

Oversigt – Åbent møde:

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden.

02. Mundtlig orientering fra administration

Punkt 2.1 Mundtlig orientering fra administrationen

03. Økonomisager

Intet

04. Generelle sager

Punkt 4.1 Ansøgning om godkendelse af forslag om ændring af kompetenceplan for Udvalget for Velfærd. Maniitsoq og Sisimiut

06. Orienteringssager

Punkt 6.1 Orientering om anbragte børn, unge og voksne i plejefamilier og på døgninstitutioner fra Qeqqata Kommunia pr. 31. december 2021

Punkt 6.2 Orientering om afgørelser, fra Det Sociale Ankenævn, i perioden fra 1. juli 2021 til 31. december 2021, som vedrører Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq.

Punkt 6.3 Orientering om henvendelser fra Ombudsmanden i Grønland, som vedrører Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq i 2021.

Punkt 6.4 Orientering om formandsbeslutning. Ændring af Afdelingslederstilling til Fuldmægtig på Området for Velfærd, Sisimiut

08. Eventuelt

Punkt 8.1 Eventuelt.

Mødet starter kl. 13:09

Deltagere:

Inuit Ataqatigiit

Juliane Enoksen, Formand, Sisimiut

Agathe Fontain, Sisimiut

Siumut

Kirsten Olsen, Næstformand, Sisimiut

Barnabas Larsen, Kangaamiut

Naleraq

Jens M. Lyberth, Kangaamiut

Fraværende med afbud:

Fraværende uden afbud:

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden

Afgørelse

Godkendt. Agathe Fontain og Kirstine har nogle spørgsmål til punkt ”Evt”.

02. Mundtlig orientering fra administration

Orienteringspunkter fra Maniitsoq:

- Velfærdschefen orienter om projektet med ”ungegruppen” og at man påregner at der startes et nut hold i løbe af året.
- Det nye Familiecenter påregnes at være indflytningsklar senest juni 2022. Medarbejderne der har deres arbejdsgange i administrationen udarbejder, planer, samt kommende planlægning af kommende projekter.

Orienteringspunkter fra Sisimiut:

- Administrationen har bemærket at borgerne benytter sig af den økonomiske hjælp under coronasygdom.
- Kurser i forbindelse med igangsættelsen af ESDH starter til primo marts. Man starter med forandringsledelse og dernæst skal sagsbehandlerne samt superbrugerne på kursus. Medarbejderne har travlt med at scanne papirer ind.

Formanden oplyser at de nye ældreboligkompleks er blevet beboet, dog er der en lejlighed som ikke er særlig attraktiv, grundet den direkte udsigt til en bakke. I den forbindelse spørger Agathe Fontain omkring administrering af ældreboligerne. Fungerende velfærdsdirektør oplyser at funktionen varetages af A/S INI, dog er sagsbehandlerne i ældreafdelingen også inddrages. Ligeledes opfordrer fungerende velfærdsdirektør, at alle spørgsmål der kan have personfølsomme karakter skal rettes til administrationen.

03. Økonomisager

Intet.

04. Generelle sager

Punkt 4.1 Ansøgning om godkendelse af forslag om ændring af kompetenceplan for Udvalget for Velfærd. Maniitsoq og Sisimiut

Journalnr. 02.00.01

Baggrund

Området for Velfærd i Maniitsoq og Sisimiut har udarbejdet forslag om ændring af kompetenceplanen, så der udlægges større økonomisk kompetence til både afdelingsledere, souschefer, velfærdschefer og velfærdsdirektør.

Regelgrundlag

Intet at bemærke.

Faktiske forhold

Området for Velfærd oplever i dagligdagen, at den økonomiske kompetenceplan ikke er tidssvarende, tiden er til at revidere kompetenceplanen.

