

Oversigt – åbent møde:

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden.

Økonomisager

Punkt 02 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse i Sisimiut, 1. kvartal 2020.

Punkt 03 Akia, fjeld og natur daginstitution Sisimiut

Punkt 04 Skolemad

Punkt 05 Budgetønsker til budget 2021 og overslagsårene

Punkt 06 Fordeling af udendørs sportsfaciliteter.

Generelle sager.

Punkt 07 Forslag til mødedatoer for halvår 2020 i Udvalget for Uddannelse.

Punkt 08 Tilsyn på by skolerne og skolerne i Kangaamiut og Kangerlussuaq

Punkt 09 Redegørelse om elevfravær i folkeskolen

Orienteringssager.

Punkt 10 Orientering om klubledernes og fritidsinspektørernes deltagelse i workshop den 12. & 13. februar 2020, som er arrangeret SUKORSEQ

Punkt 11 Orientering om udviklingen i fritidsundervisning i Sisimiut og Maniitsoq

Punkt 12 Årsrapport 2019-Kultur og fritidsområder Qeqqata Kommune

Punkt 13 Orientering om status for harmonisering af Kollegiedrift under Majoriaq i Maniitsoq & Sisimiut.

Punkt 14 Orientering om arbejdsledigheds statistik I Qeqqata Kommunua

Punkt 15 Evt.

Mødet startet kl. 08:30

Deltagere:

Siumut Frederik Olsen, Evelyn Frederiksen, Ruth Heilmann

Atassut Siverth K. Heilmann

Inuit Ataqatigiit Carl Christian Olsen kommer I punkt 5

Fraværende med afbud:

Fraværende uden afbud:

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden

Afgørelse:

Dagsorden godkendt

Økonomisager.

Punkt 02 Økonomirapport vedr. Området for Uddannelse i Sisimiut for 1. kvartal. 2020

Journalnr. 06.01.02

Baggrund

Området for Uddannelse fremlægger hermed budgetopfølgning for 1. kvartal 2020.

Regelgrundlag

Kasse- og Regnskabsregulativ for Qeqqata Kommunia.

Gældende lovgivning inden for det område, hvor uddannelsesudvalget har den umiddelbare kompetence.

Faktiske forhold

Forbruget skal ligge på 24,99 % hvis forbruget for 1. kvartal 2020 er jævnt fordelt over året. Nuværende udgiftsfordeling er stadigvæk under justering, hvor den delvist viser flere fordeling for Igloo Mountain. Justering pågår stadigvæk, og fordelingen skal justeres. Fællesudgifter for skolevæsenet for forud og bagud lønninger, samt timeløn hvor alle er samlet i et, som også skal justeres, hvorfor den midlertidigt udviser overforbrug på 305%, da den viser placering i en anden konto. Det man udelukkende skal være opmærksom på i fremlagt forbrug er generel fællesforbrug. For Marts 2020 forbruget er justeret med det rigtig tal.

Referat Udvalg for Uddannelse ordinære møde 04/2020, den 04. maj 2020

Konto 571 – Uddannelse Sisimiut + Bygder.

Udvalg for Uddannelse	Budget	jan-20	feb-20	mar-20	Forbrug ialt i perioden	Forholds-mæssigt Forbrugs %	Rest forbrug %
571020100 SIS Fritid Stab	2.665.000		241.829	3.352	245.181		91%
571020201 SIS Musikskole		123.163	155.096	88.997	367.255		
571020202 SIS Ungdomsskolen Sisimiut	1.610.000	18.292		868	19.161		99%
571020203 SIS Fritidsundervisning Sisimiut	310.000		12.346	47.245	59.591		81%
571020204 SIS Fritidsundervisning Kangerlussuaq	86.000	347	27.364	13.209	40.920		52%
571020205 SIS Fritidsundervisning Sarfanguit	78.000				-		100%
571020206 SIS Fritidsundervisning Itilleq	46.000		1.278	2.557	3.835		92%
571020301 SIS Sukorsit Sisimiut	2.644.000	291.146	246.911	225.048	763.105		71%
571020302 SIS Svømmebadet Sisimiut	792.000	6.232	150		6.382		99%
571020303 SIS Fritidsklub Kangerlussuaq	1.220.000	55.801	72.457	113.161	241.419		80%
571020304 SIS Skolepasning Kangerlussuaq	543.000	52.512	40.029	47.690	140.232		74%
571020305 SIS Skolepasning Sarfanguit			4.845		4.845		
571020401 SIS Kultur og Folkeoplysningafd	590.000	58.636	3.889	48.139	110.664		81%
571020402 SIS Amerloq	207.000	7.158	9.504	22.374	39.037		81%
571020501 SIS Bibliotek Sisimiut	1.297.000	123.489	108.095	85.421	317.005		76%
571020502 Bibliotek Kangerlussuaq	151.000	12.727	11.285	9.185	33.197		78%
571020503 SIS Bibliotek Sarfanguit	16.000	2.650	1.531	1.881	6.062		62%
571020504 SIS Bibliotek Itilleq	16.000	223	425	350	998		94%
571020601 SIS Lokalmuseum Sisimiut	1.958.000	152.274	161.518	183.122	496.915		75%
571020801 SIS Tilskud F-K formål Sisimiut	8.845.000	810.191	1.069.909	1.177.255	3.057.355		65%
571020802 SIS Tilskud F-K formål Kangerlussuaq	77.000				-		100%
571020803 SIS Tilskud F-K formål Sarfanguit	243.000	1.832	77	-123	1.786		99%
571020804 SIS Tilskud F-K formål Itilleq	202.000	8.103		7.305	15.408		92%
571020901 SIS Idrætshallen Kangerlussuaq	1.951.000	80.461	67.448	102.338	250.246		87%
571030100 SIS Skole Stab			14.500		14.500		
571030200 SIS Skoleforvaltning	2.597.000	676.661	722.869	582.425	1.981.956		24%
571030301 SIS Minngortuunnguup Atuarfia	32.372.000	3.717.863	2.369.530	2.551.348	8.638.741		73%
571030302 SIS Nalunnguuarfiup Atuarfia (Skole 2)	33.717.000	3.387.222	2.234.012	2.720.184	8.341.418		75%
571030303 SIS Qinnuata Atuarfia Kangerlussuaq	8.153.000	620.027	502.996	617.822	1.740.846		79%
571030304 Skole Sarfanguit	2.314.000	284.110	171.618	210.919	666.648		71%
571030305 SIS Skole Itilleq	1.879.000	161.617	130.467	137.446	429.529		77%
571040100 SIS Dagsinstitutioner Stab	617.000	365.668	391.552	361.958	1.119.178		-81%
571040201 SIS Nuka Sisimiut	4.538.000	388.504	408.314	348.275	1.145.094		75%
571040301 SIS SISI Sisimiut	3.703.000	245.128	220.204	248.330	713.662		81%
571040401 SIS Naasoq Sisimiut	3.242.000	238.340	279.213	219.525	737.077		77%
571040402 SIS Sikkersoq Sisimiut	3.219.000	303.697	285.153	295.687	884.537		73%
571040501 SIS Naalu Sisimiut	4.354.000	399.639	346.068	466.388	1.212.095		72%
571040502 SIS NajalAleqa Sisimiut	3.481.000	326.207	261.693	263.486	851.386		76%
571040503 SIS Ungannuqaq Sisimiut	3.453.000	299.845	275.622	274.572	850.038		75%
571040504 SIS Nuniaffik Sisimiut	4.557.000	433.304	505.566	358.393	1.297.264		72%
571040505 SIS Kanaartaq Sisimiut	4.511.000	433.448	378.594	419.377	1.231.419		73%
571040506 SIS Uiaq Sisimiut	4.514.000	379.468	366.763	313.599	1.059.830		77%
571040507 SIS Nuka Kangerlussuaq	4.018.000	293.013	286.691	311.028	890.732		78%
571040601 SIS Nasunnguqaq Sarfanguit	1.331.000	96.529	81.990	74.180	252.699		81%
571040602 SIS Nuunu Itilleq	1.205.000	94.369	120.427	107.809	322.605		73%
571040603 SIS Kommunal Døgnpleje	1.114.000	81.586	51.824	71.930	205.340		82%
571050100 SIS Qeqqani Misi (Psykolog)	3.628.000	273.574	286.449	213.436	773.459		79%
571060100 SIS Majoriaq Stab	4.759.000	180.959	84.972	170.180	436.111		91%
571060200 SIS Kollegium Sisimiut	369.000	16.393	29.643	-68.417	-22.381		106%
571060300 SIS Nutaaliofeeraq værkstedsløb		69.856	-43.720	216.219	242.355		
571060400 SIS Arbejdsmarkedsområdet	7.154.000	393.222	733.361	440.921	1.567.504		78%
Udvalg for Uddannelse udgifter i alt	170.346.000	15.965.487	13.732.359	14.106.395	43.804.241		74%

Daginstitutioner Sisimiut + Bygder.

Generelt for daginstitutioner er, at der i de første måneder af året bestilt varer samt vedligeholdelse for hele året, som er bestillinger af rengøringsartikler, hvor der samtidigt har været udskiftninger af forfaldet indendørs og beskæftigelses materialer.

Der er ikke merforbrug fra samtlige bevillinger, hvorfor der i alle daginstitutioner næsten er bestilt for resten af året.

Skolevæsenet Sisimiut + Bygder

Minngortuunnguup Atuarfia:

Udgifter skyldes forbruget på undervisningsmaterialer samt lønninger for hele skoleåret.

På grund af forbindelse med aflysning af eksamen og ekstra undervisning for 10 klasserne derfor øget udgifter.

Nalunnguarfiup Atuarfia:

Nalunnguarfiup Atuarfia ligger på forbrugsprocent på 24,7%, hvilket er meget tilfredsstillende. Erfaringer tilsiger, at Nalunnguarfiup Atuarfia har en større udgifter til el og varme i 1. kvartal I Nalunnguarfiup Atuarfia forventer et større forbrug til indkøb af undervisningsmateriel i 2. kvartal.

MISI:

Der har været tjenesterejse i januar 2020, der er ikke merforbrug for resten af året, og der er bestilt kontorartikler, udgifter holdes ligeledes inden for budgettet.

Fritidsvirksomhed Sisimiut og bygder.

Biblioteksvæsenet og museer

Forbruget til lønninger samt artikler holder inden for bevillinger

Sukorsit:

Der har været overforbrug i forud indkøb af rengøringsartikler for resten af året, hvor maling af indendørs vægge ligeledes har udgjort merforbrug.

