

Oversigt – Åbent møde:

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden.

Økonomisager

Punkt 3.1 Ansøgning om tiltag til plejehjemmet Neriisaaq i henhold til personer med handicap. Maniitsoq

Punkt 3.2 Ansøgning om tillægsbevilling til Plejehjem Qupanuk, Sisimiut

Generelle sager

Punkt 4.1 Vedrørende overdragelse af Socialrådgiverstilling til folkeskolerne

Orienteringssager

Punkt 6.1 Orientering om Kommunale takster 2021 på Velfærds Område i Qeqqata Kommunia

Punkt 08 Eventuelt.

Mødet starter kl. 09:01

Deltagere:

Atassut

Anna Karen Hoffmann, Kangerlussuaq

Siumut

Hans Frederik Olsen, Formand, Sisimiut

Erik Jensen

Jakob Olsen, Sisimiut. Stedfortræder for Juliane Enoksen.

Inuit Ataqatigiit

Fraværende med afbud:

Juliane Enoksen, IA, Sisimiut

Fraværende uden afbud:

Paulus Christensen, Sisimiut

Punkt 01 Godkendelse af dagsorden

Afgørelse

Godkendt.

Punkt 3.1 og punkt 3.2 byttes.

Hans Frederik Olsen har et punkt til Evt. der vedr. hjemløse.

Økonomisager

Punkt 3.1 Ansøgning om tiltag til plejehjemmet Neriusaaq i henhold til personer med handicap. Maniitsoq

Journalnr. 03.01

Baggrund

Ansøgning om tiltag for at forbedre forhold for personer med handicap boende på plejehjemmet Neriusaaq og for at få mere stabile støttepersoner / personale og i administration for at lette arbejdsgange samt bedre styring af faste støttepersoner / personale.

Regelgrundlag

Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

§ 19. Den anbringende kommunalbestyrelse skal betale en fastsat takst pr. anbringelsesdøgn for ophold på et døgntilbud for en person med handicap.

stk. 2. Den takst pr. anbringelsesdøgn, som den anbringende kommunalbestyrelse skal betale, jf. stk. 1, fastsættes årligt efter forhandling mellem Naalakkersuisut og kommunalbestyrelserne, eller en repræsentant for kommunerne i forening, således at en samlet takstbetaling kan dække døgntilbuddets driftsomkostninger.

Naalakkersuisut skal offentliggøre taksten for ophold på døgntilbud, jf. stk. 1, på Naalakkersuisut.gl.

Faktiske forhold

Når der ansættes støttepersoner for personer med handicap

Personer med handicap der serviceres ifølge Inatsisartutlov, når de flytter til Neriusaaq er døgn taksten på kr. 1.489,18. Såfremt personer med handicap har behov for yderligere pleje, kan der søges om støtteperson. I administrationen på grund af forskellige forhold, kan ansøgningen trække ud, så det kan være trættende for borger med handicap og personalet i Neriusaaq.

Når der godkendes støtteperson, bliver støttepersonen ansat under støttepersonskorpset i Området for Velfærd, og arbejder som støtteperson for person med handicap i Neriusaaq.

Støttepersonerne fra Neriusaaq har flere gange fortalt, at det kan være hårdt, at være støtteperson i Neriusaaq, da man føler, at man ikke er en del af personalegruppen pga. da de er ansat under støttepersonskorpset i Området for Velfærd.

Tiltag for at forbedre personer med handicap får hurtigere hjælp, og så deres behov bliver dækket hurtigt som muligt, og for at forbedre personalesituationen, ved at ændre døgn taksten, når hvor Plejehjemmet Neriusaaq kan selv vurderer hvor plejekrævende de er når det flytter til Neriusaaq, derefter fastsættes takstbetaling og selv kan ansatte støttepersoner/ personale.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Beregning kan ses under tabellen.

Tablet 1

| Personer med handicap Fysisk psykisk funktionsevne | Antal 1 støtteperson / personale | Støtteperson Pr. måned | Døgtakst Pr. måned | Udgifter i alt | Ny Pr. Døgtakst |
|--|--|---------------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| a) Kommunal døgtakst Almindelig pleje: Hjælp og støtte til personlig pleje. | | | Kr. 49.709,43 | | |
| b) Plejekrævende: En som har behov for megen og intensiv pleje, fysisk eller psykisk svækket person | En støtteperson / personale dagtimer | Kr. 19.389 | Kr. 49.709,43 | Kr. 69.098,43 | Kr. 2.229 |
| c) Ekstra Plejekrævende: En som har behov for megen og intensiv pleje, fysisk eller psykisk svækket person | To støtteperson / personale dag og aften timer | Kr. 39.448,- | Kr. 49.709,43 | Kr. 89.157 | Kr. 2.876 |
| d) Svært plejekrævende multisyge og fuldstændig afhængige af pleje og omsorg. | Tre støtteperson / personale Har brug for personalet døgnet rundt | Kr. 86.450 | Kr. 49.709,43 | Kr. 136.159 | Kr. 4.392 |

A) For personer med handicap og aflastning er der fast Kommunal døgtakst på kr. 1.603,53 for ophold og kost.