Ud fra den eksisterende kompetenceplan har afdelingsledere, velfærdschefer og Velfærdsdirektør en lav kompetence. Dette betyder store administrative opgaver, og derfor er der mange sager, der skal forelægges Udvalget for Velfærd. For borgere betyder dette en længere ventetid på svar på ansøgninger, og dette er ikke en optimal borgerservice.

Området for Velfærd i både Maniitsoq og Sisimiut har til hver en tid fokus på at forbedre borgerservicen, og hvis forslaget om en større kompetence kan udlægges til administrationen, vil det betyde en hurtigere sagsbehandling.

På Velfærds område er de sidste år kommet flere nye Inatsisartutlov, som medfører større administrative opgaver på alle områder, og ved en ny kompetenceplan vil opgaverne kunne tilpasses denne.

Bæredygtige konsekvenser

Men en større kompetence for afdelingsledere, velfærdschefer og velfærdsdirektør vil sagsbehandling i dagligdagen forbedres, og der vil kunne afsættes mere tid til strategisk arbejde, samt der vil skulle forelægges færre sager til Udvalget for Velfærd.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Intet at bemærke.

Administrationens vurdering

Området for Velfærd vil kunne sagsbehandle hurtigere, og borgerservicen vil mærkbart forbedres. Og der vil skulle færre sager til behandling i Udvalget for Velfærd, som vil medføre kortere udvalgs møder.

Indstilling

Området for Velfærd indstiller overfor Udvalget for Velfærd,

- at forslag om ændring af Kompetenceplan for Udvalget for Velfærd godkendes med gældende fra 7. februar 2022

Afgørelse

Godkendt og sagens skal sendes til godkendelse i Økonomiudvalget og efterfølgende i Kommunalbestyrelsen.

Bilag

1. Udvalg for Velfærds indstilling til kommunalbestyrelsen
2. Gældende Kompetenceplan for Familieudvalget i Qeqqata Kommunia gældende fra 26.april 2018
3. Forslag om ændring af Kompetenceplanen for Udvalget for Velfærd i Qeqqata Kommunia gældende fra februar 2022

06. Orienteringssager

Punkt 6.1 Orientering om anbragte børn, unge og voksne i plejefamilier og på døgninstitutioner fra Qeqqata Kommunia pr. 31. december 2021

Journalnr. 42.00

Baggrund

Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq skal med udgangen af hvert kvartal orientere Udvalg for Velfærd, Udvalg for Økonomi samt Kommunalbestyrelsen om anbringelser af børn og unge i plejefamilier og på døgninstitutioner. Desuden skal der også orienteres om anbragte børn, unge og voksne med handicap på døgninstitutioner i Grønland og Danmark.

Regelgrundlag

Børne- og Ungeområdet:

Inatsisartutlov nr. 20 af 26. juni 2017 om støtte til børn §§ 46 + 47

Handicapområdet, anbringelser i Grønland:

Landstingsforordning nr.7 af 3. november 1994 med senere ændringer om hjælp til personer med vidtgående handicap § 7 stk. 1 og 2, nr. 8

Selvstyrets Bekendtgørelse nr. 8 af 25.juni 2014 om hjælp til personer med vidtgående handicap § 45

Handicapområdet, anbringelser i Danmark:

Landstingsforordning nr.7 af 3. november 1994 med senere ændringer om hjælp til personer med vidtgående handicap § 7, stk. 1, stk. 2, nr. 8 & 9 samt stk. 3

Selvstyrets Bekendtgørelse nr. 8 af 25.juni 2014 om hjælp til personer med vidtgående handicap §§ 50, 52, 53 og 60

Socialministeriets Bekendtgørelse nr. 1389 af 12.december 2006 § 2, § 6 og § 8 om besøgsrejser og ophold i Danmark eller Grønland i tilbud i boformer

Faktiske forhold

Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq skal fremlægge opdaterede oversigter over anbragte børn og unge i plejefamilier, på private og selvstyrejede døgninstitutioner samt oversigt over anbragte børn, unge og voksne med handicap på døgninstitutioner i Grønland og Danmark.