Der har været ekstra udgifter til rengøring, på grund af dårlig indeklima så der har været splitning for udgiften til flere forskellige konti.

Musikskolen:

På nuværende forløber der udelukkende normaludgifter

Kultur Sisimiut + Bygder.

Qeqqata Kommunian har fra årets start endnu ikke bevilget tilskud ind for idræt.

Majoriaq

Majoriaq's forbrug er mindre end den naturlige, på grund af problemer med ERP program.

Derfor er der mindre for end ellers. Vi venter på at rette det fejl så vi kan forsætte med at købe ind

Indstilling:

Det indstilles til Udvalget for Uddannelse, at økonomirapporten for 1. kvartal 2020 tages til efterretning.

Afgørelse:

Taget til efterretning

Bilag:

Punkt 03 Akia, fjeld og natur daginstitution Sisimiut.

Journal nr. 09.01

Baggrund

Opførsel af ny daginstitution på Akia i område 800-C18, en integreret daginstitution med plads til 64 børn - 40 børnehavebørn 3-6 år fordelt på to stuer og 24 vuggestue børn 0-3 år fordelt på 2 stuer.

Regelgrundlag

Qeqqata Kommunias kasse- og regnskabsregulativ.

Bygningsreglement 2006.

Hjemmestyrets vejledning vedrørende oprettelse, indretning ledelse og drift af daginstitutioner.

Qeqqata Kommunias Planstrategi, mål 2018 – 2022: Gode rammer om børns udvikling – ”Vi vil sikre daginstitutionspladser med gode, fysiske rammer til alle børn”

Faktiske forhold

Den nye daginstitution bliver på 650 m², en lys og åben institution. Efter licitation og Økonomiudvalgets godkendelse 19.12.2019 er der skrevet kontrakt med hovedentreprenør for opførelse med aflevering den 19.1. 2022. Udsprængning er i gang. Grundet covid-19 og flyveforbud kan afleveringstidspunktet udsættes. Idriftsætning vil dog blive i budgetår 2022, hvortil til driftsbudget for institutionen vil være identisk med Uiaq. Bilag 1

Opjustering af personalenormering og indkøb af løst inventar udarbejdes ved budgetlægning for 2021.

I forlængelse af bygning af den nye daginstitution på Akia var der først planer om at daginstitutionen Sisi skulle lukke og personalet og inventaret skulle flyttes med. Grundet ændring af ventelisten på daginstitutioner skal der tages stilling til om Sisi skal lukke eller skal fortsætte for at imødekomme de nuværende ventelister.

Børnehaven Sisi, senere integreret daginstitution er fra 1969, er normeret til 52 fordelt pladser på 12 børn mellem 1½-3 år, 3-6 år på 40. Børnene er fordelt i 3 stuer med fælles aktivitetsrum.

Personalenormering er en leder, souschef, som også fungerer som stuepædagog samt 2 pædagoger, 3 socialmedhjælper, 3 medhjælper, 1 rengøringsassistent samt ½ dags køkkenassistent som også tager opvasken.

Sisi trænger til kærlig hånd inde- som udendørs.

Bæredygtige konsekvenser

Den bæredygtige konsekvens er at Akia får en daginstitution, til benyttelse af de borgere der bor på Akia.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Personalenormering og driftsbudget skal tilpasses fra 1. drifts år 2022 og årene fremover. Uiaq driftsbudget er for 2020 på 4.514 mill. Uiaq har plads til 64 børn og personalenormering på 14 og Akia ny daginstitution skal ligge på samme niveau. Akia ny daginstitution børnenormering skal være på 40 3 -6 årige og 24 børn 0-3 årige, i alt 64 børn. Personalenormering skal bestå af: En leder, en souschef, 1 afdelingsleder, 2 pædagoger, 4 socialhjælper, 4 medhjælper, en rengøring og ½ køkken medarbejder.

Der skal tages stilling til om driften af daginstitutionen Sisi flytter med til den nye daginstitution eller om Sisi skal fortsætte som førskoledaginstitution. Derfor fremlægges 2 forslag:

1. Sisi flytter til den nye daginstitution i Akia

Nuværende venteliste i de første 3 måneder af 2020 viser at der er mangel på 21 børnehavepladser, som kan ses på ventelisten. Hvis Sisi flytter til Akia, vil der fortsat være mangel på børnehavepladser og vuggestuepladser. Der vil fortsat være en venteliste på 33 vuggestuepladser og 14 børnehavepladser.

	04-02-2020	04-03-2020	01-04-2020
Vuggestue	24	26	26
Ledige pladser	0	0	0
Børnehave	21	19	21
Ledige pladser	0	0	0

Hvis Sisis børnenormering og personalenormering samt driftsbudget flyttes over til Akia ny daginstitution, vil det medføre at driftsbudgettet skal forhøjes med yderligere 800.000 kr. til lønninger til 1 pædagog, 1 socialhjælper og 1 medhjælper.

Sisis inventar møbler er over 20 år gammelt og kun beregnet til børn fra 3-6 års alderen, ligeledes legetøj er slidt efter mange års brug. Udendørs legetøj er meget sparsomt. Der er ikke blevet investeret i nye møbler, da man har været usikker på hvor længe Sisi skulle bestå.

Da vuggestue- stuen skulle oprettes i Sisi, blev der købt to borde med bænke til en værdi på 10.000,00 kr.

God kvalitet holder længere, der vil skulle bruges 125.000,00 kr. pr. stue til indkøb af borde, stole, reoler, legetøj, skabe til børnene på toiletterne og andre ting. Der skal investeres i IT udstyr, udendørs legetøj, sanserum skal indrettes for børn med udviklingsproblemer. Det giver et samlet beløb på 500.000,00 kr. til indkøb af det hele. Det vil derfor også medføre engangsudgifter til personaleudskiftning samt inventar køb til 4 stuer á 125.000 kr.

Sisimiut	2020	Venteliste/ledig 2020	Pladser 2021 med Akia u/Sisi	Venteliste/ledig ud fra nuværende tal
Vuggestuepladser	204	26/0	216	14/0
Børnehave plads	230	21/0	218	33/0
Dagpleje plads	16			

Opstillet budget for 2021 til opstart af Akia ny daginstitution, hvor Sisis budget overføres

Kontonummer	Kontonavn	Bevilling
	Månedsløn	800.000
	Personaleudskiftning	50.000
	Materialer/inventar	500.000

Sisi	Drift	3.703.000
I alt		
	Drift	5.053.000

Ved ibrugtagning 19.1. 2022 skal i forbindelse med Akia budget for 2021 indplaceres et engangsbeløb på 700.000 kr. 150.000 kr. til lønninger til en leder og en souschef som skal ansættes 2 måneder før daginstitutionen tages i brug samt 50.000 kr. personaleudskiftning som bruges til ny ansættelser. Leder og Souschef skal indrette inventar og lave administrativt arbejde, ansætte medarbejdere til daginstitutionen står færdig og skal tages i brug ultimo 2021.

Akia budget for overslags årene 2022

Kontonummer	Kontonavn	Bevilling
	Drift	4.514.000

2. Børnehaven Sisi som førskoleinstitution

Sisimiut	Daginstitutioner 2020	Venteliste/ledige 2020	Daginstitutioner Med Sisi og Akia 2021	Venteliste/ledige ud fra nuværende tal
vuggestuepladser	204	26/0	228 (tal u/dagpleje)	2/0
Børnehaveplads	230	21/0	270	0/19
Dagpleje plads	16	16	16	0/3

Der vil fortsat være en lille mangel på vuggestue pladser, hvis det besluttes at Sisi skal omdannes til en førskolebørnehave. Dagplejen kan på sigt udfases.

Engangsbeløb til Akia for oprettelse i 2021 hvor Sisi ikke flyttes

	Leder og souschef løn	150.000
	Personaleudskiftning	50.000
	Materialer/inventar	500.000
	I alt	700.000

Ved ibrugtagning 19.1. 2022 skal i forbindelse med Akia budget for 2021 indplaceres et engangsbeløb på 700.000 kr. 150.000 kr. til lønninger til en leder og en souschef som skal ansættes 2 måneder før daginstitutionen tages i brug samt 50.000 kr. personaleudskiftning som bruges til ny ansættelser. Leder og Souschef skal indrette inventar og lave administrativt arbejde, ansætte medarbejdere til daginstitutionen står færdig og skal tages i brug ultimo 2021.

Hvis Børnehaven Sisi ikke skal nedlægges men omdannes til førskoleinstitution som Aanikasik i Maniitsoq, vil der blive oprettet 60 førskolebørn pladser i Sisi i 3 stuer, og vuggestuepladserne flyttes til Akia. Sisi har 4 stuer, hvor den 4. stue fungerer som aktivitetsrum Dette rum kan fungere som pædagogisk aktivitets- og øve rum. Hver sommer juli og august skal alle kommende skolebørn flyttes til førskoleinstitution, det vil give plads til ca. 60 børn. Det afhænger af hvor mange førskolebørn der er på institutionerne.

Erfaringer fra Aanikasik i Maniitsoq.

Efter forberedelse kunne Aanikasik 1. august 2015 åbne dørene som pædagogisk udviklende daginstitution specielt for kommende 1. klasser. Intensionerne for Aanikasik har været at tilbyde kommende skolestartere et tilbud der arbejder målrettet pædagogisk udviklende omkring kompetenceudvikling, social og opfølgning og vurdering af de enkelte børn udvikling, skoleparathed og robusthed. Der er udviklet en årshjul, som justeres og tilpasses i samarbejde med forældre, pædagogiske personale, MISI og den pædagogiske koordinator. Der arbejdes ud fra nyeste pædagogiske principper, som nærmeste udviklingszone, socialtræning og træne og øve børnene med forskolematerialer, sproglege og gøre dem mere skoleparate. Der arrangeres skolepraktik for børnene, så de forberedes til skolestart, oplever skolen og dets rammer, hilser på kommende lærere.

Personalet på Aanikasik oplever, at det gør arbejdet med børnenes udvikling lettere, når de møder jævnaldrende, udvikling inden for nærmeste udviklings- og læringszone. Personalekurser har været med til at højne det pædagogiske arbejde. Udviklingsbeskrivelserne er gode, og brugbare. Det ser ud til, at personalet er mere obs. på det forskellige førskoletest og opfølgning af dem i samarbejde med forældrene.

Man har endvidere særligt vægt på med børn med særlige behov, således den modtagne skole, elev og forældre oplever en glidende overgang, fagligt som socialt.

Det skal gøres klart over for forældrene, at der i det pædagogiske arbejde benyttes målsætninger, da flere forældre stadig opfatter daginstitutionen som et sted hvor barnet "bare" skal passes.