Beregning af udgifter til støttepersoner

Timeløn på kr. 98,27 og handicaptillægget er på kr. 1,93 = kr. 100,20 x 40 timer=

B.)

Støtteperson arbejder kun i dagtimer

| løn | + feriepenge | I alt | |
|-------------|--------------|---------|--------------|
| Kr. 4.008,- | 513,- | 4.513,- | pr. uge |
| Kr.8.016,- | 1.026,- | 9.042,- | pr.14 dag |
| Kr.17.234,- | 2.154,- | 19.389 | pr. måned |

C) For to støttepersoner dag –og aftentimer

Med aftentillæg kr.4,5= kr.105,-

| løn | + feriepenge | I alt | Løn | + feriepenge | I alt | To medarbejder | |
|-----------|--------------|---------------|-----------|--------------|---------------|----------------|-----------|
| Kr. 4.008 | 513 | 4.513 | Kr. 4.188 | 524 | 4.712 | 9.225 | pr. uge |
| Kr.8.016 | 1.026 | 9.042 | Kr.8.376 | 1.047 | 9.423 | 18.465 | pr.14 dag |
| Kr.17.234 | 2.154 | 19.389 | Kr.18.008 | 2.251 | 20.259 | 39.648 | pr. måned |

D) beregning af medarbejder i weekenderne

Fredag (17.00-24.00) 7 timer x 104,90 =734,30 + 12,5% =91,79= **826**

Fredag nat (24.00-8.00) 8 timer x 105,00= 840,-+ 12.5 % =105 = **940**

Lørdag (08.00 -17.00) 9 timer x100,20 + 12,5%=112,73 =**1.015**

Lørdag aften (17.00 – 24.00) 7 timer x 104,90 + 12,5% =91,79= **826**

Søndag nat (24.00-08.00) 8 timer x 156,84 + 12,5%=156,84= **1.412**

Søndag (08.00-17.00) 9 timer x 149,34+ 12,5%=168,01=**1.344**

Søndag aften(17.00-24.00) 7 timer x 153,84+ 12,5%=134,61= **1.211**

Udgifter weekenderne i alt **6.375**

| | |
|--------|-----------|
| 6.375 | pr. uge |
| 12.751 | pr.14 dag |
| 27.413 | pr. måned |

| 1. støtteperson dagtimer | 2. støttepersoner Dag-og aftentimer | 3 støttepersoner / personalet døgnet rundt |
|--------------------------|-------------------------------------|--|
| Kr.19.389 pr. mdr. | Kr. 39.648pr. mdr. | Kr. 86.450 pr. mdr. |

Takstbetalinger

| Konto | Kontonavn | Budget | Forbrug | Rest | Forbrug |
|---------------------------------------|---|--------|---------|-------|---------|
| 552040100-0501045700-122150200-010570 | Ophold på plejehjem, takstbetalinger kommunal institutioner | 2.439 | 1.095 | 1.344 | 44,9% |

Bæredygtige konsekvenser

Personer med handicap vil få hurtigere og mere stabile hjælp og glade personale som føler at de er med i personalegruppen samt i administration vil lette arbejdsgange samt bedre styring af faste støttepersoner / personale.

Aministrationens vurdering

Området for Velfærd i Maniitsoq vurderer, at ansøgningen er støtteværdigt. Når personer med handicap flytter til Neriussaaq vil de få hurtigere og mere stabile hjælp og i administration vil lette arbejdsgange samt bedre styring af faste støttepersoner / personale.

Takstbetaling vil blive fast lagt efter vurdering af borgerens funktionsevne og plejebehovet, samt personalet vil føle sig, at de er en del af personalegruppen i plejehjemmet Neriussaaq.

Indstilling

Området for Velfærd i Maniitsoq indstiller overfor udvalget for velfærd at godkende:

1. At tabel 1. skal være gældende fra 1.januar 2021.
2. At normeringerne skal følge med, når plejekrævende person med handicap flytter til plejehjemmet Neriussaaq
3. Sagen sendes til Økonomiudvalget til godkendelse

Afgørelse

Godkendt og sagen videresendes til godkendelse i Økonomiudvalget.

Bilag

1. Ansøgningsblanket om flytning til Plejehjemmet Neriussaaq

Punkt 3.2 Ansøgning om tillægsbevilling til Plejehjem Qupanuk, Sisimiut

Journalnr. 06.02.01

Baggrund

Ved en gennemgang af plejehjemmets halvårsregnskab for 2020, fremgår det tydeligt, at den godkendte normering på 70 medarbejdere ikke har et retvisende budget jf. de regulerede overenskomster for de forskellige faggrupper, det viser heller ikke det aktuelle lønniveau, skjulte arbejdsgiveromkostninger i form af døgnstillæg og søgnehelligdagstillæg samt højt fravær, hvilket er hovedårsagen til et merforbrug på løn i 2020 på cirka 4mio kr.

I 2019 blev der søgt 3.280t.kr. i tillæg til plejehjemmets budget samt for overslagsårene. Beløbet blev bevilget for 2019 med henholdsvis 1.1. mio.kr. på løn og 2,28 mio. kr. på driften. På overslagsårene blev der samlet bevilget 1.438t.kr/år, som var sammensat som af 869t.kr. på løn samt en fjernelse af budgetteret indtægt på 569t.kr. for taksbetalinger for plejehjemmets 2 handikappede beboere under 67 år.