Bæredygtige konsekvenser

Intet at bemærke

Økonomiske og administrative konsekvenser

Intet at bemærke.

Administrationens vurdering

Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq har fokus på anbragte børn og unge og voksne,

anbragte i plejefamilier, på private og selvstyrejede døgninstitutioner og har til stadighed fokus på, hvem der kan hjemtages.

Er der børn, unge eller voksne, der kan hjemtages, følges der vedtagne procedurer på områderne.

Indstilling

Området for Velfærd indstiller efter aftale med Udvalget for Velfærd

- at orientering om anbragte børn, unge og voksne i plejefamilier og på døgninstitutioner fra Qeqqata Kommunia pr. 31. december 2021 tages til efterretning
- at sagen videresendes til orientering i Økonomiudvalget samt i Kommunalbestyrelse

Afgørelse

Taget til efterretning og sagen videresendes til orientering i Økonomiudvalget samt i Kommunalbestyrelse.

Juliane Enoksen spørger ind til de anbringelsessager hvor der endnu ikke er udarbejdet handlingsplaner. Hun siger at udvalget tidligere har påpeget disse og hun spørger hvor man kan igangsætte støtte for at handlingsplaner kan blive udarbejdet. Fungerende velfærdsdirektør samt velfærdschefen i Maniitsoq kom med deres besvarelse og formanden ønsker at der skal udarbejdes en orienteringssag til mødet i juni 2022, så udvalget kan se udviklingen.

Bilag

1. Oversigt over anbragte børn og unge fra Maniitsoq og Sisimiut i plejefamilier og på private og selvstyrejede døgninstitutioner samt en oversigt over anbragte børn, unge og voksne med handicap på døgninstitutioner i Grønland og Danmark

Punkt 6.2 Orientering om afgørelser, fra Det Sociale Ankenævn, i perioden fra 1. juli 2021 til 31. december 2021, som vedrører Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq.

Journalnr. 40.00.01

Baggrund

Området for Velfærd i Qeqqata Kommunia ønsker, at der skabes mere åbenhed omkring antallet af afgørelser, der modtages fra Det Sociale Ankenævn og Området for Velfærd i Qeqqata Kommunia skal fremadrettet med udgangen af hvert halve år orientere Udvalget for Velfærd og Sociale forhold, ved at fremlægge statistisk på modtagne afgørelser.

Regelgrundlag

Ingen bemærkning.

Faktiske forhold

I perioden 1. juli 2021 til 31. december 2021 har Området for Velfærd i Qeqqata Kommunia modtaget følgende afgørelser fra Det Sociale Ankenævn:

14 afgørelser i Sisimiut

17 afgørelser i Maniitsoq

Heraf har Området for Velfærd i Sisimiut fået medhold i 4 afgørelser.

Området for Velfærd i Maniitsoq har fået medhold i 4 afgørelser.

For Området i Sisimiut, i 10 afgørelser har Det Sociale Ankenævn besluttet at hjemvise afgørelsen til fornyet afgørelse.

For Området i Maniitsoq, i 11 afgørelser har Det Sociale Ankenævn besluttet at hjemvise afgørelsen til fornyet afgørelse.

En hjemvisningen kan skyldes, at sagen ikke er blevet oplyst tilstrækkeligt grundet manglende dokumentation fra borgeren eller i sagsgangen. Sagen skal derfor genbehandles, hvilket kan føre til at den trufne afgørelse fastholdes eller omgøres af Området for Velfærd i Sisimiut eller i Maniitsoq eller af Udvalget for Velfærd og Sociale forhold.

I 0 antal afgørelser fik borgeren i Sisimiut og dennes bygder medhold i sin klage og Området for Velfærd eller Udvalget for Velfærd og Sociale forholds afgørelse blev omgjort.