Virkingen har været god, og det bliver bedre jo mere erfaring vi får. Den pædagogiske koordinator har isamarbejde med personalet udarbejdet et årshjul, som kan implementeres i den nye Sisi.

Sisi som førskole børnehave

Kontonummer	Kontonavn	Bevilling
	Drift	3.703.000

Der vil ikke være nogen ændring i normering personale og drifts

Personalenormering er på 11 og børnenormering på 60 for 5 - 6 årige

Administrationens vurdering

Børneantallet er stigende for de 0-5 årige som kan ses på /bilag 2. I de sidste par år, er der kommet flere uddannelses steder til Sisimiut, mange af de studerende har børn og tage deres børn med under deres studietid.

Såfremt Sisi nedlægges ved Akia start vil børnehavepladserne reduceres med 12 pladser med forventet venteliste op til 33 med kun 12 ekstra pladser i vuggestuen.

Hvis Sisi oprettes som en bro-institution vil ventelisten næsten ligge på nul. Dagplejen kan udfases. Derfor anbefaler administrationen, at Sisi bibeholdes og omdannes til førskoleinstitution.

Indstilling

Administrationen indstiller at Udvalget for Uddannelse, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen godkender et af to følgende forslag.

1. at nedlægge SISI ved ibrugtagning af AKIA daginstitution – og overføre midler til Akia. Der oprettes driftsbudget for 2022 og overslagsår for Akia.
2. at Sisi bibeholdes og omdannes til førskoleinstitution. Der oprettes driftsbudget for 2022 og overslagsår for Akia.

Afgørelse

Indstilling nr. 2 blev godkendt

Bilag

1. Drift budget for konto fra 2021 og overslagsår for Akia daginstitution Sisimiut
2. Tal for 0-5 årige i Sisimiut by

Punkt 04 Skolemad

Journal nr. 17.00.01

Baggrund

Grønlands Selvstyre ønskede i 2012 at der blev gjort tiltag med mad til skoleelever. I stedet for at indarbejde som en bevilling til kommunerne i bloktilskuddet, gav Selvstyret kommunerne mulighed for at søge støtte til tiltaget hos Selvstyret. Denne ordning har siden eksisteret, og Qeqqata Kommunia har indført skolemad/madpakkeordning til eleverne og søgt Selvstyret om tilskud hertil.

Selvstyret har stoppet tilskud til madordning, og fra 1. januar 2020 modtager kommunerne ikke længere tilskud til bispisning. Efter ønske fra kommunalbestyrelsen er ordningen dog fortsat som hidtil,

Udvalget for Uddannelse drøftede fremtiden for skolemadsordningen ved deres møde den 3. februar 2020 med disse indstillinger:

1. om madordningen skal bibeholdes med de nuværende midler
2. om der skal nedskæres i bispisningen, fx til et fast antal skoledage
3. om madordningen skal have fokus på yngste- og mellemtrin
4. om madordningen skal gælde kun de 'trængende', med et morgenmadstilbud
5. godkende at bispisningsmidler på fælleskonto i Sisimiut 571030200-0302010000-010580-122080400 deles i 2 lige og omplaceres til hhv. Nalunnguuarfiup Atuarfias og Minngortuunnguup Atuarfias egne konti.

Udvalget afslog indstillingerne med afgørelsen at "Sagen udsættes, idet udvalget ønsker at relevante instanser såsom skolerådgiver og elevrådet først ønskes hørt."

Regelgrundlag

Qeqqata Kommuniass kasse- og regnskabsregulativ.

Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 21 af 27. juli 1998 om levnedsmiddelvirksomheder

Faktiske forhold

Alle skolerne i Qeqqata Kommunia er blevet hørt om:

1. om der skal nedskæres i bispisningen, fx til et fast antal skoledage
2. om madordningen skal have fokus på yngste- og mellemtrin
3. om madordningen skal gælde kun de 'trængende', med et morgenmadstilbud
4. Og er der ønsker til andre former for strukturering af skolemad

Der er modtaget høringsvar fra alle skolerne i Qeqqata Kommunia. Høringsvarene, der er vedlagt som bilag, ser ud som følger:

Høringsvar fra	Eleverrådet mener	Skolebestyrelsen mener
Atuarfik Kilaaseeraq, Maniitsoq	Skolemad ønskes fortsat som nu	Skolemad ønskes fortsat. De har forsøgt sig med kun at servere til 1.+2. trin samt specialklasserne, for at gøre maden mere lækker for samme pris. Børn der ikke har fået morgenmad og ingen madpakke, kan

		tage på kontoret og spise morgenmad. Det er mærkbart, at der er en bestemt gruppe, der udnytter tilbuddet. Nærmest alle spiser skolemad, udover egen madpakke. Midlerne er for få, og ønskes forøget for at gøre maden lækker. Evt. ved ansættelse af en eller to personale til at servere frugt og grønt, sunde kiks og laktosefri minimælk. Krav om kantine til skolen ved renoveringen.
Nalunnguarfiup Atuarfia, Sisimiut	Elevrådet er tilfreds med skolemad, og ønsker det fortsættes. Dog ønsker om mere varm mad og sandwich. Rugbrød ønskes mere lækre. 2 D er glad for skolemad og de synes det smager godt. Foreslår også andet mad og snacks.	Madordningsdamerne noterer antal der ønsker skolemad den dag, så madspil undgås. Skolemad ønskes fortsat og ikke kun til mindrebemidlede.
Minngortunnguup Atuarfia, Sisimiut	Tilfredse med ordningen. Dog ønskes kun gældende for yngste- og mellemtrin. Ældste trin kunne få kun frugt. Ønskes mere spændende, mere varm mad og færre rugbrøds madder. Elevrådet ønsker en bod med salg af mad og snacks.	
Itillip Atuarfia, Itilleq	Der er mange familier med små midler. Eleverne er glade for skolemad. Enkelte ønsker morgenmad. De får varm mad tirsdag og torsdag. Nogle ønsker varm mad oftere. Men alle ønsker skolemad fortsættes.	
Sarfanguit Atuarfiat, Sarfanguit	Støtter og bruger skolemad, og håber at bevillingen sættes højere.	Støtter og bruger skolemad, og håber at bevillingen sættes højere.
Qinguata Atuarfia, Kangerlussuaq	Primært de yngste (1.-5. kl.) vil gerne have skolemad hver dag, mens de ældste (6.-10. kl.) primært vil have som i dag (kun 1 stk. frugt hver dag) eller skolemad 3 gange om ugen. Dvs elevrådet ønsker differentiering af skolemad mlm klassetrin.	Mener det er vigtigt at fortsætte madpakkeordningen. Nogle familier har virkelig behov, og foretrækker skolemad mindst 3 gange om ugen. Enige i, at de ældste elever nok ikke benytter ordningen, men bør være muligt, at sultne blandt de ældste også kan få noget mad.

Kangaamiut Atuarfiat, Kangaamiut	Elevrådet støtter skolebestyrelsen indstilling.	Ønsker skolemadkontoen fortsætter med 8 kr. pr. barn. Ønsker dog, at børnene har madpakke med på onsdage, så at kontoen udnyttes bedre. Madmor beholder sine 10 timer ugentligt og kan bruge sine onsdage til at se på madplaner, sundhed, m.v.
Napasup Atuarfiat, Napasooq	Elevrådet er delt. Den ene støtter at eleverne selv har madpakke med, mens den anden ønsker skolemad fortsat, hvis nogle elever skulle være sultne.	Ønsker, at eleverne har madpakke med, da de betragter det som fratagelse af forældreansvar. Når nogle børn ikke har madpakke med, bliver de bispist af skolen. Efter en tid kun med madpakke, blev der færre og færre med madpakke, så skolemad er blevet fortsat igen, og skolebestyrelsen støtter også dette.
Atammiup Atuarfia, Atammik		Ønsker at fortsætte deres ordning med, at eleverne har madpakke med. Om fredagen har eleverne igennem lokalevalg madkundskab og laver selv varm mad. Forældre til elever, der ikke har madpakke får en opringning, hvor forældrene kan bringe mad til eleven. Hvis forældre indrømmer, at de ikke har råd, bliver eleven bispist af skolen.

Derudover har alle skolerne modtaget en link, som alle eleverne kan besvare elektronisk. Eleverne skulle bl.a. svare på om de plejer at spise den mad der serveres på skolen, om de spiser frugt i skolen, om kommunen skal blive ved med at servere gratis mad i skolen, og hvilken mad de selv ville kunne vælge, hvis de kunne vælge. Ca. 397 elever har svaret ud af 1300, hvilket svarer til et svarprocent på 26 %. To skoler har dog svaret skriftligt, og ikke elektronisk. Disse svar er med i høringssvarene, og er ikke talt med i bilag 1, som er udarbejdet af den elektroniske besvarelse. Besvarelserne i papirform viser samme tendens som besvarelserne fra den elektroniske undersøgelse.

Den elektroniske undersøgelse viser, at de fleste af de elever, der har svaret på undersøgelsen synes, at skolemaden skal fortsætte som nu, og at de fleste spiser hvad de får serveret.

Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt at få taget stilling til madordningen i folkeskolerne efter mange års forsøgsordning.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Bygdeskolerne har egen bespisningsmidler på eget skolekonti. I Sisimiut er bespisningsmidler sat på en fælleskonto og midlerne til bespisning er placeret på en fælleskonto og er på 1.283.000,- til fælles brug. For Sisimiut og uden tilskud fra Selvstyret betyder det, at midlerne rækker til ca. 8-9 kr. pr. elev pr. skoledag. I Maniitsoq er midlerne sat på Atuarfik Kilaaseeraqs konti og er på 500.000,- på budget 2020.

For 2019 modtog Qeqqata Kommunia kr. 441.639,- i tilskud fra Selvstyret. Og i de forrige år var tilskuddet meget svingende, hvor der intet var i nogle af årene.

Administrationens vurdering

En overvejende del af skolebestyrelser og elevråd i Qeqqata Kommunia ønsker at beholde midlerne til skolemad. De fleste af skolebestyrelserne og elevrådene ønsker ordningen som nu, mens andre allerede har forsøgt sig med andre måder end at have skolemad til alle elever. Nogle ønsker skolemad kun gældende til yngste- og mellemtrin, nogle skolebestyrelser ønsker at forældrene selv sørger for madpakke, med mulighed for at blive bespist på skolen, såfremt nogle elever ikke har madpakke med.

Høringen af skolebestyrelserne, elevrådene samt en elektronisk høring af alle elever i Qeqqata Kommunis skoler ønsker at bibeholde skolemadsordningen, med nogle lokale forslag om ændringer.

