

Oversigt – Åbent møde:

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden.

04 Generelle sager

Punkt 4.1 Afslutning og evaluering af projektet Alle Kan Bidrage

06 Orienteringssager

Punkt 6.1 Orientering om høringsvar vedrørende Forslag til Inatsisartutlov om ændring af love om alderspension og førtidspension

Punkt 08 Eventuelt.

Mødet starter kl. 09:11

Deltagere:

Atassut

Anna Karen Hoffmann, Sisimiut

Siumut

Hans Frederik Olsen, Formand, Sisimiut

Erik Jensen, Sisimiut. Deltog telefonisk fra kl. 09:16 under pkt. 4.1 til kl. 10:53, hvor han forlod mødet.

Inuit Ataqatigiit

Juliane Enoksen, Næstformand, Sisimiut, deltog til kl. 09:35, hvor hun forlod mødet.

Carl Christian Olsen, Sisimiut, forlod mødet kl. 10:55.

Axel Lund Olsen, deltager i mødet fra kl. 09_35 som stedfortræder for Juliane Enoksen.

Fraværende med afbud:

Fraværende uden afbud:

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden

Afgørelse

Godkendt.

Juliane Enoksen meddeler at hun ikke kan deltage under det lukkede møde og at Axel Lund Olsen deltager som stedfortræder for hende.

04 Generelle sager

Punkt 4.1 Afslutning og evaluering af projektet *Alle Kan Bidrage*

Journalnr.

Baggrund

I oktober 2018 indgik Qeqqata Kommunia og Tilioq en samarbejdsaftale omkring projektet *Alle Kan Bidrage*. Formålet med projektet var at få flere personer med handicap i arbejde og dermed give borgere med handicap forøget livskvalitet, selvbestemmelse og oplevelsen af at bidrage aktivt til den offentlige økonomi. Et delmål i projektet var, at virksomheder og arbejdsgivere i Qeqqata Kommunia skal motiveres til at tage et socialt ansvar, oprette fleksible arbejdspladser samt se værdien i at ansætte personer med handicap. Projektet var et pilotprojekt, som Tilioq vil have mulighed for at udbrede til andre kommuner.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap
Qeqqata Kommunias handicappolitik 2020-2023

Faktiske forhold

Projektet *Alle Kan Bidrage* identificerede i samarbejde med byens virksomheder og projektgruppen, som bestod af en projektleder fra hhv. Tilioq og Qeqqata-kommunia, sagsbehandlere fra handicapafdelingen i Sisimiut og Maniitsoq samt konsulenter fra Majoriaq i Sisimiut og Maniitsoq, to relevante arbejdsområder for projektet: Et virksomhedsspor og et borgerspor.

Virksomhedssporet har leveret følgende:

- Udarbejdelse af pjece med kortfattede beskrivelser af forskellige beskæftigelsesmuligheder for personer med handicap.
- Virksomhedsmøder hvor virksomheder blev introduceret til forskellig informationsmateriale og henvendelsesmuligheder ved ansættelse af personer med handicap samt blev opfordret til at tage et samfundsmæssigt ansvar ved at være en inkluderende arbejdsplads.
- Oprettelse af virksomhedsambassadørkorps "Suleqataavunga", hvor virksomheder i Sisimiut og Maniitsoq har forpligtet sig til at arbejde for at få flere personer med handicap i arbejde.

Borgersporet har leveret følgende:

- Videokampagne "Sulisinaavunga" med 7 korte videoklip, som alle havde det formål at fortælle gode historier om personer med handicap i arbejde og nedbryde fordomme. Videokampagnen blev delt på Facebook og parternes hjemmesider, og den har alene på Qeqqata Kommunias Facebook nået mellem 2.500 og 12.600 personer pr. video.
- Tilpasning og oversættelse af opslagsværk fra Danske Handicaporganisationer med beskrivelser af en lang række handicaps og hvilke hensyn, der kan være til gavn og støtte for personer med handicap i uddannelses- og arbejdssituationer. Materialet kan benyttes af sagsbehandlere og Majoriaq i samtale med borgeren, eller det kan udleveres til borgeren for at give øget forståelse for eget eller pårørendes handicap.
- Styrkelse af samarbejdet mellem kommunens sagsbehandlere og Majoriaq for et lettere borgerforløb.