I 1 antal afgørelser fik borgeren i Maniitsoq og dennes bygder medhold i sin klage og Området for Velfærd eller Udvalget for Velfærd og Sociale forholds afgørelse blev omgjort.

I 0 antal afgørelser fik borgeren afvist sagen grundet overskridelse af ankemulighedsfristen i Sisimiut og dennes bygder.

I 1 antal afgørelser fik borgeren afvist sagen grundet overskridelse af ankemulighedsfristen i Maniitsoq og dennes bygder.

Afgørelserne fra Det Sociale Ankenævn fordeler sig således i perioden 1. juli til 31 dec. 2021:

Sags type	Antal afgørelser Qeqqata Kommunia har fået medhold i		Antal afgørelser som Det Sociale Ankenævn hjemviser til fornyet behandling		Antal afgørelser som borgerne har fået medhold i		Afviste sager fra Det Sociale Ankenævn pga. overskridelse af ankemulighedsfristen	
	Sisimiut	Maniitsoq	Sisimiut	Maniitsoq	Sisimiut	Maniitsoq	Sisimiut	Maniitsoq
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance	4	2	7	8	0	0	0	0
Førtidspension	0	0	0	2	0	1	0	0
Alderspension	0	0	0	1	0	0	0	1
Handicap	0	0	0	0	0	0	0	0
Boligsikring	0	2	3	0	0	0	0	0
Børn & Unge	0	0	0	0	0	0	0	0
I alt	4	4	10	11	0	1	0	1

Økonomiske og administrative konsekvenser

Intet at bemærke.

Bæredygtige konsekvenser

Området for Velfærd anser det for givtigt at skabe åbenhed omkring afgørelser.

Administrationen vurdering

Området for Velfærd er som udgangspunkt tilfreds med, at nogle borgere benytter deres mulighed for at klage over kommunal afgørelse og Området for Velfærd forholder sig ligeledes til hvert enkelt afgørelse truffet af Det Sociale Ankenævn.

Indstilling

Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq indstiller til Udvalget for Velfærd

- at tage orienteringen om afgørelser fra Det Sociale Ankenævn i perioden fra 1. juli 2021 til 31. december 2021 til efterretning

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

Intet

Punkt 6.3 Orientering om henvendelser fra Ombudsmanden i Grønland, som vedrører Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq i 2021.

Journalnr. 40.00.01

Baggrund

Området for Velfærd i Qeqqata Kommunia ønsker, at der skabes mere åbenhed omkring antallet af henvendelser fra Ombudsmanden i Grønland, som vedrører Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq.

Området for Velfærd i Qeqqata Kommunia skal fremadrettet efter udgangen af hvert år orientere Udvalg for Velfærd, ved at fremlægge antallet af henvendelser, samt årsagen for borgeres henvendelser til Ombudsmanden i Grønland.

Regelgrundlag

Ingen bemærkning.

Faktiske forhold

I 2021 har Området for Velfærd i Sisimiut modtaget i alt 5 henvendelser. Henvendelserne drejer sig om 2 borgeres klager over kommunens sagsbehandling. I henvendelserne anmoder Ombudsmanden for Inatsisartut for sagsakter og oplysninger.

Området for Velfærd i Maniitsoq har modtaget 1 henvendelse fra Ombudsmanden i Grønland, som vedrører en børnesag.

Tabel 1 Oversigt over henvendelser fra Ombudsmanden i Grønland

	Antal henvendelser	
	Sisimiut	Maniitsoq
En borger klager over kommunens behandling af hans førtidspensionsansøgning	1	
En borger klager over sagsbehandlingen i forbindelse med anbringelse uden for hjemmet af borgerens datter.	1	
En borger klager over den lange sagsbehandling indenfor børneområdet	1	
Børnesag		1
I alt	3	1

Økonomiske og administrative konsekvenser

Intet at bemærke.

Bæredygtige konsekvenser

Området for Velfærd anser det for givtigt at skabe åbenhed omkring henvendelser fra Ombudsmanden i Grønland.