Skolebestyrelsernes og elevrådenes høringssvar bekræfter administrationens indstilling om at skolemaden skal bibeholdes med de nuværende midler, og at der søges om tillægsbevilling, der dækker forrige tilskud til skolemad fra Selvstyret. Administrationen vurderer, at skolebestyrelserne får mulighed for at fastsætte lokale variationer over skolemad. Det kan lægges op til skolebestyrelserne sammen med elevrådene, at de for eksempel kan fravælge skolemad til ældstetrin, at de kan vælge nogle madpakke-dage, hvor elever fra ressourcetsvage familier kan få mad på skolen, hvor ofte de vil have varm mad, og så videre. Skolebestyrelserne bekymrer sig om elever fra ressourcetsvage hjem, der kommer uden at have fået morgenmad og uden madpakke. For den bevilling skolerne får til skolemad, kan det sikres, at skolerne også drager omsorg for den gruppe elever.

Administrationen indstiller at skolemad drives videre igennem eksisterende bevillinger.

Indstilling

Det indstilles til Udvalget for Uddannelse at:

1. skolemad bibeholdes med de nuværende midler.
2. skolebestyrelserne får sammen med elevrådene mulighed for selv at fastsætte hvorledes midlerne skal fordeles. De vælger om fx ældstetrinnet også får skolemad, om der bliver madpakke-dage, om der bliver flere dage med varmt mad mod fx flere madpakkedage, osv osv.

Afgørelse

Indstillinger godkendt

Bilag

1. Resultater fra undersøgelse om madordning april 2020
2. Høringssvar fra Atuarfik Kilaaseeraq
3. A. 3.B., 3.C.+ 3.D. Høringssvar Nalunnguarfiup Atuarfia
4. Høringssvar Minngortunnguup atuarfia elevråd
5. Høringssvar Itillip Atuarfia eleverne

6. Høringssvar Kangaamiut elevråd og skolebest
7. Høringssvar Napasup Atuarfia
8. Høringssvar fra Qinnguata Atuarfia
9. Høringssvar fra Sarfannguit Atuarfiat

Punkt 05 Budgetønsker til budget 2021 og overslagsårene

Journal nr. 06.01.00

Baggrund

Økonomiudvalget har på sit møde i marts 2020 godkendt tidsplan for budget 2020 og overslagsårene 2021-23. Det indebærer, at udvalgene senest kan fremsende 5 budgetønsker senest den 1. juni 2020.

Regelgrundlag

Kasse- og Regnskabsregulativ for Qeqqata Kommunia.
Overordnet tidsplan for budget 2020 og overslagsårene.

Faktiske forhold

Koalitionsaftalen indeholder følgende overskrifter vedr. udvalget for Uddannelses ansvarsområder:

- A. Daginstitutionsområdet
- B. Folkeskolen
- C. Kultur- og fritidsaktiviteter
- D. Idrætshaller og udendørs sport
- E. Sundhed – forebyggelse
- F. Hash
- G. Beskæftigelse, beskæftigelsesforanstaltninger og virksomheder
- H. Arbejdsløshed

I det eksisterende anlægsbudget er der på konto 75 indarbejdet midler til:

- renovering af folkeskolerne i Kangaamiut og Maniitsoq
- ny daginstitution i Sisimiut
- nyt fritidshjem i Kangaamiut
- pulje til udendørs børne- og ungefaciliteter
- skilift i Maniitsoq
- kulturhus etape 2 til nyt bibliotek og musikskole i Sisimiut og undersøgelse i Maniitsoq
- multisale/minihaller i de mindste bygder
- multihus i Kangerlussuaq

Inden for driften og i bæredygtighedsprojekter har uddannelsesområdet fokuseret på større forældreansvar, bygdelevintegrering, brobygning, Kivitsisa, netværksmøde, frivillighed blandt foreningerne.

Bæredygtige konsekvenser

Det vil være bæredygtigt, hvis der er overensstemmelse mellem de politiske mål og budgetønskerne til budget 2021 og overslagsårene.

Økonomiske og administrative konsekvenser

I henhold til tidsplanen skal der afholdes budgetseminar i Maniitsoq i august 2020, hvorefter administrationen frem til august skal undersøge konsekvenserne af de prioriterede ønsker på budgetseminaret.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at der vedr. koalitionsaftalens emner inden for udvalgets ansvarsområder bør overvejes følgende forslag:

- A. Vikarkorps til daginstitutioner
- B. Musikudstyr til koncerter
- C. Pædagogisk udviklende fritidstilbud
- D. Kollegiepædagoger
- E.

Indstilling

Afgørelse

At der afsættes midler til omdannelse af Daginstitutionen Sisi til før skole institution

Bilag

1. Overordnet tidsplan for behandling af budget
2. Koalitionsaftale mellem Siumut, Inuit Ataqatigiit og Partii Naleraq

Punkt 06 Fordeling af udendørs sportsfaciliteter.

Journalnr. Xx.xx

Baggrund

Qeqqata Kommunia har i 2016 besluttet at etablere udendørs sportsfaciliteter for børn og unge, hvorved der bliver afsat 1 mio. kr. til formålet hvert år.

I 2018 blev det besluttet at bevillingerne skulle forhøjes til 2 mio. kr., hensigten er at udendørsfaciliteterne skal kunne benyttes til sport eller fritidsaktiviteter for borgere, primært børn og unge.

Regelgrundlag

Bestemmelser i Qeqqata Kommunia.

Faktiske forhold

Der rettes henvendelse til bygdebestyrelsen eller bygdekontoret, for at finde ud af hvad man mangler, hvor man på baggrund af besvarelserne etableres udendørsfaciliteter.

Siden fordeling af midlerne i 2016, er der ikke blevet foretaget endelige faciliteter i Sisimiut, idet der allerede var flere muligheder, hvorved man prioriterede bygder og Maniitsoq.

Der foretages stadig etableringer i bygderne og der er etableret en skilift i Maniitsoq, og på baggrund af det er der ønske om etableringer i Sisimiut i 2018.

Oversigt over fordeling af midler i 2016 samt beliggenheder:

By	Indkøbstype	Udgifter
Napasog	Fodboldsmål	Kr. 20.000,-
Maniitsoq	Skilift	Kr. 213.400,-
Kangerlussuaq	Skate park udstyr	Kr. 16.700,-
Ialt		kr. 397.236

Oversigt over fordeling af midler i 2017 samt beliggenheder:

By	Indkøbstype	Udgifter
Sisimiut	ATV skøjtebane, Beachvolley, klatrestativ	Kr. 136.000,-
Maniitsoq	Skilift	Kr. 383.000,-
Itilleq	Udendørsfitness	Kr. 147.000,-
Napasog	Udendørsfitness	Kr. 152.000,-
Atammik	Legeplads	Kr. 55.500,-
Ialt		Kr. 873.500,-

Referat Udvalg for Uddannelse ordinære møde 04/2020, den 04. maj 2020

Oversigt over fordeling af midler i 2018 samt beliggenheder:

By	Type	Udgifter
Sisimiut	Etablering af sportsudstyr ved Spejdersøen, der kan benyttes af alle	kr. 1.000.000
Maniitsoq	Etablering af legepladser	kr. 100.000
Napasoq	Udendørsfitness	Kr. 150.000,-
Itilleq	Klatretårn	kr. 100.000
Sarfannguut	Klatretårn, påfyldning af sand på fodboldbanen	Kr. 300.000,-
Kangerlussuaq	Nye udendørs legeborde og nye 7 mandsmål på fodboldbanen.	Kr. 100.000.-
Kangaamiut	Nye udendørs legeborde	Kr. 100.000,-
Atammik	Udendørsmål til håndbold	Kr. 20.000,-
I 2017	Indkøb der endnu ikke er blevet bogført	kr. 90.000
Reserver	Eventuelle udgifter	Kr. 40.000,-

Oversigt over fordeling af midler i 2019 samt beliggenheder:

Kangerlussuaq	75-06-30-50-61	Kunstgræsbane på eksisterende bane	600.000.-
Sarfannguut	75-06-40-50-61	Platform terrasse som skal stå ved fodboldbanen	100.000.-
Itilleq	75-06-50-50-61	Babygynge til børn	18.000.-
–	75-06-50-50-61	Karrusel med stænger legeplads til børn	43.000.-
–	75-06-50-50-61	Robiniagynges til børn	24.000.-
Maniitsoq	75-06-20-50-61	Pumptrack cykelbane	225.000.-
–	75-06-20-50-61	Legepladser	250.000.-
Kangaamiut	75-06-60-50-61	Tilskuerplads og depot ved fodboldbanen	180.000.-
–	75-06-60-50-61	Stjernekickert	10.000.-
Atammik	75-06-80-50-61	Legepladser	150.000.-
–	75-06-80-50-61	10 borde med bænke	20.000.-
Napasoq	75-06-70-50-61	10 borde med bænke	20.000.-
Samlet udgifter			2.000.000,-

Følgende udgifter i 2019 der endnu ikke er bogført:

Etablering af kunstgræsbane i Kangerlussuaq kr 600.000,-

Bæredygtigheds konsekvenser

Det er bæredygtigt at etablere udendørsfaciliteter samt løbende udvikling af selvsamme.

Det er bæredygtigt, at der er mulighed for borgerne i Qeqqata Kommunia, for at kunne føre sundere livsstil.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ingen økonomisk konsekvens, idet der allerede afsættes 2 mio. kr. årligt.

Fordeling af midlerne ser således ud i 2020 på baggrund af ønsker:

By	Type	Udgifter
Sisimiut	Reparation af udendørsfitness udstyr ved Taseralik	Kr. 150.000
-	Mastlys ved langrendsløjper	Kr. 450.000,-
-	Mini håndbold/fodboldmål indendørs	Kr. 24.000,-
-	Spinningscykler	Kr. 40.000,-
Maniitsoq	Etablering af Pumptrack og legeplads som er købt i 2019	Kr. 150.000,-
Kangerlussuaq	Betaling af resten beløb på købet af kunstgræsbane	Kr. 876.000,-
Atammik	Etablering af legeplads som er købt i 2019	Kr. 150.000,-
Hele kommunen	Foreninger kan ansøge om at købe træningsudstyr	Kr. 160.000,-
I alt		Kr. 2.000.000,-

Således ser fordelingen af midlerne sådan, på baggrund af ønskerne.

Administrations vurdering

Administrationen vurderer, at forslag om etableringer i 2020 i henhold til ønskerne godkendes.

Når godkendelsen foreligger, vil indkøb af udstyrene foretages, med henblik på installering til sommer.