Allerede i 2019 var det ansøgte beløb under behovet for en balanceret drift af plejehjemmet!

Budgettet for plejehjemmet er i 2020 betydeligt underbudgetteret, da budgettet især på løn ikke reflekterer de faktiske omkostninger med de givne normeringer.

En opgørelse viser behov for følgende overordnede tillægsbevillinger for året 2020:

- Løn: 4,9 mio. kr. – (hvoraf 850t.kr. er finansieret ved refusioner fra Selvstyret – PKU midler som er medtaget som en ny indtægtsbevilling) = 4.050t.kr.
- Drift: 973t.kr. som indeholder både indtægter og driftsudgifter
- Indtægtsbevilling: takstopkrævninger for handikappede beboere under 67år på 1,1 mio. kr. (indtægtsbevillingen på 1,1 mio. kr. blev godkendt i 2020 men blev aldrig anført som en indtægtsbevilling under takstbetalingen til plejehjemmet)
- = netto bevilling der ansøges om er: 3,9 mio. kr.

På overslagsårene skal der foretages en tilsvarende bevilling, dog med den ændring at refusionen på konto 112030200 Refusioner fjernes fra overslagsår 2022 samtidig med, at lønbevilling, 122010200 tilsvarende reduceres med samme beløb. Detaljer kan ses i vedlagte bilag.

Regelgrundlag

I afsnit 3.3 i Qeqqata Kommunias kasse- og regnskabsregulativ fremgår det, at kommunalbestyrelsen har bevillingsmyndigheden.

Faktiske forhold

Plejehjemmet Qupanuk i Sisimiut har plads til 42 beboere, fordelt på en pleje- og demensafdeling samt nyligt etableret skærmet enhed og 1 aflastningsplads, og en godkendt normering på 70 medarbejdere.

Plejehjemmets lønbudget er ikke opdateret med tal jf. de regulerede overenskomster for de forskellige faggrupper, det viser heller ikke det aktuelle lønniveau for medarbejderne samt indeholder ikke skjulte arbejdsgiveromkostninger i form af døgnstillæg og søgne/helligdagstillæg.

Plejehjemmet har en godkendt normering på 70, for tiden planlægger vi 68.

| Stillinger | Normering | Vakante | Vikarer eller alternativt ansatte for stillingerne |
|----------------------|-----------|---------------|--|
| Leder | 1,00 | | |
| Souschef | 1,00 | | |
| Kontor | 1,00 | | |
| Pedel | 1,00 | | |
| Chauffør | 2,00 | | |
| Fysioterapeut | 1,00 | 1 Ubesat | |
| Sygeplejerske | 1,00 | | |
| Dagcenterleder | 1,00 | | |
| Beskæftigelses | 2,00 | | |
| Afdelingsleder | 2,00 | | |
| Sundhedsassistent | 8,00 | 5 ubesatte | 2 sygeplejersker (midlertidige ansættelser) 3 ufaglærte vikarer |
| Sundhedshjælper | 8,00 | 6 ubesatte | 2 socialhjelper 4 ufaglærte vikarer |
| Plejepersonale | 20,00 | | |
| Økonoma | 1,00 | | |
| Ernæringsassistenter | 7,00 | 3 ubesatte | 3 ufaglærte vikarer |
| Handicapplejen | 6,00 | 1 ubesat | |
| Vaskerileder | 1,00 | | |
| Vaskeriet | 2,00 | | |
| Rengøringsleder | 1,00 | | |
| Rengøring | 3,00 | | |
| I alt | 70,00 | | |

Fravær hos månedslønnede fra januar 2020 frem til september 2020 ligger i gennemsnit svarende til 6,7 i normering, og det er svarende til vikarlønninger på omkring kr. 1.278.360, og ved årets udgang forventes yderligere forbrug med kr. 426.120, i alt omkring kr.1,7 mio ved årets udgang.

Fravær i form af:

- Sygdom, barn syg, 3 på barselsorlov, ferie, afspadsering, 1 covid19 karantæne, lovlig fravær, ulovlig fravær.

Højt sygefravær i huset får konsekvenser i forbrug af overtidsbetalinger. Plejehjemmet stræber efter at få sat sygefraværet ned ved at afskaffe 3 holds skift, samt løbende udfører samtaler med de medarbejdere med højt fravær, og konsekvent har vi også taget afsked med nogle medarbejdere med højt fravær.

