

Oversigt – Åbent møde:

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden.

02. Mundtlig orientering fra administration

Punkt 2.1 Mundtlig orientering fra administrationen

03. Økonomisager

Ingen sager.

04. Generelle sager

Punkt 4.1 Godkendelse af opdaterede retningslinjer for pensionsudvalget

Punkt 4.2 Ændring i mødeplan for Udvalg for Velfærd i 2024.

05. Personalesager

Ingen sager.

06. Orienteringssager

Ingen sager.

08. Eventuelt

Punkt 8.1 Eventuelt.

Mødet starter kl. 13:11

Deltagere:

Inuit Ataqatigiit

Juliane Enoksen, Formand, Sisimiut

Navarana Lennert, Sisimiut

Siumut

Hans Frederik Olsen, Næstformand, Sisimiut

Barnabas Larsen, Kangaamiut, deltager telefonisk fra kl. 13:23

Naleraq

Steffen Johansen, Sisimiut, deltager telefonisk fra kl. 13:23

Fraværende med afbud:

Fraværende uden afbud:

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden

Afgørelse

Godkendt.

Hans Frederik Olsen har et emne til punktet ”Evt.”

02. Mundtlig orientering fra administration

Punkt 2.1

Direktøren oplyser om følgende punkt:

Plejefamilier i Sisimiut har holdt møde med Naalakkersuisoq for Finanser om Skattelov vedr. beskatning af dobbelt plejevederlag.

03. Økonomisager

Ingen sager.

04. Generelle sager

Punkt 4.1 Godkendelse af opdaterede retningslinjer for pensionsudvalget

Journalnr.

Baggrund

Nuværende retningslinjer fra 2009 blev udarbejdet på baggrund af den dagældende lov om førtidspension, hvorfor der er et behov for opdatering således at retningslinjerne er i overensstemmelse med nugældende lovgivning på området.

Regelgrundlag

- Inatsisartutlov nr. 40 af 9. december 2015 om førtidspension
- Selvstyrets lovbekendtgørelse nr. 15 af 30. juni 2016 om førtidspension
- Vejledning til Inatsisartutlov om førtidspension fra april 2020

Faktiske forhold

Den nuværende lovgivning er et resultat af Naalakkersuisuts reformering af førtidspensions-, revaliderings- og fleksjobområdet, der har til formål at tilvejebringe muligheder for flere borgere at indgå i et aktivt arbejdsliv. Det betyder at ansøgere til førtidspension skal gennem en revalideringsforløb, hvor det vurderes om vedkommende helt eller delvist kan genvinde arbejdsevnen. Til det udarbejdes en individuelt tilpasset revalideringsplan som kan indeholde initiativer til uddannelse, omskoling til andet arbejde, arbejdsprøvning mv. som har til hensigt at udvikle den enkeltes arbejdsevne. Efter endt revalideringsforløb kan der foretages en endelig vurdering af arbejdsevnen, hvorefter der kan tages stilling til ansøgningen om førtidspension.

Stillingstagningen tager udgangspunkt i en ressourceprofil der udarbejdes på baggrund af revalideringsforløbet, som afdækker vedkommendes uddannelsesbaggrund, arbejdsmarkedserfaring, sociale kompetencer, omstillingsevne, indlæringsevne, interesser, sociale forhold og helbredsmæssige tilstand.

På baggrund af ansøgerens arbejdsevne vurderes hvilke sats vedkommende er berettiget til, hvorved vedkommende vil være berettiget til den højeste sats hvis arbejdsevnen ligger mellem 0 – 25 pct, mellemste sats for en arbejdsevne på 26 – 50 pct. og laveste sats hvis arbejdsevnen ligger mellem 51 – 75 procent.

Personer der tildeles en nedsat førtidspension kan supplere deres indtægt gennem beskæftigelse tilsvarende deres arbejdsevne på nedsat arbejdstid, dvs. på deltid.

De opdaterede retningslinjer for pensionsudvalget er tilpasset den nuværende lovgivning og skal fungere som procedure for behandling af ansøgninger til førtidspension.

Bæredygtige konsekvenser

Fastlagte procedure bør altid revideres ved lovændring for at sikre at forvaltningen sker i overensstemmelse med gældende lovgivning, da det vil forebygge fejl eller mangler ved sagsbehandling.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Der forventes ikke økonomiske konsekvenser af retningslinjerne.

Administrationens vurdering

Det er administrationens vurdering at det er hensigtsmæssigt at tilpasse procedurer i forhold til gældende regler da det vil effektivisere processer, hvilke vil være med til at spare på ressourcer og tid.

Indstilling

Området for Velfærd indstiller over for Udvalg for Velfærd

- at godkende opdaterede retningslinjer for pensionsudvalget

Afgørelse

Godkendt

Bilag

1. Udkast til opdaterede retningslinjer for pensionsudvalget

Punkt 4.2 Ændring i mødeplan for Udvalg for Velfærd i 2024.

Journalnr. 01.02.03

Baggrund

Udvalg for Velfærd godkendte ved dens møde den 4 december 2023, mødeplan for 2024.

Alle møder starter kl. 13:00 og afholdes pr. telefon/videokonference, medmindre andet er opgivet.

Faktiske forhold

Administrationen har desværre ikke været opmærksom på det to mødedatoer lå for tæt på økonomiudvalgets mødedato. At de to ligger for tæt på hinanden vil betyde at der ikke kan være økonomirapportering i april og september hvis Udvalg for Velfærds mødedatoer ikke ændres.

Følgende dag foreslås ændret:

Den 15. april ænders til 9. april 2024

Den 16. september ændres til 10. september 2024

Udvalg For Velfærd	Økonomiudvalg	Kommunalbestyrelse
16. januar		
13. februar	20. februar	29. februar
12. marts	19. marts	
9. april	16. april	25. april
14. maj	21. maj	30. maj
13. juni	18. juni	27. juni
13. august	20. august	
10. september	17. september	26. september
14. oktober	22. oktober	31. oktober
13. november	19. november	28. november
10. december	17. december	

Indstilling

Administrationen indstiller over for Udvalg for Velfærd

- at ovennævnte ændring i mødeplan for 2024 godkendes.

Afgørelse

Godkendt.

Bilag

1. Forslag til ny mødeplan 2024

05. Personale sager

Ingen sager.

06. Orienteringssager

Ingen sager.

08. Evt.

Punkt 08 Eventuelt

Hans Frederik Olsen mener, at der bør være en fælles politisk udmelding omkring de alvorlige sager der har fundet sted gennem den seneste tid i Sisimiut. Alle udvalgsmedlemmer er enig omkring dette.