Indstilling:

Det indstilles til godkendelse hos Udvalg for Uddannelse

At forslag 2020 tabel godkendes

Afgørelse:

Indstilling godkendt

Skal gælde for alle langrendsudøver i Qeqqta Kommunia

Bilag

Generelle sager.

Punkt 07 Forslag til nye mødedatoer fra Maj til december 2020 i Udvalget for Uddannelse.

Baggrund

Efter seneste møde, har Velfærdsudvalget godkendt egne mødedatoer, dermed fremsendes forslag til nye mødedatoer som tilgodeser Velfærdsudvalgets ændringer.
Sekretariatets forslag til udvalgets mødedatoer fra Maj til december 2020.

Møde nr. 07 foreslås ændret til 03. September 2020, og møde nr. 10 foreslås ændret til 03. December 2020.

Forslag til nye mødedatoer ser således ud:

Uddannelses udvalget	Økonomiudvalget	Kom.bestyrelsen
Nr. 4 04. Maj	21. april	30. april
Nr. 5 02. Juni	19. maj	28. maj
Nr. 6 03. August	16. juni	
Nr. 7 03. september	18. august	27. august
Nr. 8 05. oktober	15. september	24. september
Nr. 9 02. november	20. Oktober	29. Oktober
Nr. 10 03. december	17. november	26. november
	15. december	

Indstilling

Forslået mødedatoer indstilles til godkendelse hos Udvalget for Uddannelse.

Afgørelse

To mødedatoer ændres til 08. juni og 09. november

Bilag

1. Mødekalender for udvalgene 2020 ny

Punkt 08 Tilsyn på byskolerne og skolerne i Kangaamiut og Kangerlussuaq

Journal nr. 51.00

Baggrund

Kommunalbestyrelsen godkendte på sit møde d. 28. august 2015 en tilsyns- og kommunikationsplan for folkeskolen, der bl.a. indebærer årlige tilsyn og udvalgsbesøg på byskolerne.

Ledelsen på uddannelsesområdet har gennemført tilsyn på byskolerne i november, december og april måned.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 15 af 3. december 2012 om folkeskolen.

Af § 43 fremgår det, at ”Kommunalbestyrelsen fører løbende tilsyn med skolernes virksomhed, herunder i forhold til skolens overholdelse af bestemmelserne i denne inatsisartutlov”.

Faktiske forhold

Tilsyns- og kommunikationsplanen for folkeskolen indebærer bl.a.

At kommunalbestyrelsens tilsyn med folkeskolerne fremover består af,

1. at der fremover gennemføres et årligt tilsynsbesøg på hver skole
2. at den lokale uddannelseschef er ansvarlig for tilsynet
 - a. at uddannelsesdirektøren deltager efter behov i tilsynet på byskolerne
 - b. at hovedskolens ledelse deltager efter behov i tilsynet på bygdeskolerne
3. at tilsynsbesøget tager udgangspunkt i kvalitetsrapporten og tilsynsskabelonen
4. at ovenstående plan også omfatter friskoler uden egen tilsynsførende

At kommunalbestyrelsen fokuserer på kommunikation om folkeskole ved

- A. at UKFU besøger
 - a. byskolerne årligt
 - b. Kangerlussuaq og Kangaamiut hvert andet år
 - c. de øvrige bygdeskoler hvert fjerde år
- B. at UKFU inviterer skolebestyrelserne
 - a. for byskolerne og de 2 store bygdeskoler til årligt møde
 - b. for de øvrige bygdeskoler til møde hvert andet år
 - c. med årsberetning og kvalitetsrapport samt tilsynsbesøg som faste punkter på dagsordenen
- C. at de lokale kommunalbestyrelsesmedlemmer og bygdebestyrelsesmedlemmer opfordres til at deltage på 1. skoledag og forældremødet lige efter skolestart

Uddannelseschefen i Sisimiut/senere direktør for uddannelse og bæredygtighedskonsulenten/senere fungerende uddannelseschef gennemførte tilsyn på byskolerne i Sisimiut i januar 2020 og i april 2020, d.21 og 22 januar holdt uddannelseschef i Sisimiut og skoleinspektør på Minngortuunnguup atuarfia tilsyn på skolen i Kangerlussuaq. Direktør for uddannelse og uddannelseschefen i Maniitsoq gennemførte tilsyn på Kilaaseeraq i Maniitsoq d. 12. december 2019 og uddannelseschefen holdt tilsyn på skolen i Kangaamiut.

Som følge af de nye indsatsområder og den nye planstrategi godkendt i 2018 af udvalget og kommunalbestyrelsen valgt i 2017 blev der sat fokus på respekt for hinanden ved tilsynene. Det medførte et særligt fokus på fraværshåndtering, observation, feedback-kultur og skole-hjem samarbejde.

Ved forrige tilsyn viste det sig at fraværreglerne for eleverne på alle 3 byskoler indeholdte uhensigtsmæssigheder, særligt at forældrene først blev kontaktet efter 3 dages fravær for eleven og ikke samme dags formiddag. Fraværshåndteringen er siden blevet bearbejdet og udvalget for uddannelse har ved sit møde 3. februar 2020 godkendt nye fraværregler. På tilsynene var der derfor fokus på status på de nye fraværregler og skolernes håndtering og kommunikation med forældrene herom. Nogle skoler har indført sms-ordninger til forældrene via skoleintra.

Tilsynene viste også, at der fortsat arbejdes med evaluering og feedbackkultur. Byskolerne har været igang med et forløb fra Uddannelsesstyrelsen der blev igangsat på Kilaaseeraq i 2018 og fra 2019 på Sisimiut byskoler, det sidste model afholdes i august 2020. I forhold til elevernes evaluering har kurserne hjulpet til at sætte fokus på det faglige og elevernes individuelle udvikling. I anden halvdel af 2019 har skolelederne udarbejdet en fælles skabelon for observation, som skolelederne kan tage udgangspunkt i til deres medarbejderudviklingssamtaler. Som en del af ledelsesudvikling for skolelederne har lederne desuden fået fokus på hvordan man give konstruktiv feedback. Dermed er der foretaget øget fokus på evaluering.

Der bliver arbejdet meget med skole-hjem-samarbejdet. Der bliver hele tiden forsøgt nye former for forældremøder, således at det ikke kun bliver faglige møder, for at forældrene også kan hygge sig på skolen. Der arbejdes på at skolekonsulenterne laver handleplaner for skole-hjemsamarbejdet og der laves idekatalog til hvordan man kan lave arrangementer så flere forældre kommer til møderne og engagerer sig. Desuden har det forbedrede arbejde med elevernes evaluering og vidnesbyrd, som følge af kurserne betydet at skole-hjemsamarbejdet omkring elevens faglige udvikling forventes styrket.

Bæredygtige konsekvenser

I henhold til kommunens værdier bør der også ved tilsynsopgaven være fokus på dialog og udvikling frem for kritik og envejskommunikation.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ikke væsentlige økonomiske konsekvenser forbundet med tilsyns- og kommunikationsplanen. Administrationen besøger alligevel byskolerne, bygderne og bygdeskolerne med mellemrum, ligesom kommunalbestyrelsen i sin valgperiode besøger byerne årligt, og de mindre bygder hvert andet år. Der skal blot indtænkes møde med skolens medarbejdere og skolebestyrelsen i den forbindelse. Desuden kan en del møder med fordel arrangeres som videokonference/skype/telefon-møder. Nogle af de påpegede forhold under tilsynene kan dog have administrative og økonomiske konsekvenser, når der efterfølgende skal følges og rettes op på forholdene.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at tilsyns- og kommunikationsplanen sammen med skoleledelsesudviklingsforløbet gerne skulle medføre forbedringer i folkeskolen. Men det er også vigtigt, at det politiske niveau efterfølgende følger op med møder med skolebestyrelserne med

fokus på at rette op på eventuelle udfordringer på den enkelte skole og i fælles dialog med skolens interessenter sikre, at alle bidrager til at løse de udfordringer, som skolen måtte have.

Indstilling

Det indstilles til Udvalget for Uddannelse at tage tilsynene til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning

Bilag

1. Referat af kommunalbestyrelsens møde d. 28. august 2015, pkt. 15
2. Tilsynsskabelon
3. Tilsyn på Mingortuunguup Atuarfia d. 20 januar 2020
4. Tilsyn på Nalunnguarfiup Atuarfia d. 22 april 2020
5. Tilsyn på Kilaaseeraq d. 12 december 2019
6. Tilsyn på Qinnnguata Atuarfia d. 21 og 22 januar 2020
7. Tilsyn på Kangaamiut Atuarfia d. 14. februar 2020

Punkt 09 Redegørelse om elevfravær i folkeskolen

Journal nr. 51.00

Baggrund

Ved behandling af skolernes kvalitetsrapporter ved kommunalbestyrelsens møde d. 28. november 2019 anmoder kommunalbestyrelsen Udvalget for uddannelse om en redegørelse om dels hvorfor karaktererne er blevet dårligere i forhold til tidligere, og dels en redegørelse om hvorfor fraværet er forhøjet med 5 %. Udvalget anmodes ligeledes om at gøre rede for hvilke indsatser, der gøres for at løse udfordringerne. I denne sag redegøres for elevfraværet. Administrationen har indhentet redegørelser fra byskoler og de 2 største bygdeskoler, for hvad de har gjort i forhold til at nedsætte elevfraværet.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 15 af 3. december 2012 om folkeskolen

Faktiske forhold

I den fælles kvalitetsrapport for folkeskolerne kunne man se en oversigt over elevfraværet i procent fordelt på klassetrin eller hold for bygdeskolerne. Som noget nyt blev det markeret, når elevfraværet lå på over 5% af den samlede undervisningstid for enkelte skoler og klasser, hvilket svarer til ca 10 dages fravær på et helt skoleår. Det er altså ikke et udtryk for, hvor meget fraværet har steget men er en måde hvor skolernes fravær kan vurderes og sammenlignes med hinanden.

De skoler der havde for højt fravær for elever skulle gøre en aktiv indsats for at nedsætte fraværet på de enkelte klassetrin og hold via information og samarbejde med både elever og forældre. Ulovlig fravær skal undgås både for elever og lærere.

På udvalget for uddannelses møde 3. februar 2020 blev det besluttet

at skolerne i Qeqqata Kommunia skal give forældre besked samme dag om elevers fravær, såfremt forældrene/eleven ikke har meddelt fravær.

Efterfølgende er skolerne blevet bedt om en redegørelse for hvad skolerne har gjort for at mindske elevfravær.

