 18 skal lyde på kr. 125.000 for hele Qeqqata Kommunia, som skal fordeles til foreninger med x antal medlemmer pr. år. Eks. hvis forening har 30 medlemmer der er under 18 år, skal modtage kr. 5.000 fra kommunen som betaling for ydelse at gøre forskel på samfundet. Foreninger skal sende medlemsliste med oversigt navn, efternavn og fødselsår, hvert år når foreninger afleverer årsregnskab til idrætskonsulent eller fritidsinspektør, som også er forpligtet til. Derefter bearbejder idrætskonsulenten eller fritidsinspektør betaling til foreninger.

Denne her projekt kan finansieres af projektet ”Det gode liv – hele livet – aktiv fritid” konto:  
545020000 – 060102000 – 010500 – 122082100 - 2-12-15- 500212

Trinvis skema

<b>Antal medlemmer</b>	<b>Gevinst pr. år</b>	<b>Trin</b>
<b>0-24</b>	2.000,00	G
<b>25-49</b>	5.000,00	F
<b>50-74</b>	6.000,00	E
<b>75-99</b>	7.000,00	D
<b>100-149</b>	8.000,00	C
<b>150-199</b>	9.000,00	B
<b>200 &lt;</b>	10.000,00	A

Administrations vurdering

Dette vil ikke medfølge ekstra administrativ arbejde, da foreninger skal aflevere medlemsliste når foreninger afleverer årsregnskabet til idrætskonsulent eller fritidsinspektør, som sker hvert år.

**Indstilling:**

Administrationen indstiller, at udvalg for Uddannelse skal godkende forslaget.

**Afgørelse:**

Indstillingen godkendt.

**Bilag:**

**1. HBSC undersøgelse**

## Punkt 05 Ansøgning om deltagelse på Avannaata qimussersua

Journalnr: 63.10

### Baggrund

Ansøgning om ekstra tilskud til deltagelse i Avannaata qimussersua.

Qimusseq Sisimiut søger om 266.000,- til brug for rejse. På de seneste år har man fået tilskud fra konto 'Fordelingskonto for diverse tilskud'.

I 2019 fik man tilskud på 51.170,-. I år skal hundeslædevæddeløbet afholdes i Uummanaq, hvor der er behov for transporter af 5 voksne og 2 børn samt hundespand med helikopter.

### Regelgrundlag

Qeqqata kommunia's idrætspolitik

### Faktiske forhold

På de seneste år fik man rejsetilskud fra konto 'Fordelingskonto for diverse tilskud'.

Hvis man skal give tilskud til dette formål, kommer man til at bruge cirka tredje del af idrætstilskuddet, som vil sætte grænser for andre foreninger.

I år forventer man, at foreninger fra Sisimiut deltager til følgende turneringer:

- Bordtennis, Qaqortoq
- Eqartoq, Paamiut
- Qajaq, Ilulissat
- Arctic Sport, Ilulissat
- SSP-langrend, Aasiaat
- SSP-Alpin, Sisimiut
- Volleyball, Sisimiut
- Snowbord, Nuuk

Udendørs fodbold:

- o Herre seniorer: Ilulissat
- o Kvinder: Sisimiut
- o U18 herrer: Nuuk
- o U15 herre junior : Sisimiut

Indendørsfodbold:

- o Herre seniorer: Sisimiut
- o Kvinder: Nuuk
- o U18 herrer: Ilulissat
- o U15 junior herre: Maniitsoq
- o Oldboys +35: Narsaq
- o Oldboys +45: Nuuk

Håndbold

- o Herre seniorer: Ilulissat
- o Ynglinge kvinder/herre: Sisimiut
  - Junior drenge/piger: Nuuk
  - U12 drenge/piger: Maniitsoq/Nuuk

Medregnet midler som skal bruges til andre turneringer her i byen, skal man forvente, at beløbet vil komme op på cirka 1,2 mio.

### Bæredygtig konsekvenser

Sikre at Qimusseq Sisimiut fortsætter med at være interessant samt sikre, at Qeqqata Kommunian har deltagelse til Avannaata Qimussersua.

### Økonomiske og administrative konsekvenser

Det er nødvendigt at omplacering af midler til 'Fordelingskonto for diverse tilskud', hvis der ikke skal være merforbrug. Tilskud af midler for dette års deltagelse til forskellige turneringer, vil løbe op på kr. 1,197 mio.

Midlerne kan hentes fra følgende kontier:

Konto	Kontonavn	Bevilget	Tillægsbevilling	Ny bevilling
(5901103520) 571020801-0302020000- 010580-113180500	Lokalavis	215.000,-	-215.000,-	0,-
(5903302120) 571020901-0302020000- 010582-122180100	Idrætshallen, Kangerlussuaq, el	269.000,-	-51.000,-	218.000,-
(5903103599) 571020801-0302020000- 010580-113170200	Fordelingskonto for diverse tilskud	1.197.000,-	266.000,-	1.463.000,-
	<b>Behov i alt</b>	1.681.000,-	0,-	1.681.000,-

### Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, hvis Qeqqata kommunian skal sende nogen på hundeslædevæddeløbsturnering, er det vigtig at omplacere midler.

### Indstilling:

Administrationen indstiller at Udvalget for Uddannelse godkender omplacering af midlerne.

### Afgørelse:

Indstillingen godkendt.

### Bilag:

1. Qimusseq Sisimiut, ansøgning for deltagelse til Avannaata Qimussersua

## Punkt. 06 Samarbejde omkring implementering af den islandske model

Journal nr. 00.10.01

### Baggrund

I oktober 2018 var kommunalbestyrelsen og chefgruppen på inspirationstur til Island. Kommunalbestyrelsen behandlede på deres møde d. 25. oktober 2018 hvordan kommunen kan arbejde videre med den inspiration man indsamlede i Island.

Siden har følgende fagudvalg har behandlet sagen.

- Udvalg for erhverv og turisme d. 17. december 2018.
- Udvalg for Uddannelse, Sundhed, Kultur og Fritid 1.februar 2019
- Udvalg for familie og sociale forhold 21. august 2019.
- Udvalg for velfærd 11. december 2019.

Siden starten af oktober har en tværgående arbejdsgruppe bestående af 5 medlemmer af staben i Sisimiut og Maniitsoq, idrætskonsulenten i Sisimiut og fritidsinspektøren i Maniitsoq arbejdet med at skabe overblik over opgaverne fra de forskellige udvalg og undersøge, hvordan vi bedst får implementeret erfaringerne fra Island. Fremadrettet skal forebyggeelseskonsulenterne inddrages i dette arbejde. Arbejdsgruppen har prioriteret at undersøge mulige samarbejdsmuligheder med henholdsvis Planet Youth i Island (ISCRA) samt Center for Folkesundhed og Paarisa, da en af hovedpointerne i den islandske model er, at man bedst kan lave forebyggelsesindsatser, der baserer sig på data, samt erfaring og viden fra forskning omkring forebyggelse.

### Regelgrundlag

Sundheds og forebyggelsespolitik Qeqqata Kommunia 2018

### Faktiske forhold

Den tværgående arbejdsgruppe vedr. implementering af islandske erfaringer har undersøgt 2 mulige samarbejdsmodeller i forhold til at implementere den islandske forebyggelsesmodel og i det følgende fremlægges begge samarbejdsmuligheder med henblik på, at der skal prioriteres en af de 2 muligheder.