Alle materialer er udviklet ud fra de behov, som blev identificeret i projektgruppen. Arctic Circle Business er desuden blevet inddraget som konsulenter omkring virksomhedsrettede tiltag.

Den interne evaluering i projektgruppen pegede på:

- Materialerne, som projektet har udviklet, er blevet meget positivt modtaget blandt både sagsbehandlere i kommunen og ved Majoriaq, og de benyttes i det daglige arbejde særligt i Sisimiut. Derudover har private virksomheder og MISI udtrykt stor begejstring for grønlandssproget information om handicaps og støttetiltag. Også andre kommuner har udvist interesse for materialet.
- Projektet har styrket samarbejdet mellem kommunens sagsbehandlere på tværs af byerne.
- Projektgruppens deltagere har lært mere om forskellige handicaps og det at varetage et arbejde og samtidig have et handicap. En udfordring er dog fortsat overgangen fra folkeskolen til uddannelse eller arbejde. Dette område har projektet ikke berørt, men Tilioq vil arbejde videre med dette som en vigtig del af deres strategi for den kommende periode.
- Konkret har projektet hjulpet en borger med handicap i Maniitsoq i gang med uddannelsen på E-GUX, og der er borgere med handicap, som er kommet i arbejde på grund af større fokus på området blandt fagpersoner og virksomheder.
- Projektet har arbejdet på at styrke samarbejdet mellem handicapafdelingen og Majoriaq. Der er sket fremgang på området, men der kan fortsat arbejdes på at styrke samarbejdet mellem de to organer.
- Det er oplevelsen blandt deltagerne i projektgruppen, at videokampagnen har haft en positiv betydning for befolkningens holdning til handicap, hvor flere nu ser personer med handicap som ligeværdige mennesker med holdninger, ønsker og drømme.
- Projektgruppens deltagere har fået en større lyst og motivation til at arbejde for at få borgere med handicap i arbejde.

Bæredygtige konsekvenser

Det er bæredygtigt at arbejde for, at borgere med handicap kan komme i arbejde og bidrage positivt til den offentlige økonomi samt opleve øget livskvalitet ved at bidrage til samfundet og indgå i arbejdsfællesskaber. Det er bæredygtigt, at projektet er gennemført i tæt samarbejde mellem mange interessenter både kommunens sagsbehandlere, Majoriaq, virksomheder i byerne og Tilioq. Materialerne, som er udviklet i projektet, vil kunne bruges i kommunens daglige arbejde på handicapområdet og i andre afdelinger i mange år fremover som udgangspunkt for samtale og vejledning.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Tilioq overtog i efteråret 2020 det videre arbejde med projektet og dets leveringer, og Qeqqata Kommunia har frem over ingen forpligtelser i projektet.

Dog har Qeqqata Kommunia som arbejdsplads valgt at underskrive hensigtserklæringen Suleqataavunga, og Qeqqata Kommunia som organisation arbejder derfor fortsat for inklusion og rummelighed internt på arbejdspladsen.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering, at projektet har bidraget til at styrke personer med handicaps mulighed for at deltage på arbejdsmarkedet. Dette er opnået ved et bredt samarbejde og fokus på både borgere og virksomheder. Samarbejdet mellem Tilioq og kommunen er blevet styrket, hvilket vil være en styrke og hjælp for begge parter i den fremtidige udvikling af handicapområdet. Det er yderligere administrationens vurdering, at projektet og det videre engagement i virksomhedsambassadørkorpsset "Suleqataavunga" bidrager til at leve op til målene i Qeqqata Kommunias handicappolitik.