Minngortuunnguup Atuarfia har lavet en revideret handleplan for elevfravær som er vedtaget af Samarbejdsudvalget og som allerede praktiseres. Her er fokus på at kontakte forældre ved alle former for fravær via SMS kontakt, så problemerne ikke vokser sig større end nødvendigt og få dialogen med forældrene.

Nalunnguuarfiup atuarfia:

Som opfølgning på sidste tilsyn blev der lavet en handleplan for fravær. Handleplanen er under justering og forventes godkendt i Samarbejdsudvalget primo maj 2020. Der er ændret i forhold til

KB-beslutning i nov. 2019 om behov for en mere tydelig kontakt mellem hjem og skole inden for den første lektion på skoledagen.

Atuarfik Kilaaseeraq har ikke kunnet bruge elevadministrationsprogrammet TEA optimalt i flere måneder pga. dårligt netværk. Desuden redegør skoleledelsen for, at enkelte elever har haft et meget højt fravær og dermed giver et højt fravær på enkelte klassetrin. Disse elever har skolen lavet handleplaner for og samarbejder med området for velfærd omkring disse enkelte elever. TEA har nu fået forbindelse og derfor vil lærerne fremover bruge programmet til at registrere fravær i. Det betyder at skolen fremover vil give forældrene besked ved første fraværsdag.

Kangaamiut atuarfia:

Har ikke problemer med ulovligt fravær. I de tilfælde hvor der er lovligt fravær er det oftest i forbindelse med at elever deltager med deres familier til rensdyrjagt. Skolen har tidligere startet lidt senere end resten af skolerne i kommunen og har bedt forældrene om at tage på jagt inden skolen starter.

Qinnguata atuarfia:

Har ikke store problemer med ulovligt fravær. Skolen har tilrettet retningslinjer for fravær og har indført handleplaner for elever, der har for højt fravær i tæt samarbejde med forældre. skolen er i gang med at tilrette retningslinjerne, så de passer med kommunens fraværsregler.

Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt, at hvis skolens værdier og regler afspejler de krav og forventninger, som eleverne bliver mødt af i samfundet og resten af livet. Dette gælder også fraværsregler. Det er bæredygtigt, at man interesserer sig for hinanden og er i kontakt med hinanden, hvis man ikke møder frem til aftalte mødetider.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Indsatsområder har ikke nødvendigvis økonomiske konsekvenser, men flere af indsatsområderne har tidligere fået afsat ekstra midler til at gennemføre disse indsatser.

Administrationens vurdering

Det er vigtigt, at skolerne fortsat arbejder på at nedsætte elevfraværet gennem kontakt til forældrene, da det vil styrke udbyttet af undervisningen og at administrationen udvikler en ensartet metode til at indsamling af data om elevfravær, så der undgås uensartede tal.

Indstilling

Administrationen indstiller til udvalget for uddannelse at redegørelsen godkendes og sendes videre til kommunalbestyrelsens orientering

Afgørelse

Indstillingen godkendt

Bilag

Orienteringssager.

Punkt 10 Orientering om klubledernes og fritidsinspektørernes deltagelse i workshop den 12. & 13. februar 2020, som er arrangeret SUKORSEQ

Journal nr. 55.03.01

Baggrund

SUKORSEQ, børnenes og ungdomsklubbernes organisation har afholdt workshop den 12. og 13. februar 2020 i Nuuk, hvor formålet er, at ungdomsklubledere samt fritidsinspektører i kommunerne samlet drøfter omkring målene for klubberne.

Formålet med workshoppen er, at drøfte vilkårene og forholdene for klubmedarbejderne samt arbejdsgangen, da man agter at etablere et fælles kluborganisation, og for at arbejde med behov hos børn og unge.

Sukorseq er den første organisation for børn og unge i Grønland med fokus på at forbedre vilkårene hos børn og unge.

Workshoppen blev finansieret fra både Namminersorlutik Oqartussat og Tips og Lotto midler.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 5,- 6 juni 2016 om kultur- og fritidsvirksomhed

Faktiske forhold

Fritidsklubberne på Grønland arbejder med børn og unge med forskellige metoder. Arbejdet med børn og unge herhjemme er meget forskelligt med hensyn til personalet, selvom formålet er det samme. De fleste af deltagerne i workshoppen savner kurser for klubmedarbejderne. Fritidsklubber har ikke fælles mål, hvor man mangler fælles kurser som er nødvendige.

Der efterspørges fælles retningslinjer for klubberne på Grønland, hvor der f.eks. blev spurgt om man kan medbringe snus andre steder. Der blev ligeledes efterspurgt om lovmæssige omkring normering af klubpersonale, dvs. hvor rammer for antal normering til hvert unge, som bør orienteres til Naalakkersuisoq, da man mener, at der bør opnås ensartede rammer. På denne baggrund, ønsker man revurdering af alle øvrige klubber i hele kysten. Der blev ifm. uensartet arbejdsgang nævnt, at børn/unge der har en støtteperson på skolen ikke har en, når de kommer til klubben, som for medarbejderne og øvrige brugere fører til et stort problem, hvor andre klubber har fundet løsninger på sådanne forhold. Restriktioner er meget forskellige flere steder, f.eks. blev brugere med voldsom adfærd smidt ud førhen, må ikke benytte noget form for spil, når de opholder sig indendørs, hvor en barn med form for problem tilmed ikke må komme ind, uden man overhovedet ved noget om hvilket problem barnet har. Ødelæggelser af spil i flere klubber er omfattende, hvor man andre steder benytter depositum ved brug af spil. Med hensyn til sådanne forhold, er det nødvendigt med kvalificerede medarbejdere, f.eks. gennem kurser, som for de kun færreste er lykkedes, selvom de har arbejdet i årrække.

Med hensyn til forskellige artet arbejdsgange og forhold fra kommune til kommune, byer og bygder, har bestyrelsen i SUKORSEQ aftalt at mødes med Naalakkersuisoq, hvor man ved mødet agter at fremkomme med problematikker med udgangspunkt i:

- De fleste af fritidsklubbernes kvalitet er idag ikke længere tilsvarende, er bygningerne ikke retsbeskyttet. De daglige ansvarlige har ellers arbejdet på kvalitetstilsyn af bygninger og etablering af ny, men hvor projekter og ønsker desværre ikke realiseres, da de ikke bliver behandlet under politikernes prioriteringer i kommunerne. Selvom ansvaret ligger hos forvaltningerne i alle kommuner, såsom at der skal være fritidsklubber i hele landet, er der lovmæssigt ingen opfyldende forpligtigelse. Fritidsklubberne har derfor i fællesskab fremsendt følgende til Naalakkersuisut:

1. Overordnet kvalitetstilsyn af ungdomsklubber i kysten
2. Tilsyn fra arbejdstilsynet.
3. At Inatsisartutlov nr. 5,- 6. juni 2016 om kultur- og fritidsvirksomhed drøftes nærmere for at tilslutte ungdomsklubber i loven. Med henblik på forankring af målhierarkier, basislinjer, handlingsplaner, fysiske rammer mv. i kommunerne.
4. Oplysninger af lovmæssige normeringer af lokale pr. bruger samt personalefaglige normering pr. antal bruger.

Naalakkersuisoq har under samtale kommet med opfordring, at Sukorseq kontakter EPI omkring kulturelle vilkår i klubberne, og at de ligeledes kontakter Arbejdstilsynet omkring bygningerne. Naalakkersuisoq har endvidere foreslået, at Sukorse kontakter Idrætsforbundet med hensyn til handlingsplan med hensyn til Fysisk Aktivitet i Verdensplan og lovede at nævne ovenstående, når de holder møde med kommunerne.

Et af emnerne i workshoppen er endvidere SIK, PPK, hvor AK også fremlagde. NPK ønsker at samarbejde med hensyn til at forfølge emnet, hvis de kunne i papirform få oplysninger omkring klubnormeringer.

SIK udtrykte, at hvis man skal arbejde, skal man være glad for arbejdet, da man ikke kan arbejde et sted, man ikke kan lide. SIK er ligeledes interesseret i forhandling omkring klubnormeringer i 2022. F.eks. omkring tiltag med at bringe normeringer, mangel på støttepersoner m.v. i orden. Det blev ligeledes påpeget, at SIK's tillidsrepræsentanter er for usynlige. Spørgsmålet er så, om de kan lave aftale med SUKORSEQ omkring disse forhold. Der blev fremlagt omkring socialfond som man kan søge til med hensyn til ledsagelse af pårørende som er alvorligt syge.

Der blev endvidere fremlagt om SISA's pensionsordning. Her blev der drøftet om løsning mht lønninger, arbejdsvilkår for klubmedarbejderen og andre problemstillinger, hvor der også blev fremlagt forslag.

Bæredygtige konsekvenser

SUKORSEQ's mål under workshoppen er, at klubberne i Qeqqata Kommunian har fælles formål for at opnå udvikling i servicen af børn og unge. Der bør være kurser til medarbejderne, da målet er positiv udvikling hos både børn og unge. Tæt samarbejde kan ske ved ens planlagte kurser mellem Sisimiut, Maniitsoq og dets bygder, hvor det ikke er spørgsmål om man er i byen eller bygden.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ud over dagpenge, er der i workshoppen, arrangeret af SUKORSEQ, ingen økonomisk konsekvenser. Der kan dog fremover være økonomisk konsekvenser, når planlagte handlingsplaner og udviklende initiativer realiseres.

Administrationens vurdering

Man er tilfreds med, at der er deltagelse fra Qeqqata Kommunia, hvor der er positive input til det videre arbejde.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen bliver taget til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning

Bilag

1. Referat fra workshopen
2. De der skal tages op ved mødet med Naalakkersuisut
3. Orientering fra mødet med Naalakkersuisoq (notat)

Punkt 11 Orientering om udviklingen i fritidsundervisning i Sisimiut & Maniitsoq

Journalnr. 55.01.00

Baggrund

Fritidsundervisning er for alle, både for børn i skolealderen og for voksne fra 19 år og opefter. For skolebørn oprettes hold som gennemføres i de sene eftermiddagstimer og for voksne gennemføres undervisningen typisk fra kl. 19.00, men nogle hold gennemføres i weekenderne. Fritidsundervisningen for børn og unge har i de tidligere år startet typisk i løbet af september, dette afhængig af hvor mange undervisere der har meldt sig til og hvilken fag der er på tilbud. Der er i løbet af årene lige så langsomt blevet færre og færre på tilbud samt undervisere. For eksempel var der i Sisimiut i skoleåret 1999/2000 i alt 39 tilvalgsfag i aftenskolen. I 2013/14 var der 28 tilvalgsfag. I 2016/17 var aftenskolen reduceret til 23 valgfag og ud af de 23 valgfag startede 14 fag. I 2018/19 var tilbud af valgfag dalet ned til 19 fag og der var kun 9 fag der fik nok tilmeldte til at blive gennemført. I 2019/20 er 17 fag på tilbud og i løbet af december/januar var der 8 hold tilmeldte nok. I Maniitsoq var der i 2018/19 skoleåret 9 tilvalgsfag i aftenskolen. Der var 12 tilvalgsfag for børn.