#### **a) Samarbejde med Planet Youth i Island**

Planet Youth er navnet på det projekt, som ICSRA (Icelandic Center for Social Research and Analysis) opstartede i 1990 og som nu arbejder med at andre lande kan bruge den islandske model for forebyggelse. Den islandske model går ud på, at man kan forebygge børn og unges forbrug af Cigaretter, alkohol og hash ved at gennemgå 4 trin:

1. Identificere problemerne via data fra spørgeskemaundersøgelser
2. Diskutere de resultater, som spørgeskemaerne viser bl.a. Gennem 4 workshops
3. Baseret på data og diskussioner udføres handlinger lokalt på forskellige niveauer
4. De lokale tiltag bliver evalueret af deltagerne og bliver sidenhen analyseret og tilpasset de nye data som en ny spørgeskemaundersøgelse frembringer. (i bilag 1 gennemgås hvad det konkrete samarbejde med Planet Youth går ud på)

Planet Youth har 20 års erfaring med at anvende spørgeskemaundersøgelser til at målrette forebyggelsesindsatser. Siden hen er modellen blevet brugt i mange andre lande i verden. På grund af denne store erfaring kan samarbejdet med Planet Youth igangsættes meget hurtigt. Ulemperne er,

at det bliver ret dyrt at finansiere både medlemskabet i Planet Youth samt udgifter til workshops. Desuden har konsulenterne fra Planet Youth ikke kendskab til grønlandske samfundsforhold.

#### **b) Samarbejde med Center for Folkesundhed i Grønland og Paarisa**

Departement for sundhed, Center for Folkesundhed i Grønland og Paarisa fremlagde i december 2019 resultaterne af skolebørns undersøgelsen i 2018 (også kaldet HBSC-undersøgelsen, der er en 4-årig undersøgelse) for chefgruppen og kommunalbestyrelsen og efterlyste i den forbindelse tættere samarbejde med kommunerne omkring anvendelsen af data i kommunale forebyggelsesindsatser. I den forbindelse startede den tværgående arbejdsgruppe et samarbejde med Center for Folkesundhed i Grønland og Paarisa omkring brug af data fra HBSC-undersøgelsen og afholdelsen af workshops om forebyggelse (i bilag 2 gennemgås den foreløbige samarbejdsaftale mellem Qeqqata Kommunia, Center for Folkesundhed og Paarisa).

Overordnet består samarbejdet i :

1. afholdelse af opstartsseminarer i Sisimiut og Maniitsoq: Implementeringskapacitet og kortlægning af styrker og svagheder (værdigrundlag).
2. indsamling af data i august 2020 baseret på HBSC-spørgsmålene men med ekstra spørgsmål fra Qeqqata Kommunia, samt via kvalitative interviews.
3. På baggrund af data afholdes workshop 1, hvor forebyggelsesindsatser defineres i tæt samarbejde med relevante aktører indenfor blandt andet forebyggelses- uddannelses- og fritidsområdet.
4. opfølgning af indsatser og justering af indsatser
5. Data indsamles på ny med den eksisterende HBSC-undersøgelser. Her vil det kunne måles om der har været effekt af indsatserne, som herefter kan evalueres og justeres.

Fordelen ved dette samarbejde er at samarbejdspartnerne har stort kendskab til grønlandske samfundsforhold og forebyggelse i Grønland. Desuden er der en fordel i at spørgsmålene til HBSC-spørgeskemaundersøgelsen allerede er oversat til grønlandsk. Desuden er der en økonomisk fordel, da de fleste arbejdstimer for samarbejdspartnerne allerede er medregnet i deres egne budgetter, udover at parterne kan lave fælles ansøgninger til fonde. Ved at deltage i samarbejdet kan kommunen bidrage til opbygning af viden og ressourcer om forebyggelse i Grønland.

Ulempen ved dette samarbejde er at resultaterne for HBSC-undersøgelsen havde en meget lav svarprocent i Sisimiut i 2018, hvilket kræver en ny undersøgelse i august 2020.

Da samarbejdspartnerne ikke tidligere har lavet konkrete indsatser på baggrund af undersøgelserne, kræver det at forløbet og konceptet skal udvikles løbende. Spørgeskemaerne skal udvikles, da de ikke specifikt er udarbejdet til at arbejde med Den Islandske Model. Dette kræver et stort forarbejde af administrationen ift. planlægning af samarbejde.

### Bæredygtige konsekvenser

Begge samarbejdsmodeller vil bidrage positivt til implementering af Den Islandske Model, da de bidrager med data, viden og hjælp til implementering af forebyggelsesindsatser for at mindske brug af alkohol, tobak og stoffer hos unge. Indsatsen forankres lokalt og inddrager samfund og familier med det formål at skabe en langvarig positiv og bæredygtig forandring for Qeqqata Kommuniens børn og unge.

### Økonomiske og administrative konsekvenser

Økonomi for a) Samarbejde med Planet Youth i Island for 2020

Konto	Tekst	Bevilling
545010000-0601020000-113180500-010500-2-10-18-500223 (Gamle konto 3701013532)	Bæredygtighedspulje – Bedre familieliv	762.545

Ud over bevillingen for 2020 er der behov for, at der afsættes midler i hvert af de efterfølgende budgetår til og med 2025 hvor projektet afsluttes.

Projektets samlede omkostninger er beregnet til at være i alt: 2.122.478 kr over 5 år dvs. med en gennemsnitlig årlig udgift på 424.496 kr. pr år.

Økonomi for b) Samarbejde med Center for Folkesundhed i Grønland og Paarisa i 2020

Konto	Tekst	Bevilling
545010000-0601020000-113180500-010500-2-10-18-500223 (Gamle konto 3701013532)	Bæredygtighedspulje – Bedre familieliv	363.751

Ud over bevillingen for 2020 er der behov for, at der afsættes midler i hvert af de efterfølgende budgetår til og med 2022 hvor projektet foreløbig er sat til men med mulighed for forlængelse.

Projektet samlede omkostninger er beregnet til at være i alt: 560.826 over 3 år dvs. med en gennemsnitlig årlig udgift på 186.942 kr pr år.

Begge samarbejdsaftaler har ikke medregnet udgifter til forebyggende indsatser, da disse ikke kendes endnu.

### Administrationens vurdering:

Begge de fremlagte modeller er gode i forhold til at igangsætte en forebyggelsesindsats efter den islandske model. Den tværgående arbejdsgruppe vil dog anbefale, at kommunen arbejder videre med løsning b) samarbejde med Center for Folkesundhed og Paarisa omkring HBSC-undersøgelsen. Med samarbejdet med Center for Folkesundhed og Paarisa vil kommunen kunne arbejde med en model der ligger sig tæt op ad den islandske model, med dataindsamling, workshops, igangsættelse af forebyggelsesindsatser og opfølgning. Forskellen er, at denne løsning er langt billigere samtidig med at vi støtter opbygningen af evidensbaseret forskning inden for forebyggelse og sundhed i Grønland.