Indstilling

Området for Velfærd indstiller over for Udvalg for Velfærd
- at tage orienteringen til efterretning

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

1. Samarbejdsaftale mellem Qeqqata Kommunian og Tilioq
2. Guide om handicap og job
3. Suleqataavunga hensigtserklæring
4. Pjece: Om typer af beskæftigelse

06 Orienteringssager

Punkt 6.1 Orientering om høringsvar vedrørende Forslag til Inatsisartutlov om ændring af love om alderspension og førtidspension

Journalnr. XX.XX.XX

Baggrund

Departementet for Sociale Anliggender, Familie og Justitsområdet fremsendte den 19. januar 2021 "Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. Xxx 2021 om ændring af Inatsisartutlov om alderspension og om ændring af Inatsisartutlov om førtidspension" til høring hos Qeqqata Kommunia med en frist på fem arbejdsdage.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 20 af 23. november 2015 om alderspension
Inatsisartutlov nr. 40 af 9. december 2015 om førtidspension

Faktiske forhold

Den gradvise fremskrivning af alderskriteriet for alderspension blev forhøjet til 67 år med i ikrafttræden den 1. januar 2021, hvortil kommunalbestyrelsen jf. §1 stik.2 og 3 i lov om alderspension, har adgang til at fravige alderskriteriet med 1 år såfremt vedkommende er nedslidt efter mindst 35 års hårdt fysisk eller psykisk arbejde.

Det er dog et politisk ønske at man tilgodeser borgere på 65, der ansøger om alderspension på grund af fysisk eller psykisk nedslidning som følge af mindst 35 års arbejde. Nærværende forslag sikrer derfor borgere på 65 år der er fysisk eller psykisk nedslidt efter 35 års arbejde, mulighed for at søge kommunalbestyrelsen om alderspension.

Bæredygtige konsekvenser

Forslaget vil sikre at de 65årige der får mulighed for at benytte sig af muligheden, ikke bliver helt psykisk eller fysisk nedslidt, hvilken vil give dem muligheden for at få en aktiv aldring hvor de kan engagere sig aktivt i samfundet. Dette kan medføre bedre livskvalitet hos vedkommende og vil endvidere give vedkommende et sundere liv.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Økonomiske omkostninger er vedtaget som en del af finansloven for 2021 og nærværende forslag har ingen selvstændige omkostninger.

Administrationens vurdering

Qeqqata Kommunia har fremsendt følgende høringsvar:

"Qeqqata Kommunia vil først og fremmest venligst opfordre Naalakkersuisut til at følge aftalen mellem kommunerne og Naalakkersuisut om mindst 5 ugers høringsfrist foruden ferieperioder. Qeqqata Kommunia vil endvidere opfordre Naalakkersuisut til at tilføje en redegørelse for, hvorfor der udføres en hastehøring, såfremt høringen har en meget kort svarfrist.

Kommunen bifalder forslaget om at give personer, som er nedslidt efter 35 års hårdt fysisk eller psykisk arbejde, mulighed for at få tilkendt alderspension ved 65 års-alderen. Kommunen

bemærker, at der kun er få personer hvert år, der benytter sig af pågældende bestemmelse, men støtter forslaget om at have muligheden åben.

Kommunen har ikke yderligere bemærkninger til forslaget.

Høringssvaret er behandlet administrativt.”

Indstilling

Området for Velfærd indstiller over for Udvalg for Velfærd:

- at tage orienteringen om høringssvaret vedrørende Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. Xxx 2021 om ændring af Inatsisartutlov om alderspension og om ændring af Inatsisartutlov om førtidspension”

Afgørelse

Taget til efterretning. Udvalget for Velfærd påpeger igen deres utilfredshed omkring den korte svarfrist fra Naalakkersuisut side.

Bilag

1. Høringsbrev vedr. ” Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. Xxx 2021 om ændring af Inatsisartutlov om alderspension og om ændring af Inatsisartutlov om førtidspension”
2. Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. Xxx 2021 om ændring af Inatsisartutlov om alderspension og om ændring af Inatsisartutlov om førtidspension
3. Bemærkninger til ” Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. Xxx 2021 om ændring af Inatsisartutlov om alderspension og om ændring af Inatsisartutlov om førtidspension”
4. Qeqqata Kommunias høringssvar

Punkt 08 Eventuelt

Intet.