Personale flow:

| | Pedel | Inulerisut | Rengøring | Køkken | Vaskeri | Dagcenter | i alt |
|--|-------|------------|-----------|--------|---------|-----------|-------|
| Sulilernikut/ansætte.14-lønnet.jan-sept.20 | 3 | 112 | 8 | 8 | 2 | 0 | 133 |
| Asoornikut/Ophørt.14-lønnet.jan-sept.20 | 4 | 88 | 7 | 7 | 2 | 0 | 108 |
| Sulilernikut/Ansætte.Måned.s.jan-sept.20 | 0 | 4 | 0 | 3 | 0 | 1 | 8 |
| Asoornikut/Ophørt.Måned.s.jan-sept.20 | 0 | 5 | 0 | 4 | 0 | 0 | 9 |

Plejhjemmet har i gennemsnit 24 tilkaldvikarer, og der er stort flow med vikarerne, alle der starter som vikarer får 3 dages introduktion blandt plejepersonalet som ekstra bemanning ud over normering før de kan udføre arbejdet selvstændigt med plejeopgaver, og det svarer til 1,3 ekstra normering om året, som svarer til omkring kr. 330,720 i lønforbrug.

Covid-19 forebyggende ekstra rengøringsassistent i alt 4 måneder har kostet omkring kr. 84.000.

I overensstemmelse med Qeqqata Kommunias planlægningsstrategi om bæredygtighed, søgte og fik plejhjemmet sidste år bevilget PKU midler (Projekt Kompetenceudvikling for Ufaglærte, en del af Naalakkersuisuts langsigtede Uddannelsesplan. Projektet styres af Departementet for Erhverv.) til den 1-årige Sundhedshjælperuddannelse med realkompetencevurdering for ufaglærte, og sendte i februar 2020 fjorten medarbejdere afsted på det første, ud af fem, skoleophold i Nuuk. Sundhedshjælpereleverne har deres afsluttende eksamen i januar 2021. PKU midlerne dækker undervisning, alle udgifter i forbindelse med skoleophold i Nuuk samt lønudgifter for Sundhedshjælpereleverne under deres skoleophold. Desuagtet er der i år ekstra udgifter som følge af uddannelsen i form af 3-dages introduktion for nye vikarer, som vikarierer når eleverne er på skoleophold, samt et større personalefravær end sædvanligt, hvilket resulterer i overtidsbetaling.

Plejhjemmet Qupanuk har ansat en sygeplejerske i en ledende sundhedsfaglig stilling jf. normeringsoversigten pr. 15/4-20. Pga. rekrutteringsvanskeligheder fik plejhjemmet efter aftale med forhenværende Velfærdschef Kirsten Bødker lov til at udvide stillingen med en ledertitel, hvorfor dennes løn er blevet hævet med ca. 122t.kr/år. Herudover har plejhjemmet ansat yderligere to sygeplejersker i tidsbegrænsede stillinger i plejen på grund af mangel på sundhedsassistenter. Plejhjemmet er normeret til 8 sundhedsassistenter og 8 sundhedshjælpere. På trods af gentagne stillingsopslag, har det ikke været muligt at rekruttere faglært personale i et tilstrækkeligt omfang. Efter seneste stillingsopslag til 4 sundhedsassistenter, som var et genopslag, fik plejhjemmet ansat 1 sundhedsassistent, således at der pt. er ansat 3 sundhedsassistenter, 2 sundhedshjælpere og 2 sygeplejersker blandt plejepersonalet.

Forventningen er, at sundhedshjælpereleverne består den afsluttende eksamen, og at plejhjemmet fra januar 2021 har yderligere 10+ sundhedshjælpere. Den øgede faglighed på plejhjemmet sikrer beboerne den bedst mulige pleje og et effektivt samarbejde med sygehuset. Lønforskellen mellem en sundhedshjælper og en ufaglært plejemedarbejder med samme anciennitet udgør cirka 2t.kr./md. Det skal det bemærkes, at de fleste af sundhedshjælpereleverne har en betydelig anciennitet som ufaglært, hvorfor forskellen forventes at blive mindre ca mindst kr. 250.000 mere i løn

På grund af mangel på sundhedsfagligt personale, er Plejhjemmet Qupanuk indimellem nødsaget til at operere med en hjemmevagsordning, hvor ufaglærte har mulighed for at ringe og konsultere deres faglærte kollegaer ved behov. Denne ordning kan ikke sidestilles med den tryghed, der er forbundet med at være på vagt med en faglært kollega. Det er også en dyr ordning, i det den medfører en ekstra udgift oveni den godkendte normering.

Plejhjemmet har fire aktive beboerrepræsentanter og en pårørende gruppe.

Tre af plejhjemmets månedslønnede medarbejdere har været på barsel i sammenlagt 34 uger i 2020, hvilket har belastet lønbudgettet med kr. 200.000

Driftsudgifterne har ikke haft et retvisende budget igennem flere år. I budgettet for 2020 mangler der især budget til hygiejne-, sygepleje- og rengøringsartikler, vedligeholdelse samt el. Der er i år blevet bevilget og installeret ny ovn og nyt induktionskomfur – ekstrabevilling på 140t.kr. er godkendt af Udvalg for Velfærd ved ordinært møde 11. marts 2020 j.nr. 44.05. Der bliver bygget et

storfryserum samt udskiftet vinduer i oprindelig fløj, arbejde igangsættes af Området for Teknik og Miljø i efteråret 2020, som energibesparende tiltag. Desuagtet er budgettet for energi sat for lavt, ligesom det nuværende budget til plejen ikke dækker de faktiske udgifter.