Desuden er denne løsning langt billigere i forhold til tilslutning til Planet youth, da finansiering af projektet bliver delt mellem flere aktører, og indeholder mulighed for fælles fondsansøgnings i modsætning til medlemskab i Planet youth, hvor det alene er kommunen, der står for finansiering.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller til Uddannelsesudvalgets, Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens godkendelse at beslutte om:

- vi skal tilslutte os medlemskab til Planet Youth de næste 5 år
- vi skal opstarte samarbejde med Center for Folkesundhed og Paarisa omkring HBSC-undersøgelsen indtil foreløbig 2022

- at midlerne for 2020 tages fra bæredygtighedspuljen. Samt at udgifter i 2021 og overslagsårene tages op på kommende budgetseminar.

**Afgørelse**

Indstilling B blev valgt.

**Bilag**

1. Gennemgang af samarbejde med Planet Youth
2. Oplæg til samarbejdsaftale med Center for Folkesundhed og Paarisa.



## **Generelle sager.**

### **Punkt 07 Årsberetninger 2019 og årsplaner 2020 for Daginstitutioner i Qeqqata Kommunia.**

Journalnr. 44.00

#### Baggrund

Årsberetning af det forgangne år samt pædagogisk årsplan for det nye år, laves af daginstitutionsleder i samarbejde med forældre i brugerforsamling. Ligesom der månedligt frem sendes børn fremmøde protokol.

#### Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 16 af 3. december 2012 om pædagogisk udviklende tilbud til børn i førskolealderen.

§ 17. Stk. 2. De kommunale daginstitutioner og selvejende daginstitutioner, som kommunalbestyrelsen har indgået driftsoverenskomst med, fremsender fremmødeprotokollen sammen med den pædagogiske årsplan til kommunalbestyrelsen inden for en af kommunalbestyrelsen fastsat frist.

#### Faktiske forhold

Daginstitutionslederen har i samarbejde med forældre under brugerforsamling, beskrevet beretning af det foregående pædagogiske arbejde i det forgangne år, nogle med billeder. Årsplan til det nye år, planlagt i samarbejde med brugerne af forældre, som nogle har skrevet med under på.

Screening af hver enkelt barn og dennes udviklingszone, udføres i samarbejde med forældre, ved årlige status møde af barnets udvikling sker to gange. Der benyttes UBUS (Undersøgelse af Barnets Udviklings Status) skema udviklet af Styrelse for Uddannelse.

Beskæftigelse planlagt til udvikling af børnene, i det fysiske som det psykisk tages betragteligt i det månedlige tema planlægninger lavet til aktiviteter. Identitets bevidsthed i det kulturelle og miljø er også taget i betragtning. Alle beskæftigelses planer er til formål med barnet i centrum. FN børnekonvention tages som vigtig redskab også i samarbejde med forældre, specielt for udsatte børn, med bekymringsbarometer udfyldes nu månedligt og opspores tidligt, herefter afholdes "Samarbejds møde" tværfagligt handlingsplan laves i samarbejde med barnets forældre.

Børne fremmøde i 2019 samlet i procent er på: 72,4%

Mens det var 70 % procent i år 2018.

Fremmøde på fritidshjemmene er på: 64,8 %

#### Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt at, forældre som bruger har medindflydelse til det årsplaner, af det pædagogiske årsplaner, og fremmer medejerskab i daglige arbejde for børnene.

#### Økonomiske og administrative konsekvenser

Ingen økonomiske og administrative konsekvenser.

#### Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, Daginstitutioner i Qeqqata Kommunia har gode årsplaner, der dækker kommunens mål, ifølge Qeqqata model og dennes formål for børn 0-6 års alder, også Meeqperivitsialak med fokus på børnenes udvikling, der arbejdes ifølge lovgivningen.

**Indstilling**

De indstilles til Udvalg for Uddannelse årsberetninger 2019 og pædagogiske årsplaner 2020 samt fremmøde resultatet tages til efterretning.

**Afgørelse:**

Taget til efterretning.

**Bilag**

1. Fremmøde samlet resultat
2. Maniitsoq
3. Sisimiut
4. Bygder

## Punkt 08 Status for familieklasser 2019

Journalnr. 55.08.03.02

### Baggrund:

De 3 byskoler Atuarfik Kilaaseeraq i Maniitsoq, Nalunnguarfiup atuarfia og Minngortuunnguup atuarfia i Sisimiut har siden efteråret 2016 haft familieklasser.

Den 28. maj 2018 behandlede Uddannelses-, Sundhed, Fritids, - og Kulturudvalget sag om udfordring for privatansattes deltagelse i familieklasser og her blev det besluttet:

-at alle kommunale medarbejdere skal have mulighed for at deltage som forældre i familieklasser, primært ved at arbejdspladserne tilrettelægger arbejdstiden fleksibelt, alternativt ved tjenestefrihed med løn

-at informationen til private arbejdspladser om familieklasserne øges og opfordres til at gøre noget der ligner kommunens metode.

Den 18. og 20. juni 2018 holdt administrationen et fællesmøde med ledelse og familieklasselærere på de 3 byskoler. På disse møder blev skolerne informeret om sagen om privatansattes deltagelse.

### Regelgrundlag:

Inatsisartutlov nr. 15 af 3. december 2012 om folkeskolen

§ 2 Folkeskolens opgave er i samarbejde med hjemmet:

- 1) at medvirke til, at eleven tilegner sig alle nødvendige kundskaber og færdigheder uanset social baggrund,
- 2) at medvirke til at udvikle elevens anlæg og evner og fremme elevens sundhedsmæssige, sociale og emotionelle udvikling,

§ 33 Forældrene, jf. § 34, har ansvaret for, at barnet opfylder undervisningspligten, og må ikke lægge hindringer i vejen herfor.

### Faktiske forhold

Siden man indførte familieklasser i folkeskolerne i Qeqqata kommunia fra skoleåret 2016/2017 har man gennemført familieklasser med 72 deltagende elever og deres forældre.

### **Atuarfik Kilaaseeraq:**

Desværre er familieklassen gået i stå i skoleåret 2018/2019, på grund af lærermangel.

### **Minngortuunnguup atuarfia\_**

Man.-tors.: 8.00-11.30. 2 gange om ugen i 6 uger, med mulighed for forlængelse efter eget ønske

2 hold: 1.-5. klasses elever og 6.-10. klasses elever

Der er 2 familieklasselærere

### **Nalunnguarfiup atuarfia**

Tirsdag og torsdag 4 timer over 12 gange(6 uger), med mulighed for forlængelse efter eget ønske. I denne periode indgår opstartsmøde, midtvejsmøde, afsluttende møde og opfølgingsmøde, hvor alle elevens lærer samt forældre og elev deltager.

Der er 2 familieklasselærere

### **Status for familieklasser I skoleåret 2018/2019**

Inden sommerferien bad administrationen de 3 byskoler om at oplyse status på familieklasser for skoleåret 2018/2019, desuden skal skolerne oplyse om familieklassen i deres kvalitetsrapporter.