Regelgrundlag

Inatsisartut lov nr.5 af 6. juni 2016 om kultur- og fritidsvirksomhed.

Faktiske forhold

For skoleåret 2019/20 starter fritidsinspektøren i Sisimiut med at annoncere med at søge undervisere i starten af september 2019 via lokalbladet Sivdleq og igennem opslag i Qeqqata.gl samt Facebookside, for både aftenskolen og for folkeskoleelever, med deadline til 18. september 2019. I folkeskolerne blev der opslået i skole intranettet. Det viste sig imidlertid at der var for få tilmeldte som undervisere, for både folkeskolen og aftenskolen. Derfor blev deadline for undervisere forlænget til 7. oktober. Men da der stadig var for få tilmeldte, blev fritidsinspektøren interviewet af Radio Tusaataat og dette blev genudsendt i flere omgange. Og først derefter har man fået tilstrækkelig med undervisere og programmet for dette års aftenskoletilbud er kommet til uddeling via Sivdleq pr. 27. november 2019, og planen er at deadline for tilmeldinger til aftenskolehold er 6. december med start 9. december 2019. Aftenskolen kører derefter til 30. april 2020.

For folkeskoleelverne var der desværre kun én lærer der har tilmeldt sig som underviser, og der er forsøgt at rekruttere tidligere undervisere til at melde sig, men har fået negativ svar. Nogle oplyser at det er blevet mere og mere krævende at undervise børn, hvor man allerede har undervist fra morgenen. Det er således desværre ikke lykket at oprette nogen hold fra folkeskoleeleverne i 2019/2020 skoleåret.

Iflg. Inatsisartut lov nr.5 af 6. juni 2016 skal fritidsundervisning starte når der er tilmeldt mindst 8 personer.

I skoleåret 2019/20 har man i Maniitsoq lagt program for fritidsundervisning i butikkerne samt i Facebook siden og ophængning i opslagstavler i byen.

Der er heller ikke mange hold der kører i Maniitsoq ligesom det er sket i Sisimiut hvor holdene er reduceret.

Der kan være mange grunde til at fritidsundervisningen igennem tiden er blevet reduceret. Det kan skyldes til dels at den interaktive og elektroniske virkelig rigtig har fået sit gennembrud i de seneste år hvor Facebook m.m. virkelig har revolutioneret folks bevidsthed, således mange har fået adgang til alle mulige informations sider samt underholdningen igennem internettet er mangedoblet, hvor

f.eks. netflix og andre er blevet muligt. F.eks. har alle skolebørn nu iPads og mange har fået computere og smartphones. Så en debat om aftenskolen som et socialt samarbejdsform i fremtiden synes at være nærliggende at tage fat på. Hvis dette skal realiseres kan en debat blandt brugerne, lærerne, offentlige ansatte samt politikerne måske være en af vejene.

Bæredygtige konsekvenser

Fritidsundervisning for børn og voksne er bæredygtigt, da det gavner med faglighed og det er sundt at bruge fritiden til noget socialt og konstruktivt samvær.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser i forhold til fritidsundervisningen da disse allerede er budgetteret. Der har tidligere være sket fejlplacering af midler i Sisimiut hvor timelønninger var placeret til månedslønninger og hvor det så ud som om der var stor overskridelse af budgettet. F.eks. blev der i budget 2017 placeret i konto 530116 for månedslønnet (310.000 kr.) og forbruget var på 0 %, hvorimod timelønnet var underbudgetteret (50.000 kr.) og forbruget var derfor på 237,7 %. I andre budgetår var forbruget i 2018 for lønningerne på 71,9% og i 2019 var den på 39%. Så forbruget varierer fra år til år på baggrund af antal oprettet hold.

I Maniitsoq har man i fritidsundervisningen i de forgangne år ej heller overforbrugt nogen midler. F.eks. har man i konto 530120 i 2019 haft budgetteret med 286.000 kr. og forbruget var på 209.000 kr., dvs. forbrug på 73,2%. Forbruget er i de senere år også mærkbart reduceret.

Administrationens vurdering

Som det kan ses i orienteringssagen er fritidsundervisningen i Qeqqata Kommunia reduceret, ligesom det er sket over hele landet. Derfor anbefaler administrationen i sin vurdering, at man i fremtiden bør sammen med brugerne (borgerne), lærerne, administrationen og politikerne, diskutere hvilken tiltag der bør foretages for at klarlægge fremtiden for fritidsundervisningen.

Indstilling

Det indstilles at orienteringssagen tages til efterretning og tager administrationens vurdering om viderediskussion til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning

Frederik Olsen foreslår:

Saltning af fisk og rensdyrjagt kunne medtages som en hold til fritidsundervisning

Bilag

1. Program for fritidsundervisningen 2019-20 i Sisimiut
2. Program for fritidsundervisning 2019-20 i Maniitsoq

Punkt 12 Årsrapport 2019-Kultur og fritidsområder Qeqqata Kommune.

Journal nr. 55.01.00

Baggrund

Kultur- og fritidsområdet under Området for Uddannelse i Qeqqata Kommune har udarbejdet årsrapport for 2019.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 5 af 6. juni 2016 om kultur- og fritidsvirksomhed.

Faktiske forhold

Der er udarbejdet årsrapporter i samtlige afdelinger for året 2019.

Maniitsoq

Biblioteket. Biblioteket har haft 5.282 besøgende i 2019. 990 har benyttet internettet og 1004 har benyttet Wi-Fi. Der er udlånt 6.101 bøger.

Klubben. Der er registreret 60 brugere af børn i alderen 8-10 år og der er ungdomsklub unge i alderen 14-21 år. Der kan være 20-23 brugere samtidig. Der er gennemsnitlig 20-30 brugere i aften timerne. Hvor op til 100 unge kan opholde sig i weekenderne. I den nye år åbnes det for dem som skal konfirmeres da de ikke har andre steder at være.

Musikskolen. Musikskolens målgruppe er sådan set hele Maniitsoqs befolkning, men på grund af de begrænsede ressourcer har vi koncentreret os mest om skolebørnene. I løbet af efteråret har vi også åbnet for voksne i begrænset omfang. I efteråret laves der en optælling af de børn som kommer på musikskolen. Man bad alle om at skrive deres navn hver gang de var her. Man ville se hvor mange der egentligt kommer, og hvordan det fordeler sig imellem elever og gæstebørn. Besøgende var 261 gæstebørn, og 207 elever, enkelt dag har der været op til 18 gæstebørn, samt 16 elever.

Museum. Samlet antal besøgende på museet i Maniitsoq i 2019 var 1.256. Dette tal skal formentligt ses i lyset af bl.a. de stadig forholdsvis få krydstogtanløb (3 stk.) til byen i 2019. Hovedparten af de besøgende udgøres af byens indbyggere, herunder også skoleklasser.

Der er dagligt tilsyn med bygningerne af museets personale, som udbedrere eventuelle småskader. Brandslukningsmateriel er godkendt af brandmyndighederne og illustrative instrukser om flugtveje er korrekt placerede. Museet har desuden ABA-anlæg, der bliver serviceret. Museet har tilkoblet tyverialarm (Visonic Powermaster-10), som ved aktivering sender besked til museets faste personale.

Sisimiut

Biblioteket. Besøgstallet i Sisimiut bibliotek er på 8.404 og udlånt i alt 5.022 bøger. Der er internetforbindelse og Wi-Fi og har 2 computere som 1.674 har benyttet og 1.933 har benyttet Wi-Fi som er gratis.

Musikskolen. Serravik's vision på længere sigt at lægge grundstenene til en ny national musikuddannelse og missionen er at højne det niveauet blandt børn, unge og voksne i Sisimiut inden for musikfaget. I 2019 havde Serravik et større projekt med alle daginstitutioner i uagst-november med afsluttende koncert. Var også medarrangør i Stjerne For En Aften i Sisimiut idrætshal i november måned. Musikskolen har ud over lederen to faste lærere og de bruger et antal timelærere. Undervisningen organiseres i overensstemmelse med reglerne for almen fritidsordning jf. Inatsisartut lov nr.5 af 6. juni 2016.

Sisimiut og Kangerlussuaq Museum. Museet arbejder i overensstemmelse med Inatsisartut-lov nr.8 af 3. juni 2015 om museumsvesen, og har anvarsområde for Sarfannguit og Itilleq samt Kangerlussuaq. Der er ansat museumsleder, museumsassistent (inspektør), praktisk museumsassistent, kontorassistent og kustode. Der blev i 2019 registreret 130 genstands-numre som primært er genstande som allerede fandtes på museet (fra 2012-2017). Museets bygninger er i god stand samt museets samlinger er overvejende i god stand. Museet er partner i projektet *Activating ARctic Heritage* og museumslederen er indskrevet som *Assoviate Researcher*.

Sukorsit. Medarbejderne har til dels været med i følgende kurser og arbejdsgrupper: Think Inuk kursus for to medarbejdere, Samtalekursus for selvmordstruede som er velanvendt, Kursus for klubmedarbejdere for to medarbejdere, Samarbejde med Familieområdet omkring anbragte børn og etableret en kontaktperson i Familierådslagning. I sommeren 2019 var ungdomsklubben vært for et landsdækkende sommerlejr i Assaqaq, hvor der deltog 20 unge fra hele Grønland, som landsforeningen SUKORSEQ var arrangør.

Qooqa. Qooqa tilbyder ud over almindelige klubaktiviteter såsom bordtennis, billard, bordfodbold m.m. er der også kreativ værksted samt samspil i musiklokale. Der arrangeres månedlige fællesspisninger, turneringer, og aktiviteter i idrætshallen og svømmehallen. Der arrangeres også fælles overnatninger samt der holdes festarrangementer. Der er ca. 80 medlemmer. Grundet problemer med fastholdelse af medarbejdere, blev en af normeringsstillingerne opgraderet til pædagogstilling. Der blev derfor ansat en pædagog fra Danmark 15. august 2019. Men pga. af samarbejdsproblemer blev den nyansatte pædagog efter kort tids ansættelse fritstillet, og samtidig opsagde lederen sin stilling med meget kort varsel. Af den grund har der været medarbejderproblemer samt manglende leder for resten af året.