Bæredygtige konsekvenser

Plejhjemmet vægter uddannelse af personalet højt. Den øgede faglighed blandt plejepersonalet sikrer beboerne den bedst mulige pleje og løfter den enkelte medarbejder, såvel som samfundet generelt. Med veluddannet plejepersonale forebygges unødige indlæggelser, og det er muligt at udføre sygeplejefaglige behandlinger såsom kateterskift, sårpleje og lignende på plejhjemmet, frem for at sende beboerne til sygehuset. Samarbejdet med sygehuset optimeres, og lægebesøg på plejhjemmet (2 timer hver anden uge) effektiviseres markant. Flere faglærte gør arbejdspladsen attraktiv og mindsker personalegennemstrømningen til gavn for beboerne i form af gode rutiner med kontinuitet og vidensdeling.

Økonomiske og administrative konsekvenser

De ansøgte ændringer er estimeret i vedlagte bilag 1.

Administrationens vurdering

Området for Velfærd vurderer, at formålet med at få sendt 14 medarbejdere på uddannelse er rigtig godt både for personalet og beboerne og ikke mindst for arbejdspladsen. Viden om pleje og pasning af ældre forøges hvilket beboerne har gavn af. Fremadrettet kan arbejdspladsen forvente at medarbejderne vil være bedre i stand til at kunne varetage sundhedsfaglig pleje og være selvstændige medarbejdere.

Det er vigtigt for Plejhjemmet Qupanuk at beboerne føler sig trygge ved de ansatte, og dette kan opnås ved at viderestimulere medarbejdere med viden og input.

Indstilling

Området for Velfærd indstiller overfor Udvalget for Velfærd, at

1. Godkende ansøgning om tillægsbevilling på i alt kr. 3,9 mio. kr. samt omplaceringer for budget 2020, samt overslagsårene og
2. indstille ansøgningen til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelse til godkendelse

Afgørelse

Godkendt og sagen videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelse til godkendelse.

Bilag

1. Oversigt over lønbudget for plejhjem Qupanuk
2. Regnskabsbudget 2020 Qupanuk

Generelle sager

Punkt 4.1 Vedrørende overdragelse af Socialrådgiverstilling til folkeskolerne

Journalnr.

Baggrund

Udvalget for Uddannelse har under sit møde den 9. november 2020 drøftet evaluering af socialrådgiver i skolerne og kommer med anbefaling til Udvalget for Velfærd, at Området for Velfærd Sisimiut og Maniitsoq må overdrage normeringer, som Kommunalbestyrelse i 2018 har bevilget til Området for Velfærd

Regelgrundlag

Faktiske forhold

Området for Velfærd har modtaget en indstilling fra Udvalget for Uddannelse hvor formanden for Udvalget for Uddannelse Evelyn M. Frederiksen har underskrevet den 17. november 2020 og selv fremkom med punktet, at Området for Velfærd overdrager normeringer fra Sisimiut og Maniitsoq som er tilknyttet til folkeskolerne. Baggrunden for indstillingen er at børnene har udtalt under deres møde (hvilket er det ikke beskrevet i deres sagsfremstilling) og har anbefalet at få en socialrådgiver ansat i skolerne. Ligeledes beskrives at politiet udtalte i deres rapportering, at det er højt nødvendigt med en konkret tiltag at få oprettet en sådan stilling, da det har betydning for den særlige handleplan.

Desuden blev det nævnt, at Udvalget for Uddannelse, Sundhed og Kultur og Fritids ordinær møde 4. marts 2019 drøftede udvalget evaluering af socialrådgiverordningen, hvor det konkluderede at der er behov for opnormering i Sisimiut, ligeledes påpeger Udvalget at der er behov for en række forbedringer på området, som kan bidrage til at styrke den forebyggende indsats. Samt blev det konstateret at Området for Velfærd Sisimiut har i en periode været nødsaget til at midlertidigt at flytte socialrådgiveren fra skolerne til børn og ungesagsbehandling, da Området for Velfærd akut mangler medarbejdere.

Vedhæftede evalueringsbeskrivelse som er udarbejdet i 2018 var udgangspunkt da Udvalget for Uddannelse drøftede problemstillingen under deres møde i november 2020, og herom havde tidligere socialrådgiveransatte udtalt at det er psykisk hårdt at have samtaler med børn som har det svært, især på Minngortuunnguup Atuarfia hvor det er mærkbart at de sociale problemer er tungere. Endvidere havde tidligere socialrådgiveren ønsket en videreuddannelse og kursus omkring svære samtaler med børn og unge, der er udsat for massivt omsorgssvigt, idet børn og unge kan være svære at nå ind til.

Fra Området for Velfærd kan det oplyses, at Kommunalbestyrelsen har bevilget 5 socialrådgiver i 2018 stillinger, heraf 3 i Sisimiut og 2 i Maniitsoq. Den tredje stilling i Sisimiut afsattes til Staben hvorfor kun 2 stillinger overgår til Området for Velfærd.