	Antal indstillet til familieklassen	opstartet	Gennemført familieklassen	Elever og deres forældre der har sagt nej eller er stoppet
--	-------------------------------------	-----------	---------------------------	--

Nalunnguarmiup Atuafia	15 familier	12 elever/18 forældre	8 elever/12 forældre	8 elever
Minngortuunnguup Atuafia	19 familier	5 elever/9 forældre	5 elever/9 forældre	12 elever
Atuarfik Kilaaseeraq:	4 familier	2 elever/3 forældre	0* familieklassen måttet stoppe pga. lærermangel	4 elever
Ialt	38 familier	19 elever/30 forældre	13 elever/21 elever	24 elever

Ud af i alt 38 indstillede familier deltog kun 19 familier, mens 13 familier gennemførte et helt forløb i familieklassen. Det er derfor stadig kun en meget lille andel af de indstillede elever og deres forældre, der starter eller gennemfører et forløb i familieklassen.

Ifølge skolerne er der ellers flere familier, der kan henvises til familieklasserne, men at nogle lærere undlader at henvise forældre til familieklassen, fordi de mener der er for mange møder.

Når forældrene indstilles til familieklassen er det klasselæreren, der holder det første møde med forældrene. Der er dog noget i denne process, der ikke fungerer da der er en del forældre der ikke starter på trods af at de er blevet indstillet.

Familieklasselærerne nævner, at der ikke er noget generelt problem med at arbejdspladserne, som giver lov til at forældrene deltager, men at det er forældrene der selv vælger ikke at deltage.

Som begrundelse for hvorfor forældrene ikke starter eller stopper nævner skolerne:

At forældre af arbejdsmæssige grunde ikke har tid til at deltage på fuld tid, at forældre der arbejder i private firmaer ikke vil miste penge.

En forældre der arbejder i en kommunal institution har svært ved at få det økonomisk til at køre med et halvdagsjob.

Forældre der arbejder i private firmaer som KNI, Handicap centeret og under Selvstyret har problemer med at deltage pga tab af løn, da de selv skal betale eller arbejde i weekender eller om aftenen osv.

Der er også forældre der ikke starter pga. de har andre problemer der skal løses først. I nogle tilfælde starter familien ikke fordi eleven ikke vil starte i familieklassen. En anden grund til de ikke starter er flytning til en anden by.

Både Minngortuunnguup atuafia og Nalunnguarmiup atuafia nævner, at dem der deltager i familieklasse får et stort udbytte af forløbet. Dog ikke meget socialt belastede familier, der har svært ved at gennemføre.

Skolerne nævner, at grunden til at forældrene ikke deltager skyldes, at de ikke vil miste løn, da de nævner at arbejdsgiverne gerne giver fri til deltagelse, men at det er et problem, da de ikke vil miste penge.

Når forældrene siger nej til deltagelse har det ikke nogen konsekvenser for forældrene.

I 2019 har 2 familier fået støtte til deltagelse i familieklassen gennem område for Familie efter konkret vurdering. Der er ikke afsat midler til at andre familier kan få støtte i 2020.

#### Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt at inddrage hele familien når en elev ikke trives eller har en problematisk adfærd i skolen. Ved at se forældrene som en ressource, giver man forældrene redskaber til at løse fremtidige udfordringer. Og dermed kan familieklassen bruges til at forebygge fremtidige problemer.

### Økonomiske og administrative konsekvenser

Hvis der skal afsættes midler til privatansatte kan deltage uden tabt arbejdsfortjeneste skal der afsættes midler i budgettet.

### Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering at det bør sikres at flere familier starter familieklassen gennem øget samarbejde mellem skoleledelsen, familieklasse lærerne, forældrene, Området for Velfærd og de virksomheder som forældrene arbejder i. I øjeblikket er der ikke en fast procedure om, hvem der kontakter virksomhederne, som forældrene arbejder i. Der bør arbejdes mere på dette samarbejde, da virksomhederne bør støtte op om deres ansattes deltagelse og kan tænke mere fleksibelt i forhold til at give omsorgsdage eller være mere fleksible i forhold til arbejdstid, her tænkes der at både arbejdspladsen og de ansatte kan bidrage, så forældrene kan gennemføre familieklassen. Men det er også vigtigt, at de der har den direkte kontakt til forældrene inden start på familieklassen påpeger, at forældrene har ansvar til at deltage. Forældre har et ansvar for at sikre sit barn en god skolegang, derfor skal det være obligatorisk at deltage, Det kan også overvejes om familieklasserne i nogle tilfælde kan placeres om eftermiddagen, hvis det fungerer bedre i forhold til forældrenes arbejde.

Da en del forældre ikke deltager i familieklassen med begrundelse i, at de mister løn bør det genovervejes om der skal gives mulighed for, efter konkret vurdering, at enkelte forældre kan ansøge om tabt arbejdsfortjeneste gennem området for familie og at der afsættes midler til dette formål. Området for Velfærd har efterspurgt bedre samarbejde med skolerne omkring udsatte familier, så der er et overblik over hvilke tilbud de kan få støtte de f, men også en sammenhæng i indsatsen, så de familier der ikke kan deltage i familieklassen har mulighed for at få andre tilbud f.eks. rådgivning. Desuden kan der med fordel oprettes et samarbejde mellem familieklasse lærerne og Området for Velfærd, når familieklassen er afsluttet omkring de forældre, der har brug for yderligere støtte og rådgivning.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller til Uddannelsesvalgets godkendelse.

At tage status om familieklassen til efterretning

At skolelederne sammen med familieklasse lærerne fornyer procedurerne for at sikre, at flere forældre deltager og gennemfører familieklassen

At administrationen undersøger muligheden for at afsætte midler til, at enkelte familier kan få støtte til tabt arbejdsfortjeneste efter konkret vurdering af området for Velfærd

### **Afgørelse:**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

1. oversigt over familieklasser i Qeqqata Kommunia 2016-2019

## Punkt. 09 Fraværsregler i folkeskolerne.

Journal nr. XX.XX.XX

### Baggrund

Uddannelses-, Kultur- og Fritidsudvalget besluttede på sit møde d. 26. marts 2018, at gøre ”respekt for skolen og hinanden” til et nyt indsatsområde for folkeskolen. Efterfølgende har kommunalbestyrelsen på sit møde d. 28. november 2019 i forbindelse med kvalitetsrapporterne anmodet Udvalget for Uddannelse om at lave en redegørelse om fraværets forhøjelse med 5 %, ligeledes redegøre hvad man agter at gøre ved sagen.

På baggrund af udvalgets beslutning om at gøre ”respekt for skolen og hinanden” til nyt fokusområde har administrationen i sine efterfølgende tilsyn i folkeskolen samt på skoleledermøder haft fokus på dette emne. Det er under tilsynene blevet bemærket, at skolerne generelt ikke har fraværsretningslinjer, der synes at understøtte ”respekt for skolen og hinanden”. Administrationen har krævet opdatering af fraværsreglerne. På skoleledermøderne har skolelederne efterspurgt politisk stillingstagen hertil.

### Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 15 af 3. december 2012 om folkeskolen

Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 11 af 14. maj 2003 om foranstaltninger til sikring af undervisningens gennemførelse samt om skolens tilsyn med eleverne i skoletiden

### Faktiske forhold

Administrationen har under sine tilsyn på skolerne omkring årsskiftet 2018/19 bemærket, at ingen af byskolerne har retningslinjer, der indebærer, at skolerne samme dag orienterer forældre og elev, hvis eleven ikke møder i skole. Som udgangspunkt er det forældrene og elevens ansvar at melde fravær ved sygdom inden skoledagens start. Sker dette ikke, indebærer fraværsreglerne dog ikke, at skolen giver forældre og/eller elev besked om at eleven ikke er mødt i skolen. Skolerne har jf. bekendtgørelse om foranstaltninger til sikring af gennemførelse samt om skolens tilsyn med eleverne i skoletiden, tilsynspligt over eleverne 10 minutter før skole starter.

Det blev i forbindelse med tilsynene aftalt, at der senest ved skoleårets start 2019/20 skulle være indført nye fraværsregler, der indebærer, at skolen orienterer forældrene om, at deres barn ikke er mødt i skolen, og skolen ikke har modtaget meddelelse herom fra forældrene samme dag, hvis forældrene/eleven ikke har meddelt fravær ved skoledagens start.

Det har imidlertid på flere skoler medført større vanskeligheder at indføre sådanne regler, hvor skoleledelserne, skolebestyrelsen og samarbejdsudvalg ikke altid har været enig i en opstramning af fraværsreglerne.

### Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt, at hvis skolens værdier og regler afspejler de krav og forventninger, som eleverne bliver mødt af i samfundet og resten af livet. Dette gælder også fraværsregler.

Det er bæredygtigt, at man interesserer sig for hinanden og er i kontakt med hinanden, hvis man ikke møder frem til aftalte mødetider.

### Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er forholdsvist beskedne økonomiske og administrative konsekvenser ved at indføre skrappe fraværsregler. Meddelelse til forældrene kan ske på mange måder, fx via sms, mail eller telefon ligesom opgaven kan udføres af skolesekretærene, lærerne eller skolelederne. I en opstartsperiode kan nye regler muligvis give mindre administrative udfordringer, men på længere sigt er det meget begrænset.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at det er afgørende for at have respekt for skolen og hinanden, at forældre og elever melder fravær samme morgen, og hvis dette ikke sker, at skolen gør forældrene og eleverne opmærksom herpå samme dag. Sådanne regler gælder også på arbejdsmarkedet og i andre af livets gøremål. Det er derfor uheldigt, hvis skolernes fraværsregler ikke afspejler dette.

**Indstilling**

Administrationen indstiller til Udvalget for Uddannelses godkendelse

**at** skolerne i Qeqqata Kommunia skal give forældre besked samme dag om elevers fravær, såfremt forældrene/eleven ikke har meddelt fravær

**Afgørelse:**

Indstillingen godkendt.

**Bilag**

1. Referat af Uddannelses-, Kultur- og Fritidsudvalgets møde 02/2018 d. 26. marts 2018, pkt. 6.
2. Referat af Kommunalbestyrelsens ordinære møde 07/2019, den 28. november 2019, pkt. 7

## Punkt. 10 Projektforslag for Multihal i Sarfannguit,

### Sag nr. 75-52-40, ERP projekt 500084, 1-41-13

Journal nr. 59.04.01

#### Baggrund

Bygdebestyrelsen i Sarfannguit har i en årrække ønsket at der opføres en mindre sportshal til benyttelse for bygdens borgere, skoleelever samt børn fra daginstitution. Anlægsønsket har været anført blandt kommunens ønsker til finanslov for selvstyretilskud ved de årlige udmeldinger siden 2009, dog kun prioriteret som nr. 3-2 inden for Uddannelses, kultur og fritidsudbygningsplan. Den 15. juni 2017 besluttede kommunalbestyrelsen, at der skal planlægges og projekteres minihaller i de 3 mindste bygder på 350 m<sup>2</sup>, dog skal der tages stilling til størrelsen af minihallerne i Itilleq og Napasoq. 30. august 2018 blev kommuneplans-tillæg nr. 36 godkendt for bygden Sarfannguit med udlæg af byggefelt for multihal.

#### Regelgrundlag

Qeqqata Kommunias kasse og regnskabsregulativ.

#### Faktiske forhold

Efter rådgiverudbud blev Rambøll valgt som rådgiver for projekteringen.

Rambøll Grønland har fremsendt 2 forslag til dispositionsprojektet, har man efter bygdebestyrelsens ønske valgt Alternativ 1, hvor banen er tegnet som 13x20 meter, der er standard på dansk minihåndbold-/fodboldbane, hvorved den er egnet til mange forskellige sportsgrene såsom minihåndbold, minifodbold, badminton, volleyball, basketball, bordtennis, gymnastik m.m. Multihallen er disponeret i to sammenhængende afsnit i samme plan, hvor afsnit 1 er indrettet med; vindfang, gang, herre- hhv. dame-omklædningsrum med toiletfaciliteter og bad, et fælles lille toilet, handicaptoliet med opklappelig puslebord, rengøringsrum, depot samt teknikrum. I afsnit 2 er idrætshallen på 277m<sup>2</sup> placeret. Samlet bruttoareal er 352,6 m<sup>2</sup>.

Projektforslag er udarbejdet december 2019 og vedlagt som bilag 1-8.

Selvstyret oplyser 11.12.2019 at der fortsat kan gives tilskud fra Selvstyret til idrætsanlæg, for år 2019 og 2020 er der dog afsat 0 kr. i finanslov dertil.

Bygherre er Qeqqata Kommunias byggesagsadministration hos Område for Teknik og Miljø Anlægsafdelingen. Projektet udarbejdes i overensstemmelse med: "Grønlands Bygningsreglement 2006", Departement for Boliger og Infrastruktur, 2006 samt bygherrens byggeprogram, dateret 1. november 2018. Projektet udføres efter Rambølls kvalitetsledelsessystem (Q-systemet). Byggeperioden er planlagt til 1½ år med igangsætning af byggearbejder primo juni 2020 og ibrugtagning ultimo 2021.

#### Bæredygtige konsekvenser

Opførelse af multihal i Sarfannguit vil være bæredygtig, da den vil tilgodese samtlige borgere i Sarfannguit og vil være en stor aktiv for sundheden og fællesskabet i bygden, samt give den nærliggende skole og daginstitution mulighed for indendørs sportsaktiviteter.



Det er yderligere bæredygtigt at der med et større samlingsrum som multihallen kan opnås synergieffekt med aktiviteter i Sarfannguit i forbindelse med Unesco-området, f.eks. i form af udstillinger eller aktiviteter i tilknytning til krydstogt-turisters besøg.

#### Økonomiske og administrative konsekvenser

Ifølge B-overslag fra Rambøll med prisniveau 07/2019, vil håndværkerudgifterne være på kr. 12.423.000 inkl. 170.000 kr. inventar. Rådgivning/projektering kr. 850.000 og byggeledelse/tilsyn på kr. 400.000, total kr. 13.673.000, altså en m<sup>2</sup> pris på kr. 38.778. Medarbejdere fra OTM foretager tilsyn under opførelsen af byggeriet, hvilket vil reducere anlægsomkostningerne med ca. 325.000, idet der vil skulle betales ca. 75.000 for sejlads ved tilsynene, dvs. en opførselspris i alt ved kommunalt tilsyn på 13.178 mio. kr. I bemærkning til anlægsønsker 2016 var fra OTM anført at 350m<sup>2</sup> hal skønnedes at koste i alt 12 mio. kr., og hvis dette beløb blev prisfremskrevet til år 2021, vil det svare til ca. 12.9 mio. kr. på opførelsestidspunkt. I forhold hertil er projektforslagets B-overslag på 13.153 mio. kr. ekskl. inventar og ekskl. tilsynsomkostninger kun 278.000 kr. højere. Der er p.t. i budget 2019 indplaceret på ERP projekt 500084 Kr.10.5 mio. til multihal Sarfannguit og år 2023 Kr.1.5 mio. generel projekt gruppe 1-41-13.