Administrationen vurdering

Området for Velfærd er som udgangspunkt tilfreds med, at nogle borgere henvender sig til Ombudsmanden i Grønland, og at de derved benytter deres mulighed for at klage over enten afgørelser eller forhold i deres personsager.

Indstilling

Området for Velfærd i Sisimiut og Maniitsoq indstiller til godkendelse i Udvalget for Velfærd

- at tage orienteringen om henvendelser fra Ombudsmanden i Grønland i 2021 til efterretning.
- at sagen videresendes som orienteringssag til Kommunabestyrelsen

Afgørelse

Taget til efterretning og sagen videresendes som orienteringssag til Kommunabestyrelsen.

Bilag

Intet.

Punkt 6.4 Orientering om formandsbeslutning. Ændring af Afdelingslederstilling til Fuldmægtig på Området for Velfærd, Sisimiut

Journalnr. 03.00

Baggrund

Området for Velfærd er i gang med omstrukturering på afdelingerne, og idet området har behov for en fuldmægtig, ansøges der om ændring af en afdelingslederstilling til fuldmægtigstilling, dette for lettere gøre arbejdsgangene samt forbedring af udførelse af administrationsopgaver.

Regelgrundlag

Ledelseskompenceplan i Qeqqata Kommunua

Faktiske forhold

I den forbindelse har Ledelsen på Området for Velfærd, på baggrund af forskellige aspekter, i gang med en omstrukturering på administrationen, dette for at smidiggøre sagsbehandlerne daglig rutiner samt for at forbedre borgenes sagsbehandlingsmuligheder.

Området for Velfærd har ingen en kontoruddannet medarbejder som kan varetage det almindelig kontor og økonomiopgaver på Sekretariatet, hvori regnskaber, anvisninger, fakturering af regninger, opfølgning af budgetbevægelse sammen med Souschefen, hvorfor der søges om ændring af afdelingsleder til fuldmægtig stilling.

I den forbindelse vil Området for Velfærd sammensætte afdelinger, hvori Bistand og Børne & Familieafdelingen bliver en afdeling, samt Handicap og Ældreafdelingen blive en afdeling pr. 1. januar 2022 efter længere tids forandringsproces i samarbejde med medarbejderne på området. Ledergruppen har holdt flere møder for at lave beskrivelser, fremlæggelser overfor medarbejderne samt udføre forankringsprocesser hos medarbejderne, således ændringer kan implementeres så smidigt som muligt dog kan det oplyses, at fagforeninger såsom Atorfillit Kattuffiat og SIK's tillidsrepræsentanter var inviteret til et præsentations og høringsmøde om den ny områdets kommende struktur, hvoraf tillidsrepræsentanten fra Atorfillit Kattuffiat fremmødte. Tillidsrepræsentanten kan se fordele ved medarbejdernes fordeling af opgaver og at formålet med lettere gøre deres arbejdsgang virker tydeligt

Sagsbehandlerne sidder med alt for mange kontoropgaver, heraf opgaver som en fuldmægtig bør varetage, såsom fakturering og anvisninger af regninger, undersøgelser af fejlkonteringer, Ad-hoc opgaver, kontorarbejde

Området for Velfærd oplever ofte, især efter indførelse af ERP-systemet, hvor regningerne kontores i det forkerte steder, hvorfor omplaceringer har været nødvendige, hvilke tager flere ressourcer hos flere.

Ved fjernelse af kontoropgaver fra sagsbehandlerne, vil det resultere i, at sagsbehandlerne få mere tid til at kunne uddybe sig i det sociale sager, såsom udredninger, socialfaglig undersøgelser, udarbejdelse og opfølgning af handleplaner, borgersamtaler, henvisninger til det rigtig instanser, bevillinger af hjælpeforanstaltninger, hvoraf vil kontorfuldmægtigen varetage økonomiopgaver samt anvisninger af regninger. Ligeledes vil fuldmægtigen hjælpe Souschefen med regnskaber, budget og økonomistyring, korrektion af budget mv.