Idet der var mange underretninger på daværende tidspunkt, har ledelsen på Området for Velfærd besluttet at bruge den ene stilling til folkeskolerne, til trods for skolerne har deres egen AKT-lærere i skolerne som tager sig af samtaler med skoleelever, har det været nødvendigt at placere socialrådgiveren på skolerne for at kunne styrke og udvikle metoder i samarbejde med skolelærerne såsom netværksmøder, behandlingsmøder og familierådslagninger, hvilket ikke lykkes optimalt. De socialrådgivere i skolerne har under deres virke i skolerne fortalt, at mange af forældrene er magtesløse og opgivende overfor deres børn som er kommet i pubertetsalderen. Forældrene har svært ved at sætte grænser og kan ikke få deres børn op om morgenen hvilket resulterer i at unge enten kommer for sent eller ikke mødte op.

Socialrådgiverne bruger masser tid på at indkalde forældrene til samtaler, hvor flere genindkaldelser sendes ud. Ud over udfør socialrådgiveren løbende børnesamtaler efter samtykke fra forældremyndighedsindehaveren, hvilket har gavnet mange børn og unge, idet de få lov til at udtrykke deres følelser og tanker. Når forældrene til børn og unge som har problemer i skolerne endelige kommer til samtalerne, udtrykker mange at deres opdragelsesmetoder ikke fungerer rigtigt, idet deres børn ikke adlyder deres forældre.

Desværre er der mange forældre som enten er stor forbruger af euforiserende stoffer eller alkohol, andre gange begge, som gør at børnene lider af på grund af forældrenes misbrug, som kan fylde meget på børnenes emotionelle forhold

Ifølge tidligere socialrådgiveransatte i skolerne har mange børn og unge traumer som skyldes på forældrenes massiv misbrug, ustabil ægteskab/partnerskab, manglende samarbejde mellem forældre, Laissez-faire opdragelsesholdning samt manglende ansvar hvilket tyder på at der er behov for kognitiv behandling og disse kan socialrådgiveren ikke behandle men kun kan henvise eller videreformidle underretningen til respektive sagsbehandler.

Området for Velfærd Sisimiut mangler stadig uddannede socialrådgivere og har behov for opnormering, derfor ansøgte Området for Velfærd ellers til Budgetseminaret august 2020 med 5 socialrådgiveropnormering, idet området stadig er undernormeret i forhold til antal af sager på hele området.

Området for Velfærd er i forvejen meget presset på hvert sagsbehandlerniveau på tværs afdelingerne. For eksempel er der ingen opnormering da handicaplovgivningen i 2019 blev ændret, hvilket medføre at mange opgaver kræver til ”skal-opgaver” som tidligere ikke stå i lovgivningen. Det indebærer at sagsbehandlerne få flere forpligtelser og mange administrative opgaver.

Grundet manglende ressourcer på Området for Velfærd og pressede situationer måtte Området for Velfærd trække på socialrådgiveren i skolerne, da mange verserende opgaver kræver snarest handling hvilket havde skolerne bemærket under dens rapport.

Hvis socialrådgiverstillingen overgår til Området for Uddannelse, vil socialrådgiveren miste adgangen til myndighedsområdets kompetenceregler og vil derved forringe arbejdsprocessen som også vil påvirke samarbejdsforholdene

Bæredygtige konsekvenser

Det vil være bæredygtigt at skolerne selv oprette deres egen normeringer som udelukkende tager sig af børne og forældresamtaler i forhold til rammer, grænser, opdragelse og ansvar hvilket er primært problemstilling hvorledes Området for Velfærd også bibeholder sit eget uden at blive yderligere overbebyrdet hvis man fjerner normeringen fra Område for Velfærd.

Økonomiske og administrative konsekvenser

hvis området for Velfærd bibeholder normeringerne vil der ikke være konsekvenser for Området for Velfærd, hvis normeringen flyttes til skolen vil dette medføre endnu større sags bunker for de resterende sagsbehandler. Erfaringen viser at ved store sags antal ved de enkelte socialrådgiver medfører at uddannet socialrådgivere søger arbejde til andet kommune og man kan ende med at have uddannet sagsbehandler i kommunen. Indsatsen med samarbejde med de danske kommuner viser allerede at vores område er undernormeret i forhold til sags tyngde og antal.

Administrationens vurdering

Området for Velfærd vurderer, at der ingen er grund til at overdrage en hel socialrådgiverstilling til Området for Uddannelse, idet Området for Velfærd er stadig undernormeret i forhold til sagsantal, tværtimod har Området for Velfærd behov for opnormering hvis servicering og sagsbehandling af borgernes behov optimalt skal imødekommes.

Desuden mener Området for Velfærd at evalueringsbeskrivelsen er ensidigt og mener at ledelsen på Området for Velfærd bør inddrages i deres evalueringsproces således begge forvaltninger på tværs samarbejder omkring potentieller og udveksle ideer for at kunne finde den rigtig løsning.

Derimod vil Området for Velfærd anbefale at Området for Uddannelse opretter ny socialpædagog eller terapeutstillinger som kan varetage børne og forældresamtaler således forældrene kan få råd og vejledning hvad angår opdragelse, kommunikation, samtale med børn og unge og ikke mindst bør forældrene oplæres i hvordan man sætte grænser, hvilket vil løfte rigtig mange hos forældrene. Følelsesmæssige lidelser eller opdragelse kan socialrådgiveren ikke arbejde med da socialrådgiveren ikke er uddannet til at varetage psykiske problemer eller rådgive lærer/forældre om opdragelse som socialpædagog kan, men er uddannet til at videreformidle under lovrammer der vedrører socialområdet.