En reduktion af anlægsudgifterne kan være at udtage løst inventar som mål og boldnet 170.000 kr., og anskaffe dette over driftsbevillinger eller puljebeløb til fritidsformål. Eneste yderligere mulighed for reduktion af anlægsudgiften, er at gøre bygningen mindre. Projekteringsudgifter, anstillingsomkostninger og stikledninger kommer til at koste det samme uanset bygningstørrelse, og de tekniske installationer som varmforsyning og ventilation kan ikke gøres mindre, hvis bygningen skal kunne fungere hele året. Separat herre-dame-omklædning anses det heller ikke realistisk at kunne reducere. Eneste mulighed for reduktion af bygningens størrelse er selve idrætshallen. Skal den reduceres for ca. 2.7 mio. kr., svarer det til at den skal reduceres til en bygning på i alt 250m<sup>2</sup>. Skitse heraf er angivet som bilag 9. Halrummet til idrætsformål vil derved blive på 173 m<sup>2</sup>, kun egnet til 1 badmintonbane og begrænset anvendelse til udstillingsformål ved Unesco-projektet.

Da byggeriet bliver færdigt ultimo 2021, vil der i budget 2022 og fremover skulle indplaceres driftsudgifter til multihallen inden for fritidsområdet.

#### Administrationens vurdering

Administrationen vurderer at en reduceret hal på 250m<sup>2</sup> svarende til kun 1 badmintonbane ikke vil være egnet til andre boldformer som minihåndbold, mini-fodbold, volleyball, basketball samt gymnastik, og derfor ikke vil være et tilfredsstillende alternativ. Bygdebestyrelsen i Sarfannguit-Ililleq har behandlet forslaget for den reducerede multihal, og har indstillet den til godkendelse.

Der er stor usikkerhed på overslagspriser for bygdearbejder, da der i praksis er få firmaer der byder på bygdearbejder. Det anbefales derfor mht. budgetramme at afvente håndværker licitationen, så der foreligger et A-overslag med den faktiske opførelsespris, før evt. behov for større budgetramme afklares.

Administrationen vurderer at en ny multihal på 350m<sup>2</sup> vil være fremtidsorienteret og tidsvarende til glæde for børn, unge og voksne samt ældre, og vil bidrage til et sundere livsstil og velvære. Administrationen vurderer at projektforslaget opfylder dette behov, så projektering kan fortsætte ud fra dette og resterende bevillingsramme søges tilvejebragt.

### **Indstilling**

Det indstilles:

- At udvalget godkender projektforslaget til Multihal i Sarfannguit som grundlag for videre projektering, og anbefaler Udvalget for Teknik at tilvejebringe bevillingsramme hertil iht A-overslag efter licitation.

### **Afgørelse:**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

1. Projektforslag Multihal i Sarfannguit
2. B-overslag
3. Plantegning
4. Facader
5. snit AA
6. snit CC
7. Gulyplan
8. Flugtvejsplan
9. Skitse Multihal reduceret til 250m<sup>2</sup>

## **Punkt. 11 Samfundskrav for tilskud til rejser for dem der er fyldt 14 år.**

Journal nr. 63.02

### Baggrund

Kommunalbestyrelsen har ved ordinær møde 07/2018, den 22. november, taget beslutning om at sportsfolk der får tilskud til diverse rejser til stævner og Grønlandsmesterskaber, ikke kun skal modtage penge fra de offentlige, men at de på en eller anden måde må give dem et socialt medansvar for at få udbetalt tilskud til rejserne. Ydelserne kan f.eks. være rengøring i by eller natur, snerydning ved daginstitutioner, ved kommunale arrangementer og hos ældre m.m.

Forslaget blev godkendt og sagen er videresendt til viderebehandling til udvalg for uddannelse, sundhed, fritid og kultur. Ved behandling af sagen, har udvalget ønsket at foreningerne skal høres om den nye tiltag om samfundskrav.

Området for uddannelser har derefter sendt forslaget til høring hos div. foreninger i Maniitsoq og Sisimiut, efter ønske fra politisk hold. Fritidsinspektøren i Maniitsoq har således indkaldt div. foreninger til høringsmøde og det samme i Sisimiut. Under høringsmødet foreslog foreninger hvilket opgaver kan betegnes som opgaver for at opfylde krav om at få tilskud til rejser.

Har forening ikke udfylde krav om socialt medansvar for at få udbetalt tilskud til rejser, modtaget forening ikke tilskud.

### Regelgrundlag

Qeqqata Kommunia's idrætspolitik

### Faktiske forhold

Tilskudsordningen i dag er, at børn og unge får dækket billetudgifterne til div. Grønlandske mesterskaber med 100 % og voksne over 18 år får dækket billetudgifterne på 30 % uden at der modydes med noget andet.

Ved mødet med idrætsforeninger mener foreninger at disse opgaver skal betegnes som opgaver:

- Snerydning ved daginstitutioner el. ældre hjemme
- Forårsrengøring i byen
- Besøg ældrehjemmet og lave små arrangementer
- Besøg handicappede og lave små arrangementer
- Besøg daginstitutioner og lave små arrangementer
- Fremlæggelser i skolen om sin sport
- Være gæstetræner i skoleidræt for sin sportsgren
- Være med i arrangementer ved nationaldag
- Være med i Maj Nuan' arrangementer
- Hjælpe med til GM arrangementer når andre foreninger arrangerer GM
- Hjælpe med til forskellige lokal arrangementer
- Tilslut til træner-team i sin forening

Samtidige mener foreninger at, man skal altid være åben for nye ideer.

Ydelses blanket skal udfyldes af forenings bestyrelse og sendt til idrætskonsulent eller fritidsinspektør.

### Bæredygtige konsekvenser

For indførelse for modydelser vil det vil være bæredygtigt hvis idrætsforeninger tager et større medansvar for, at man ikke kun tager imod tilskud fra kommunens midler, men at man selv yder noget for at opnå tilskud.

### Økonomiske og administrative konsekvenser

Ved indførelse af modydelse vil der være økonomisk gevinst for kommunen, da der vil være mange frivillige der tager fat i div. arbejde såsom snerydning, forårsrengøring i by og natur, deltagelse i forskellige frivillige arrangementer m.m.

Administrativt vil konsekvensen være at der vil være ekstra arbejde med koordineringer og tilsyn med at udføre de mange arbejdsopgaver det vil indebære at indføre modydelser.

#### Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at de unge og voksne ved indførelse af samfundskrav for tilskud, tager et medansvar for at man yder noget før man tager imod tilskud.

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at udvalg for Uddannelse skal godkende forslaget.