Fritidsundervisning. Med en timelønnet pædagogisk medhjælp har sæson 2018/19 været planlagt sent på året, og startede først januar 2019 til udgangen af april. Duelighedsprøve for lystsejlerhold og VHF/DSC grønlandsk blev gennemført. Der blev tilbudt 23 forskellige undervisningsfag og det lykkedes med at få tilmeldte nok til 9 fag gennemførte fritidsundervisning. I sæson 2019/20 var der ingen pædagogisk medhjælp, således fritidsinspektøren har stået for hele fritidsundervisningen, og fritidsundervisningen starter i december måned 2019.

Bæredygtige konsekvenser

Det har været bæredygtigt i forhold til børnetalsmandens rapport, hvor man via forhøjelse af midler til udendørsfaciliteter, er kommet mange flere tiltag.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Samtlige afdelinger har generelt ikke haft overforbrug på budgetterne.

Administrationens vurdering

Til trods for at der har været udskiftninger i stillingerne i årets løb, har fritidsinspektørerne samt lederne i afdelingerne haft god dialog omkring udførelse af ansvarsområderne.

Indstilling

At udvalget for Uddannelse, Sundhed, Fritid og Kultur tager indstillingen til efterretning.

Afgørelse

Dirigering af sangkor, undervisning af trommedans.

Udvalget ønsker, at undervisningen i de to musikskoler bliver mere bredt.

Bilag

1. Biblioteket (Man.)
2. Museum (Man.)
3. Musikskolen (Man.)
4. Klubben (Man.)
5. Bibliotek (Sis.)
6. Musikskolen (Sis.)
7. Sisimiut & Kangerlussuaq museum (Sis.)
8. Sukorsit (Sis.)

Punkt 13 Orientering om status for harmonisering af Kollegiedrift under Majoriaq i Maniitsoq & Sisimiut.

Journal nr. 09.00

Baggrund

Det tidligere Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalg har ønsket, at der skulle ske en harmonisering i driften af Majoriaq herunder også i driften af kollegier i Maniitsoq og Sisimiut. Sagen skulle efter planlægning være opstartet i løbet af 2018, men af diverse årsager og til dels også p.gr.a. centerlederskift, har planlægningen med harmonisering ikke kørt efter hensigten. Da begge byer nu er bemandede med faste centerledere igangsættes harmonisering og i første omgang vil der blive kigget på driften af kollegier i begge byer.

Status for planlægning og sagens videregang forelægges her til orientering for udvalget for Uddannelse, som Majoriaq i dag hører under.

Regelgrundlag

- Inatsisartutlov nr. 42 af 12. december 2019 om kollegier
- Inatsisartutlov nr 28 af 9 december 2015 om job vejlednings og opkvalificeringscentre

Faktiske forhold

For at igangsætte planlægningen i harmoniseringen af kollegiedriften i Maniitsoq og Sisimiut, har centerlederne snakket sammen i telefonen og aftalt hvorledes sagen skal planlægges. For at kunne få indblik i forskellighederne i administrering af kollegierne har begge centerledere fremsendt de skabeloner og breve der anvendes i Maniitsoq og Sisimiut, for derved også at kunne danne sig et indtryk i på hvilke områder der skal harmoniseres. Det er allerede aftalt, at begge centerledere afholder telefonmøde igen i uge 18 og snakke videre om, hvordan proceduren i kollegiedrift skal gøres ensartet og hvilke skabeloner og breve der skal anvendes fremover.

Til udvalgets oplysning kan det nævnes, at kollegierne i Sisimiut er mindre lejligheder hvorimod det i Maniitsoq er en stor bygning, som er indrettet med 26 enkelt værelser, med fælles køkken, bad, toilet og stue.

Selvom mulighederne for at kunne bo på kollegiet er forskellige i begge byer, så er huslejen ens, da priserne er fastsat i forhold til de landsdækkende priser der anvendes, således at de borgere der er under uddannelse bliver vant til de priser der er på kollegier i Grønland.

Bæredygtige konsekvenser

I forhold til harmonisering vil det være bæredygtigt, at anvende ensartede dokumenter, da det vil bevirke lettere samarbejde med administrering af kollegierne i Sisimiut og Maniitsoq.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Anvendelse af ensartede skabeloner vil lette samarbejdet med økonomiområdet.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at harmonisering herunder anvendelse af ensartede dokumenter i forhold til driften af kollegiet vil lette administreringen. Det er derfor vigtigt, at flere områder indenfor Majoriaq også igangsættes efterfølgende.

Indstilling

Sagen forelægges til udvalget for Uddannelse med indstilling om at tage orienteringen efterretning

Afgørelse

Taget til efterretning

Bilag

1. dokumenter og breve der anvendes i Maniitsoq
2. dokumenter og breve der anvendes i Sisimiut

Punkt 14 Orientering vedrørende arbejdsledighed i Qeqqata Kommunia

Journal nr. 65.15.00

Baggrund

Udvalget for Uddannelse ønsker at følge udviklingen af arbejdsledigheden i Qeqqata Kommunia og har i den forbindelse besluttet, at arbejdsledighedsstatikken medtages som fast orienteringspunkt under udvalgets fremtidige møder.

Regelgrundlag

- Inatsisartutlov nr 28 af 9 december 2015 om job vejlednings og opkvalificeringscentre
- Resultatkontrakt mellem Selvstyret og Qeqqata Kommunia om varetagelse af opgaver på Majoriaq
- Landstingslov nr. 14 af 5. december 2008 om den kommunale styrelse
- Landstingsforordning nr. 10 af 18. december 2003 om arbejdsformidling

Faktiske forhold

På baggrund af gældende lovgivning skal Majoriaq løfte opgaver i henhold til resultatkontrakt mellem Selvstyret og Kommuner. Til varetagelse af opgaverne på Majoriaq i Sisimiut og Maniitsoq sker i henhold til en fælles/samlet kontrakt med Qeqqata Kommunia. Kontrakten bliver fornyet hvert år.

Det overordnede formål i kontrakten er at:

- Løfte uddannelsesniveaut hos borgerne
- Nedbringe arbejdsløsheden
- Styrke kompetencerne i arbejdsstyrken

Opgaver der er fokus på i Majoriaq er:

- Revalidering af borgere/ledige i samarbejde med virksomheder
- Uddannelsesvejledninger
- Henvvisninger til deltagelse på kurser for at styrke kompetencerne
- Afholdelse af vejlednings- og motivationsforløb

På baggrund af ovennævnte opgaver, bliver borgere der henvender sig som ledige registreret som sådan og hvor der også bliver lavet handleplan for borgeren.

I Sisimiut er der afholdt 45 samtaler med ledige, med henblik på at lave handlingsplaner.

I Maniitsoq er der afholdt 56 samtaler med ledige, med henblik på at lave handlingsplaner.

Borgere der henvender sig for at blive registreret som ledig bliver ud fra en vurdering fordelt i matchgrupper, som vist i nedenstående tabel:

	Sisimiut		Maniitsoq	
	Arnat / Kvinder	Angutit / Mænd	Arnat / Kvinder	Angutit / Mænd
Match gruppe 1	67	119	56	80
Match gruppe 2	26	16	20	20

Referat Udvalg for Uddannelse ordinære møde 04/2020, den 04. maj 2020

Match gruppe 3	25	20	15	33
----------------	----	----	----	----

Ledighedens udvikling følges ud fra ledighedsregistreringer der bliver foretaget. I herværende sag og ud fra udvalgets ønske fremlægges her i tabelform, et oversigt over perioden fra 1. januar og indtil 31. marts 2020, til sammenligning medtages tallene for samme periode for 2019.

	Marts 2020	Marts 2019	difference
Sisimiut	232	213	19
Kangerlussuaq	10	3	7
Itilleq	17	14	3
Sarfannuit	16	16	0
Maniitsoq	182	158	24
Kangaamiut	21	7	14
Napasq	2	1	1
Atammik	25	26	-1
I alt	505	438	67
Procentfordeling	7,68%	6,61%	
Arbejdsdygtig borgere	6.579	6.627	-48

I 2020 har der i sammenligning med samme periode i 2019, været stigning på ledigheden med 67 personer i marts måned, for hele Qeqqata kommunia.

Der er i følgende tabel vist antal ledige i revalidering og flexjob:

	Revalidering	Flexjob
Sisimiut	5	6
Maniitsoq	9	0

Der bestræbes på at få flere i revalidering i begge byer.

Der er afholdt kursus i Sø sikkerhed, PKU og AMA samt Duelighedsbevis med 52 personers deltagelse i Sisimiut.

Der er også opbygningskursus Allround servicemedarbejder kursus i Inuili med deltagelse fra Sisimiut.

Men alle kurser stoppede pga. Corona virus.

Der er i Maniitsoq modtaget 20 ansøgninger fra ledige til diverse kurser. Der har været afholdt kursus i tagdækker-, maskinfører surface mining- samt søfartskursus med deltagelse af 4 ledige fra Maniitsoq. Nogle af de planlagte kurser er blevet aflyst p.gr.a Coronasituationen.

Der har i perioden fra 1. januar til med ultimo marts 2020, været anvisninger af ledige til forskellige virksomheder, som vist i nedenstående tabel:

Anvisninger	Januar	Februar	Marts
Sisimiut	28	11	3
Maniitsoq	30	49	19

De planlagte vejledning og motivations forløb blev aflyst i begge byer pga. Corona situationen. I Maniitsoq er næste vm-forløb planlagt til at blive afholdt i juli/august.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ledigheden kan have økonomiske konsekvenser for familieområdet med hensyn til udbetaling af offentlighedshjælp og for Majoriaq med hensyn til udbetaling af arbejdsmarkedsydelse. Der er til stadighed bestræbelser på, at sætte større fokus på at øge samarbejdet med virksomheder således, at flere borgere kan komme i jobtræning og revalidering og på den måde at kunne højne selvforsørgelse og formindske de økonomiske konsekvenser af hjælpeforanstaltninger i Qeqqata Kommunia.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer at arbejdet med at få ledigheden reduceret er tilfredsstillende, det er vigtigt at samarbejdet med virksomhederne kører optimalt i forhold til de forskellige indsatser der er med at få reduceret ledigheden. Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Indstilling

Det indstilles til udvalget for Uddannelse, at tage orienteringen til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning

Bilag

1. Ledighedsstatistik ultimo marts 2020
2. Ledighed 03-2020

Punkt. 15 Evt.

På baggrund af GIF og UNICEF's henvendelse til folkeskolen, blev Rettighedsskoler etableret.

Mødet slutter kl.:10:48