Begge socialrådgivere som har været tilknyttet skolerne har udtalt at enormt mange børn lider af sociale og psykiske problemer, som skyldes af forældrenes manglende forældreevne og Laissez faire holdning og ikke mindst deres massiv misbrug. De problemstillinger som skoleeleverne har kræver en særlig uddannelsesbaggrund med højere viden inden for terapeutiske aspekt eller pædagogisk fagområde med større forståelse for barnets og forældrenes emotionelle og psykologiske tilstand.

Som myndighedsbehandler på Området for Velfærd er det vigtigt at der etableres et godt samarbejde og kontakt, og dermed mener, at skolerne kan etablere en solid og vedligeholdende kontakt med skoleelever og deres forældre uden at de bliver bange for myndighedernes indblanding. Tit og ofte oplever myndighedssagsbehandlerne at forældrene har bange anelser når de bliver indkaldt af socialrådgiveren fra skolen, idet de ved at denne socialrådgiver er under myndighedsområdet, hvorfor de udebliver til samtaler fordi de er bange for at deres børn kan blive fjernet fra hjemmet.

Dog vil samarbejdet på tværs vil Området for Velfærd fortsat fokuser på, og forøge netværksmøder såsom familierådslagninger i samarbejde med skolerne. Skolerne kan også selv indkalde til netværksmøder med forældrene, hvor man indkalder socialrådgiveren ind men til dags datoer har skolerne ikke benyttet disse muligheder derfor vil Område for Velfærd arbejde for at disse arbejdsprocesser indkøres som rutine tværs af forvaltningerne.

Det er en fordele for barnet og Området for Velfærdet at socialrådgiveren i skolerne har adgang i systemet, samt har ret til at kunne henvise til Familiecenter såsom socialrådgiverne.

Indstilling

Området for Velfærd indstiller overfor Udvalget for Velfærd at

- 1) socialrådgivernormeringen forbliver på Området for Velfærd
- 2) der etableres nyoprettelse af pædagoger/terapeutstillinger til begge skoler af OU
- 3) Udvalget for Velfærd godkender indstillingen og sende sagen tilbage til Udvalg for Uddannelse som efter behandling sender sagen til Økonomiudvalget til endelig afgørelse.

Afgørelse

Godkendt.

Bilag

1. Afgørelse fra Udvalget for Uddannelse med underskrift dateret 17.11.2020
2. Evaluering af socialrådgiver og sagsbehandler i skolerne af 2018

Orienteringssager

Punkt 6.1 Orientering om Kommunale takster 2021 på Velfærds Område i Qeqqata Kommunia

Journalnr. 06.01.01

Baggrund

Området for Velfærd i Qeqqata Kommunia skal årligt forelægge forslag om takster på det sociale område for Udvalg for Velfærd til drøftelse og godkendelse.

Regelgrundlag

Landstingsforordning nr. 11 af 30. oktober 1998 om ældreinstitutioner § 5

§ 5. Kommunalbestyrelsen skal sikre, at der findes det fornødne antal pladser i kommunale ældreinstitutioner.

Stk. 3 Ældreinstitutioner og aktivitetstilbud oprettes og drives af kommunen.

I afsnit 3 i Kasse- og regnskabsregulativ for Qeqqata Kommunia fremgår der i punkt 2.3, at kommunalbestyrelsen har bevillingsmyndigheden.

Landstingsforordning nr. 15 af 20. november 2006 om offentlig hjælp § 31.

§ 31. Udgifter efter denne landstingsforordning afholdes af kommunalbestyrelserne.

Faktiske forhold

Forslag til takstbetalinger for 2021 er udarbejdet i henhold til udgifter og antal beboere i plejehjemmene i Sisimiut, Maniitsoq og alderdomshjemmet Kangaamiut, og nærværende forslag gælder for ophold pr. døgn i plejehjemmene i Sisimiut og Maniitsoq samt alderdomshjemmet Kangaamiut.

Forslag om uændrede underholdssatser på offentlig hjælp er desuden udarbejdet.

Forslagene er udarbejdet med udgangspunkt i regnskabet for 2019 samt i henhold til antal beboere på alderdomshjemmet / plejehjemmene i 2019.

Ud over visiterede ældre til alderdomshjemmet / plejehjemmene, skal ældre, der i særlige tilfælde er indstillet på alderdomshjemmet/plejehjemmet, betale takstbetaling efter gældende lovgivning. Dette drejer sig om beboere, der modtager tjenestemandspension.

Madudbringning:

Til hjemmeboende ældre med madudbringning foreslås prisen for et enkelt måltid skal forblive at være på kr. 30,00.

Kostbetaling for brugere af dagcenter:

Der har ikke tidligere været kostforplejning for brugere af dagcenteret.

Området for Velfærd indstiller til pris for et varmt måltid mad til kr. 30,00, som efterfølgende kan trækkes fra deres pension.