#### **Afgørelse**

At der igangsættes et tiltag for at mindske rygning.

Indstillingen godkendt

#### **Bilag**

- 1: Referat af Kommunalbestyrelses ordinære møde 07/2018, den 22. november 2018
- 2: Arbejdsydelses blanket

## **Punkt 12 Orientering om status for Hotel Heilmann Lyberths ansøgning om udefra kommende arbejdskraft**

*Journal nr. 67.02.03*

### Baggrund

Majoriaq i Maniitsoq har modtaget en ansøgning om udefrakommende arbejdskraft pr. 13. november 2019 fra Hotel Heilmann Lyberth (HHL), som drejer sig om køkkenchef.

### Regelgrundlag

- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. august 1993 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland.
- Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland
- Inatsisartutlov nr. 27 af 9. december 2015 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Arbejdsgivers anvendelse af jobportalen).

### Faktiske forhold

HHL's ansøgning om ansættelse af køkkenchef blev fremstillet under Uddannelsesudvalgets møde den 2. december 2019. Udvalget har efter drøftelse besluttet, at sende sagen tilbage til Majoriaq, med ønske om at få bekræftet gyldigheden af uddannelsesbeviset for vedkommende de ønsker at ansætte som køkkenchef.

Efter at sagen blev sendt tilbage til Majoriaq, er flere uddannelsesinstitutioner i Malaysia tilskrevet pr mail for at få bekræftet gyldigheden af vedkommendes uddannelsesbevis. Da de tilskrevne uddannelsesinstitutioner udeblev med deres svar har Majoriaq i flere omgange rykket for svar og endelig den 15. december kom der svar fra Institute of Technical Education (ITE), som er et uddannelsesinstitution i Singapore. ITE har i sit svar redegjort for, at medsendte uddannelsesbevis ikke er udstedt fra ITE.

Ved en nøjere gennemgang af bilagene der hører til sagen blev det erfaret, at der i blandt bilagene, lå en paskopi med påtrykt at vedkommende Seng Ming Chin, som HHL ønsker at ansætte som køkkenchef har permanenttilladelse til at være i Grønland, men hvor der ikke lå nogen brev fra udlændingestyrelsen. For at få bekræftet denne oplysning, tilskrev Majoriaq udlændingestyrelsen den 16. december 2019, for at få bekræftet om udstedelsen af permanent opholdstilladelsen stadig er gældende. Udlændingestyrelsen har efter adskillige rykkere svaret den 24. januar 2020.

Udlændingestyrelsen har i sit svar præciseret, at tilladelsen automatisk udgår, såfremt de personer der har fået tilladelse til at bo og arbejde i Grønland forlader landet. Dog kan der gives godkendelse til, at forlade landet i et bestemt periode, hvor de udefrakommende personer der har været i Grønland i under 2 år kan forlade landet i op til 6 mdr. på dispensation og 12 mdr. for de personer der har været i Grønland i mere end 2 år.

På denne baggrund kan det konstateres, at tilladelsen for vedkommende som ønskes ansat hos HHL ikke længere er gældende, da vedkommende forlod landet i 2016 og først er kommet tilbage juni 2019.

På baggrund af de oplysninger, som udlændingestyrelse har Majoriaq skrevet til HHL og oplyst, at de er nødsaget til at starte forfra ved at indsende en ny ansøgning til udlændingestyrelsen.

Endvidere er det over for HHL oplyst, deres herværende ansøgning gennem Suli.gl ikke kan behandles før der foreligger en godkendelse fra udlændingestyrelsen.

#### Bæredygtige konsekvenser

Det er ikke bæredygtigt, at der skal tilkaldes udefrakommende arbejdskraft, dog benytter andre lande tilkaldt arbejdskraft inden for service. Generelt må man have fokus på bedre samarbejde for at tiltrække lokale arbejdskraft mht. virksomheder i Qeqqata Kommunia.

#### Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ingen væsentlige økonomiske konsekvenser for kommunens behandling af ansøgninger og besvarelser for ansøgninger.

#### Administrationens vurdering

Administrationen vurderer at HHL's ansøgning bør stilles i bero på baggrund af de argumenter under faktiske forhold.

#### **Indstilling**

Det indstilles over for Uddannelses Udvalget, at godkende at ansøgningen fra Hotel Heilmann Lyberth om udefrakommende arbejdskraft sættes i bero.

#### **Afgørelse:**

Indstillingen godkendt.

#### **Bilag**

1. Jobopslag via Suli.gl
2. Opholds-og arbejdstilladelse for Grønland
3. Kopi af oplysninger fra Winformatik
4. Uddannelsesbevis
5. E-mail korrespondance

## Orienteringssager.

### **Punkt 13 Orientering vedrørende Aftale mellem Qeqqata Kommunia og idrætshallen i Maniitsoq og Sisimiut om leje af idrætshallen i 2020**

Journalnr. 63.02

#### Baggrund

Aftale om leje af idrætshallen for idrætsklubber, daginstitutioner, handicappede og ældreforeninger i perioden 2020.

#### Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 15 af 6. juni 2016 om idræt og motion

#### Faktiske forhold

Idrætshallen i Sisimiut og Maniitsoq yder i dag flere muligheder inden for fritidsaktiviteter og idræt. Idrætshallen i Sisimiut og Maniitsoq er et selvejende institution med bestyrelse, hvor Qeqqata Kommunia giver idrætsforeningerne, daginstitutionerne, ældreforeningerne og handicappede mulighed for at dyrke idræt.

Qeqqata Kommunia lejer kun idrætshallen og herved giver fuld afholdelse på baggrund af idrætsforeningernes, daginstitutionernes, ældreforeningernes og handicappedes årlig timeforbrug. Ændring ved Sisimiut Idrætshallen aftale er, sommer åbningstimer er afskaffet pga. ingen bruger hallen om sommeren alligevel.

#### Bæredygtig konsekvenser

Idrætshallen i Sisimiut og i Maniitsoq er uundværlig, Qeqqata Kommunia lægger vægt på idræt fra børn, ældre og handicappede.

#### Økonomiske og administrativ konsekvens

Timepriser på leje af hallen stiger med 1,78% i alle dage. Begrundelsen på pris stigning er at, el og vand er steget markant på det seneste og real købekraft er faldene. For at bevare den positiv drift på idrætshallen er det vigtigt at holde balancen på økonomien. Der er også renter og afdrag der skal betales efter reovering af hallen.

I Sisimiut idrætshallen omkostninger ser således ud:

Konto 5903103559 bevilling til idrætsforeninger	2.116.627 kr.
Konto 5001123559 bevilling til børnehave	177.450 kr.
Konto 5001123559 bevilling til ældre og handicappede	124.215 kr.
<b>I alt</b>	<b>2.418.292 kr.</b>

I Maniitsoq idrætshallen omkostninger ser således ud:

Konto 5903203500 bevilling til idrætsforeninger	2.245.670 kr.
Konto 5903203500 bevilling til børnehave og handicappede	140.270 kr.
Konto 5903203500 bevilling til ældre	140.270 kr.
<b>I alt</b>	<b>2.526.210 kr.</b>

Penge til forhøjelse af halleje kan hentes fra disse konti:

<b>Sisimiut</b>				
<b>Konto</b>	<b>Kontonavn</b>	<b>Nuværende 2020 budget</b>	<b>+ / -</b>	<b>Budget efter rokering</b>
5903103559	Udgifter til halleje	2.308.000	110.292	2.418.292
5901103549	Fordelingskonto for diverse tilskud	262.000	- 49.292	212.708
5901103520	Tilskud til lokalavis	215.000	- 15.000	200.000
5903302299	Diverse reparationer og vedligeholdelse	221.000	- 26.000	195.000
5901403520	Udgifter til tiltag for børn og unge Sarfannguit	202.000	- 20.000	182.000
		3.208.000	0	3.208.000

Begrundelse hvorfor der skal hentes penge fra disse konti er, disse konti bruger lang mindre fra budgetteret beløb hvert år, derfor kan flyttes til mere mærkbart konto.

#### Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at det er hensigtsmæssigt at få harmoniseret lejeprisen for anvendelse af leje af idrætshallerne i kommunens to byer. Det har være ønsket at, fremtidige aftaler koordineres med de to idrætshaller i et trepartssamarbejde samt at kontrakternes indhold så vidt mulig bliver enslydende. Man starter med 2020 med den nye systematik.

#### **Indstilling:**

Administrationen indstiller til Uddannelsesudvalg at orienteringen tages til efterretning.

#### **Afgørelse:**

Taget til efterretning.

#### **Bilag:**

- 1. Aftale for 2020**
- 2. Kalender**



**Punkt 14 Orientering om formandens beslutninger i December 2019 og Januar 2020, vedr. ansøgning om udefra kommende arbejdskraft, Majoriaq Maniitsoq.**

Journal nr. 67.01.03

Baggrund

Der er i december 2019 og januar 2020, modtaget i alt 3 ansøgninger om ansættelse af udefra kommende arbejdskraft, fra forskellige virksomheder i Maniitsoq, som er blevet fremstillet over for udvalgsforkvinden.

Regelgrundlag

- Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland.
- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. august 1993 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland.
- Inatsisartutlov nr. 27 af 9. december 2015 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Arbejdsgivers anvendelse af jobportalen).

Faktiske forhold

I henhold til normal procedure blev ansøgningerne efter modtagelsen på Majoriaq ophængt og fremsendt til samtlige arbejdsmarkedskontorer i alle kommuner. Samtidig blev ledighedsregistreret på arbejdsmarkedskontoret i Maniitsoq også gennemgået.

Der blev fra ledighedsregistret henvist en ledig til Pisiffik's ansøgning som kontormedarbejder, men til de resterende ansøgninger blev der i ledighedsregistret ikke fundet ledige med de rette kvalifikationer, som svarede til kravene i ansøgningerne.

Der blev heller ikke modtaget ansøgninger og/eller henvisninger fra borgere eller fra andre kommuner til de øvrige stillinger.

De ansøgte stillinger i december 2019 kan ses i nedenstående tabel:

Ansøgende virksomhed:	Ansøgt stilling	Dato for modtagelse	ansøgt i perioden:	Beslutning:
Pisiffik A/S	Kontormedarbejder	15. november 2019	1/1-20 – 31/12-21	Afslag
A+Illut	Tømrer	19. december 2019	13/1-20 - 13/7-20	Godkendt
Pisiffik A/S	Pizzabager	27. december 2019	1/1-20 – 31/12-21	Afslag

Hver enkel ansøgning er på vegne af udvalget blevet fremstillet til beslutning hos forkvinden for Uddannelsesudvalget, som har besluttet sagerne ud fra indstillingen på hver enkelt sagsfremstilling.

Ansøgningerne fremstilles samlet i herværende sag til udvalgets orientering og hvor hver enkelt sagsfremstilling og ansøgning medtages som bilag.

Bæredygtige konsekvenser

Det er ikke bæredygtigt, at et land må basere sig på tilkaldt arbejdskraft, med en række lande benytter tilkaldt arbejdskraft i servicebranchen. Der bør generelt fokuseres på at opnå bedre samarbejde om ansættelse af lokalt arbejdskraft i produktionsvirksomhederne i Qeqqata Kommunia.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ikke nogle væsentlige økonomiske og administrative konsekvenser for Kommunen at behandle ansøgninger og meddelele beslutningen til ansøger.

Administrationens vurdering

Administrationen fremstiller ansøgningerne samlet til Uddannelsesudvalgets orientering med indstilling om, at tage forkvindens beslutninger på vegne af udvalget til efterretning.

**Indstilling**

Det indstilles til Uddannelsesudvalget, at tage formandens beslutninger på vegne af udvalget, vedr. ansøgninger om udefrakommende arbejdskraft, som vist i tabelform, til efterretning.

**Afgørelse:**

Taget til efterretning.

**Bilag**

1. 3 sagsfremstillinger vedr. ansøgning om udefrakommende arbejdskraft, som er fremstillet for formanden
2. 3 ansøgninger fra forskellige virksomheder i Maniitsoq
3. 1 ansøgning fra borger til kontormedarbejderstillingen i pisiffik
4. Uddannelsesbevis for vedkommende som Pisiffik ønsker at ansætte
5. Uddannelsesbevis for vedkommende som A+Illut ønsker at ansætte

**Punkt. 15 Evt.**

Ruth Heilmann: Eftersøger informationer vedrørende brug af den gamle kirke.

Anna Heilmann svarede: kender ikke til nogen henvendelser, men at der også kan rettes henvendelse til Hans Heilmann eller Fritidsinspektør.

Ruth Heilmann: Ønsker oplysninger om status vedrørende renovering af Atuarfik Kilaaseeraq.

Anna Heilmann svarede: Projektet i Kangaamiut prioriteres, hvor den næste er Atuarfik Kilaaseeraq, projektet afventer ansættelse af en person, som skal stå for renoveringsprojektet.

Frederik Olsen: At udlicitering af projektet afholdes.

Anna Heilmann: Der er endnu ikke foretaget høring til bruger af Atuarfik Kilaaseeraq.

Ruth Heilmann: Ønsker status på sagen om, at der bør nedsættes en udvalg vedrørende kulturhus i Maniitsoq.

Evelyn Frederiksen: Der er en sag igangværende vedrørende bygning af et kulturhus.

Anna Heilmann: Sags oplæg afventes, dermed kan borgerne bedre forestille sig under drøftelsen.

Siverth K. Heilmann: Der er afholdt drøftelser under sportsforeninger og ældreforening.

Evelyn Frederiksen: Afventer tegninger til at kunne fremlægge status.

Ruth Heilmann: Ønsker en redegørelse vedrørende tilkaldt arbejdskraft fra Kina.

Evelyn Frederiksen: Den centrale myndighed har kendskab til, hvornår der ankommer nogen.

Endvidere er myndigheden bekendt med, hvornår udskiftning af medarbejderne sker.

Ruth Heilmann: Der mangles en udtalelse fra borgmesteren.

Evelyn Frederiksen: Har vi grundlag for bekymring, fra direktionen vil der blive rettet en henvendelse herom.

Siverth K. Heilmann: Eftersøger informationer om renovering i Kangaamiut.

Anna Heilmann: medtages som et ønske under KB mødet.

**Mødet slutter kl.: 11:13**