Ved mundtligt er Området for Velfærd gjort bekendt med fra Økonomiafdelingen at refusioner som udføres ved økonomiafdelingen, vil blive overdraget til området, men dette vides ikke endnu hvornår det bliver aktuelt, hvorfor det vil kræve at Velfærdsområdet har en kompetent kontoruddannet medarbejder, som kan udføre kommende opgaver

Bæredygtige konsekvenser

At området for Velfærd balancere det forskellige opgaver hos medarbejderne, samt hurtigere behandling af regninger og korrekte konteringer sikres, når der ansættes en kontoruddannet medarbejder

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ifølge oplysninger fra HR, vil lønændringer ser således ud;

Stillinger titel	Månedligt	Årligt
Afdelingsleder løn	33.933,45	407.201,40
Fuldmægtig løn skalatrin 41	26.400,87 heraf tolketillæg	316.810,44
Difference	7.532,58	90.390,96

Administrationens vurdering

Området for Velfærd vurderer, at det vil give en god balancegang hos medarbejderne på tværs afdelingerne og ikke mindst vil økonomiopgaver kunne løses indenfor kort tid med en der har fagligsagkyndig uddannelse inden for kontor og økonomi.

Området for Velfærd mener at samtalerne med det implicerede afdelingsledere udviser stor samarbejdsvillighed, og fællesforståelse for områdets behov, hvor alle går med til ændringerne, til denne fordel vil være en smidiggørelse af alles arbejdsgange.

Områdets ledelse har udarbejdet en årshjul hvoraf økonomimøder også planlægges for at stramme på opfølgninger og vil være på forkant med justeringer med forbrugsbalance, omplaceringer

Indstilling

Området for Velfærd indstiller overfor formanden for Udvalget for Velfærd at godkende,

1. Ændring af afdelingslederstilling til fuldmægtigstillinger med virkning fra 1. februar 2022
2. Fuldmægtig stillingens løn placeres skalatrin 41 som månedlig udgør kr. 26.400,87
3. At indstille ansøgningen til godkendelse hos Borgmesteren

Formandsbeslutning

Indstillingen blev godkendt af udvalgsformanden den 14.01.2022

Borgmesterbeslutning

Indstillingen blev godkendt af Borgmesteren d. 14.01.2022

Udvalg for Velfærds viderebehandling af sagen

Indstilling

At formandens godkendelse af 14.01.2022 tages til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

1. e-mail fra HR sendt af HR, Chef vedrørende lønændring
2. Ny organisationsdiagram for Området for Velfærd
3. Ny omstruktureringsbeskrivelse af afdelingernes opgavefordeling

08. Eventuelt

Punkt 8.1 Eventuelt.

Kirstine Olsen har set nogle opslag fra Tilioqs hjemmeside. Det drejer sig om nogle opslag hvor borgerne med handicap kommer med nogle udtalelser. Administrationen skal rette henvendelse omkring dette.

Ældretalsmanden har været bekymret for fritidsaktivitetens muligheden under coronanedlukningen.

Administrationen oplyser at man har genåbnet dagscenter og der er stillet Ipads til rådighed så de ældre kan tage kontakt til deres familier via facetime.

Kirstine spørger ligeledes om man kan opstarte et støttekorps. Formanden foreslå at Kirstine skal sende dette som et dagsordensforslag.

Juliane Enoksen oplyser at Udvalget for velfærd skal inden deres næste møde skal besøge hele administrationen. Mødet skal være fra kl. 12:00 til 13:00. Mødet skal foregå i Kommunalbestyrelsens mødelokale.

Administrationen skal udarbejde et forslag til virksomhedsbesøg. Besøgene skal være fra kl. 12:00 til 13:00. Formålet med besøget skal præciseres.