Kostbetaling ved aflastningsophold:

Der har ikke tidligere været kostforplejning for beboere, der har et aflastningsophold. Da disse beboere modtager fuld pension under deres aflastningsophold, foreslås der betaling for kost disse dage med et beløb på kr. 75,00 pr. døgn, som efterfølgende kan trækkes fra deres pension.

Takster på offentlig hjælp:

Området for Velfærd foreslår, at underholdssatser på offentlig hjælp i Qeqqata Kommunia forbliver uændrede, se nedenstående oversigt.

Rådighedsbeløb for førtids- og alderspensionister:

Området for Velfærd foreslår, at rådighedsbeløbene for førtids- og alderspensionister forbliver med samme beløb som i 2020 med kr. 5.000 for enlige og kr. 8.000 for par.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Oversigt over de indstillede beløb:

| | Det indstillede beløb |
|--|-----------------------|
| Udregning på fælles kommunal takst for ophold på alderdomshjem/plejehjem i Qeqqata Kommunia beregnet til $50.602.734,78 : 31.557 = 1.603,53$ kr. | 1.603,53 |
| Madudbringning pr. måltid | 30,00 |
| Kostbetaling for et varmt måltid mad for brugere af dagcenter | 30,00 |
| Kostbetaling pr. døgn ved aflastningsophold | 75,00 |
| Rådighedsbeløb pr. måned for enlige førtids- og alderspensionister | 5.000,00 |
| Rådighedsbeløb pr. måned for par, der modtager førtids- og alderspension | 8.000,00 |

Området for Velfærd indstiller til takster på offentlig hjælp forbliver uændret:

| Underholdssatser | Månedligt | Pr. 14 dag | Pr. uge |
|---|----------------------------|------------|---------|
| Enlig m/egen bolig | 1.680,00 | 776,00 | 388,00 |
| Ægtepar/samlevende med egen bolig | 2.836,00 | 1.310,00 | 655,00 |
| Enlig logerende | 1.420,00 | 656,00 | 328,00 |
| Ægtepar logerende | 2.836,00 | 1.310,00 | 655,00 |
| Børnetillæg pr. barn pr. berettiget forsørger | 1.000,00 | 462,00 | 231,00 |
| Overlevelsesshjælp, voksen pr. dag | 50 % af underholdssatsen | | |
| Overlevelsesshjælp, barn pr. dag | 50 % af børnetillægssatsen | | |

Ældrerådets behandling

Forslag til takster for 2021, vedrørende Qeqqata Kommunias Området for Velfærd, som vedrører ældreområdet. Der bemærkes specielt, at der under beregning af takster har været lidt fald i takster for fællestakster for beboer på Alderdomshjemmet forrige år, endvidere er følgende foreslået; varm mad, bespisning ved døgnafkastning samt der blev foreslået at der ikke ændres på rådighedsbeløb efter fratæk af månedlige regninger.

Alle medlemmer godkendte forslaget til takster, efter havde taget stilling til dem. Dermed blev høringer vedrørende de ældre støttet.

Administrationens vurdering

Området for Velfærd vurderer, at de indstillede takster skal være gældende for budgetåret 2021. Desuden er der nye forslag til brugerbetaling, og dette vurderer Området for Velfærd at være realistisk.

Indstilling

Området for Velfærd indstiller over for næstformanden i Udvalget for Velfærd

- at forslaget til takstbetaling for 2021 med fælles kommunal takst for ophold på alderdomshjem/plejehjem i Qeqqata Kommunia på kr. 1.603,53 godkendes
- at prisen på madudbringning af til pensionister forbliver på kr. 30,00
- at kostbetaling for et varmt måltid mad for brugere af dagcenter skal være kr. 30,00
- at kostbetaling pr. døgn ved aflastningsophold skal være på kr.75,00
- at rådighedsbeløb pr. måned for enlige førtids- og alderspensionister skal forblive at være kr. 5.000,00
- at rådighedsbeløb pr. måned for par, der modtager førtids- og alderspension skal forblive at være kr. 8.000,00
- at takster på offentlig hjælp forbliver uændret
- at sagen forelægges til godkendelse hos Borgmester og Kommunalbestyrelsen

Næstformandens behandling af sagen

Næstformanden for Udvalg for Velfærd godkendte indstillingen den 26.11.2020

Udvalget for Velfærds behandling af sagen

Indstilling

At næstformandens beslutning af 26.11.2020 tages til efterretning

Afgørelse

Taget til efterretning.

Bilag

1. Notat af beregning for takst for ophold på aldersdomshjem / plejehjemmene i Qeqqata Kommunia

Punkt 08 Eventuelt

Hans Frederik Olsen vil have at der bliver sendt melding om Qeqqata Kommunias arbejde vedr. Hjemløse.

Direktøren forklarer arbejdet i Maniitsoq er igang og man påregner at nødherberget vil åbne i den nærmeste fremtid. I Sisimiut venter Qeqqata Kommunia på at A/S INI sender huslejekontraktent og det er derfor ikke muligt at åbne et nødherberg.

Erik Jensen vil høre om direktørens tur til Nuuk og dette besvarede direktøren.